รายงานผลการบริหารและพัฒนาบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๕
จังหวัดสุโขทัย

ที่	ประเด็น/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	จำนวนราย (ไตรมาส)				หมายเหตุ
			ต.ค-ธค.๖๔	ม.ค-มี.ค๖๕	เม.ย-มิ.ย.๖๕	ก.ค.-ก.ย.๖๕	
๑	การแต่งตั้ง/โยกย้าย	-ออกคำสั่งจังหวัดแต่งตั้งบุคลากร	๒๐	๑๕	๒๐	๓๐	-ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. ๒๕๖๔
		-ออกคำสั่งย้ายบุคลากรตามคำร้องขอย้าย	๔๐	๓๕	๑๙	๒๓	
๒	การอบรม/พัฒนา	-จังหวัดจัดอบรมให้ความรู้บุคลากรในพื้นที่	๒๐๐	๑๕๐	๑๐๐	๘๐	เช่น -โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) -โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาคัฐ (PMQA) -โครงการอำเภอนำร่อง “บำบัดทุกข์ บำรุงสุข” - ประชาสัมพันธ์แนวทางการพัฒนาตนเองโดยผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)
		-ส่วนราชการต้นสังกัดจัดอบรมให้ความรู้ในระบบออนไลน์ และเรียนรู้ด้วยตนเองในหลักสูตรต่างๆ (e-Learning)	๓๐๐	๑๕๐	๘๐	๘๐	
๓.	การประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือน	๑.จังหวัดสุโขทัย แจ้งให้ส่วนราชการจัดทำข้อมูลรายละเอียดการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ โดยจัดส่งข้อมูลให้จังหวัด ภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ๒.แจ้งให้ส่วนราชการจัดทำประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน ณ	-	๒,๙๕๑	-	๒,๙๙๖	กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน ข้อ ๕ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญโดยปกติให้เลื่อนปีละสองครั้ง ดังนี้ (๑) ครั้งที่หนึ่งเป็นการเลื่อนเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการ

ที่	ประเด็น/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	จำนวนราย (ไตรมาส)				หมายเหตุ
			ต.ค-ธค.๖๔	ม.ค-มี.ค๖๕	เม.ย-มิ.ย.๖๕	ก.ค.-ก.ย.๖๕	
		วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ๓. มอบอำนาจให้หัวหน้าส่วนราชการบริหารวงเงินในการเลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๒.๙๐ ในการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ๔. แจ้งให้ส่วนราชการจัดส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของหัวหน้าส่วนราชการเพื่อให้ผู้ว่าราชการจังหวัด เสนอความเห็นตามห้วงเวลาที่กรมต้นสังกัดกำหนด ๕. มีประกาศการบริหารวงเงินการเลื่อน (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ๖. มีประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสุโขทัย ๗. แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ จังหวัดสุโขทัย					ในครึ่งปีแรก โดยให้เลื่อนในวันที่ ๑ เมษายน ของปีที่ได้เลื่อน (๒) ครั้งที่สองเป็นการเลื่อนเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครึ่งปีหลัง โดยให้เลื่อนในวันที่ ๑ ตุลาคม ของปีถัดไป
๔.	ความก้าวหน้าและการก้าวเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	-ตรวจสอบคุณสมบัติ -คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติ -คณะกรรมการพิจารณาฯ มีมติให้ผ่านการประเมิน -ออกคำสั่งจังหวัดฯ ให้เลื่อนลำดับ	๔๕	๒๐	๕๐	๓๐	-ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๓ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ –ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้ายโอนหรือการเลื่อน

