แบบรายงานสรุปผลการดำเนินโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน จังหวัดสุโขทัย

โครงการ อบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน

กำหนดการ วันพฤหัสบดีที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๗.๐๐ น. ณ ห้องประชุมศรีสัชนาลัย ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดสุโขทัย

งบประมาณ : ๖๓,๐๐๐.-บาท(ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ๖๓,๐๐๐.-บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐**)**

ผู้เข้าร่วมโครงการฯ : รวมทั้งสิ้น ๑๕๐ คน

ผลการดำเนินงาน : จังหวัดสุโขทัยได้จัดทำอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน โดยมีหัวข้อการอบรมตามโครงการฯ ดังนี้

เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. การบรรยาย เรื่อง

- มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรภาครัฐ
- การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้ปฏิบัติงาน : ข้าราชการยุคใหม่ใส่ใจจริยรรม
- แนวทางการปฏิบัติตนให้มีคุณธรรมจริยธรรมสำหรับบุคลากรภาครัฐ โดย นายไชยพจน์ กัณหา (อดีตสถิติจังหวัดสุโขทัย)

เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. การบรรยาย เรื่อง

- แนวทางการปรับปรุง พัฒนา และการติดตามการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จังหวัดสุโขทัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดย ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. ภาค ๖

- ทั้งนี้ ระหว่างการอบรมได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ รับฟังข้อเสนอแนะ ตอบข้อซักถามระหว่างวิทยากรและผู้เข้ารับการอบรม และถ่ายทอดความรู้ความเข้าใจตามประกาศเจตนารมณ์“สุจริต โปร่งใส สุโขทัยใสสะอาด ๒๕๖๗” และ“งดรับ งดให้” ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อปลุกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรจังหวัดสุโขทัย โดยให้ข้าราชการเจ้าหน้าที่ทุกระดับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดพร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในหน่วยงาน และทางสื่อสังคมออนไลน์

ผลที่ได้รับ

๑) บุคลากร และเจ้าหน้าที่ในจังหวัดสุโขทัยได้รับการพัฒนาในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาในการปฏิบัติงาน

(๒) บุคลากร และเจ้าหน้าที่ในจังหวัดสุโขทัย ได้รับการปลูกฝังจริยธรรมและค่านิยมให้ยึดมั่นในความสื่อสัตย์ มีการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะโดยยึดหลักบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี เพื่อประโยชน์ของประชาชน

(๓) บุคลากร และเจ้าหน้าที่ในจังหวัดสุโขทัยมีประสิทธิภาพในการทำงาน และพัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างแรงจูงใจในการทำงาน ให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรมจริยธรรม

สรุปแบบประเมินความคิดเห็นและความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม โครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน จังหวัดสุโขทัย

จำนวนผู้ตอบแบบประเมินฯ ๗๗ ราย คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๓๓

เพศ

- ชาย ๒๒ ราย (๒๘.๕๗%)
- หญิง ๕๕ ราย (๗๑.๔๓%)

การศึกษา

- ต่ำกว่าปริญญาตรี ๑ ราย (๑.๓๐%)
- ปริญญาตรี ๓๗ ราย (๔๘.๐๕%)
- ปริญญาโท ๓๔ (๔๔.๑๖%)

ระดับความคิดเห็น/ความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการ

๑. ความเหมาะสมด้านวิทยากร

รายการ	ระดับความคิดเห็น									
	๑		๒		๓		๔		๕	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
๑. การถ่ายทอดของวิทยากร	๐	๐.๐๐	๐	๐.๐๐	๒	๒.๑๕	๒๗	๒๙.๐๓	๔๘	๕๑.๖๑
๒. วิทยากรสามารถอธิบายเนื้อหาได้ชัดเจนและตรงประเด็น	๐	๐.๐๐	๐	๐.๐๐	๓	๓.๒๓	๒๙	๓๑.๑๘	๔๕	๔๘.๓๙
๓. เอกสารประกอบการบรรยายเหมาะสม	๐	๐.๐๐	๐	๐.๐๐	๓	๓.๒๓	๒๙	๓๑.๑๘	๔๕	๔๘.๓๙

