รายงานผลการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลจังหวัดสุโขทัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

.....

- **<u>วิสัยทัศน์</u>**

"รุ่งอรุณแห่งความสุข เมืองมรดกโลกและอารยธรรม เมืองเศรษฐกิจสร้างสรรค์และนวัตกรรม"

- **<u>ค่านิยมหลักจังหวัดสุโขทัย</u>**

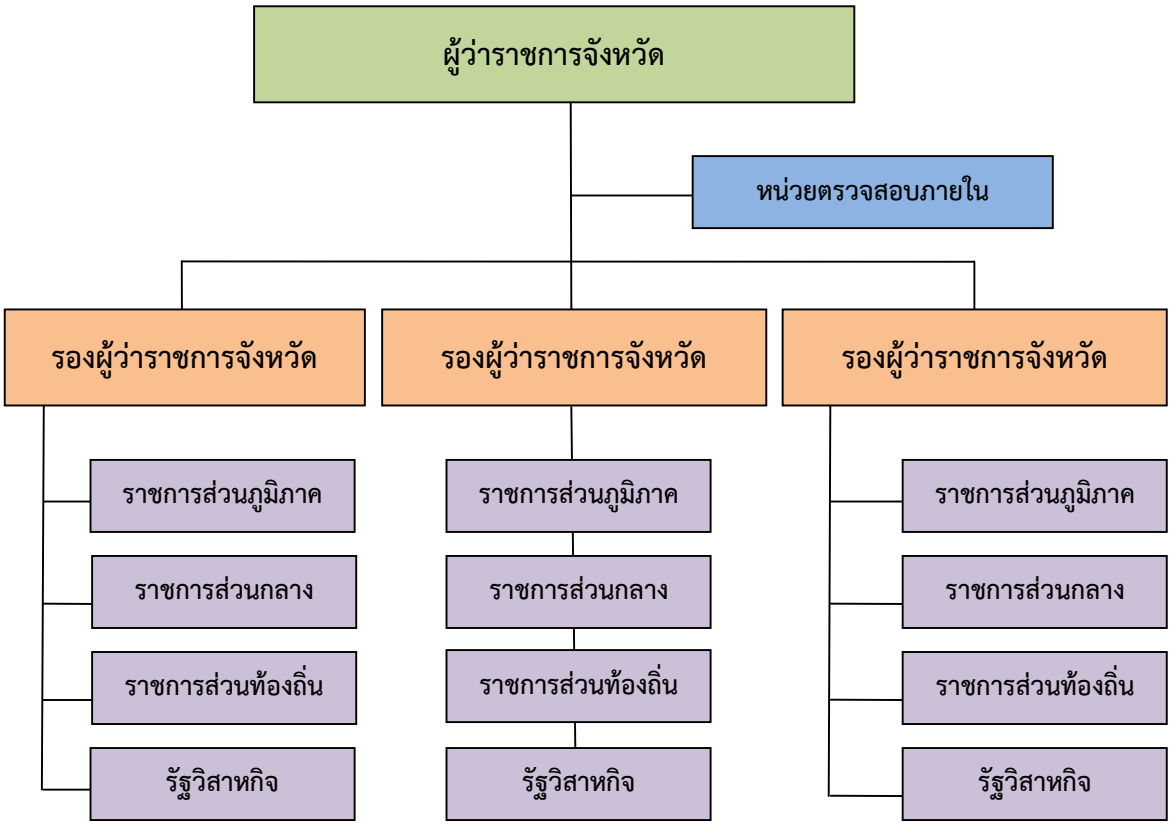
"มุ่งเน้นผลงาน บริการด้วยใจ โปร่งใสให้ตรวจสอบ และตอบสนองยุทธศาสตร์จังหวัด"

การมุ่งผลสัมฤทธิ์และคุณภาพของงาน
มีจิตบริการ
ยึดมั่นในคุณธรรม
การทำงานเป็นทีม

- **โครงสร้างองค์การ**

จังหวัดสุโขทัย ได้แบ่งภารกิจการบริหารราชการจังหวัดเพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยมีผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้บริหารสูงสุด รองผู้ว่าราชการจังหวัดสุโขทัยเป็นผู้ปฏิบัติราชการแทนตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดสุโขทัยมอบอำนาจในการกำกับดูแลส่วนราชการ/อำเภอ การอนุมัติ อนุญาต มีหน่วยตรวจสอบภายในทำหน้าที่ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานของส่วนราชการให้เป็นไปตามระเบียบ/กฎหมายที่เกี่ยวข้อง มีส่วนราชการ ทั้งส่วนภูมิภาค ส่วนกลางและท้องถิ่นเพื่อทำหน้าที่ตามกฎหมายและร่วมผลักดันการดำเนินงานให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ยุทธศาสตร์ของจังหวัด

ผังโครงสร้างองค์การ



/ คณะผู้บริหาร...

คณะผู้บริหาร

คณะผู้บริหารประกอบด้วยผู้ว่าราชการจังหวัด รองผู้ว่าราชการจังหวัด (๓ คน) และหัวหน้าส่วนราชการ บทบาทและหน้าที่หลักของคณะผู้บริหาร คือ

(๑) กำหนดเป้าหมาย กลยุทธ์ นโยบาย และแผนงานของจังหวัด ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ของจังหวัด

(๒) ติดตามและกำกับดูแลการดำเนินงานของจังหวัด ให้เป็นไปตามเป้าหมาย กลยุทธ์ นโยบาย และแผนงานที่กำหนดไว้

(๓) ประเมินผลการทำงานและขั้นเงินเดือนของข้าราชการในจังหวัด

(๔) รับผิดชอบและดำเนินการต่างๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากรัฐบาลและกระทรวง ฯ

- **<u>การบริหารจัดการกำลังคนสำหรับส่วนราชการ</u>**

มีระบบการบริหารกำลังคนโดยมีการเตรียมพัฒนากลุ่มกำลังคนภาครัฐอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ตามกลไก **P-R-I-D-E**

- Planning	**การวางแผนกำลังคน**
- Recruiting	**การสรรหาและคัดเลือก**
- Institutionalizing	**การเสริมสร้างการมีส่วนร่วม**
- Developing	**การพัฒนากำลังคน**
- Evaluating	**การติดตามการใช้ประโยชน์**

โดยมีองค์ประกอบสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาบุคลากร ประกอบด้วย

๑. <u>ข้อมูลทั่วไป</u>

➢ แนวคิด/แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ได้กำหนดภารกิจของคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) จัดระเบียบการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการพลเรือนให้เป็นไปเพื่อผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ ควรมีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า ข้าราชการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ คุณธรรม และมีคุณภาพชีวิตที่ดีตลอดจนดำเนินการกำกับดูแลติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการพลเรือนในกระทรวงและกรมเพื่อรักษาความเป็นธรรมและมาตรฐานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

➢ บุคลากรหลักในจังหวัด

จังหวัดสุโขทัย มีจำนวนบุคลากรทั้งหมด จำนวน ๔,๔๔๖ คน มีข้าราชการ (เฉพาะส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค) จำนวน ๓,๐๑๕ คน โดยในแต่ละส่วนราชการจะมีคำสั่งมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบให้ข้าราชการปฏิบัติภารกิจให้บรรลุผลสำเร็จ และในแต่ละปีจะมีข้าราชการโยกย้าย คิดเป็นร้อยละ ๓

๒. <u>กระบวนการบริหารผลการปฏิบัติราชการ</u>

๒.๑ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

➢ ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติราชการตามดัชนีชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของรายบุคคล จำนวนอย่างน้อย ๔ ตัวชี้วัด ในแต่ละรอบการประเมินโดยในมีการประเมิน ๒ รอบ ตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด

➢ ให้ผู้บังคับบัญชาติดตามความก้าวหน้าการปฏิบัติราชการตามดัชนีชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของราบบุคคล โดยประเมินผลงานในแต่ละช่วงเวลาพร้อมพิจารณาถึงความสอดคล้องกับเป้าหมายที่กำหนดไว้

/ ๒.๒ การพิจารณา...

