

ประกาศจังหวัดสุโขทัย
เรื่องนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ ให้จัดระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน ออกเป็น ๓ ส่วน ประกอบด้วย ระเบียบบริหารราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น โดยจัดให้จังหวัดเป็นระเบียบบริหารราชการส่วนภูมิภาค มีผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นหัวหน้า ผู้บังคับบัญชาบรรดาข้าราชการฝ่ายบริหารซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในส่วนราชการส่วนภูมิภาคและพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดผู้บังคับบัญชาเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการพลเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจ จังหวัดสุโขทัยจึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดสุโขทัย ดังนี้

๑. การสรรหา (Recruitment)

(๑) สนับสนุนข้อมูลด้านอัตรากำลังของหน่วยงานสำหรับประกอบการวางแผนอัตรากำลังให้หน่วยงานต้นสังกัดในการจัดทำแผนอัตรากำลังตามช่วงระยะเวลาที่กำหนด

(๒) ให้มีการวางแผนกำลังคนที่เหมาะสม มุ่งสรรหาบุคลากรด้วยระบบการคัดเลือกที่มีประสิทธิภาพและโปร่งใสโดยให้คำนึงถึงประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ และคุณลักษณะที่หน่วยงานต้องการ โดยให้ยึดถือประโยชน์และผลสำเร็จของหน่วยงานเป็นสำคัญ

(๓) การสรรหาและเลือกสรรอัตรากำลัง ให้พิจารณาบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถที่จะปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ โดยให้ดำเนินการสรรหาข้าราชการ พนักงานราชการและบุคคลากรทดแทนโดยเร็ว

(๔) เสริมสร้างระบบคุณธรรมในการสรรหา การบรรจุ การแต่งตั้งบุคลากรภาครัฐในทุกระดับโดยคำนึงถึงความประพฤติทางจริยธรรมและความรู้ความสามารถควบคู่กันตลอดจนประโยชน์ของทางราชการ

(๕) สร้างการรับรู้ภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรให้เกิดแก่บุคคลภายนอกเพื่อเป็นการดึงดูดบุคคลที่มีความสามารถและความเหมาะสมให้ความสนใจเข้าร่วมปฏิบัติงานในหน่วยงาน

(๖) การรับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการหรือการรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการหรือการรับสมัครบุคคลเพื่อปฏิบัติงานให้แก่หน่วยงานภาครัฐ ต้องมีการประกาศรับสมัครอย่างชัดเจนและการจ้างประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในช่องทาง Social media และสื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆ เพื่อเป็นการสร้างการรับรู้และเข้าถึงกลุ่มแรงงานต่างๆเพื่อเป็นการสร้างการรับรู้และเข้าถึงกลุ่มแรงงานต่างๆได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๗) แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรจากผู้แทนหน่วยงานเพื่อให้สามารถเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน

๒. ด้านการพัฒนา (Development)

(๑) ส่วนราชการให้ความร่วมมือในการสำรวจความต้องการการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานต้นสังกัดเพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่เกิดประสิทธิภาพประสิทธิผล

/(๒) ส่งเสริม...

(๒) ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรได้รับการอบรม พัฒนาความรู้ ความสามารถทักษะในการปฏิบัติงานตามหลักสูตรต่างๆเพื่อเสริมสร้างความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน

(๓) ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองในหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ *(E-Learning) ของสำนักงาน ก.พ. สถาบันดำรงราชานุภาพ กระทรวงมหาดไทย และแหล่งความรู้อื่นๆ*

(๔) ส่งเสริมการพัฒนาบุคคลด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย และมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมค่านิยมด้านความพอเพียง มีวินัย สุจริต และมีจิตอาสา

(๕) ส่งเสริมการพัฒนาบุคคลด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย มาตรฐานทางจริยธรรมและการเสริมสร้างค่านิยมหลักของจังหวัดสุโขทัย "มุ่งเน้นผลงาน บริการด้วยใจ โปร่งใสให้ตรวจสอบและตอบสนองยุทธศาสตร์จังหวัด"

(๖) จัดให้มีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ พนักงานราชการและบุคลากรในหน่วยงาน ตามหลักเกณฑ์/วิธีการ มาตรฐาน ทักษะ และสมรรนะที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๓. ด้านการจูงใจและการรักษาไว้ (Motivation and Retention)

(๑) มุ่งเน้นการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่สมดุล ระหว่างชีวิตการทำงานกับชีวิตส่วนตัว โดยการสร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศในการทำงานที่ดีจัดสวัสดิการให้แก่บุคคลากรด้านความเป็นอยู่ สถานที่ออกกำลังกาย สภาวะอนามัยและความปลอดภัยในการทำงานของบุคลากร

(๒) จัดให้มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ การประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานราชการและบุคคลากรในหน่วยงานที่ชัดเจน โปร่งใสเป็นธรรมเพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้มีความมุ่งมั่น ตั้งใจในการปฏิบัติหน้าที่และต้องแจ้งให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบโดยทั่วกัน

(๓) การจัดกิจกรรมการยกย่อง ชมเชยบุคลากรที่มีความประพฤติตนตามระเบียบแบบแผนของราชการ ที่มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ เช่น การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น การมอบเกียรติบัตร เพื่อเป็นแรงจูงใจในการประพฤติปฏิบัติตนเสริมสร้างความสามัคคี ความรักความผูกพันให้เกิดแก่องค์กร หรือเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่เพื่อนร่วมงาน โดยหากหน่วยงานใดมีบุคลากรดังกล่าว ให้ผู้บังคับบัญชารายงานผู้ว่าราชการจังหวัดทราบ

๔. การใช้ประโยชน์ (Utilization)

(๑) ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงาน สิทธิประโยชน์ในด้านต่างๆ ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมเหมาะสมไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุมกำกับดูแลให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย หรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

(๒) ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ในการบริหารทรัพยากรบุคคลภายในหน่วยงานให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย หรือข้อบังคับที่กำหนด เช่นประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนหรือมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

(๓) ให้ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มกำลัง ความสามารถ ด้านความรู้ความมุ่งมั่น ทุ่มเท เสียสละ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อตนเองและต่อหน่วยงานโดยให้ถือปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนที่ทางราชการกำหนด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายไมตรี ไตรติลานันท์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดสุโขทัย