การกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
จังหวัดสุโขทัย

ที่	มาตรการ/แนวทาง	วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินการ	กรอบระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	หลักฐานการอ้างถึง
๑	แจ้งให้หัวหน้าส่วนราชการมอบหมายผู้เกี่ยวข้องศึกษาทำความเข้าใจกับคู่มือการประเมิน (ITA)	จัดทำหนังสือแจ้งส่วนราชการให้ศึกษาทำความเข้าใจกับคู่มือการประเมิน (ITA)	พฤศจิกายน ๒๕๖๓ -มกราคม ๒๕๖๔	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	บันทึกข้อความ/หนังสือแจ้ง
๒.	แต่งตั้งคณะกรรมการฯ และมอบหมายภารกิจในการกำกับดูแล และติดตามผลการดำเนินงาน	จัดประชุมชี้แจงและมอบหมายภารกิจในการดำเนินการประเมิน (ITA) ทั้ง ๓ เครื่องมือ	กุมภาพันธ์ – เมษายน ๒๕๖๔	มอบทุกกลุ่มงานรับผิดชอบและติดตามการดำเนินงาน	ภาพถ่าย/การจัดประชุมฯ
๓.	เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจรายละเอียดการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ๑๐ ตัวชี้วัดประกอบด้วย ๑.การปฏิบัติหน้าที่ ๒.การใช้งบประมาณ ๓.การใช้อำนาจ ๔.การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๖.คุณภาพการดำเนินงาน ๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘.การปรับปรุงระบบการทำงาน ๙.การเปิดเผยข้อมูล ๑๐.การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	จัดประชุมสัมมนาฯ ผ่านระบบ(zoom)เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจรายละเอียด/หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินให้แก่คณะทำงาน/ผู้รับผิดชอบของส่วนราชการสังกัดราชการภูมิภาค และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในพื้นที่จังหวัดสุโขทัย ทั้ง ๙๑ แห่ง	กุมภาพันธ์ - เมษายน ๒๕๖๔	-หัวหน้าสำนักงานจังหวัด -ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดสุโขทัย	บันทึกข้อความ/หนังสือเชิญเข้าร่วมประชุม
๔.	การดำเนินการตามมาตรการ	แจ้งส่วนราชการ/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่การดำเนินการตามมาตรการและรายงานตามแบบรายงานให้จังหวัดทราบ	กุมภาพันธ์ - เมษายน ๒๕๖๔	-กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดสุโขทัย	บันทึกข้อความ หนังสือสั่งการ/และแบบรายงาน
๕.	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์	แสดงข้อมูลเปิดเผยต่อสาธารณะทาง website จังหวัดสุโขทัย www.sukhothai.go.th	ธันวาคม ๒๕๖๓ จนสิ้นสุดระยะเวลาการประเมิน	ส่วนราชการและกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคลและกลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ สำนักงานจังหวัดสุโขทัย	ทาง website จังหวัดสุโขทัย www.sukhothai.go.th

ที่	มาตรการ/แนวทาง	วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินการ	กรอบระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	หลักฐานการอ้างถึง
๖.	การสื่อสารและการกำกับติดตาม	- รายงานผลการดำเนินงานต่อที่ประชุมคณะกรมการจังหวัด - การประสานการดำเนินงานทาง Line และ e-mail	มกราคม – พฤษภาคม ๒๕๖๔	-กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดสุโขทัย -ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดสุโขทัย	รายงานการประชุมคณะกรมการจังหวัด

หมายเหตุ : ทั้งนี้ ทุกมาตรการ กิจกรรม จะมีการติดตามการดำเนินงาน โดยรองผู้ว่าราชการจังหวัดสุโขทัย ทุกเดือน

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานจังหวัดสุโขทัย