

รายงานผลการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล

จังหวัดสุโขทัย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

จังหวัดสุโขทัยได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดสุโขทัย ดังนี้

๑. ด้านการสรรหา (Recruitment)

จังหวัดสุโขทัย ได้เห็นความสำคัญการสรรหาและการคัดเลือกบุคลากร ทั้งในส่วนของการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรใหม่เพื่อเข้าทำงานในตำแหน่งแรกบรรจุ และการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรภายในเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยมีการดำเนินการตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่หน่วยงานกลางทางด้านการบริหารทรัพยากรบุคลากรกำหนด รวมทั้งนำเอาเครื่องมือหรือเทคนิคในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรมาใช้เพื่อช่วยให้สามารถสรรหาและคัดเลือกบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ การสรรหาข้าราชการ : สนับสนุนข้อมูลด้านอัตรากำลังของหน่วยงานสำหรับประกอบการวางแผนอัตรากำลังให้หน่วยงานต้นสังกัดในการจัดทำแผนกำลังคนตามช่วงระยะเวลาที่กำหนด

๑.๒ การสรรหาพนักงานราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ : กำหนดแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑) จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาพนักงานราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือสูญเสียกำลังคน

๒) การรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไปหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐต้องประกาศทางเว็บไซต์จังหวัดสุโขทัยหรือเว็บไซต์ของหน่วยงาน และแจ้งข่าวไปยังหน่วยงานอื่น เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าถึงผู้สนใจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓) แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรจากผู้แทนหน่วยงาน เพื่อให้สามารถเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และเป็นคนดีสอดคล้องกับภารกิจของแต่ละหน่วยงาน

๒. ด้านการพัฒนา (Development)

จังหวัดสุโขทัย ได้ให้ความสำคัญในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นอย่างมาก เพราะถือว่าการบริหารและพัฒนาเป็นอีกหนึ่งปัจจัยที่จะช่วยส่งเสริมให้บุคลากร มีทักษะ (Skill) ความรู้ (Knowledge) ความสามารถ (Ability) สูงขึ้น รวมทั้งการส่งเสริมข้าราชการเพื่อเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานรองรับภารกิจของหน่วยงานในจังหวัดสุโขทัย เพียงพอสำหรับภารกิจงานในปัจจุบันและมีความพร้อมในการรองรับภารกิจที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต จังหวัดสุโขทัยจึงวางแผนให้มีการบริหารและพัฒนาอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ เพื่อสร้างคุณภาพของบุคลากรให้สามารถเรียนรู้และพัฒนาตนเองให้เต็มตามศักยภาพเพื่อให้ความรู้แก่บุคลากรกลุ่มต่าง ๆ โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ ส่วนราชการให้ความร่วมมือในการสำรวจความต้องการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานต้นสังกัด

๒.๒ ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรได้รับการอบรม พัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานตามหลักสูตรต่าง ๆ ที่จัดโดยสำนักงาน ก.พ. หรือหน่วยงานต้นสังกัด หรือหน่วยงานทางวิชาการจัดขึ้น รวมทั้งการจัดโครงการ กิจกรรมพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการ เพื่อเสริมสร้างความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน

๒.๓ ส่งเสริมบุคลากรให้พัฒนาตนเองในหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.) และแหล่งความรู้อื่นๆ

๒.๔ ส่งเสริมการนำระบบสารสนเทศเพื่อยกระดับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล มาใช้ในระบบการพัฒนาบุคคล (Human Resource Development System : HRDS) ส่งเสริมการพัฒนาบุคคลด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย และมาตรฐานทางจริยธรรมการเสริมสร้างค่านิยมด้านความพอเพียง มีวินัย สุจริต และมีจิตอาสา

๓. การรักษาไว้ (Retention)

จังหวัดสุโขทัย มีนโยบายในการบริหารเส้นทางความก้าวหน้าทางสายงาน (Career Path) เพื่อการวางแผนการพัฒนาบุคลากร และการวางแผนความต่อเนื่องในสายงาน ในขณะเดียวกันก็เป็นการจูงใจให้พนักงานพัฒนาตนเองในการทำงาน การสร้างผลงาน การสั่งสมความรู้และประสบการณ์เพื่อการเติบโตตามเส้นทางตามสายงาน ซึ่งมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ สนับสนุนข้อมูลบุคลากรแก่หน่วยงานบริหารงานบุคคลส่วนกลางในการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งทางการบริหาร (Succession Plan) เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมรองรับการสูญเสียบุคลากรเนื่องจากการเกษียณอายุราชการในแต่ละปี

๓.๒ ปรับปรุงฐานข้อมูลในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับจังหวัด (Province Personal Information System : PPIS) ให้เป็นปัจจุบันและทันสมัย

๓.๓ ส่งเสริมการจัดสวัสดิการแก่บุคลากรในด้านความเป็นอยู่ บ้านพัก สถานที่ออกกำลังกาย จัดกิจกรรมยกย่องชมเชยบุคลากร เช่น การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นจังหวัด การมอบเกียรติบัตรแก่บุคลากรที่เป็นบุคคลดีเด่นในโอกาสต่าง ๆ

๔. การใช้ประโยชน์ (Utilization)

จังหวัดสุโขทัย มีการบริหารทรัพยากรบุคคลโดยยึดหลักความโปร่งใส เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ มีการสื่อสารให้เจ้าหน้าที่และบุคลากรในสังกัดรับทราบนโยบาย กฎระเบียบ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคล มีช่องทางให้เจ้าหน้าที่และบุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งผู้บริหารมีการสื่อสาร มอบหมายงาน สอนงาน และพัฒนางาน ตลอดจนควบคุม กำกับดูแลให้เจ้าหน้าที่และบุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยเป็นไปตามข้อบังคับ ระเบียบ และจริยธรรมในการทำงานซึ่งแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๔. ๑ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติรวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบ และจริยธรรมในการทำงาน

๔.๒ การคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนตำแหน่งจะยึดถือความรู้ ความสามารถ ประโยชน์สูงสุด และปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้

๔.๓ วางระบบการบริหารจัดการในการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ลดความซ้ำซ้อนกับภารกิจที่รับผิดชอบเพื่อให้เกิดความคุ้มค่า และสามารถขับเคลื่อนผลการปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๔.๔ เพื่อความยืดหยุ่น คล่องตัวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลในทุกขั้นตอน เช่น การมอบหมายงานให้กับบุคลากรในสังกัด หากยังมีผลการปฏิบัติการในระดับต้องปรับปรุง ควรให้มีการโยกย้ายเปลี่ยนงานเพื่อให้ตรงกับความรู้ความสามารถ และสมรรถนะของบุคลากรตามตำแหน่ง

๔.๕ วางระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในลังกัด และกำกับติดตามผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรให้เป็นไปตามตัวชี้วัดที่กำหนด

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จังหวัดสุโขทัยได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล สรุปได้ ดังนี้

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลจังหวัดสุโขทัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (วันเดือนปี ที่เริ่ม ถึง วันเดือนปี ที่สิ้นสุด)	ผลการดำเนินการ	งบประมาณได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
1. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management)							
1	การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำ สังกัดส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสุโขทัย	ข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดทุกคน	- ครั้งที่ 1/2566 1 ตุลาคม 2565 – 31 มีนาคม 2566 - ครั้งที่ 2/2566 1 เมษายน – 30 กันยายน 2566	ข้าราชการและลูกจ้างประจำสังกัดส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาคได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดที่กำหนด และได้รับการเลื่อนเงินเดือนและเลื่อนค่าจ้าง ณ วันที่ 1 เมษายน 2566 และวันที่ 1 ตุลาคม 2566	ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	สำนักงานจังหวัดสุโขทัยและส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาค
2	ทบทวนภารกิจหน้าที่ตามสายงานและจัดทำคำสั่งมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	บุคลากรในสังกัดทุกคน	1 ตุลาคม 2565 – 30กันยายน 2566	- มีคำสั่งสำนักงานจังหวัดสุโขทัย ที่ 6/2566 ลงวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2566 เรื่อง มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของสำนักงานจังหวัด - ผู้บังคับบัญชา กำกับ ติดตามและควบคุมคุณภาพงานของเจ้าหน้าที่ได้อย่างเป็นระบบ - เจ้าหน้าที่สามาถปฏิบัติหน้าที่ความรับผิดชอบเป็นไปตามภารกิจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล	ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	สำนักงานจังหวัดสุโขทัย
3	สรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเข้ารับราชการ	ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นข้าราชการ	1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566	- บรรจุแต่งตั้งผู้ที่ได้รับการเลือกสรรเข้ารับราชการ	ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย
4	สรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว	ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว	1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566	- จัดทำสัญญาจ้างผู้ที่ได้รับการเลือกสรรเพื่อเป็น พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว	ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาค
5	การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	ผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเข้าราชการปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566	ข้าราชการได้รับการพัฒนาครบ 3 ส่วนและผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด	ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาค
6	การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2565	ข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดทุกคน	1 มกราคม 2566 – 15 กุมภาพันธ์ 2566	ได้ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2565 จำนวน 3 ราย ส่งให้สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ	ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	สำนักงานจังหวัดสุโขทัย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (วันเดือนปี ที่เริ่ม ถึง วันเดือนปี ที่สิ้นสุด)	ผลการดำเนินการ	งบประมาณได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
7	การพิจารณาจัดสรรเงินที่กันไว้บริหารสำหรับการเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการเพิ่มเติมตามหลักเกณฑ์ที่จังหวัดสุโขทัยกำหนด โดยความเห็นชอบของผู้ว่าราชการจังหวัดสุโขทัย ณ วันที่ 1 เมษายน 2567 และวันที่ 1 ตุลาคม 2567	ข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดทุกคน	- ครั้งที่ 1 เมษายน - มิถุนายน 2567 - ครั้งที่ 2 ตุลาคม – ธันวาคม 2567	ข้าราชการและลูกจ้างประจำสังกัดได้รับการเลื่อนเงินเดือนและเลื่อนค่าจ้างเพิ่มเติมตามหลักเกณฑ์ที่จังหวัดสุโขทัยกำหนด โดยความเห็นชอบของผู้ว่าราชการจังหวัดสุโขทัย ณ วันที่ 1 เมษายน 2566 และวันที่ 1 ตุลาคม 2566	ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	สำนักงานจังหวัดสุโขทัย
8	การแต่งตั้งให้ช่างรังวัดปฏิบัติงานรังวัดได้ทุกสำนักงานที่ดินภายในจังหวัดสุโขทัย	นายช่างรังวัด สำนักงานที่ดินจังหวัด/สาขา	15 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566	เกลี่ยอัตรากำลังนายช่างรังวัดของจังหวัดสุโขทัย เพื่อให้ระยะเวลานัดรังวัดมีความเหมาะสมในสำนักงานที่ดิน	ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	สำนักงานที่ดินจังหวัดสุโขทัย
9	จัดทำ การจัดการความรู้ KM และเผยแพร่ผ่าน Web Site	บุคลากรในสังกัด	1 กรกฎาคม 2566 – 30 กันยายน 2566	การจัดการองค์ความรู้ การเรียนรู้จากผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา เพื่อให้เกิดการพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง	ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดสุโขทัย
10	การจัดให้มีกิจกรรม KM และการกำหนดให้บุคลากรต้องมีการเรียนรู้ด้วยตนเองอย่างน้อยปีละ 2 หลักสูตร	บุคลากรในสังกัด	1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566	จัดให้มีกิจกรรม KM อย่างน้อยปีงบประมาณละ 6 ครั้งและกำหนดให้บุคลากรต้องมีการเรียนรู้ด้วยตนเองอย่างน้อยปีงบประมาณละ 2 หลักสูตร	ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดสุโขทัย
11	การประชุมสร้างการรับรู้และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม	วธจ./ผอ.กลุ่ม/หน.ฝ่าย	1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566	ผู้เข้าร่วมประชุมเข้าใจแนวทางการสร้างการรับรู้และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การประเมินฯ ของสำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม	ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสุโขทัย
2. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resource Development : HRD)							
1	กิจกรรมเรียน e-learning ตามหลักสูตรของสำนักงาน ก.พ. โดยกำหนดให้ข้าราชการเรียนหลักสูตรอย่างน้อย 2 หลักสูตร	24 คน	- ครั้งที่ 1/2566 วันที่ 1 ตุลาคม 2565 – 31 มีนาคม 2566 - ครั้งที่ 2/2566 1 เมษายน – 30 กันยายน 2566	ข้าราชการได้รับการพัฒนา และมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับด้านดิจิทัลมากขึ้น	ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	สำนักงานจังหวัดสุโขทัย
2	งานสัมมนาสถานภาพและความพร้อมรัฐบาลไทย 2565 ผ่านทาง MS TEAM	22 คน	1 ธันวาคม 2565	เพื่อให้หน่วยงานระดับจังหวัดสามารถพัฒนาองค์กรไปสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล และเป็นการกระตุ้นให้เกิดการต่อยอดองค์ความรู้ด้านรัฐบาลดิจิทัลในวงกว้าง	ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	สำนักงานจังหวัดสุโขทัย
3	โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาทักษะสร้างสื่อวีดีทัศน์เพื่อการนำเสนอเผยแพร่ในระบบออนไลน์	30 คน	1 มกราคม 2566 – 31 มีนาคม 2566	บุคลากรในหน่วยงานมีทักษะในการสร้างวีดีทัศน์เพื่อการนำเสนอเผยแพร่ในระบบออนไลน์	ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	เรือนจำจังหวัดสุโขทัย
4	โครงการใช้เครื่องมือดิจิทัลเพื่อการทำงานภาครัฐ	71 คน	1 เมษายน 2566 – 30 กันยายน 2566	บุคลากรเรือนจำอำเภอสวรรคโลกมีทักษะในการนำเครื่องมือ อุปกรณ์ และเทคโนโลยีดิจิทัลที่มีอยู่ในปัจจุบัน อาทิ คอมพิวเตอร์ โทรศัพท์ แทปเลต โปรแกรมคอมพิวเตอร์ และสื่อออนไลน์ มาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด ในการสื่อสารการปฏิบัติงาน และการทำงานร่วมกัน หรือใช้เพื่อพัฒนา	2,400 บาท	2,400 บาท	เรือนจำอำเภอสวรรคโลก

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (วันเดือนปี ที่เริ่ม ถึง วันเดือนปี ที่สิ้นสุด)	ผลการดำเนินการ	งบประมาณได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
				กระบวนการทำงาน หรือระบบงานในองค์กรให้มีความทันสมัยและมีประสิทธิภาพ			
5	กิจกรรมให้ความรู้พัฒนาทักษะดิจิทัลในที่ประชุมสำนักงานฯ ประจำเดือน	9 คน	1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ มีทักษะด้าน ดิจิทัลเพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน	ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	สำนักงานแรงงานจังหวัดสุโขทัย
6	เพิ่มขีดสมรรถนะองค์กรดิจิทัลด้วยระบบวิเคราะห์ข้อมูลและระบบบริการทางอิเล็กทรอนิกส์เพื่อการพัฒนาชุมชน	2คน	1 ตุลาคม 2565 – 31 ธันวาคม 2565	เพื่อปรับปรุงองค์กรให้เหมาะสมกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลง	3,600	3,600	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุโขทัย
7	การพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากรสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสุโขทัย	40 คน	1 พฤศจิกายน 2565 – 30 กันยายน 2566	บุคลากรของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสุโขทัยมีการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล	ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสุโขทัย
8	การอบรมหลักสูตรนวัตกรรมกับการทำงานภาครัฐ	100 คน	1 พฤศจิกายน 2566 – 31 มีนาคม 2567	ข้าราชการทุกคนได้รับความรู้ความเข้าใจในการสร้างนวัตกรรมกับการทำงานภาครัฐ สามารถนำไปปรับใช้ในการทำงานได้	ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย
9	การอบรมหลักสูตรเพิ่มศักยภาพและยกระดับความพร้อมภาครัฐไปสู่หน่วยงานดิจิทัล	7 คน	1 พฤศจิกายน 2566 – 30 มิถุนายน 2567	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนได้รับความรู้และความเข้าใจในการสร้างนวัตกรรมกับการทำงานภาครัฐสามารถนำไปปรับใช้ในการทำงานได้	ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดสุโขทัย
10	การอบรมหลักสูตรงานบุคคล การเงินและบัญชี และพัสดุ ประจำปีงบประมาณ	3 คน	1 มิถุนายน 2566 – 30 กันยายน 2566	ข้าราชการผู้ปฏิบัติงานบุคคล การเงินและบัญชี และพัสดุ มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน ร้อยละ 100 ของผู้เข้าอบรม	ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสุโขทัย
11	โครงการสร้างแรงจูงใจ ปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	71 คน	1 ธันวาคม 2565 – 15 กันยายน 2566	เจ้าหน้าที่เรือนจำอำเภอสวรรคโลก มีทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ มีใจให้บริการจิตอาสา มีความรักองค์กร	ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	เรือนจำอำเภอสวรรคโลก
12	โครงการเรียนรู้ สอนงาน เพื่อเพิ่มความรู้ ทักษะในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	71 คน	1 ธันวาคม 2565 – 15 กันยายน 2566	เจ้าหน้าที่เรือนจำอำเภอสวรรคโลก มีทักษะในการทำงานแบบสหวิชาสามารถปฏิบัติหน้าที่แทนกันได้ มีความหลากหลายในสาขาวิชาสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ได้	ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	เรือนจำอำเภอสวรรคโลก
13	การถอดบทเรียนและจัดทำแนวทางปฏิบัติที่ดีในกระบวนการทำงานกับเครือข่ายด้านสังคม และกิจกรรมเสริมสร้างความผาสุก ความผูกพันของบุคลากรในสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสุโขทัย สู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	40 คน	1 กรกฎาคม 2566 – 30 กันยายน 2566	ได้บทเรียนเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติที่ดีในกระบวนการทำงานกับเครือข่ายด้านสังคม	ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสุโขทัย
15	การอบรมระบบสินทรัพย์ของกรมส่งเสริมการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	10 คน	1 กรกฎาคม 2566 – 30 กันยายน 2566	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีที่ปฏิบัติงานพัสดุและเจ้าพนักงานธุรการของสำนักงานเกษตรอำเภอ มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานในระบบสินทรัพย์ของกรมส่งเสริมการเกษตร ร้อยละ 100 ของผู้เข้ารับการอบรม	ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	สำนักงานเกษตรจังหวัดสุโขทัย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (วันเดือนปี ที่เริ่ม ถึง วันเดือนปี ที่สิ้นสุด)	ผลการดำเนินการ	งบประมาณได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
16	การอบรมหลักสูตรงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และงานการเงิน บัญชี และการตรวจสอบ	5 คน	1 กรกฎาคม 2566 – 30 กันยายน 2566	ข้าราชการผู้ปฏิบัติงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และงานการเงิน บัญชี และการตรวจสอบ มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน ร้อยละ 100 ของผู้เข้าอบรม	ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสุโขทัย
17	การฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่	1 คน	1 มิถุนายน 2566 – 30 กันยายน 2566	ข้าราชการบรรจุใหม่ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเป็นข้าราชการที่ดี ร้อยละ 100 ของผู้เข้าอบรม	ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ที่ทำการปกครองจังหวัดสุโขทัย
18	การอบรมนักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ระดับสูง และ ระดับกลาง	2 คน	1 มกราคม 2566 – 30 กันยายน 2566	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม รู้และเข้าใจบทบาท หน้าที่ ในการเป็นนักบริหาร	ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสุโขทัย
19	การฝึกอบรมพนักงานประกันสังคมบรรจุใหม่	1 คน	1 พฤศจิกายน 2565 - มิถุนายน 2566	พนักงานประกันสังคมบรรจุใหม่ มีความรู้ความเข้าใจการปฏิบัติงาน ร้อยละ 100 ของผู้เข้าอบรม	ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	สำนักงานประกันสังคมสังคมจังหวัดสุโขทัย
20	การอบรมหลักสูตรการสร้าง Growth Mindset เพื่อผลสำเร็จของชีวิตและงาน	43 คน	1 พฤศจิกายน 2565 – 31 กรกฎาคม 2566	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนได้รับความรู้และความเข้าใจในการสร้าง Growth Mindset เพื่อผลสำเร็จของชีวิตและงาน	ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสุโขทัย
21	การถอดบทเรียนและจัดทำแนวทางปฏิบัติที่ดีในกระบวนการทำงานกับเครือข่ายด้านสังคม และกิจกรรมเสริมสร้างความผาสุก ความผูกพันของบุคลากรในสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสุโขทัย สู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	40 คน	1 กรกฎาคม 2566 – 30 กันยายน 2566	ได้บทเรียนเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติที่ดีในกระบวนการทำงานกับเครือข่ายด้านสังคม	ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสุโขทัย
22	การอบรมผู้ให้ความรู้ (Train The Trainer : TTT) เรื่อง องค์ความรู้เรื่องโรคอหิวาห์แอฟริกันในสุกร	3 คน	1 กรกฎาคม 2566 – 30 กันยายน 2566	ข้าราชการได้รับความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับโรคอหิวาห์แอฟริกันในสุกร	ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย
23	โครงการให้ความรู้ผ่านระบบออนไลน์ (online education)	102 คน	1 พฤศจิกายน 2566 – 15 กันยายน 2566	ข้าราชการได้รับความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่เพื่อผลสัมฤทธิ์ของงาน	ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	สำนักงานที่ดินจังหวัดสุโขทัย
24	การอบรมโครงการพัฒนานักส่งเสริมการเกษตรมืออาชีพ ปี 2566	5 คน	1 พฤษภาคม 2566 – 30 กันยายน 2566	ข้าราชการได้รับความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานส่งเสริมการเกษตรอย่างเป็นระบบ สามารถปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันได้	ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	สำนักงานเกษตรจังหวัดสุโขทัย
25	การอบรมหลักสูตรการสร้าง Growth Mindset เพื่อผลสำเร็จของชีวิตและงาน	34 คน	15 ตุลาคม 2565 – 15 กันยายน 2566	ข้าราชการ และลูกจ้างทุกคนได้รับความรู้ ความเข้าใจในการสร้าง Growth Mindset เพื่อผลสำเร็จของชีวิตและงาน	ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสุโขทัย
26	การส่งเสริมและสนับสนุนการเรียนรู้และการพัฒนาบุคคลากรอย่างต่อเนื่อง	8 คน	1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566	ข้าราชการมีระบบการทำงานที่เอื้อต่อการเรียนรู้และพัฒนากรอบทักษะสำหรับการปฏิบัติงานในยุคการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมและเทคโนโลยีภายใต้วิถีใหม่	ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดสุโขทัย
27	การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)	5 คน	1 ธันวาคม 2565 – 30 สิงหาคม 2566	บุคลากรมีกรอบแนวทางในการพัฒนาตนเองตามบทบาทหน้าที่ ระดับตำแหน่ง และสายงานของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุโขทัย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (วันเดือนปี ที่เริ่ม ถึง วันเดือนปี ที่สิ้นสุด)	ผลการดำเนินการ	งบประมาณได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
28	แนวทางการปฏิบัติหน้าที่ของประมงอำเภอด้านการบริหารจัดการประมง สำหรับประจำปี 2566 (แบบออนไลน์)	6 คน	15 กรกฎาคม 2566 – 30 กันยายน 2566	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่ได้รับอบรมปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามระเบียบฯ และกฎหมายของกรมประมง	ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	สำนักงานประมงจังหวัดจังหวัดสุโขทัย
29	การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (Individual Development Plan : IDP)	27 คน	1 พฤศจิกายน 2565 – 31 สิงหาคม 2566	บุคลากรได้พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องสามารถพัฒนาผลการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมาย	ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุโขทัย
30	การอบรมหลักสูตรการจัดการความรู้สู่นวัตกรรมเพื่อขับเคลื่อนองค์กร (Knowledge Management: KM) เพื่อผลสำเร็จของชีวิตและงาน	7 คน	1 พฤศจิกายน 2565 – 31 สิงหาคม 2566	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนได้รับความรู้และความเข้าใจการจัดการความรู้สู่นวัตกรรมเพื่อขับเคลื่อนองค์กร (Knowledge Management: KM) เพื่อผลสำเร็จของชีวิตและงาน	ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	สำนักงาน ประชาสัมพันธ์จังหวัดสุโขทัย
31	- กิจกรรม Live Your Idea Matter หัวข้อ “คิดนอกกรอบ สร้างนวัตกรรมใหม่ในองค์กร” ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	100 คน	16 กุมภาพันธ์ 2566 – 16 กุมภาพันธ์ 2566	บุคลากรภาครัฐมีแรงบันดาลใจ ในการพัฒนานวัตกรรมเพื่อช่วยให้การทำงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น อันจะเป็นประโยชน์ต่อองค์กรในภาพรวมต่อไป	ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	สำนักงานจังหวัดสุโขทัย
32	- กิจกรรมเสวนา KM Online หัวข้อ “Traffy Fondue” (ทราฟฟี่ ฟองดูว์) ยกระดับบริการ ตอบโจทย์บริหารเชิงพื้นที่ วันอังคารที่ ๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	100 คน	2 พฤษภาคม 2566	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ถ่ายทอดองค์ความรู้/นวัตกรรม และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ข้อมูล ประสบการณ์ ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะโดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน สามารถนำไปประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมสอดคล้องกับศักยภาพและบริบทของพื้นที่	ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	สำนักงานจังหวัดสุโขทัย
33	มุมการเรียนรู้ประจำหน่วยงานสู่การเป็น e-Learning Centre	63 คน	1 ตุลาคม 2565- 30 กันยายน 2566	ส่งเสริมการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ และพัฒนาบุคลากรตามนโยบายของจังหวัด	ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	เรือนจำจังหวัดสุโขทัย
34	การอบรม E-learning ตามหลักสูตรของสำนักงาน ก.พ. อย่างน้อยปีงบประมาณละ 4 หลักสูตร	43 คน	1 พฤศจิกายน 2565 – 31 กรกรฎาคม 2566	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนได้รับความรู้ความเข้าใจและมีการจัดการเรียนรู้และสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องเพื่อพัฒนาตนเองและหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสุโขทัย
35	โครงการศูนย์การเรียนรู้โคกหนองนาแห่งน้ำใจและความหวัง กรมราชทัณฑ์ (เรือนจำอำเภอสวรรคโลก)	71 คน	1 มกราคม 2566 – 30 กันยายน 2566	เพื่อเป็นแหล่งศึกษาเรียนรู้ในการในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว โครงหนองนาแห่งน้ำใจและความหวัง กรมราชทัณฑ์ (เรือนจำอำเภอสวรรคโลก)	ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	เรือนจำอำเภอสวรรคโลก
36	จัดฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรครูฝึกภายในหน่วยงาน	23 คน	1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566	บุคลากรของสำนักงาน ปภ.จังหวัดสุโขทัย เข้ารับการฝึกอบรมพัฒนาทักษะการเป็นครูฝึกเพื่อพัฒนาสมรรถนะสู่ความเป็นมืออาชีพ ในการจัดฝึกอบรมโครงการต่างๆ	ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสุโขทัย
37	กิจกรรมถ่ายทอดความรู้จากการไปเข้าร่วมประชุมในที่ประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน	12 คน	1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566	บุคคลากรมีความรู้ความเข้าใจในงานตาม ภารกิจในพื้นที่จังหวัดและนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	สำนักงานแรงงานจังหวัดสุโขทัย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (วันเดือนปี ที่เริ่ม ถึง วันเดือนปี ที่สิ้นสุด)	ผลการดำเนินการ	งบประมาณได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