๒.๒ การพิจารณาให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญและกำลังใจต่อผู้ปฏิบัติงาน

➢ ให้ส่วนราชการนำผลคะแนนประเมินผลการปฏิบัติราชการในแต่ละรอบการประเมินประกาศชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเยี่ยมและดีมาก ให้ทราบโดยทั่วกัน

➢ ให้ผู้บังคับบัญชานำผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป ใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ค่าตอบแทน

➢ หากผู้ใดมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับต้องปรับปรุงและมีการดำเนินการพัฒนารายบุคคลแล้วแต่มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ระดับเดิมควรจัดให้มีการปรับเปลี่ยนโยกย้ายงานตามความเหมาะสม

๒.๓ การให้ผลประโยชน์ตอบแทนแก่ข้าราชการปฏิบัติงาน

จังหวัดกำหนดให้มีการพิจารณาผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการและเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติราชการตามนโยบายและตอบสนองต่อการปฏิบัติงานตามนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด โดยจะพิจารณาจัดสรรการเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติมให้รางวัลชมเชย คำยกย่องแก่ส่วนราชการและบุคลากร

ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ และแนวทางการแก้ไขการพัฒนาบุคคลในระดับจังหวัดสุโขทัย

จังหวัดสุโขทัย ได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรเป็นการวางแผนและกำหนดเป้าหมายวัตถุประสงค์ของกระบวนการพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ ทันต่อการเปลี่ยนแปลงในยุคเทคโนโลยี โดยได้ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง โดยพบปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ รวมทั้งได้มีแนวทางในการแก้ไข ดังนี้

ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ไข
๑. ด้านการพัฒนาบุคลากร ๑) การขาดความร่วมมือจากบุคลากรในหน่วยงานในการพัฒนาบุคลากร ๒) การขาดแนวทางจัดการฝึกอบรมให้กับบุคลากรตามความสามารถที่จำเป็น ในตำแหน่ง ๓) บุคลากรมีงานในความรับผิดชอบจำนวนมาก ไม่สามารถเข้ารับการอบรม พัฒนาตนเองได้อย่างต่อเนื่อง **๒. อัตรากาลัง/งบประมาณ** ๑) บุคลากรด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลจำนวนไม่เพียงพอกับปริมาณงาน และมีการโอนย้าย ส่วนราชการบางแห่งไม่มีเจ้าหน้าที่บริหารงานบุคคลโดยตรง ๒) ข้อจำกัดด้านงบประมาณในการพัฒนาบุคลากร ทำให้การจัดกิจกรรมสำหรับ การพัฒนาบุคลากร ดำเนินการได้ไม่เต็มที่และไม่ทั่วถึงในแต่ละกลุ่ม/ฝ่ายงาน **๓. ด้านสถานการณ์โควิด-๑๙** สถานการณ์โควิด-๑๙ ทำให้การดำเนินการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล หรือการจัดฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรไม่สามารถดำเนินการได้ในรูปแบบ Onsite	**๑. ด้านการพัฒนาบุคลากร** ๑) ควรมีการสร้างแรงจูงใจในโอกาสที่ได้รับจากการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ๒) สนับสนุนและเสริมสร้างทักษะที่จำเป็นให้ตรงกับตำแหน่งและควรมีการจัดอบรมที่มีลักษณะตรงตามความต้องการของบุคลากร ๓) สำรวจหลักสูตรที่มีความต้องการในการฝึกอบรม และใช้ระยะเวลาไม่นาน และให้ความสำคัญกับการปฏิบัติภารกิจหลักของบุคลากร **๒. อัตรากำลัง/งบประมาณ** ๑) ควรมีการเพิ่มบุคลากรให้สอดคล้องกับปริมาณงานของหน่วยงาน ๒) การสรรหาบุคลากรจากส่วนกลางล่าช้า ควรมีการสนับสนุนงบประมาณเพื่อ เป็นค่าจ้างบุคลากรด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลสำหรับช่วยปฏิบัติภารกิจ ๓) ควรมีการทบทวนภารกิจ ให้สอดคล้องกับอัตรากาลังที่มีอยู่ และสนับสนุน งบประมาณให้เพียงพอต่อการพัฒนาบุคลากร **๓. ด้านสถานการณ์โควิด-๑๙** นำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาบุคคล เช่น การอบรมผ่านระบบออนไลน์ และ การเรียน E-learning

/ รายงานผล...

รายงานผลการดำเนินงาน
การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการดีเด่นของจังหวัดในแต่ละปีของรอบการดำเนินงาน

การบริหารผลการปฏิบัติงานและค่าตอบแทน

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ประดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนนการประเมิน	ช่วงร้อยละการเลื่อนเงินเดือน	จำนวนข้าราชการ
๑/๒๕๖๔	ดีเด่น	๙๐ – ๑๐๐		**๒,๗๑๔**
	ดีมาก	๘๐ – ๘๙.๙๙		
	ดี	๗๐ – ๗๙.๙๙		
	พอใช้	๖๐ – ๖๙.๙๙		
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	ไม่เลื่อน	
๒/๒๕๖๔	ดีเด่น	๙๐ – ๑๐๐	๓.๐๐ – ๖.๐๐	**๓,๐๑๕**
	ดีมาก	๘๐ – ๘๙.๙๙	๒.๕๐ – ๒.๙๙	
	ดี	๗๐ – ๗๙.๙๙	๒.๐๐ – ๒.๔๙	
	พอใช้	๖๐ – ๖๙.๙๙	๑.๐๐ – ๑.๙๙	
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	ไม่ได้รับเลื่อน	
๑/๒๕๖๓	ดีเด่น	๙๐ – ๑๐๐	๒.๘๐ – ๖.๐๐	**๒,๗๑๔**
	ดีมาก	๘๐ – ๘๙	๒.๕๐ – ๒.๗๙	
	ดี	๗๐ – ๗๙	๒.๐๐ – ๒.๔๙	
	พอใช้	๖๐ – ๖๙	๑.๐๐ – ๑.๙๙	
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	ไม่ได้รับเลื่อน	
๒/๒๖๕๓	ดีเด่น	๙๐ – ๑๐๐	๒.๘๐ – ๔.๗๒	**๒,๙๑๖**
	ดีมาก	๘๐ – ๘๙.๙๙	๒.๕๐ – ๒.๗๙	
	ดี	๗๐ – ๗๙.๙๙	๒.๐๐ – ๒.๔๙	
	พอใช้	๖๐ – ๖๙.๙๙	๑.๐๐ – ๑.๙๙	
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	ไม่ได้รับเลื่อน	
๑/๒๕๖๒	ดีเด่น	๙๐ – ๑๐๐	๒.๘๐ – ๔.๕๐	**๒,๗๔๔**
	ดีมาก	๘๐ – ๘๙	๒.๕๐ – ๒.๗๕	
	ดี	๗๐ – ๗๙	๒.๐๐ – ๒.๔๕	
	พอใช้	๖๐ – ๖๙	๑.๐๐ – ๑.๙๐	
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	ไม่ได้รับเลื่อน	
๒/๒๖๕๒	ดีเด่น	๙๐ – ๑๐๐	๒.๘๐ – ๔.๗๒	**๒,๗๖๐**
	ดีมาก	๘๐ – ๘๙	๒.๕๐ – ๒.๗๙	
	ดี	๗๐ – ๗๙	๒.๐๐ – ๒.๔๙	
	พอใช้	๖๐ – ๖๙	๑.๐๐ – ๑.๙๙	
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	ไม่ได้รับเลื่อน	

/ ๑/๒๕๖๑ ...

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ประดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนนการประเมิน	ช่วงร้อยละการเลื่อนเงินเดือน	จำนวนข้าราชการ
๑/๒๕๖๑	ดีเด่น	๙๐ – ๑๐๐	๓.๐๑ – ๖.๐๐	**๒,๗๔๗**
	ดีมาก	๘๐ – ๘๙	๒.๕๑ – ๓.๐๐	
	ดี	๗๐ – ๗๙	๒.๐๑ – ๒.๕๐	
	พอใช้	๖๐ – ๖๙	๐.๐๑ – ๒.๐๐	
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	ไม่ได้รับเลื่อน	
๒/๒๖๕๑	ดีเด่น	๙๐ – ๑๐๐	๓.๐๑ – ๖.๐๐	**๒,๗๕๘**
	ดีมาก	๘๐ – ๘๙	๒.๕๑ – ๓.๐๐	
	ดี	๗๐ – ๗๙	๒.๐๑ – ๒.๕๐	
	พอใช้	๖๐ – ๖๙	๐.๐๑ – ๒.๐๐	
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	ไม่ได้รับเลื่อน	

/ผลการคัดเลือก...

ผลการคัดเลือกข้าราชการดีเด่นของจังหวัด

เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น.

