

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน
จังหวัดสุโขทัย

.....

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.)กำหนดแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ซึ่งกำหนดให้หน่วยงานดำเนินการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานของจังหวัดสุโขทัย ซึ่งการประเมินหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศเป็นไปตามมาตรฐานเดียวกัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

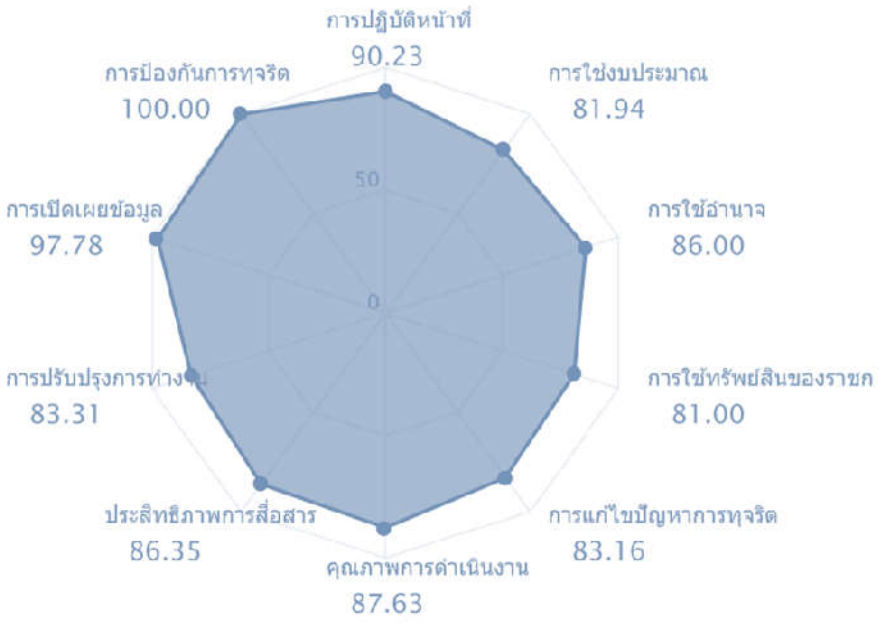
๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยจำแนกตามตัวชี้วัด ๑๐ ตัวชี้วัด

ผลการประเมินของจังหวัดสุโขทัย ได้ค่าคะแนน **๙๐.๖๓** มีระดับผลการประเมิน ระดับ **A** โดยจำแนกตามตัวชี้วัด ดังนี้

แบบ	น้ำหนัก	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดย่อย	คะแนน
IIT คะแนนเฉลี่ย ๘๔.๔๗	**๓๐**	การปฏิบัติหน้าที่		**๙๐.๒๓**
		การใช้งบประมาณ		**๘๑.๙๔**
		การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ		**๘๑.๐๐**
		การใช้อำนาจ		**๘๖.๐๐**
		การแก้ไขปัญหาการทุจริต		**๘๓.๑๖**
EIT คะแนนเฉลี่ย ๘๕.๗๖	**๓๐**	คุณภาพการดำเนินงาน		**๘๗.๖๓**
		การปรับปรุงการทำงาน		**๘๓.๓๑**
		ประสิทธิภาพการสื่อสาร		**๘๖.๓๕**
OIT คะแนนเฉลี่ย ๙๘.๘๙	**๔๐**	การเปิดเผยข้อมูล	ข้อมูลพื้นฐาน	**๙๗.๗๘**
			การบริหาร	
			การบริหารเงินงบประมาณ	
			การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	
			การส่งเสริมความโปร่งใส	
		การป้องกันการทุจริต	การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	**๑๐๐.๐๐**
			มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	

ภาพผลคะแนนการประเมินฯ แบบกราฟ



พิจารณาตามตัวชี้วัดพบว่า

๑) ผลการประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ได้ค่าคะแนนร้อยละ ๙๐.๒๓ อยู่ในระดับ (Good) บ่งชี้ให้เห็นว่าหน่วยงานมีแนวโน้มการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักการความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน สำหรับตัวชี้วัดที่ ๒ - ๕ อยู่ในระดับ พอใช้

๒) ผลการประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ได้ค่าคะแนนร้อยละ ๘๗.๖๓ อยู่ในระดับดี (Good) บ่งชี้ให้เห็นว่าประชาชนหรือผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงานเป็นไปตามมาตรฐานขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้ สำหรับตัวชี้วัด ที่ ๗-๘ อยู่ในระดับพอใช้

๓) ผลการประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณ (OIT) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริตได้ค่าคะแนนร้อยละ ๙๗.๗๘ และ ๑๐๐.๐๐ ตามลำดับ ซึ่งพบว่ามีข้อบกพร่องในการแสดงข้อมูลในระบบไม่ครบถ้วน คือ O๘ Q&A อันเนื่องมาจากกล่องข้อความไม่ได้สื่อสารได้แบบสองทางจึงไม่ครบองค์ประกอบที่กำหนด

