รายงานการประชุมสรุปผลการประเมิน ITA และถอดบทเรียน
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดสุโขทัย
วันอังคารที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๖.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมสุโขทัยธรรมราชา ศูนย์วิทยบริการ มสธ. สุโขทัย

ผู้มาประชุม

๑. นางสาวสรินรัตน์ เกิดสกุลรุ่งโรจน์	รองผู้ว่าราชการจังหวัดสุโขทัย	ประธาน
๒. นายธีรยุทธ สำราญทรัพย์	รองผู้ว่าราชการจังหวัดสุโขทัย	
๓. นางสาววัยญา ยิ้มยวน	แรงงานจังหวัดสุโขทัย สำนักงานแรงงานจังหวัดสุโขทัย	
๔. นายอนุพงค์ ลีละประถม	จัดหางานจังหวัดสุโขทัย สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุโขทัย	
๕. นางรัชดา อุยตระกูล	ประกันสังคมจังหวัดสุโขทัย สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุโขทัย	
๗. นางเบญจภัทร หมวกทอง	ประชาสัมพันธ์จังหวัดสุโขทัย สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดสุโขทัย	
๘. นางประภาวดี สุคันธมาลัย	คลังจังหวัดสุโขทัย สำนักงานคลังจังหวัดสุโขทัย	
๙. นางจรรยา รัตนเลขา	ผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดสุโขทัย สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดสุโขทัย	
๑๐. นางสาวสิริพร ฉบับแบบ	เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการ ที่ทำการปกครองจังหวัดสุโขทัย	
๑๑. นางพัฒน์นรี เทียนขานุ	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส สำนักงานที่ดินจังหวัดสุโขทัย	
๑๒. นายธีรพงษ์ พูลชนะ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สำนักงานที่ดินจังหวัดสุโขทัย	
๑๓. นายนิธิพงศ์ โดยด่วน	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสุโขทัย	
๑๔. นางสาวอรุณวตี หลำริ้ว	เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญงาน สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสุโขทัย	
๑๕. นางสาวพัชรกร ฉิมไล้	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุโขทัย	
๑๖. นางขนิษฐา เหมะสิขัณฑกะ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสุโขทัย	
๑๗. นางอุบลรัตน์ ไกรกิจราษฎร์	พนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสุโขทัย	
๑๘. นายปริญญากร พลทม	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสุโขทัย	

/๑๙. นายจำลอง...

๑๙. นายจำลอง ทองทุ่ง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย
๒๐. นางสาวธัญพิมล แก้วโนนตุ่น	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย
๒๑. นายนพพนธ์ ศิลา	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดสุโขทัย
๒๒. นางสาวทิพวรรณ ขำขาว	พนักงานคุมประพฤติชำนาญการพิเศษ สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดสุโขทัย
๒๓. นางสาวมยุรี เชื้อดีสืบ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสุโขทัย
๒๔. นางเสาวณิตย์ ตาละตำ	เจ้าหน้าที่ธุรการ สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสุโขทัย
๒๕. นายส่องสุทธิ์ ไกรกิจราษฎร์	เจ้าพนักงานราชทัณฑ์ชำนาญงาน เรือนจำจังหวัดสุโขทัย
๒๖. นางสาววัชรี ทิตา	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ สำนักงานแรงงานจังหวัดสุโขทัย
๒๗. นางสาววริศนันท์ แหงหาญ	นักวิชาการแรงงาน สำนักงานแรงงานจังหวัดสุโขทัย
๒๘. นางจรินทร์พร อินทร์ยา	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุโขทัย
๒๙. นางสาววาสนา บุตรบุญ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุโขทัย
๓๐. นายพรชัย เกิดอุทัย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุโขทัย
๓๑. นางสาวคณิตา ชะอุ่ม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดสุโขทัย
๓๒. นางศุภสุตา หงษ์แก้ว	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน สำนักงานพลังงานจังหวัดสุโขทัย
๓๓. นางสาวณัฐณิชา คำทา	นักวิชาการสถิติปฏิบัติการ สำนักงานสถิติจังหวัดสุโขทัย
๓๔. นางสาวรวีวรรณ บูรณศิริ	นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ สำนักงานคลังจังหวัดสุโขทัย
๓๕. นางสาวสุกัญญา กันปาน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สำนักงานท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดสุโขทัย
๓๖. นางสาวสมหมาย จิตรบรรจง	นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการพิเศษ สำนักงานพาณิชย์จังหวัดสุโขทัย
๓๗. นางสาวทิพวรรณ บุญจันทร์	เจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ข้อมูลเศรษฐกิจการค้าจังหวัด สำนักงานพาณิชย์จังหวัดสุโขทัย

/๓๘. นางสาวกรองธรรม...

๓๘. นางสาวกรองธรรม นวลงาม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสุโขทัย
๓๙. นายศราวุฒิ เอี่ยมอ่อน	นักวิชาการอุตสาหกรรม สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสุโขทัย
๔๐. นายวุฒิชัย ศรีทัน	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสุโขทัย
๔๑. นายชัยวุฒิ พุดหน่อย	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสุโขทัย
๔๒. นายไตรรงค์ ชาญพิชิต	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ สำนักงานเกษตรจังหวัดสุโขทัย
๔๓. นางสายฝน จงอยู่สุข	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สำนักงานเกษตรจังหวัดสุโขทัย
๔๔. นางสาวชุติมา ทองมา	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สำนักงานประมงจังหวัดสุโขทัย
๔๕. นางสาวอรวรรณ พันธุ์นุ้ย	นักวิชาการประมงปฏิบัติการ สำนักงานประมงจังหวัดสุโขทัย
๔๖. นางวิกาญดา เพิ่มพูน	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย
๔๗. นางสาวเบญจมาศ ลองคำ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักงานสหกรณ์จังหวัดสุโขทัย
๔๘. นางสาวปาริฉัตร เพชรอ่อน	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัดสุโขทัย
๔๙. นางสาวศิริพร มิ่งประเสริฐ	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินปฏิบัติการ สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัดสุโขทัย
๕๐. นางสาวสุชาดา ทองเกลี้ยง	นักพัฒนาสังคมชำนาญการ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสุโขทัย
๕๑. นางสาวศิริรัตน์ ครุฑทุ่ง	นิติกร สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสุโขทัย
๕๒. นางสาวนภาพร สุขเกษม	นักวิชาการขนส่งชำนาญการ สำนักงานขนส่งจังหวัดสุโขทัย
๕๓. นายจตุรภัทร อิ่มเพ็ง	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการพิเศษ สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสุโขทัย
๕๔. นางสาวอำภา คมสันต์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสุโขทัย
๕๕. นางปณิตา ฝากเชียงซา	นักวิชาการศาสนาชำนาญการพิเศษ สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดสุโขทัย

/๕๖. นายสมพล...

๕๖. นายสมพล จันทรสุวรรณ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุโขทัย
๕๗. นางสาวสุภิณี คงเจริญ	นิติกรชำนาญการ เทศบาลเมืองสุโขทัยธานี
๕๘. นางสาวเสริมศิริ กีรติชวรินทร์	ผู้ช่วยนิติกร เทศบาลเมืองสุโขทัยธานี
๕๙. นางสุทิพย์ กลิ่นขจร	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ เทศบาลตำบลบ้านสวน
๖๐. นายสมิทธ์ บุณยะภูติ	หัวหน้าฝ่ายปกครอง เทศบาลตำบลเมืองเก่า
๖๑. นางสาวกนกมาศ คงถาวร	นิติกรปฏิบัติการ อบต.ปากแคว
๖๒. นางสาวกรภัทร์ นวโศภาธนกุล	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.ปากพระ
๖๓. นางสาวจเร คงเกตุ	ปลัด อบต.ปากพระ อบต.ปากพระ
๖๔. นายบันฑิต อ้นเล่ห์	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านสวน อบต.บ้านสวน
๖๕. นางรติรัตน์ พรมเพ็ชร	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ อบต.บ้านสวน
๖๖. นางสาวขวัญใจ นกพึ่ง	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ อบต.ตาลเตี้ย
๖๗. นายนฤนาท ทองปอนด์	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.บ้านหลุม
๖๘. นายทรรศน์ สถิตย์ตระกูล	นิติกร อบต.บ้านหลุม
๖๙. นางสาวจันทิรา ทองหล่อ	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.เมืองเก่า
๗๐. นางสาวอรทัย จุลบุตร	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.วังทองแดง
๗๑. นางสาววิลาวัลย์ ศรีอินแก้ว	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ อบต.วังทองแดง
๗๒. นางศรีประภา กลางวงษ์	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.ยางซ้าย
๗๓. นางสาวศิริกุล ก้อนเกตุ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ อบต.ยางซ้าย

/๗๔. นายทองพูล...

๗๔. นายทองพูล รู้สมัย	รองนายกเทศมนตรีเมืองสวรรคโลก เทศบาลเมืองสวรรคโลก
๗๕. นายชาตรีวัฏฐ์ อินทร์บุหรั่น	ปลัดเทศบาลเมืองสวรรคโลก เทศบาลเมืองสวรรคโลก
๗๖. นางรัชฎาภรณ์ เอี่ยมสะอาด	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลในเมือง
๗๗. นางสาวสุรินทิพย์ หนุนนาค	ผู้ช่วยนิติกร เทศบาลตำบลในเมือง
๗๘. นางดารณี สิงหาบุตร	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ เทศบาลตำบลป่ากุมเกาะ
๗๙. นางสาวลลิตภัทร เนียมจันทร์	นิติกร เทศบาลตำบลคลองยาง
๘๐. นางสาวนุชติยา บัวเขียว	เจ้าพนักงานธุรการ เทศบาลตำบลเมืองบางขลัง
๘๑. นางสุพรรษา วงกลม	นิติกรชำนาญการ อบต.คลองกระจง
๘๒. นางสาวจินดารัตน์ ทับทิม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ อบต.คลองกระจง
๘๓. นางวรรณิภา สิทธิวงศ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ อบต.ท่าทอง
๘๔. นางสาวสุปรียา ผ่อนพัก	พนักงานจ้างเหมาบริการ อบต.นาทุ่ง
๘๕. นางสาวสุมาลี ปานทุ่ง	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ อบต.ปากน้ำ
๘๖. นางสาวอุดมลักษณ์ การะเกษ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ อบต.เมืองบางยม
๘๗. นางนภารัตน์ จิตรธร	หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต.ย่านยาว
๘๘. นางดรุณี ทะวัน	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.หนองกลับ
๘๙. นางสาวชะบา คำเพชร	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ อบต.หนองกลับ
๙๐. นางสาวรัตนพร ประหลาดเนตร	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ เทศบาลตำบลทุ่งเสลี่ยม
๙๑. นางสุรี จองป้อ	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ เทศบาลตำบลทุ่งเสลี่ยม
๙๒. นายประเสริฐ กาฝาก	นิติกรชำนาญการ เทศบาลตำบลเขาแก้วศรีสมบูรณ์

/๙๓. นางสาวเวธกา...