นายวิรุฬ พรรณเทวี ผู้ว่าราชการจังหวัดสุโขทัย มอบหมายให้ นางสาวพัชรอร วงศ์กำแหง รองผู้ว่าราชการจังหวัดสุโขทัย เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมศรีนคร ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดสุโขทัย มีส่วนราชการต่างๆได้ส่งรายชื่อและผลงานของข้าราชการในสังกัด จำนวน ๒๑ ราย ซึ่งมีสมบัติไม่ครบตามหลักเกณฑ์ จำนวน ๑ ราย คงเหลือ ๒๐ ราย ซึ่งจังหวัดสุโขทัยสามารถคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นได้ไม่เกิน ๓ คน (ไม่จำกัดกลุ่ม) และคณะอนุกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ได้ประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๖๑๙ ราย เรียบร้อยแล้ว









/ เมื่อวันที่ ๓๑ ...

เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น.

นางสาวพัชรอร วงศ์กำแหง รองผู้ว่าราชการจังหวัดสุโขทัย เป็นประธานในพิธีวันข้าราชการพลเรือน ประจำปี ๒๕๖๕ โดยได้อัญเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และสารของนายกรัฐมนตรี เนื่องในวันข้าราชการพลเรือน เพื่อให้ข้าราชการได้นำไปถือปฏิบัติในหน้าที่ราชการ และชีวิตประจำวัน พร้อมทั้งมอบเกียรติบัตรและเข็มเชิดชูเกียรติข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔ ที่ได้มุ่งมั่น ทุ่มเท เสียสละ และใช้ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ รวมทั้งการครองตน ครองคน ครองงาน ตามมาตรฐานจริยธรรม และมีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. นายธวัช ใสสม ตำแหน่ง พัฒนาการจังหวัดสุโขทัย สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุโขทัย

๒. นายเธียรชัย กิจสนาโยธิน ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมสาขารกุมารเวชกรรม) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย

๓. นายกฤชทิพ ชนิดไทย ตำแหน่ง นายอำเภอทุ่งเสลี่ยม ที่ทำการปกครองจังหวัดสุโขทัย

นอกจากนี้ จังหวัดสุโขทัย ได้มอบเกียรติบัตรให้แก่ข้าราชการพลเรือนที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔ ระดับจังหวัดสุโขทัย เพื่อเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ จำนวน ๑๗ ราย ดังนี้

๑. นายไชยพจน์ กัณหา ตำแหน่ง สถิติจังหวัดสุโขทัย

๒. นายเนตร สมบัติ ตำแหน่ง เกษตรจังหวัดสุโขทัย

๓. นายธงชัย สุมิตสวรรค์ ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ

๔. นายนันทวัฒน์ เข็มทอง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านแม่ท่าแพ

๕. นางสาวปวันกร เรื่อศรีจันทร์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดหนองโว้ง (อรรถกิจวิทยาคาร)

๖. นายบุญเกิด เผือกใต้ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านปากคลอง (ราษฎร์อุทิศ)

๗. นางญาณินท์ จิตตุรงค์อาภรณ์ ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๘. นายสุทน ทับจาก ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนกงไกรลาศวิทยา

๙. นางสาวศิริวรรณ ขวัญมุข ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๑๐. นายยอดศักดิ์ คำแดง ตำแหน่ง ครูชำนาญการพิเศษ

๑๑. นางสาวจิรวรรณ จันทไชย ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยอำเภอเมืองสุโขทัย

๑๒. นายอัศวิน ลิ้มฤกษ์ลำรึก ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเขาแก้วศรีสมบูรณ์ อำเภอทุ่งเสลี่ยม

๑๓. นายเกตุกาล ทิพย์ทิมพ์วงศ์ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๑๔. นางสาวชนม์พรรษ์ ลิปีกรโกศล ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

๑๕. นายเอกศิลา ปานศรี ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๑๖. นายพิชิต แก้วหงษ์ ตำแหน่ง นักทัณฑวิทยาปฏิบัติการ

๑๗. ร้อยตำรวจเอก กิตติวินท์ ธนทรัพย์เพิ่มพูล ตำแหน่ง รองสารวัตรธุรการปฏิบัติการ

/รูปภาพ...


ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕
จังหวัดสุโขทัย




วันข้าราชการพลเรือน