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จากผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : TA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังกล่าวข้างต้น จังหวัดสุโขทัยได้ดำเนินการวิเคราะห์ภาพรวมการประเมินและรายละเอียดการประเมินดังนี้

๑. ภาพรวมการประเมิน (วิเคราะห์ตามเครื่องมือการประเมิน) ปรากฏปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะเพื่อนำไปสู่การพัฒนาการประเมินฯ ดังนี้

เครื่องมือ	ปัญหา / อุปสรรค	ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนางาน
IIT	๑. ระบบการประเมิน : การประเมินด้วยระบบ ITAS ซึ่งขั้นตอน การดำเนินงานที่แตกต่างจากเดิม มีข้อขัดข้องและเป็นอุปสรรคในการนำเข้า (ล่าช้า/ปรับปรุง/ไม่เสถียร) ข้อคำถามที่กำกวม ยากแก่การตีความ/ ตอบ/ให้คะแนน ๒. เจ้าหน้าที่/บุคลากรของหน่วยงาน : มีการเปลี่ยนแปลงผู้รับผิดชอบในบางหน่วยงาน ส่งผลให้ดำเนินการได้ไม่ถูกต้องตามขั้นตอน	๑.จังหวัดจัดทำคำสั่ง/แต่งตั้งคณะทำงานรับผิดชอบการประเมิน ๒.จังหวัดแจ้งส่วนราชการ/เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงาน การประเมินของส่วนราชการให้ศึกษาการดำเนินการประเมินตามคู่มือการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. ๓.จังหวัดแจ้งให้ส่วนราชการตอบคำถามตามเครื่องมือการประเมิน ตามปฏิทินการดำเนินงานที่ ป.ป.ช. กำหนด ๔.จังหวัดจัดประชุมชี้แจงแนวทางการตอบแบบประเมิน การติดตามและกำกับการดำเนินงานการประเมินในแต่ละตัวชี้วัดของส่วนราชการ ๕. ส่วนราชการ หน่วยงานจัดประชุมชี้แจงทำความเข้าใจในรายละเอียดตามคู่มือ แก่บุคลากรในองค์กร ๖. ผู้บริหารองค์กรให้ความสำคัญและสนับสนุนการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง ๗. ควรมีการจัดระบบงาน การมอบหมายงาน การส่งมอบงาน เพื่อให้ให้เกิดความต่อเนื่องในการปฏิบติงานเพื่อบรรเทาและแก้ไขปัญหาการโยกย้ายของเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
EIT	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก/ผู้รับบริการ :ไม่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบด้วยเหตุขาดความเข้าใจรูปแบบ/เป้าหมายการประเมิน การไม่มีเครื่องมือ(โทรศัพท์)ที่สามารถรับตอบแบบในระบบได้กลุ่มเป้าหมายในการตอบแบบมีจำนวนน้อยรายสำหรับบางหน่วยงาน	
OIT	๑. เจ้าหน้าที่และระบบเครือข่าย : การขาดทักษะทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อรองรับการตอบแบบ OIT ความไม่สมบูรณ์ของระบบ/เครือข่าย IT และขาดแคลนเจ้าหน้าที่ด้าน IT ๒. การโยกย้ายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงาน ITA	

แนวทางและมาตรการในการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

(๑) ให้ส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาค องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและผู้เกี่ยวข้องศึกษาทำความเข้าใจในรายละเอียดคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

(๒) แต่งตั้งคณะทำงานในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของจังหวัดสุโขทัย เพื่อมีหน้าที่เป็นผู้ประสานงาน ขับเคลื่อน ปรับปรุง และพัฒนาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

(๓) มอบหมายบุคลากรรับผิดชอบงานการประเมินและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จังหวัดสุโขทัย

(๔) จัดประชุมเชิงปฏิบัติการคณะทำงานในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้เกิดความชัดเจนและเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น โดยเชิญวิทยากรจาก สำนักงาน ป.ป.ช.

(๕) แก้ไขและเพิ่มเติมการจัดทำ Web board ในข้อ O๘ Q&A ที่สามารถสื่อสารได้สองทางและแสดงข้อมูลในระบบให้ครบถ้วน ครบองค์ประกอบที่กำหนดและมอบหมายผู้รับผิดชอบหรือ Admin ติดตามการตอบคำถามอย่างใกล้ชิด

(๖) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานและแสดงข้อมูลเปิดเผยต่อสาธารณะ ทาง Website จังหวัดสุโขทัยhttp://www.sukhothai.go.th

(๗) กำหนดมาตรการกำกับและติดตามผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

.....