38	การจัดการความรู้ (Knowledge Management) ของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสุโขทัย	40 คน	1 พฤศจิกายน 2565 – 30 กันยายน 2566	มีการจัดการความรู้ (Knowledge Management) ของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสุโขทัย	ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสุโขทัย
39	การจัดให้มีกิจกรรม KM และการกำหนดให้บุคลากรต้องมีการเรียนรู้ด้วยตนเองอย่างน้อยปีละ 2 หลักสูตร	28 คน	1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567	จัดให้มีกิจกรรม KM อย่างน้อยปีงบประมาณละ 6 ครั้งและกำหนดให้บุคลากรต้องมีการเรียนรู้ด้วยตนเองอย่างน้อยปีงบประมาณละ 2 หลักสูตร	ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดสุโขทัย
40	การอบรม E-learning ตามหลักสูตรของสำนักงาน ก.พ. อย่างน้อยปีงบประมาณละ 3 หลักสูตร	102 คน	1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนได้รับความรู้ ความเข้าใจและมีการจัดการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องเพื่อพัฒนาตนเอง และหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	สำนักงานที่ดินจังหวัดสุโขทัย
41	จัดทำการจัดการความรู้ KM และเผยแพร่ผ่าน Web Site กรมส่งเสริมสหกรณ์	93 คน	1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566	การจัดการองค์ความรู้ การเรียนรู้จากผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา เพื่อให้เกิดการพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง	ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดสุโขทัย
42	การอบรม E-learning ตามหลักสูตรของสำนักงาน ก.พ. และหน่วยงานอื่นๆ อย่างน้อยปีงบประมาณละ 3 หลักสูตร	31 คน	1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนได้รับความรู้ความเข้าใจ มีการจัดการเรียนรู้ รวมทั้งมีการสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องเพื่อพัฒนาตนเองและหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดสุโขทัย
43	การอบรม E-learning ตามหลักสูตรของสำนักงานประกันสังคม	27 คน	1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนได้รับความรู้ความเข้าใจและมีการจัดการเรียนรู้และสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องเพื่อพัฒนาตนเองและหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุโขทัย
44	จัดให้มีการอบรมสร้างความรู้ความเข้าใจภัยไซเบอร์	2 คน	1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566	เยาวชนภายนอกมีความรู้และความเข้าใจและรู้เท่าทันด้านภัยไซเบอร์ เพิ่มขึ้น	ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	สำนักงานสถิติจังหวัดสุโขทัย
45	กิจกรรม Unit School การถ่ายทอดองค์ความรู้	31 ราย	1 พฤศจิกายน 2565 – 30 มิถุนายน 2566	เจ้าหน้าที่ทุกคนได้รับความรู้ความเข้าใจและมีการจัดการเรียนรู้และสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องเพื่อพัฒนาตนเอง	ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดสุโขทัย
46	การอบรม E-learning ตามหลักสูตรของสำนักงาน ก.พ. อย่างน้อยปีงบประมาณละ 4 หลักสูตร	7 คน	1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนได้รับความรู้ความเข้าใจและมีการจัดการเรียนรู้และสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องเพื่อพัฒนาตนเองและหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดสุโขทัย
47	โครงการคนดี ศรีคุกยิ้ม เรือนจำจังหวัดสุโขทัย	63 คน	1 กรกฎาคม 2566 – 30 กันยายน 2566	เพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความทุ่มเท อุตสาหะ เสียสละ มีจิตอาสา	3,000	3,000	เรือนจำจังหวัดสุโขทัย
48	การประชุมสร้างการรับรู้และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม	3 คน	1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566	ผู้เข้าร่วมประชุมเข้าใจแนวทางการสร้างการรับรู้และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การประเมินฯของสำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม	ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสุโขทัย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (วันเดือนปี ที่เริ่ม ถึง วันเดือนปี ที่สิ้นสุด)	ผลการดำเนินการ	งบประมาณได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
49	โครงการพัฒนาบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารงบประมาณรายจ่ายภาพรวม	71 คน	1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566	เพื่อการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปีตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้	ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	เรือนจำอำเภอสวรรคโลก
50	โครงการเสริมสร้างวินัยแก่ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง เรือนจำอำเภอสวรรคโลก	71 คน	1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566	เพื่อเสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่เรือนจำฯ มีคุณธรรม และป้องกันการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่	ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	เรือนจำอำเภอสวรรคโลก
51	กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคลและหน่วยงานต้นแบบกรมคุมประพฤติ	27 คน	1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566	ทำให้บุคลากรมีแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดสุโขทัย
52	การลงนามแบบบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน่วยงานภาครัฐฯ	23 คน	1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566	บุคลากรในหน่วยงานมีพฤติกรรมทางจริยธรรมที่เหมาะสมและรักษามาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม รวมถึงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัว	ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสุโขทัย
53	โครงการเสริมสร้างแรงจูงใจเพื่อเพิ่มคุณค่าชีวิตการทำงานที่เป็นสุข	2 คน	1 กรกฎาคม 2566 – 30 กันยายน 2566	เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจ และแรงจูงใจให้บุคลากรที่มีผลการทำงานดีเด่น	5,100	5,100	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุโขทัย
54	โครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด	70 คน	1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566	เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ให้แก่บุคลากร มีพฤติกรรมที่เหมาะสมตามจรรยาข้าราชการ	ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุโขทัย
55	การเสนอผลงานเพื่อขอรับรางวัลเชิดชูเกียรติหน่วยงานต้นแบบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ITA	1 หน่วยงาน	1 ตุลาคม 2565 – 31 สิงหาคม 2566	ได้เสนอผลงานเพื่อขอรับรางวัลเชิดชูเกียรติหน่วยงานต้นแบบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ITA	ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสุโขทัย
56	ประกาศเจตจำนงสุจริตและนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	34 คน	1 พฤศจิกายน 2565 – 31 ธันวาคม 2566	ข้าราชการและลูกจ้างทุกคนปฏิบัติงานด้วยความสุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสุโขทัย
57	การมอบเกียรติบัตรหน่วยงานในพื้นที่จังหวัดสุโขทัยที่มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดสุโขทัย ในระดับ (AA) และในระดับ (A)	65 คน	1 พฤศจิกายน 2565 – 31 ธันวาคม 2566	เจ้าหน้าที่ได้รับขวัญกำลังใจในการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปีต่อไป	16,575	16,575	สำนักงานจังหวัดสุโขทัย
58	กิจกรรมปลุกจิตสำนึกวัฒนธรรมองค์กร/ค่านิยมองค์กร/คุณธรรม/จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาล	27 คน	1 ตุลาคม 2565 – 31 สิงหาคม 2566	บุคลากรมีจิตสำนึกวัฒนธรรมองค์กรค่านิยมองค์กรคุณธรรมจริยธรรมและหลักธรรมาภิบาล	ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดสุโขทัย
59	การลงนามแบบบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน่วยงานภาครัฐฯ	23 คน	1 ตุลาคม 2565 – 15 กันยายน 2566	บุคลากรในหน่วยงานมีพฤติกรรมทางจริยธรรมที่เหมาะสมและรักษามาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม รวมถึงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัว	ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสุโขทัย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (วันเดือนปี ที่เริ่ม ถึง วันเดือนปี ที่สิ้นสุด)	ผลการดำเนินการ	งบประมาณได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
60	ประกาศประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประจำสำนักงานเกษตรจังหวัดสุโขทัย	90 คน	1 ตุลาคม 2565 – 15 พฤศจิกายน 2566	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบ และถือปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและเจ้าหน้าที่รัฐ	ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	สำนักงานเกษตรจังหวัดสุโขทัย
61	สร้างการรับรู้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	191 คน	1 พฤศจิกายน 2565 – 30 มิถุนายน 2566	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนมีความรู้ความเข้าใจในแนวทางการสร้างการรับรู้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ที่ทำการปกครองจังหวัดสุโขทัย
62	ประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566(Kickoff ITA 2023)	140 คน	1 ตุลาคม 2565 – 30 พฤศจิกายน 2566	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	4,900	4,900	สำนักงานจังหวัดสุโขทัย
63	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	31 คน	1 ตุลาคม 2565 – 30 พฤศจิกายน 2566	เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบ และถือปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและเจ้าหน้าที่รัฐ	ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดสุโขทัย
64	กิจกรรมสวดมนต์ไหว้พระประจำเดือน	9 คน	1 พฤศจิกายน 2565 – 30 กันยายน 2566	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ มีจิตสำนึก	ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	สำนักงานแรงงานจังหวัดสุโขทัย
65	โครงการพาณิชย์คุณธรรมสำนักงานพาณิชย์จังหวัดสุโขทัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	28 คน	1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566	- บุคลากรของสำนักงานพาณิชย์จังหวัดสุโขทัยมีคุณธรรม จริยธรรม ยึดมั่นในความพอเพียงมีวินัยสุจริตจิตอาสา กตัญญู มีวัฒนธรรม วิสัยทัศน์ และค่านิยมของหน่วยงานที่สอดคล้องกับแนวทางของจังหวัด และกระทรวงพาณิชย์ - สำนักงานพาณิชย์จังหวัดสุโขทัยเป็นสำนักงานพาณิชย์คุณธรรม สามารถขับเคลื่อนแผนแม่บทขับเคลื่อนคุณธรรมของจังหวัด และกระทรวงพาณิชย์ - สำนักงานพาณิชย์จังหวัดสุโขทัย สามารถขับเคลื่อนการดำเนินงาน ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดสุโขทัย
66	กิจกรรมเข้าวัดปฏิบัติธรรมในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา	102 คน	1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนนำหลักธรรมมาใช้ในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	สำนักงานที่ดินจังหวัดสุโขทัย
67	การสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรจังหวัดสุโขทัย ประกอบด้วย ความพึงพอใจด้านลักษณะงาน ด้านความผาสุก ด้านด้านความมั่นคงและ	441 คน	1 มกราคม 2566 – 28 กุมภาพันธ์ 2566	ได้ทราบถึงร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรจังหวัดสุโขทัย	ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	สำนักงานจังหวัดสุโขทัย และสำนักงานสถิติจังหวัดสุโขทัย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (วันเดือนปี ที่เริ่ม ถึง วันเดือนปี ที่สิ้นสุด)	ผลการดำเนินการ	งบประมาณได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
	ความก้าวหน้าด้านเพื่อนร่วมงานด้านผู้บังคับบัญชา ด้านการเสริมสร้างแรงจูงใจด้านสภาพแวดล้อม ความปลอดภัย สิ่งอำนวยความสะดวก สวัสดิภาพ สุขภาพ และด้านหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ						
68	กิจกรรมกีฬากระชับความสัมพันธ์ของสำนักงาน	43 คน	1 กุมภาพันธ์ 2566 – 30 เมษายน 2566	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนผ่อนคลาย มีความสามัคคี รู้แพ้ รู้ชนะ และรู้จักให้อภัยและเพื่อส่งเสริมการออกกำลังกาย	ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสุโขทัย
69	กิจกรรมสังสรรค์ในช่วงเทศกาลต่างๆ เช่น วันปีใหม่ วันสงกรานต์ฯ	43 คน	15 ตุลาคม 2565 – 31 สิงหาคม 2566	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน เห็นถึงความสำคัญของเทศกาลต่างๆ เพื่อสร้างความบันเทิง และความสามัคคีในสำนักงาน	ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสุโขทัย
70	กิจกรรมสวดมนต์ ปฏิบัติธรรมและฝึกจิตเจริญภาวนาเพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพ เสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการ ตลอดจนตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนากายและจิตใจ	40 คน	1 กรกฎาคม 2566 – 30 กันยายน 2566	บุคลากรในสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสุโขทัยมีการสวดมนต์ ปฏิบัติธรรมและฝึกจิตเจริญภาวนาเพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพ เสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการ ตลอดจนตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนากายและจิตใจ	ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสุโขทัย

3. ข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนกตาม ระดับการศึกษา เพศ อายุเฉลี่ย อายุราชการ ประเภทตำแหน่งและระดับ

จำนวนข้าราชการจำแนกตามระดับการศึกษา เพศ อายุเฉลี่ย และอายุราชการ									
ประเภท	ระดับการศึกษา(คน)				เพศ(คน)			อายุเฉลี่ย (ปี)	อายุราชการเฉลี่ย (ปี)
	ต่ำกว่า ป.ตรี	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	ชาย	หญิง	รวม		
ข้าราชการ	210	2,101	460	111	823	2,161	2,984	41.83	13.07
ลูกจ้างประจำ	112	29	1	0	61	86	147	54.31	20.82
พนักงานราชการ	111	218	7	0	112	256	368	39.78	9.12
ลูกจ้างชั่วคราว	793	237	8	0	309	720	1,029	40.06	6.51
ลูกจ้างทั่วไป/เหมาบริการ	753	230	2	0	335	652	987	42.12	6.47
รวม	**1,979**	**2,815**	**478**	**111**	**1,640**	**3,875**	**5,515**	**43.62**	**11.20**

จำนวนข้าราชการจำแนกตามประเภทตำแหน่งและระดับ											
ประเภทตำแหน่ง	อำนวยการ		วิชาการ					ทั่วไป			
ระดับ	ระดับสูง	ระดับต้น	ระดับปฏิบัติการ	ระดับชำนาญการ	ระดับชำนาญการพิเศษ	ระดับเชี่ยวชาญ	ระดับทรงคุณวุฒิ	ระดับปฏิบัติงาน	ระดับชำนาญงาน	ระดับอาวุโส	ระดับทักษะพิเศษ
จำนวน (คน)	29	10	775	1,415	195	22	0	124	371	43	0
รวม (คน)	39		2,407					538			
รวมทั้งสิ้น (คน)	2,984										

- ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดสุโขทัยได้ดำเนินงานด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล รวม 70 โครงการ/กิจกรรม โดยมีสถิติจำนวนผู้เข้ารับการอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน 1,419 คน

4. ปัญหา/อุปสรรค

4.1 การวางแผนอัตรากำลังในบางครั้งการจัดสรรอัตรากำลังไม่เพียงพอต่อความต้องการของหน่วยงาน หรือไม่เต็มตามกรอบโครงสร้างที่กรมกำหนด

4.2 การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการ โดยส่วนใหญ่จะดำเนินการโดยกรมต้นสังกัดและมีคำสั่งแต่งตั้งมาบรรจุที่หน่วยงาน ในบางครั้งจึงทำให้เกิดความล่าช้า (ยกเว้นในบางตำแหน่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัยจะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเอง)

4.3 ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลในบางหน่วยงานมีข้าราชการไม่เพียงพอกับภารกิจที่ต้องดำเนินการหรือได้รับมอบหมายจึงไม่สามารถเข้ารับการอบรมได้ เนื่องจากข้อจำกัดของงานหรือบุคลากรในหน่วยงาน

5. ข้อเสนอแนะ

5.1 กรมต้นสังกัดควรจัดสรรอัตรากำลังให้เพียงพอกับภารกิจงานของแต่ละหน่วยงาน และจัดสรรให้เต็มกรอบอัตรากำลังที่มีอยู่ หรือหากมีคำสั่งให้ข้าราชการไปช่วยราชการกรมต้นสังกัดควรต้องดำเนินการหาบุคลากรมาทดแทนเพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดความต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพมากที่สุด

5.2 ควรจัดให้มีการพัฒนาบุคลากรให้ครบทุกประเภท โดยให้ครอบคลุมกับการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นการเพิ่มทักษะประสบการณ์ ส่งผลให้เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ต่อไป