คะแนนเฉลี่ย ๔.๕๖ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๒๖

๒. ด้านสถานที่ ระยะเวลา และอาหาร

รายการ	ระดับความคิดเห็น									
	๑		๒		๓		๔		๕	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
๔. สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม	๐	๐.๐๐	๐	๐.๐๐	๔	๔.๓๐	๓๔	๓๖.๕๖	๓๙	๔๑.๙๔
๕. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	๐	๐.๐๐	๐	๐.๐๐	๗	๗.๕๓	๓๕	๓๗.๖๓	๓๕	๓๗.๖๓
๖. อาหารและเครื่องดื่มมีความเหมาะสม	๐	๐.๐๐	๐	๐.๐๐	๒	๒.๑๕	๓๒	๓๔.๔๑	๔๓	๔๖.๒๔

คะแนนเฉลี่ย ๔.๔๕ คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๐๐

๓. การให้บริการของเจ้าหน้าที่

รายการ	ระดับความคิดเห็น									
	๑		๒		๓		๔		๕	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
๗. การประสานงานของเจ้าหน้าที่โครงการ	๐	๐.๐๐	๒	๒.๑๕	๖	๖.๔๕	๓๓	๓๕.๔๘	๓๖	๓๘.๗๑
๘. การอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่	๐	๐.๐๐	๐	๐.๐๐	๕	๕.๓๘	๓๑	๓๓.๓๓	๔๑	๔๔.๐๙
๙. การให้คำแนะนำหรือตอบข้อซักถามของเจ้าหน้าที่	๐	๐.๐๐	๐	๐.๐๐	๔	๔.๓๐	๓๔	๓๖.๕๖	๓๙	๔๑.๙๔

คะแนนเฉลี่ย ๔.๔๒ คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๔๐

๔. ผลที่ได้รับจากการเข้าร่วมโครงการ

รายการ	ระดับความคิดเห็น									
	๑		๒		๓		๔		๕	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
๑๐. มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการและหลักธรรมทางศาสนาเพิ่มขึ้น	๐	๐.๐๐	๐	๐.๐๐	๒	๒.๑๕	๓๒	๓๔.๔๑	๔๓	๔๖.๒๔
๑๑. เกิดแรงจูงใจที่จะปรับปรุงการทำงาน ให้เกิดประสิทธิภาพ มีความโปร่งใสและ	๐	๐.๐๐	๐	๐.๐๐	๐	๐.๐๐	๓๕	๓๗.๖๓	๔๒	๔๕.๑๖
๑๒. สามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กรได้อย่างสร้างสรรค์	๐	๐.๐๐	๐	๐.๐๐	๔	๔.๓๐	๓๖	๓๘.๗๑	๓๗	๓๙.๗๘

คะแนนเฉลี่ย ๔.๕๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๐๔

๕. การนำความรู้ไปใช้

รายการ	ระดับความคิดเห็น									
	๑		๒		๓		๔		๕	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
๑๓. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันและการปฏิบัติงานได้	๐	๐.๐๐	๐	๐.๐๐	๑	๑.๐๘	๓๓	๓๕.๔๘	๔๓	๔๖.๒๔
๑๔. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่ หรือถ่ายทอดให้บุคลากรในหน่วยงานได้	๐	๐.๐๐	๐	๐.๐๐	๑	๑.๐๘	๔๒	๔๕.๑๖	๓๔	๓๖.๕๖
๑๕. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปฏิบัติเพื่อให้บรรลุผลตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ได้	๐	๐.๐๐	๐	๐.๐๐	๒	๒.๑๕	๓๗	๓๙.๗๘	๓๘	๔๐.๘๖

คะแนนเฉลี่ย ๔.๔๘ คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๖๑

ภาพรวมการจัดโครงการ คะแนนเฉลี่ย ๔.๔๘ คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๖๖ อยู่ในระดับ มาก

๖. ข้อเสนอแนะ หรือความคิดเห็นเพิ่มเติม

๑. เห็นควรจัดทำโครงการลักษณะเช่นนี้ทุกปี

๒. ห้องประชุมเหม็นขึ้นกมาก

โครงการอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน













โครงการอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน











ปัญหา/อุปสรรค :- ไม่มี –

ผู้รายงาน : นางรัตนาภรณ์ จีนทา
ตำแหน่ง : หัวหน้าสำนักงานจังหวัดสุโขทัย
เบอร์โทรศัพท์ : ๐ ๕๕๖๑ ๑๖๑๙