๙๓. นางสาวเวธกา จันทร์สุพัฒน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เทศบาลเมืองกลางดง
๙๔. นางสาวพุทธมาส เมืองเหมอะ	พนักงานจ้างเหมาบริการ เทศบาลเมืองกลางดง
๙๕. นายยุทธิไกร เมืองวะนา	นักวิชาการตรวจสอบภายใน อบต.ทุ่งเสลี่ยม
๙๖. นายบุญแก้ว ฤทธิ์กระจาย	รองนายก อบต.ไทยชนะศึก อบต.ไทยชนะศึก
๙๗. ว่าที่ร้อยตรีณัฐยศ วรรณทะนะ	นิติกรปฏิบัติการ อบต.บ้านใหม่ไชยมงคล
๙๘. นายอนุพันธ์ อินทรศิลา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ อบต.บ้านใหม่ไชยมงคล
๙๙. นางสาวจุฑามาศ ปานจู	ผู้ช่วยนิติกร เทศบาลตำบลกงไกรลาศ
๑๐๐. นางพรทิพย์ ทับโทน	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป อบต.กกแรต
๑๐๑. นายวัชระ นมเนย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน อบต.กกแรต
๑๐๒. นายจำรัส เพชรบัวจันทร์	หัวหน้าฝ่ายนิติการ อบต.กง
๑๐๓. นางสาวอรทัย เรืองพรชัย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ อบต.กง
๑๐๔. นางสาวชลิตา ชูพินิจ	หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผนงาน อบต.ไกรกลาง
๑๐๕. นายสมศักดิ์ สโมสร	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป อบต.ไกรกลาง
๑๐๖. นางสาวมณันญา สุถาลา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ อบต.ไกรกลาง
๑๐๗. นางสาวอัชฎา ยิ้มดี	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ อบต.ไกรนอก
๑๐๘. นางธาริณีย์ เขียวเหลือง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน อบต.ไกรนอก
๑๐๙. นางจารุวรรณ บวบมี	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ อบต.ไกรใน
๑๑๐. นายวิฑูรย์ มณีขวัญ	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน อบต.ไกรใน
๑๑๑. นางสาวลักษิกา ชูสุวรรณ	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.ดงเดือย

/๑๑๒. นางสิริกุล...

๑๑๒. นางสิริกุล มาดหมาย	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ อบต.ดงเดือย
๑๑๓. นายชูชีพ จันทร์หอม	นายก อบต.ท่าฉนวน อบต.ท่าฉนวน
๑๑๔. นางสุฑารัตน์ ปิ่นเกตุ	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ อบต.บ้านใหม่สุขเกษม
๑๑๕. นางสุวาริน สีเอี่ยม	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน อบต.บ้านใหม่สุขเกษม
๑๑๖. นางมลฤดี ศศิศรี	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.ป่าแฝก
๑๑๗. นางสาวนิศารัตน์ ดีจริง	หัวหน้าฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ เทศบาลตำบลทุ่งหลวง
๑๑๘. นายจตุเมธ ชำนาญเสือ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ เทศบาลตำบลทุ่งหลวง
๑๑๙. นางสาววิมลรัตน์ เผื่อนยิ้ม	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.โตนด
๑๒๐. นางสาวมาริษา พุ่มพวง	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล อบต.โตนด
๑๒๑. นายธนะศักดิ์ ผายวัฒน์	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.ทุ่งยางเมือง
๑๒๒. นางสาวสุพัตรา เสือแก้ว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ อบต.ทุ่งยางเมือง
๑๒๓. นางสาววิไลพร เสือเพ็ง	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.นาเชิงคีรี
๑๒๔. นางสาวสมรัก เต่าเล็ก	นิติกร อบต.นาเชิงคีรี
๑๒๕. นางสาวจุฑาพร กล่ำมอญ	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.บ้านน้ำพุ
๑๒๖. นางสาวเอมอร มอญอภัย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ อบต.บ้านน้ำพุ
๑๒๗. นางสาวมุทิตา เจนจบ	นักทรัพยากรบุคคล อบต.บ้านป้อม
๑๒๘. นางสาวสุดารัตน์ บุญจ้อย	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล อบต.บ้านป้อม
๑๒๙. นางสาวปิยวรรณ คงสุวรรณ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน อบต.บ้านป้อม
๑๓๐. นางสาวจุฑามณี เสนีวงศ์ ณ อยุธยา	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ อบต.ศรีคีรีมาศ

/๑๓๑. นางสาวณัฐชญา...

๑๓๑. นางสาวณัฐชญา สุขพลอย	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน อบต.ศรีคีรีมาศ
๑๓๒. นางสาวจนพฤกษ์ ไพโรจน์	นักทรัพยากรบุคคล อบต.สามพวง
๑๓๓. นางทชากร กาญจนเศรณีโภคิน	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน อบต.สามพวง
๑๓๔. นางสาววรรณธิดา ปานโต	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.หนองกระดิ่ง
๑๓๕. นางธัญญารัตน์ จันทร์สว่าง	ปลัด อบต.หนองกระดิ่ง อบต.หนองกระดิ่ง
๑๓๖. นายณัฐชนน จักรทิพย์	นิติกรปฏิบัติการ อบต.หนองจิก
๑๓๗. นางสาวเสาวลักษณ์ สิงห์อุบล	นักทรัพยากรบุคคล เทศบาลตำบลตลิ่งชัน
๑๓๘. นางสาวขวัญชีวา ธัญญเจริญ	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ เทศบาลตำบลลานหอย
๑๓๙. นางสาวบุศรินทร์ มีอัฐมั่น	นักบริหารงานทั่วไป อบต.บ้านด่าน
๑๔๐. นางสาวสายพิณ พุ่มกลัด	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.ลานหอย
๑๔๑. นางสาวสุภาภรณ์ เข็มคง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ อบต.ลานหอย
๑๔๒. นางสาวศิรภัสสร อาจจำนงค์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ อบต.วังตะคร้อ
๑๔๓. นางสาวธัญญ์นรี อยู่ทุ่ง	นักจัดการงานทั่วไป อบต.วังน้ำขาว
๑๔๔. นางสาวกาญจนารัติ อ้นอยู่	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ อบต.วังน้ำขาว
๑๔๕. นางนงค์นุช จันทร	นักทรัพยากรบุคคล อบต.วังลึก
๑๔๖. นางสาวชลธิชา เชาวภัคพล	ผู้ช่วยงานบริหารงานบุคคล อบต.วังลึก
๑๔๗. นางชัชฎาภรณ์ อินนาคกูล	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.หนองหญ้าปล้อง
๑๔๘. นายประณต สินธารารักษ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ อบต.หนองหญ้าปล้อง

/๑๔๙. นายวัจน์พล...

๑๔๙. นายวัจน์พล ศรชัย	นายกเทศมนตรีตำบลศรีสำโรง เทศบาลตำบลศรีสำโรง
๑๕๐. นางสาววรวลัญช์ อาจวิชัย	นิติกรชำนาญการ เทศบาลตำบลศรีสำโรง
๑๕๑. นางสาวเสาวนีย์ อ่ำยิ้ม	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.เกาะตาเลี้ยง
๑๕๒. นางรดาศา รอดเขียว	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.นาขุนไกร
๑๕๓. นางวิมลมาศ เจริญรัชต์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ อบต.บ้านช่าน
๑๕๔. นายฉันทัช บุญธานี	นักจัดการงานทั่วไป อบต.บ้านนา
๑๕๕. นางสาวนันท์นภัส ท้องฟ้า	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ อบต.บ้านไร่
๑๕๖. นายสมาน นาคแย้ม	รองนายก อบต.ราวต้นจันทร์ อบต.ราวต้นจันทร์
๑๕๗. นางสาวภัทรภร ธนพงษ์ปภา	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน อบต.ราวต้นจันทร์
๑๕๘. นางสาวสุภัตรา เชื้อปู่คง	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ อบต.วังทอง
๑๕๙. นางสาวศิรประภา รอดแก้ว	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ อบต.วังลึก
๑๖๐. นางสาวพันธมาศ บุตรลพ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ อบต.วัดเกาะ
๑๖๑. นางอรอุษา ขวัญแย้ม	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน อบต.วัดเกาะ
๑๖๒. นางสาวเพ็ญนภา พิพิธทอง	รองนายกเทศมนตรีเมืองศรีสัชนาลัย เทศบาลเมืองศรีสัชนาลัย
๑๖๓. นางสุภาพร ศรีหงส์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป เทศบาลเมืองศรีสัชนาลัย
๑๖๔. นางรุ่งอรุณ คำโมง	นายกเทศมนตรีตำบลหาดเสี้ยว เทศบาลตำบลหาดเสี้ยว
๑๖๕. นางสาวสิรินทร์พร พงษ์พันธุ์	รองนายก อบต.ดงคู่ อบต.ดงคู่
๑๖๖. นางพรพรรณ ใจกล้า	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ อบต.ดงคู่
๑๖๗. นางสาวจิรัชญา ประดิษฐ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ อบต.บ้านแก่ง

/๑๖๘. นางสาววารี...