<table>
<tr><th rowspan="2">ที่</th><th rowspan="2">ประเด็น/กิจกรรม</th><th rowspan="2">ผลการดำเนินงาน</th><th colspan="4">จำนวนราย (ไตรมาส)</th><th rowspan="2">หมายเหตุ</th></tr>
<tr><th>ต.ค-ธค.๖๔</th><th>ม.ค-มี.ค๖๕</th><th>เม.ย-มิ.ย.๖๕</th><th>ก.ค.-ก.ย.๖๕</th></tr>
<tr><td>๕</td><td>การสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรจังหวัดสุโขทัย
ปี ๒๕๖๕</td><td>จังหวัดสุโขทัยได้สำรวจความพึงพอใจของบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการดำเนินงานขององค์กรอันจะส่งผลให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กรพบว่า ภาพรวมความผาสุกของบุคลากรจังหวัดสุโขทัยอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๕ ซึ่งประเด็นที่บุคลากรพึงพอใจมากที่สุดได้แก่ “ด้านเพื่อนร่วมงาน” และ “ด้านลักษณะงาน” ภาพรวมความพึงพอใจของบุคลากรต่อระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๗๖ ซึ่งประเด็นที่มีคะแนนเฉลี่ยสูงที่สุด ได้แก่ บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ในระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ภาพรวมความผูกพันของบุคลการต่อองค์การอยู่ในระดับมากที่สุดคิดเป็นร้อยละ ๘๗.๘๐ ซึ่งประเด็นที่มีคะแนนเฉลี่ยสูงที่สุด ได้แก่ บุคลากรปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความรู้ ความสามารถ เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์และความสำเร็จของหน่วยงาน และบุคลากรได้นำความรู้ที่ได้จากการเรียนรู้และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ทั้งจากภายนอกและภานในหน่วยงานมาใช้พัฒนา ภาพรวมความภาคภูมิใจและจงรักภักดีต่อองค์การอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๕ ซึ่งประเด็นที่มีคะแนนเฉลี่ยสูงที่สุด ได้แก่ บุคลากรมีความซื่อสัตย์และจงรักภักดีต่อหน่วยงานโดนคำนึงประโยชน์ ของหน่วยงานเป็นที่ตั้ง</td><td colspan="4">
<table>
<tr><th>การสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรจังหวัดสุโขทัย</th><th>ระดับความพึงพอใจ</th><th>ร้อยละ</th><th>ประเด็นที่มีคะแนนเฉลี่ย/พึงพอใจมากที่สุด</th></tr>
<tr><td>ความผาสุกของบุคลากร</td><td>มากที่สุด</td><td>๘๕.๐๐</td><td>- “ด้านเพื่อร่วมงาน” การทำงานเป็นทีมเพื่อให้เกิดความร่วมมือและการทำงานที่มีคุณภาพ
- “ด้านลักษณะงาน” บุคลากรรู้สึกว่างานที่ทำมีความท้าทายและช่วยให้เกิดการเรียนรู้และมีประสิทธิภาพ</td></tr>
<tr><td>ความพึงพอใจของบุคลากรต่อระบบการประเมินผลปฏิบัติราชการ</td><td>มาก</td><td>๗๖.๐๐</td><td>บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ</td></tr>
<tr><td>ความผูกพันของบุคลากรต่อองค์การ</td><td>มากที่สุด</td><td>๘๗.๘๐</td><td>- บุคลากรปฏิบัติงานที่ไดรับมอบหมายอย่างเต็มความรู้ความสามารถ เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์และความสำเร็จของหนาวยงาน
- บุคลากรได้นำความรู้ที่ได้จากากรเรียนรู้และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ทั้งจากภายนอกและภายในหน่วยงานมาใช้พัฒนา</td></tr>
<tr><td>ความภาคภูมิใจและจงรักภักดีต่อองค์การ</td><td>มากที่สุด</td><td>๙๕.๐๐</td><td>- บุคลากรมีความซื่อสัตย์และจงรักภักดีต่อหน่วยงานโดยคำนึกถึงประโยชน์ของหน่วยงานเป็นที่ตั้ง
- บุคลากรทำงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ของหน่วยงานแห่งนี้เป็นเวลานาน ยิ่งรู้สึกว่าเป็นส่วนหนึ่งของหน่วยงาน</td></tr>
</table>
</td></tr>
</table>

ปัญหา/อุปสรรค

- การปฏิบัติงานส่วนใหญ่ยังดำเนินการทำตามกรอบที่ต้นสังกัดกำหนด ซึ่งยังไม่สอดรับกับบริบทของพื้นที่

ข้อเสนอแนะ

- ควรสนับสนุนการทำงานเป็นทีม โดยให้ความสำคัญการบูรณาการร่วมกันกับภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน

****