๑๖๘. นางสาววารี หลวงนา	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.บ้านตึก
๑๖๙. นางสาวยุพากร กบิลพัสดุ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ อบต.บ้านตึก
๑๗๐. นายสราวุธ สกุลงาม	รองนายก อบต.ป่างิ้ว อบต.ป่างิ้ว
๑๗๑. นายพงษ์ชัย จุติ	นิติกร อบต.ป่างิ้ว
๑๗๒. นายนิรันทร์ แผลงศร	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน อบต.สารจิตร
๑๗๓. นางสาวกรรณิการ์ กองทรัพย์	นักทรัพยากรบุคคล อบต.หนองอ้อ
๑๗๔. นายภัทรวิทย์ สอนคำ	หัวหน้าสำนักปลัด เทศบาลตำบลศรีนคร
๑๗๕. นางสาวนันทินี เมืองฤทธิ์	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ เทศบาลตำบลศรีนคร
๑๗๖. นางสาวหทัยรัตน์ เฉลียวฉลาด	นิติกรชำนาญการ อบต.คลองมะพลับ
๑๗๗. นายจิรสิทธิ์ เอมะสุวรรณ	นิติกรชำนาญการ อบต.นครเดิฐ
๑๗๘. นางสงกรานต์ พุ่มมั่น	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน อบต.น้ำขุม
๑๗๙. นางสาวพิมพ์ใจ เชื้อเจริญ	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.ศรีนคร
๑๘๐. นางจีรวรรณ สินปรุ	เจ้าพนักงานธุรการ อบต.ศรีนคร
๑๘๑. นางสาวสวิตตา แสไพศาล	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.หนองบัว
๑๘๒. นายวชิรา บางจู	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ อบต.หนองบัว
๑๘๓. นายสุธี เอมะสุวรรณ	เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุโขทัย
๑๘๔. นางสาวเยาวลักษณ์ บัวกล้า	ผู้ช่วยนักวิจัย สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุโขทัย
๑๘๕. นายประยงค์ สัพทเสวี	คณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัดสุโขทัย
๑๘๖. นายถาวร ลอยมณี	ประธานชมรมกำนันผู้ใหญ่บ้าน
๑๘๗. นายสันติ แซ่ตั้ง	นายกสมาคมพ่อค้าจังหวัดสุโขทัย

/๑๘๘. นายสมศักดิ์...

๑๘๘. นายสมศักดิ์ โทนศิริ	นายก อบต.วัดเกาะ อบต.วัดเกาะ
๑๘๙. นายบุญส่ง ชำนาญเสือ	นายก อบต.นาเชิงคีรี อบต.นาเชิงคีรี
๑๙๐. นายปัญญา แสงสาย	รองนายก อบต.วังทอง อบต.วังทอง
๑๙๑. นายสมบัติ ชูยิ้ม	ปลัด อบต.ท่าฉนวน อบต.ท่าฉนวน
๑๙๒. นางสาวสุวรรณ ทรัพย์ศิริกาญจนา	รองปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเมืองบางขลัง
๑๙๓. นายหนึ่ง จันทร์วิลัย	รองนายก อบต.น้ำขุม อบต.น้ำขุม
๑๙๔. นายสิน จอมสังข์	นายก อบต.ปากพระ อบต.ปากพระ
๑๙๕. นางสาวอมรรัตน์ ชูเชิด	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลคลองยาง
๑๙๖. นายอนัน ปิ่นโตนด	นายก อบต.ศรีคีรีมาศ อบต.ศรีคีรีมาศ
๑๙๗. นางสาวกรรณิกา ดาดาษ	นายกเทศมนตรีตำบลป่ากุมเกาะ เทศบาลตำบลป่ากุมเกาะ
๑๙๘. นายสามารถ โสพส	รองนายก อบต.ท่าทอง อบต.ท่าทอง
๑๙๙. นายสยาม บุญต่อ	รองปลัดเทศบาลเมืองสวรรคโลก เทศบาลเมืองสวรรคโลก
๒๐๐. นายสุธน โพธิบัลลังค์	นายก อบต.บ้านน้ำพุ อบต.บ้านน้ำพุ
๒๐๑. นายสังเวย โตจริง	นายก อบต. คลองกระจง อบต.คลองกระจง
๒๐๒. นางณัชชภัทร ศรีชัย	ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล เลขานุการ สำนักงานจังหวัดสุโขทัย
๒๐๓. นางสาวภัทรภร พัฒนนนท์	พนักงานทรัพยากรบุคคล ผู้ช่วยเลขานุการ สำนักงานจังหวัดสุโขทัย
๒๐๔. นางสาวสุพรรษา หนูแย้ม	เจ้าหน้าที่ทรัพยากรบุคคล ผู้ช่วยเลขานุการ สำนักงานจังหวัดสุโขทัย

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายศุภวิชช์ กิจสนาโยธิน	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำนักงานจังหวัดสุโขทัย
๒. นางสาวขวัญใจ พ่อบุตรดี	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป สำนักงานจังหวัดสุโขทัย
๓. นางสาวรุจิราวดี น้อยเนียม	พนักงานวิเคราะห์นโยบายและแผน ที่ทำการปกครองจังหวัดสุโขทัย
๔. นางสาวพัชราภรณ์ คำปาตัน	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุโขทัย

๕./นางสาวมัทธนา...

๕. นางสาวมัทธนา เพ็ชรเอี่ยม	เจ้าหนักงานธุรการ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดสุโขทัย
๖. นายสุธิเชษฐ์ สร้อยสุวรรณ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ อบต.ตาลเตี้ย
๗. นางสาวธัญญาภรณ์ เดชาวุฒิ	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน เทศบาลตำบลป่ากุมเกาะ
๘. นางสาวสิรภัทร บุญเอม	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ อบต.ย่านยาว
๙. นางสาวศศิภา ไขแจ้ง	พนักงานจ้างเหมาบริการ เทศบาลตำบลเมืองบางขลัง
๑๐. นางสาวสุพรรณี รัตนงาม	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ อบต.ไทยชนะศึก
๑๑. นางสาวมนาเวศน์ สุวรรณพูล	จ้างเหมาบริการ อบต.หนองกระดิ่ง
๑๒. นางสาวสุชาดา บัวแก้ว	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ อบต.บ้านด่าน
๑๓. นางสาวอัจรี เดชทรัพย์	ธุรการ อบต.วังทอง
๑๔. นางสาวสุภัสสรา ประวงค์	นิติกร เทศบาลตำบลหาดเสี้ยว
๑๕. นางสาวน้ำค้าง พงษ์เกตุ	พนักงานจ้างเหมา อบต.บ้านแก่ง

เริ่มการประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ **เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

ประธาน วันนี้เป็นการประชุมคณะกรรมการและทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดสุโขทัย เพื่อสรุปผลการประเมิน ITA และถอดบทเรียนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จังหวัดสุโขทัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และเพื่อยกระดับการดำเนินงาน ITA จังหวัดสุโขทัย ในปี ๒๕๖๙

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ **เรื่องการรับรองรายงานการประชุม**

ประธาน ฝ่ายเลขานุการ ได้จัดทำรายงานการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมคีรีมาศ ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดสุโขทัย เรียบร้อยแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุมฯ

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมฯ

/ระเบียบวาระที่ ๓...

ระเบียบวาระที่ ๓ **เรื่องเพื่อทราบ**

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดสุโขทัย

ฝ่ายเลขานุการ

๑. ระดับจังหวัด (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค) : การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA จังหวัดสุโขทัย ได้คะแนน ๙๔.๖๗ เพิ่มขึ้นจากปีก่อน ๐.๘๗ คะแนน โดยข้อเสนอของผู้ตรวจที่สำคัญ เพื่อนำไปรับปรุงพัฒนา ได้แก่

- จังหวัดสุโขทัย ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

- ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม I๑, I๑๐, I๑๒, I๑๔, I๑๕, EP๔, EP๖, EP๗, EP๘, EP๙, ES๑, ES๒, ES๔ และ ES๗

- จังหวัดสุโขทัย ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

๒. ระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น : ผลการประเมิน ITA ของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ขอให้หน่วยงานได้ทบทวนและวิเคราะห์ข้อมูลในประเด็นตามข้อเสนอแนะของผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และดำเนินการปรับปรุง พัฒนาการปฏิบัติงาน เพื่อยกระดับการประเมิน ITA ผ่านกลไกคณะกรรมการ/คณะทำงาน และการประชุมผู้บริหารท้องถิ่นต่อไป

๓. ผลการประเมิน ITA จังหวัดสุโขทัย : หน่วยงานภาครัฐในจังหวัดสุโขทัยที่เข้ารับการประเมิน ITA จำนวน ๙๒ แห่ง มีจำนวนผู้ตอบแบบประเมิน IIT จำนวน ๔,๑๓๓ คน EitPublic (ตอบโดยสาธารณชน) จำนวน ๖,๑๑๓ คน และ EitSurvey (ตอบด้วยผู้ประเมิน) จำนวน ๒,๑๘๐ คน การประเมินภาพรวมปี ๒๕๖๘ จังหวัดสุโขทัย มีผลการประเมิน ITA ๙๔.๖๖ คะแนน เพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๗ จำนวน ๒.๐๖ คะแนน

๔. การประเมินภาพรวมปี ๒๕๖๘ จังหวัดสุโขทัย มีผลการประเมิน ITA ของส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จากจำนวนหน่วยงานที่เข้ารับการประเมินทั้งสิ้น ๙๒ แห่ง ได้คะแนน ๙๔.๖๖ คะแนน เพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๗ จำนวน ๒.๐๖ คะแนน

๕. การประเมินรายตัวชี้วัด จำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากที่สุดได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ได้ ๙๙.๖๐ คะแนน และตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยที่สุด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ๘๖.๓๙ คะแนน เมื่อจำแนกตามเครื่องมือการประเมิน คือ IIT, EIT และ OIT พบว่า ตามแบบวัดผู้มีส่วนได้เสียภายใน หรือ IIT ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยที่สุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

จำแนกตามข้อคำถามของแบบวัด IIT ทั้งหมด ข้อที่ได้คะแนนน้อยที่สุด ๓ อันดับ ได้แก่

ข้อ i๑๐ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการขอยืมหรือขอใช้ทรัพย์สินของหน่วยงาน อย่างถูกต้องตามขั้นตอน/แนวปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด ๘๙.๒๐ คะแนน

ข้อ i๑ การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด ๙๖.๔๕ คะแนน

/ข้อ i๑๕...

ข้อ i๑๕ ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด ๙๖.๖๓ คะแนน

ดังนั้น หน่วยงานจึงควรมีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในหน่วยงานทราบเกี่ยวกับขั้นตอน วิธีการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตของหน่วยงาน

แบบวัดผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก หรือ EIT ส่วนที่ ๑ คือแบบวัดที่หน่วยงานประชาสัมพันธ์ให้ผู้รับบริการหรือมาติดต่อหน่วยงานเข้ามาตอบแบบวัดด้วยตนเอง ผ่านทางโทรศัพท์มือถือ หรือเว็บไซต์หน่วยงาน โดยตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยที่สุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน

<u>จำแนกตามข้อคำถามของแบบวัด EIT ส่วนที่ ๑ ข้อที่ได้คะแนนน้อยที่สุด ๓ อันดับ ได้แก่</u>

ข้อ e๗ หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน ๙๖.๖๑ คะแนน

ข้อ e๙ หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ ๙๖.๘๒ คะแนน

ข้อ e๔ หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย ๙๖.๘๓ คะแนน

ซึ่งเป็นความคิดเห็นภาพรวมของผู้รับบริการ ณ ที่ตั้งหรือทางเว็บไซต์หน่วยงาน ดังนั้น จึงควรมีการปรับปรุงการดำเนินงานโดยเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเข้าไปมีส่วนร่วม เช่น กล่องแสดงความคิดเห็น การประชุมชี้แจงระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับการพัฒนาการดำเนินงาน และปรับปรุงพัฒนาเว็บไซต์ของหน่วยงาน รวมทั้งประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับทราบถึงการปรับปรุงพัฒนางานของหน่วยงาน

แบบวัดผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก หรือ EIT ส่วนที่ ๒ ซึ่งผู้ประเมิน (สำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัด) จะดำเนินการคัดเลือกและจัดเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญของหน่วยงาน โดยตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยที่สุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน

<u>ข้อคำถามที่ได้คะแนนน้อยที่สุด ๓ อันดับ ได้แก่</u>

ข้อ e๗ หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน ๙๖.๑๒ คะแนน

ข้อ e๑ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา ๙๖.๒๙ คะแนน

ข้อ e๔ หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย ๙๖.๓๐ คะแนน

ซึ่งความเห็นจากการสำรวจของสำนักงาน ป.ป.ช. ผู้รับบริการก็มีความคิดเห็นใกล้เคียงกัน ดังนั้น จึงควรมีการปรับปรุงโดยเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเข้าไปมีส่วนร่วม ประชาสัมพันธ์ขั้นตอน ระยะเวลาการให้บริการ รวมทั้งเผยแพร่ช่องทางและข้อมูลข่าวสารให้ชัดเจนมากยิ่งขึ้น

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ซึ่งข้อคำถามที่ได้คะแนนเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

<u>ข้อคำถามที่ได้คะแนนเฉลี่ยน้อยที่สุด ได้แก่</u>

/ข้อ O๖...

ข้อ O๖ แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ๖๕.๒๒ คะแนน

ข้อ O๗ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ๖๖.๓๐ คะแนน

ข้อ O๑๒ รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุและความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ๗๓.๓๗ คะแนน

ข้อ O๑๓ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ๗๕.๐๐ คะแนน

ซึ่งหน่วยงานควรมีการปรับปรุงโดยให้จัดทำข้อมูลของหน่วยงานให้ถูกต้องครบถ้วน และให้มีการตรวจสอบโดยละเอียดก่อนเปิดเผยข้อมูล

ผลการดำเนินงาน ITA จังหวัดสุโขทัย ปี ๒๕๖๔ – ๒๕๖๘

ในปี ๒๕๖๘ ภาพรวมหน่วยงานภาครัฐในจังหวัดสุโขทัย คะแนนเฉลี่ย ๙๔.๖๖ คะแนน ผ่านเกณฑ์การประเมิน จำนวน ๘๙ แห่ง (จากทั้งหมด ๙๒ แห่ง) คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๗๔ โดยมีหน่วยงานที่ยังไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน จำนวน ๓ แห่ง ผลคะแนนเพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๗ จำนวน ๒.๐๖ คะแนน

ทั้งนี้ จะเห็นได้ว่าตั้งแต่ปี ๒๕๖๔ จนถึงปัจจุบัน หน่วยงานได้มีการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงาน ทำให้ผลการประเมิน ITA ของจังหวัดสุโขทัย มีพัฒนาการที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง

เปรียบเทียบผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗ – ๒๕๖๘

จะเห็นว่าหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินฯ ในปี ๒๕๖๘ เพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๗ จำนวน ๓ หน่วยงาน และเป็นหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์ในระดับ “ดีเยี่ยม” จำนวน ๒๐ หน่วยงาน เพิ่มขึ้นถึง ๑๔ หน่วยงาน รวมทั้งคะแนนเฉลี่ย ทั้ง IIT, EIT และภาพรวมจังหวัดก็มีคะแนนที่เพิ่มขึ้น แต่ทั้งนี้ คะแนน OIT มีคะแนนเฉลี่ยลดลง ๑.๐๔ คะแนน ซึ่งจะต้องมีการดำเนินการปรับปรุงพัฒนากระบวนการดำเนินงานเพื่อให้หน่วยงานได้คะแนน OIT เต็ม ๑๐๐ ทุกหน่วยงานต่อไป โดยเมื่อเปรียบเทียบตามค่าเป้าหมายที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ ได้แก่ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๐) ซึ่งได้กำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด คือ เป้าหมายในภาพรวมของหน่วยงานภาครัฐในประเทศไทยปี ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ จะต้องมีคะแนนเฉลี่ยไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน ซึ่งจังหวัดสุโขทัย ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๔.๖๖ คะแนน ผ่านเกณฑ์ตามแผนแม่บทฯ และเป้าหมายตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ คือ หน่วยงานผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ ซึ่งจังหวัดสุโขทัย ในปี ๒๕๖๘ มีหน่วยงานผ่านเกณฑ์ฯ ร้อยละ ๙๖.๗๔ ยังไม่ผ่านเกณฑ์

เป้าหมายจังหวัดสุโขทัย ที่กำหนดไว้ในปี ๒๕๖๘ คือ

๑. หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมิน (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ร้อยละ ๑๐๐ โดยจังหวัดสุโขทัย มีหน่วยงานผ่านเกณฑ์ฯ ๘๙ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๗๔

๒. หน่วยงานผ่านเกณฑ์ในระดับ “ดีเยี่ยม” (๙๕ คะแนนขึ้นไปทุกเครื่องมือ) ร้อยละ ๕๐ ผลการดำเนินงานจังหวัดสุโขทัย มีหน่วยงานผ่านเกณฑ์ฯ ๒๐ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๗๔

/ผลคะแนน...

ผลคะแนนเรียงตามลำดับคะแนน และระดับผลการประเมิน (Rating Score)

ผลการประเมิน ITA จังหวัดสุโขทัย (เรียงตามระดับผลการประเมิน)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ที่	ชื่อหน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน IIT	คะแนน EitPublic	คะแนน EitSurvey	คะแนน OIT	คะแนนรวม	ระดับผลการประเมิน	เปรียบเทียบปีที่ผ่านมา
1	องค์การบริหารส่วนตำบลวัดเกาะ	ศรีสำโรง	100.00	99.51	99.22	100.00	99.81	ผ่านดีเยี่ยม	+1.45
2	องค์การบริหารส่วนตำบลนาเชิงศรี	คีรีมาศ	99.94	99.46	97.11	100.00	99.47	ผ่านดีเยี่ยม	+2.12
3	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านตึก	ศรีสัชนาลัย	97.59	99.73	98.70	100.00	99.04	ผ่านดีเยี่ยม	+17.95
4	องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง	ศรีสำโรง	99.94	100.00	100.00	97.50	98.98	ผ่านดีเยี่ยม	+0.72
5	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าฉนวน	กงไกรลาศ	99.38	99.73	98.59	97.50	98.56	ผ่านดีเยี่ยม	+2.68
6	เทศบาลตำบลเมืองบางขลัง	สวรรคโลก	99.81	100.00	99.78	96.25	98.41	ผ่านดีเยี่ยม	+1.07
7	เทศบาลตำบลศรีสำโรง	ศรีสำโรง	100.00	100.00	98.78	96.25	98.32	ผ่านดีเยี่ยม	+1.70
8	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองกระจง	สวรรคโลก	99.87	96.62	98.78	97.50	98.27	ผ่านดีเยี่ยม	+12.31
9	องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำขุม	ศรีนคร	99.78	99.86	98.84	96.25	98.24	ผ่านดีเยี่ยม	+3.19
10	องค์การบริหารส่วนตำบลปากพระ	เมืองสุโขทัย	97.88	96.42	95.72	100.00	98.19	ผ่านดีเยี่ยม	+23.07
11	เทศบาลตำบลทุ่งเสลี่ยม	ทุ่งเสลี่ยม	99.52	99.92	96.46	96.88	98.07	ผ่านดีเยี่ยม	+1.03
12	เทศบาลตำบลคลองยาง	สวรรคโลก	97.33	99.85	99.22	97.50	98.06	ผ่านดีเยี่ยม	+2.85
13	องค์การบริหารส่วนตำบลศรีคีรีมาศ	คีรีมาศ	99.86	100.00	100.00	95.00	97.96	ผ่านดีเยี่ยม	-1.76
14	เทศบาลตำบลป่ากุมเกาะ	สวรรคโลก	100.00	99.40	99.67	95.00	97.86	ผ่านดีเยี่ยม	-0.60
15	องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบางยม	สวรรคโลก	99.93	100.00	98.94	95.00	97.82	ผ่านดีเยี่ยม	-0.42
16	องค์การบริหารส่วนตำบลไกรนอก	กงไกรลาศ	98.19	97.26	99.90	96.00	97.43	ผ่านดีเยี่ยม	+3.16
17	องค์การบริหารส่วนตำบลไทยชนะศึก	ทุ่งเสลี่ยม	98.98	99.15	99.00	95.00	97.42	ผ่านดีเยี่ยม	+0.70
18	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระดิ่ง	คีรีมาศ	98.70	98.54	95.34	96.75	97.39	ผ่านดีเยี่ยม	+0.63
19	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าทอง	สวรรคโลก	100.00	95.91	95.56	96.25	97.22	ผ่านดีเยี่ยม	+3.83
20	เทศบาลเมืองสวรรคโลก	สวรรคโลก	98.04	95.38	95.31	96.25	96.52	ผ่านดีเยี่ยม	+2.92
21	องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่า	เมืองสุโขทัย	99.09	99.76	94.67	100.00	98.89	ผ่านดี	+3.32
22	องค์การบริหารส่วนตำบลทับผึ้ง	ศรีสำโรง	98.27	96.06	94.81	100.00	98.11	ผ่านดี	+3.32
23	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองมะพลับ	ศรีนคร	100.00	92.95	97.25	97.50	97.53	ผ่านดี	-1.70
24	เทศบาลตำบลบ้านสวน	เมืองสุโขทัย	100.00	98.82	94.51	96.25	97.50	ผ่านดี	+8.70
25	เทศบาลตำบลดลิ่งชัน	บ้านด่านลานหอย	99.79	99.78	100.00	93.75	97.40	ผ่านดี	-0.93
26	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไหมไชยมงคล	ทุ่งเสลี่ยม	100.00	100.00	99.58	93.13	97.19	ผ่านดี	+3.34
27	องค์การบริหารส่วนตำบลไกรกลาง	กงไกรลาศ	99.46	98.73	100.00	93.75	97.15	ผ่านดี	+0.07
28	องค์การบริหารส่วนตำบลวังใหญ่	ศรีสำโรง	99.15	98.58	100.00	93.75	97.03	ผ่านดี	+4.02
29	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหลุม	เมืองสุโขทัย	99.49	99.17	99.11	92.88	96.74	ผ่านดี	-1.01
30	องค์การบริหารส่วนตำบลนาขุนไกร	ศรีสำโรง	100.00	100.00	99.11	91.63	96.52	ผ่านดี	-2.06
31	เทศบาลตำบลบ้านโตนด	คีรีมาศ	98.63	99.46	99.78	92.50	96.48	ผ่านดี	+5.77
32	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าปล้อง	บ้านด่านลานหอย	100.00	99.92	99.81	91.25	96.46	ผ่านดี	+3.43
33	องค์การบริหารส่วนตำบลกกแรต	กงไกรลาศ	99.62	99.01	96.78	92.63	96.31	ผ่านดี	-1.42
34	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านซ่าน	ศรีสำโรง	100.00	99.83	95.56	92.50	96.31	ผ่านดี	-1.99
35	องค์การบริหารส่วนตำบลยางซ้าย	เมืองสุโขทัย	95.07	99.47	88.15	98.75	96.16	ผ่านดี	+9.26
36	องค์การบริหารส่วนตำบลโตนด	คีรีมาศ	91.29	97.07	96.26	99.38	96.14	ผ่านดี	+5.29
37	องค์การบริหารส่วนตำบลลานหอย	บ้านด่านลานหอย	99.20	100.00	99.19	91.25	96.14	ผ่านดี	-0.85
38	องค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำขาว	บ้านด่านลานหอย	99.92	98.95	100.00	90.75	96.12	ผ่านดี	+2.19
39	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแก่ง	ศรีสัชนาลัย	99.78	99.89	96.43	91.50	95.98	ผ่านดี	-1.90
40	องค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน	ศรีสำโรง	98.45	99.03	93.44	93.75	95.91	ผ่านดี	-1.32

/ที่...

ที่	ชื่อหน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน IIT	คะแนน EitPublic	คะแนน EitSurvey	คะแนน OIT	คะแนนรวม	ระดับผลการประเมิน	เปรียบเทียบปีที่ผ่านมา
41	เทศบาลตำบลกงไกรลาศ	กงไกรลาศ	99.24	99.43	99.33	90.63	95.84	ผ่านดี	+6.46
42	องค์การบริหารส่วนตำบลราวต้นจันทร์	ศรีสำโรง	100.00	99.02	99.29	90.00	95.75	ผ่านดี	+6.48
43	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านน้ำพุ	คีรีมาศ	99.48	94.93	97.45	92.50	95.70	ผ่านดี	+38.65
44	องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ	สวรรคโลก	99.72	99.62	98.78	90.00	95.68	ผ่านดี	+0.35
45	องค์การบริหารส่วนตำบลปากแคว	เมืองสุโขทัย	99.56	99.28	98.52	90.00	95.54	ผ่านดี	+0.90
46	เทศบาลตำบลลานหอย	บ้านด่านลานหอย	99.07	97.05	98.33	91.25	95.53	ผ่านดี	+2.37
47	เทศบาลตำบลเมืองเก่า	เมืองสุโขทัย	94.87	93.80	87.33	99.38	95.38	ผ่านดี	+5.56
48	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว	ศรีนคร	99.94	100.00	99.22	88.75	95.37	ผ่านดี	-2.79
49	องค์การบริหารส่วนตำบลวังทองแดง	เมืองสุโขทัย	98.36	97.14	98.41	91.25	95.34	ผ่านดี	+1.47
50	องค์การบริหารส่วนตำบลวังลึก	ศรีสำโรง	95.90	97.86	97.78	92.88	95.27	ผ่านดี	+2.43
51	เทศบาลเมืองกลางดง	ทุ่งเสลี่ยม	100.00	99.94	97.58	88.75	95.13	ผ่านดี	-3.05
52	องค์การบริหารส่วนตำบลสามพวง	คีรีมาศ	99.52	94.70	100.00	90.00	95.06	ผ่านดี	+11.43
53	องค์การบริหารส่วนตำบลวังลึก	บ้านด่านลานหอย	94.35	93.07	95.03	96.25	95.02	ผ่านดี	+7.96
54	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านป้อม	คีรีมาศ	100.00	100.00	100.00	87.50	95.00	ผ่านดี	+3.65
55	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่สุขเกษม	กงไกรลาศ	89.19	95.96	97.67	97.50	94.80	ผ่านดี	+5.82
56	จังหวัดสุโขทัย		95.74	94.42	91.89	95.00	94.67	ผ่านดี	+0.87
57	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านด่าน	บ้านด่านลานหอย	96.84	92.27	94.17	93.75	94.52	ผ่านดี	+7.20
58	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่	ศรีสำโรง	99.95	99.34	93.56	88.75	94.42	ผ่านดี	-4.73
59	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุโขทัย	เมืองสุโขทัย	99.85	96.32	97.71	88.00	94.26	ผ่านดี	+7.37
60	เทศบาลเมืองศรีสัชนาลัย	ศรีสัชนาลัย	99.85	99.91	96.61	86.88	94.19	ผ่านดี	+3.72
61	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านสวน	เมืองสุโขทัย	90.63	88.50	97.17	97.50	94.04	ผ่านดี	+2.30
62	องค์การบริหารส่วนตำบลนาทุ่ง	สวรรคโลก	99.68	99.50	97.67	86.25	93.98	ผ่านดี	-1.68
63	องค์การบริหารส่วนตำบลวังตะคร้อ	บ้านด่านลานหอย	96.37	100.00	97.11	88.25	93.78	ผ่านดี	+0.37
64	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตูม	กงไกรลาศ	92.23	99.73	99.52	88.75	93.06	ผ่านดี	-3.39
65	องค์การบริหารส่วนตำบลตาลเตี้ย	เมืองสุโขทัย	88.90	89.27	94.55	96.25	92.74	ผ่านดี	+3.38
66	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองอ้อ	ศรีสัชนาลัย	99.15	98.10	93.99	85.00	92.56	ผ่านดี	-0.16
67	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา	ศรีสำโรง	93.62	94.40	95.87	89.13	92.28	ผ่านดี	-2.39
68	เทศบาลตำบลทุ่งหลวง	คีรีมาศ	93.99	98.98	97.88	86.25	92.23	ผ่านดี	+6.12
69	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สิน	ศรีสัชนาลัย	91.27	93.23	89.90	92.50	91.85	ผ่านดี	+0.36
70	เทศบาลตำบลบ้านกล้วย	เมืองสุโขทัย	96.75	89.23	88.57	90.00	91.70	ผ่านดี	+1.07
71	องค์การบริหารส่วนตำบลดงเดือย	กงไกรลาศ	94.32	95.10	96.67	86.25	91.56	ผ่านดี	-2.25
72	เทศบาลเมืองสุโขทัยธานี	เมืองสุโขทัย	88.12	89.01	85.31	91.25	89.08	ผ่านดี	-3.36
73	เทศบาลตำบลในเมือง	สวรรคโลก	98.42	84.76	91.75	96.25	94.50	ผ่าน	+6.29
74	องค์การบริหารส่วนตำบลสารจิตร	ศรีสัชนาลัย	99.94	100.00	100.00	84.38	93.73	ผ่าน	-0.55
75	องค์การบริหารส่วนตำบลวังไม้ขอน	สวรรคโลก	99.75	100.00	98.84	82.50	92.75	ผ่าน	-4.44
76	องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งยางเมือง	คีรีมาศ	97.53	97.93	100.00	84.38	92.70	ผ่าน	-0.28
77	เทศบาลตำบลหาดเสี้ยว	ศรีสัชนาลัย	99.22	99.04	100.00	82.50	92.62	ผ่าน	-1.34
78	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สำ	ศรีสัชนาลัย	96.84	100.00	98.38	84.50	92.61	ผ่าน	-2.81
79	องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเสลี่ยม	ทุ่งเสลี่ยม	99.08	99.34	99.19	81.88	92.26	ผ่าน	+0.63
80	องค์การบริหารส่วนตำบลกง	กงไกรลาศ	97.81	98.43	96.13	83.75	92.03	ผ่าน	-4.73
81	องค์การบริหารส่วนตำบลไกรใน	กงไกรลาศ	99.42	99.15	100.00	80.13	91.75	ผ่าน	+5.10
82	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกลับ	สวรรคโลก	98.40	99.21	90.79	83.75	91.52	ผ่าน	+2.22
83	องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะตาเลี้ยง	ศรีสำโรง	89.87	84.39	98.18	90.00	90.35	ผ่าน	-3.99
84	องค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว	สวรรคโลก	99.78	99.50	98.10	75.75	89.87	ผ่าน	-5.82
85	องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแฝก	กงไกรลาศ	94.64	93.17	93.14	82.88	89.49	ผ่าน	-6.83
86	องค์การบริหารส่วนตำบลดงคู่	ศรีสัชนาลัย	96.60	96.15	95.45	79.38	89.47	ผ่าน	+3.34
87	องค์การบริหารส่วนตำบลนครเดิฐ	ศรีนคร	93.73	94.57	95.94	80.25	88.80	ผ่าน	-0.53
88	เทศบาลตำบลเขาแก้วศรีสมบูรณ์	ทุ่งเสลี่ยม	93.97	98.30	96.06	75.75	87.65	ผ่าน	-6.92
89	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองจิก	คีรีมาศ	96.21	97.83	91.78	75.75	87.60	ผ่าน	+7.45
90	องค์การบริหารส่วนตำบลศรีนคร	ศรีนคร	93.95	87.15	93.24	72.50	84.24	ต้องปรับปรุง	-9.22
91	เทศบาลตำบลศรีนคร	ศรีนคร	93.13	92.54	90.58	70.00	83.41	ต้องปรับปรุง	-5.87
92	องค์การบริหารส่วนตำบลป่างิ้ว	ศรีสัชนาลัย	88.67	83.71	96.93	68.75	81.26	ต้องปรับปรุง	+1.53

/ผลการ...

ผลการประเมิน ITA จำแนกตามอำเภอ

อำเภอเมืองสุโขทัย

ผลการประเมิน ITA จังหวัดสุโขทัย (รายอำเภอ)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ที่	ชื่อหน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน IIT	คะแนน EitPublic	คะแนน EitSurvey	คะแนน OIT	คะแนนรวม	ระดับผลการประเมิน	เปรียบเทียบปีที่ผ่านมา
1	องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่า	เมืองสุโขทัย	99.09	99.76	94.67	100.00	98.89	ผ่านดี	+3.32
2	**องค์การบริหารส่วนตำบลปากพระ**	**เมืองสุโขทัย**	**97.88**	**96.42**	**95.72**	**100.00**	**98.19**	**ผ่านดีเยี่ยม**	**+23.07**
3	เทศบาลตำบลบ้านสวน	เมืองสุโขทัย	100.00	98.82	94.51	96.25	97.50	ผ่านดี	+8.70
4	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหลุม	เมืองสุโขทัย	99.49	99.17	99.11	92.88	96.74	ผ่านดี	-1.01
5	องค์การบริหารส่วนตำบลยางซ้าย	เมืองสุโขทัย	95.07	99.47	88.15	98.75	96.16	ผ่านดี	+9.26
6	องค์การบริหารส่วนตำบลปากแคว	เมืองสุโขทัย	99.56	99.28	98.52	90.00	95.54	ผ่านดี	+0.90
7	เทศบาลตำบลเมืองเก่า	เมืองสุโขทัย	94.87	93.80	87.33	99.38	95.38	ผ่านดี	+5.56
8	องค์การบริหารส่วนตำบลวังทองแดง	เมืองสุโขทัย	98.36	97.14	98.41	91.25	95.34	ผ่านดี	+1.47
9	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุโขทัย	เมืองสุโขทัย	99.85	96.32	97.71	88.00	94.26	ผ่านดี	+7.37
10	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านสวน	เมืองสุโขทัย	90.63	88.50	97.17	97.50	94.04	ผ่านดี	+2.30
11	องค์การบริหารส่วนตำบลตาลเตี้ย	เมืองสุโขทัย	88.90	89.27	94.55	96.25	92.74	ผ่านดี	+3.38
12	เทศบาลตำบลบ้านกล้วย	เมืองสุโขทัย	96.75	89.23	88.57	90.00	91.70	ผ่านดี	+1.07
13	เทศบาลเมืองสุโขทัยธานี	เมืองสุโขทัย	88.12	89.01	85.31	91.25	89.08	ผ่านดี	-3.36
	เฉลี่ย		**96.04**	**95.09**	**93.83**	**94.73**	**95.04**		

อำเภอศรีสำโรง

ที่	ชื่อหน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน IIT	คะแนน EitPublic	คะแนน EitSurvey	คะแนน OIT	คะแนนรวม	ระดับผลการประเมิน	เปรียบเทียบปีที่ผ่านมา
1	**องค์การบริหารส่วนตำบลวัดเกาะ**	**ศรีสำโรง**	**100.00**	**99.51**	**99.22**	**100.00**	**99.81**	**ผ่านดีเยี่ยม**	**+1.45**
2	**องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง**	**ศรีสำโรง**	**99.94**	**100.00**	**100.00**	**97.50**	**98.98**	**ผ่านดีเยี่ยม**	**+0.72**
3	**เทศบาลตำบลศรีสำโรง**	**ศรีสำโรง**	**100.00**	**100.00**	**98.78**	**96.25**	**98.32**	**ผ่านดีเยี่ยม**	**+1.70**
4	องค์การบริหารส่วนตำบลหับผึ้ง	ศรีสำโรง	98.27	96.06	94.81	100.00	98.11	ผ่านดี	+3.32
5	องค์การบริหารส่วนตำบลวังใหญ่	ศรีสำโรง	99.15	98.58	100.00	93.75	97.03	ผ่านดี	+4.02
6	องค์การบริหารส่วนตำบลนาขุนไกร	ศรีสำโรง	100.00	100.00	99.11	91.63	96.52	ผ่านดี	-2.06
7	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านซ่าน	ศรีสำโรง	100.00	99.83	95.56	92.50	96.31	ผ่านดี	-1.99
8	องค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน	ศรีสำโรง	98.45	99.03	93.44	93.75	95.91	ผ่านดี	-1.32
9	องค์การบริหารส่วนตำบลราวต้นจันทร์	ศรีสำโรง	100.00	99.02	99.29	90.00	95.75	ผ่านดี	+6.48
10	องค์การบริหารส่วนตำบลวังลึก	ศรีสำโรง	95.90	97.86	97.78	92.88	95.27	ผ่านดี	+2.43
11	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่	ศรีสำโรง	99.95	99.34	93.56	88.75	94.42	ผ่านดี	-4.73
12	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา	ศรีสำโรง	93.62	94.40	95.87	89.13	92.28	ผ่านดี	-2.39
13	องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะตาเลี้ยง	ศรีสำโรง	89.87	84.39	98.18	90.00	90.35	ผ่าน	-3.99
	เฉลี่ย		**98.09**	**97.54**	**97.35**	**93.55**	**96.08**		

อำเภอทุ่งเสลี่ยม

ที่	ชื่อหน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน IIT	คะแนน EitPublic	คะแนน EitSurvey	คะแนน OIT	คะแนนรวม	ระดับผลการประเมิน	เปรียบเทียบปีที่ผ่านมา
1	**เทศบาลตำบลทุ่งเสลี่ยม**	**ทุ่งเสลี่ยม**	**99.52**	**99.92**	**96.46**	**96.88**	**98.07**	**ผ่านดีเยี่ยม**	**+1.03**
2	**องค์การบริหารส่วนตำบลไทยชนะศึก**	**ทุ่งเสลี่ยม**	**98.98**	**99.15**	**99.00**	**95.00**	**97.42**	**ผ่านดีเยี่ยม**	**+0.70**
3	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไหม่ไชยมงคล	ทุ่งเสลี่ยม	100.00	100.00	99.58	93.13	97.19	ผ่านดี	+3.34
4	เทศบาลเมืองกลางดง	ทุ่งเสลี่ยม	100.00	99.94	97.58	88.75	95.13	ผ่านดี	-3.05
5	องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเสลี่ยม	ทุ่งเสลี่ยม	99.08	99.34	99.19	81.88	92.26	ผ่าน	+0.63
6	เทศบาลตำบลเขาแก้วศรีสมบูรณ์	ทุ่งเสลี่ยม	93.97	98.30	96.06	75.75	87.65	ผ่าน	-6.42
	เฉลี่ย		**98.59**	**99.44**	**97.98**	**88.57**	**94.62**		

/อำเภอ...

อำเภอสวรรคโลก

ที่	ชื่อหน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน IIT	คะแนน EitPublic	คะแนน EitSurvey	คะแนน OIT	คะแนนรวม	ระดับผลการประเมิน	เปรียบเทียบปีที่ผ่านมา
1	เทศบาลตำบลเมืองบางขลัง	สวรรคโลก	99.81	100.00	99.78	96.25	98.41	ผ่านดีเยี่ยม	+1.07
2	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองกระจง	สวรรคโลก	99.87	96.62	98.78	97.50	98.27	ผ่านดีเยี่ยม	+12.31
3	เทศบาลตำบลคลองยาง	สวรรคโลก	97.33	99.85	99.22	97.50	98.06	ผ่านดีเยี่ยม	+2.85
4	เทศบาลตำบลป่ากุมเกาะ	สวรรคโลก	100.00	99.40	99.67	95.00	97.86	ผ่านดีเยี่ยม	-0.60
5	องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบางยม	สวรรคโลก	99.93	100.00	98.94	95.00	97.82	ผ่านดีเยี่ยม	-0.42
6	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าทอง	สวรรคโลก	100.00	95.91	95.56	96.25	97.22	ผ่านดีเยี่ยม	+3.83
7	เทศบาลเมืองสวรรคโลก	สวรรคโลก	98.04	95.38	95.31	96.25	96.52	ผ่านดีเยี่ยม	+2.92
8	องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ	สวรรคโลก	99.72	99.62	98.78	90.00	95.68	ผ่านดี	+0.35
9	เทศบาลตำบลในเมือง	สวรรคโลก	98.42	84.76	91.75	96.25	94.50	ผ่าน	+6.29
10	องค์การบริหารส่วนตำบลนาทุ่ง	สวรรคโลก	99.68	99.50	97.67	86.25	93.98	ผ่านดี	-1.68
11	องค์การบริหารส่วนตำบลวังไม้ขอน	สวรรคโลก	99.75	100.00	98.84	82.50	92.75	ผ่าน	-4.44
12	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกลับ	สวรรคโลก	98.40	99.21	90.79	83.75	91.52	ผ่าน	+2.22
13	องค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว	สวรรคโลก	99.78	99.50	98.10	75.75	89.87	ผ่าน	-5.82
	เฉลี่ย		**99.29**	**97.67**	**97.17**	**91.40**	**95.57**		
	จังหวัดสุโขทัย		95.74	94.42	91.89	95.00	94.67	ผ่านดี	+0.87

อำเภอกงไกรลาศ

ที่	ชื่อหน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน IIT	คะแนน EitPublic	คะแนน EitSurvey	คะแนน OIT	คะแนนรวม	ระดับผลการประเมิน	เปรียบเทียบปีที่ผ่านมา
1	**องค์การบริหารส่วนตำบลท่าฉนวน**	**กงไกรลาศ**	**99.38**	**99.73**	**98.59**	**97.50**	**98.56**	**ผ่านดีเยี่ยม**	**+2.68**
2	**องค์การบริหารส่วนตำบลไกรนอก**	**กงไกรลาศ**	**98.19**	**97.26**	**99.90**	**96.00**	**97.43**	**ผ่านดีเยี่ยม**	**+3.16**
3	องค์การบริหารส่วนตำบลไกรกลาง	กงไกรลาศ	99.46	98.73	100.00	93.75	97.15	ผ่านดี	+0.07
4	องค์การบริหารส่วนตำบลกกแรต	กงไกรลาศ	99.62	99.01	96.78	92.63	96.31	ผ่านดี	-1.42
5	เทศบาลตำบลกงไกรลาศ	กงไกรลาศ	99.24	99.43	99.33	90.63	95.84	ผ่านดี	+ 6.46
6	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่สุขเกษม	กงไกรลาศ	89.19	95.96	97.67	97.50	94.80	ผ่านดี	+5.82
7	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตูม	กงไกรลาศ	92.23	99.73	99.52	88.75	93.06	ผ่านดี	-3.39
8	องค์การบริหารส่วนตำบลกง	กงไกรลาศ	97.81	98.43	96.13	83.75	92.03	ผ่าน	-4.73
9	องค์การบริหารส่วนตำบลไกรใน	กงไกรลาศ	99.42	99.15	100.00	80.13	91.75	ผ่าน	+5.10
10	องค์การบริหารส่วนตำบลดงเดือย	กงไกรลาศ	94.32	95.10	96.67	86.25	91.56	ผ่านดี	-2.25
11	องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแฝก	กงไกรลาศ	94.64	93.17	93.14	82.88	89.49	ผ่าน	-6.83
	เฉลี่ย		**96.68**	**97.79**	**97.98**	**89.98**	**94.36**		

อำเภอคีรีมาศ

ที่	ชื่อหน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน IIT	คะแนน EitPublic	คะแนน EitSurvey	คะแนน OIT	คะแนนรวม	ระดับผลการประเมิน	เปรียบเทียบปีที่ผ่านมา
1	**องค์การบริหารส่วนตำบลนาเชิงคีรี**	**คีรีมาศ**	**99.94**	**99.46**	**97.11**	**100.00**	**99.47**	**ผ่านดีเยี่ยม**	**+2.12**
2	**องค์การบริหารส่วนตำบลศรีคีรีมาศ**	**คีรีมาศ**	**99.86**	**100.00**	**100.00**	**95.00**	**97.96**	**ผ่านดีเยี่ยม**	-1.76
3	**องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระดิ่ง**	**คีรีมาศ**	**98.70**	**98.54**	**95.34**	**96.75**	**97.39**	**ผ่านดีเยี่ยม**	**+0.63**
4	เทศบาลตำบลบ้านโตนด	คีรีมาศ	98.63	99.46	99.78	92.50	96.48	ผ่านดี	+5.77
5	องค์การบริหารส่วนตำบลโตนด	คีรีมาศ	91.29	97.07	96.26	99.38	96.14	ผ่านดี	+5.29
6	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านน้ำพุ	คีรีมาศ	99.48	94.93	97.45	92.50	95.70	ผ่านดี	+38.65
7	องค์การบริหารส่วนตำบลสามพวง	คีรีมาศ	99.52	94.70	100.00	90.00	95.06	ผ่านดี	+11.43
8	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านป้อม	คีรีมาศ	100.00	100.00	100.00	87.50	95.00	ผ่านดี	+3.65
9	องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งยางเมือง	คีรีมาศ	97.53	97.93	100.00	84.38	92.70	ผ่าน	-0.28
10	เทศบาลตำบลทุ่งหลวง	คีรีมาศ	93.99	98.98	97.88	86.25	92.23	ผ่านดี	+6.12
11	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองจิก	คีรีมาศ	96.21	97.83	91.78	75.75	87.60	ผ่าน	+7.45
	เฉลี่ย		**97.74**	**98.08**	**97.78**	**90.91**	**95.07**		

/อำเภอ...

อำเภอบ้านด่านลานหอย

ที่	ชื่อหน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน IIT	คะแนน EitPublic	คะแนน EitSurvey	คะแนน OIT	คะแนนรวม	ระดับผลการประเมิน	เปรียบเทียบปีที่ผ่านมา
1	เทศบาลตำบลคลิ้งชัน	บ้านด่านลานหอย	99.79	99.78	100.00	93.75	97.40	ผ่านดี	-0.93
2	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าปล้อง	บ้านด่านลานหอย	100.00	99.92	99.81	91.25	96.46	ผ่านดี	+3.43
3	องค์การบริหารส่วนตำบลลานหอย	บ้านด่านลานหอย	99.20	100.00	99.19	91.25	96.14	ผ่านดี	-0.85
4	องค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำขาว	บ้านด่านลานหอย	99.92	98.95	100.00	90.75	96.12	ผ่านดี	+2.19
5	เทศบาลตำบลลานหอย	บ้านด่านลานหอย	99.07	97.05	98.33	91.25	95.53	ผ่านดี	+2.37
6	องค์การบริหารส่วนตำบลวังลึก	บ้านด่านลานหอย	94.35	93.07	95.03	96.25	95.02	ผ่านดี	+7.96
7	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านด่าน	บ้านด่านลานหอย	96.84	92.27	94.17	93.75	94.52	ผ่านดี	+7.20
8	องค์การบริหารส่วนตำบลวังตะคร้อ	บ้านด่านลานหอย	96.37	100.00	97.11	88.25	93.78	ผ่านดี	+0.37
	เฉลี่ย		**98.19**	**97.63**	**97.96**	**92.06**	**95.62**		

อำเภอศรีสัชนาลัย

ที่	ชื่อหน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน IIT	คะแนน EitPublic	คะแนน EitSurvey	คะแนน OIT	คะแนนรวม	ระดับผลการประเมิน	เปรียบเทียบปีที่ผ่านมา
1	**องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านตึก**	**ศรีสัชนาลัย**	**97.59**	**99.73**	**98.70**	**100.00**	**99.04**	**ผ่านดีเยี่ยม**	**+17.95**
2	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแก่ง	ศรีสัชนาลัย	99.78	99.89	96.43	91.50	95.98	ผ่านดี	-1.90
3	เทศบาลเมืองศรีสัชนาลัย	ศรีสัชนาลัย	99.85	99.91	96.61	86.88	94.19	ผ่านดี	+3.72
4	องค์การบริหารส่วนตำบลสารจิตร	ศรีสัชนาลัย	99.94	100.00	100.00	84.38	93.73	ผ่าน	-0.55
5	เทศบาลตำบลหาดเสี้ยว	ศรีสัชนาลัย	99.22	99.04	100.00	82.50	92.62	ผ่าน	-1.34
6	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สำ	ศรีสัชนาลัย	96.84	100.00	98.38	84.50	92.61	ผ่าน	-2.81
7	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองอ้อ	ศรีสัชนาลัย	99.15	98.10	93.99	85.00	92.56	ผ่านดี	-0.16
8	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สิน	ศรีสัชนาลัย	91.27	93.23	89.90	92.50	91.85	ผ่านดี	+0.36
9	องค์การบริหารส่วนตำบลดงคู่	ศรีสัชนาลัย	96.60	96.15	95.45	79.38	89.47	ผ่าน	+3.34
10	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านจ	ศรีสัชนาลัย	88.67	83.71	96.93	68.75	81.20	ต้องปรับปรุง	+1.53
	เฉลี่ย		**96.89**	**96.98**	**96.64**	**85.54**	**92.33**		

อำเภอศรีสัชนาลัย

ที่	ชื่อหน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน IIT	คะแนน EitPublic	คะแนน EitSurvey	คะแนน OIT	คะแนนรวม	ระดับผลการประเมิน	เปรียบเทียบปีที่ผ่านมา
1	**องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำขุม**	**ศรีนคร**	**99.78**	**99.86**	**98.84**	**96.25**	**98.24**	**ผ่านดีเยี่ยม**	**+3.19**
2	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองมะพลับ	ศรีนคร	100.00	92.95	97.25	97.50	97.53	ผ่านดี	-1.70
3	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว	ศรีนคร	99.94	100.00	99.22	88.75	95.37	ผ่านดี	-2.79
4	องค์การบริหารส่วนตำบลนครเดิฐ	ศรีนคร	93.73	94.57	95.94	80.25	88.80	ผ่าน	-6.53
5	องค์การบริหารส่วนตำบลศรีนคร	ศรีนคร	97.95	87.15	93.24	72.50	84.26	ต้องปรับปรุง	-4.22
6	เทศบาลตำบลศรีนคร	ศรีนคร	93.13	92.54	90.58	70.00	83.41	ต้องปรับปรุง	-5.27
	เฉลี่ย		**96.76**	**94.51**	**95.85**	**84.21**	**91.27**		

จากผลคะแนน จะเห็นว่า OIT ซึ่งมีน้ำหนักถึงร้อยละ ๔๐ เป็นปัจจัยสำคัญประการหนึ่งที่ทำให้ผลคะแนนของหน่วยงานสามารถผ่านเกณฑ์การประเมินได้ โดยในปี ๒๕๖๘ มีจำนวนข้อคำถาม OIT จำนวน ๒๘ ข้อ ซึ่งลดลงจากปี ๒๕๖๗ ที่มีจำนวน ๓๕ ข้อ แต่มีการควบรวมข้อคำถามและปรับระดับของน้ำหนักคะแนน รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนกระบวนการชี้แจงเพิ่มเติม โดยเปิดโอกาสให้หน่วยงานเลือกวิธีการขอชี้แจงเพิ่มเติมแบบวัด OIT ได้ ๒ วิธี คือ

๑) ขอชี้แจงเพิ่มเติมบนเอกสารหลักฐานเดิม โดยข้อคำถามที่หน่วยงานประสงค์จะขอชี้แจงเพิ่มเติมบนเอกสารหลักฐานเดิมนั้นจะมีระดับการให้คะแนนเป็น ๐, ๑๐๐ คะแนน

/๒) ขอแก้ไข...

๒) ขอแก้ไขการเปิดเผยเอกสาร โดยข้อคำถามที่หน่วยงานประสงค์จะขอแก้ไขการเปิดเผยเอกสารนั้น จะมีระดับการให้คะแนนเป็น ๐, ๕๐ คะแนน

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ การถอดบทเรียนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดสุโขทัย

๑) กระบวนการดำเนินงาน ITA จังหวัดสุโขทัย

ฝ่ายเลขานุการ จังหวัดสุโขทัยได้ดำเนินการตามขั้นตอนการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของจังหวัดสุโขทัย ปี ๒๕๖๘ ให้มีประสิทธิภาพ เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม สรุปขั้นตอนการดำเนินงานเป็น ๘ ขั้นตอน ดังนี้

- ขั้นตอนที่ ๑ ผู้บริหารกำหนดนโยบาย
- ขั้นตอนที่ ๒ การจัดตั้งทีมงาน
- ขั้นตอนที่ ๓ วิเคราะห์ผลการดำเนินงาน
- ขั้นตอนที่ ๔ วางแผนปฏิบัติการ
- ขั้นตอนที่ ๕ ปฏิบัติการ
- ขั้นตอนที่ ๖ ยกระดับความรู้ สร้างความเข้าใจ
- ขั้นตอนที่ ๗ กำกับติดตาม และรายงานผล
- ขั้นตอนที่ ๘ สรุปผล ปรับปรุงงาน

๒) แลกเปลี่ยนเรียนรู้ โดยหน่วยงานในจังหวัดสุโขทัย

รองผู้ว่าราชการฯ : นายธีรยุทธ สำราญทรัพย์ เพื่อให้การถอดบทเรียนเป็นไปตามวัตถุประสงค์ จึงขอให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ตามหัวข้อต่อไปนี้

(๑) ผลลัพธ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

(๒) เหตุผล/ปัจจัยที่เป้าหมายบรรลุหรือไม่บรรลุ

(๓) บทเรียน (ความรู้/การเรียนรู้) ที่ได้

(๔) แนวคิดการพัฒนางานในอนาคต

ในส่วนของ อปท. มี ๓ หน่วยงานที่ยังไม่ผ่านเกณฑ์ มีข้อมูลที่จะนำเสนอหรือข้อจำกัด แล้วอยากให้เจ้าหน้าที่เข้าไปช่วยเหลือ สามารถนำเสนอต่อที่ประชุมได้ โดยเริ่มจาก อบต.ศรีนคร เทศบาลตำบลศรีนคร และ อบต.ป่างิ้ว

อบต.ศรีนคร ในส่วนของ OIT ขั้นตอนที่นำเข้าข้อมูลที่รายงานจังหวัด ทาง อบต. ได้ตรวจสอบรายละเอียดแล้วผ่านเกณฑ์ทุกข้อ และในส่วนที่ ป.ป.ช. ตรวจให้ครั้งแรกก่อนจะยื่นอุทธรณ์ ได้ ๑๐๐ คะแนน จึงไม่ได้ดำเนินการยื่นอุทธรณ์ แต่หลังจากการยื่นอุทธรณ์ทางอบต. ได้ตรวจสอบคะแนนผลการประเมินพบว่าคะแนนถูกตัดไป ๓ ข้อ เช่น ข้อที่เกี่ยวกับรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง ปี ๒๕๖๗ (O๑๓) ที่กรอกเลข e-GP ผิด กรอกเลขเกินไปจำนวน ๑ เลข

รองผู้ว่าราชการฯ : นายธีรยุทธ สำราญทรัพย์ ทางสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดจดเป็นข้อมูลไว้ เพื่อที่จะได้ช่วยเหลือว่าข้อผิดพลาดเกิดจากอะไร ลำดับต่อไปเทศบาลตำบลศรีนคร

/เทศบาล...

เทศบาลตำบลศรีนคร ขั้นตอนการกรอกข้อมูลในระบบเป็นเจ้าที่หน้าคนเก่าที่ดำเนินการ แต่ในช่วงการยื่นอุทธรณ์เป็นเจ้าหน้าที่คนใหม่และไม่สามารถแก้เอกสารเดิมได้ เพราะคนใหม่เริ่มทำงานยังไม่ถึงเดือน เลยขออนุญาตไม่ยื่นอุทธรณ์และไม่แก้ไข แต่ในปีต่อไปจะดำเนินการให้ดีกว่าเดิม โดยข้อผิดพลาดเป็นในส่วนของเรื่องคู่มือประชาชน (๐๙) ทาง ป.ป.ช. ไม่ให้ผ่าน ซึ่งในปีก่อน ๆ ให้ผ่าน และในเรื่องของการอบรมจริยธรรม (๐๑๖) กำหนดให้มีองค์ประกอบ ๓ ส่วน แต่ทางเทศบาลตำบลศรีนครทำไม่ครบองค์ประกอบ

รองผู้ว่าราชการฯ : นายธีรยุทธ สำราญทรัพย์ ลำดับต่อไป อบต.ป่างิ้ว ขอชื่นชมที่มีพัฒนาการดีขึ้น เพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๗ ๑.๕๓ คะแนน

อบต.ป่างิ้ว ปัญหาคล้าย ๆ กัน คือ มีปรับเปลี่ยนบุคลากรมาแทนเจ้าหน้าที่คนเก่า ซึ่งในข้อที่ผิดก็คล้าย ๆ กัน เป็นข้อที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างที่กรอกเลข e-GP ผิด

รองผู้ว่าราชการฯ : นายธีรยุทธ สำราญทรัพย์ ในส่วนผู้รับผิดชอบท้องถิ่นจังหวัด มีข้อสังเกตเพิ่มเติมในส่วน อปท. หรือไม่

ผู้แทนท้องถิ่นจังหวัดฯ สอบถามข้อมูลเบื้องต้นทั้ง ๓ หน่วยงาน ซึ่งเป็นไปตามที่หน่วยงานรายงาน โดยทางท้องถิ่นจังหวัดได้ย้ำเตือนตลอดเรื่องการเปลี่ยนแปลงเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ซึ่งในปี ๒๕๖๗ ได้มีมาตรการให้แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ จำนวน ๒ คน หากคนใดคนหนึ่งย้ายจะได้มีตัวแทน และในแต่ละ อปท. ให้มีคำสั่งมอบหมายให้แต่ละส่วนมีส่วนร่วมในการรับผิดชอบร่วมกัน เพื่อไม่ให้เจ้าหน้าที่เป็นผู้รับผิดชอบทำงานเพียงคนเดียว ซึ่งหลาย ๆ แห่งมีการพัฒนาที่ดีขึ้น เช่น อบต.บ้านน้ำพุ ในปี ๒๕๖๗ ดำเนินการอนุมัติไม่ทันระยะเวลา แต่ปีนี้ดำเนินการได้ทันตามกำหนดระยะเวลา ผลการประเมินก็ดีขึ้น และในส่วนของ อบต.ปากพระ ปี ๒๕๖๗ ผลการประเมินไม่ผ่าน แต่ปีนี้ผลการประเมินผ่านระดับดีเยี่ยม โดยในส่วนของปัญหาอุปสรรคที่พบในปี ๒๕๖๘ จะดำเนินการวางแนวทางการแก้ไขปัญหาในปี ๒๕๖๙ ต่อไป

ประธาน ขอชื่นชมหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินในระดับผ่านดีเยี่ยม ๓ ลำดับแรก โดยขอให้ทาง อบต.วัดเกาะ อบต.นาเชิงคีรี และ อบต.บ้านตึก แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานอื่น ๆ เพื่อที่จะเป็นแบบอย่างในการดำเนินงาน

อบต.วัดเกาะ แนวทางการดำเนินงาน คือ มีคำสั่งแบ่งงานมอบหมายแต่ละหัวข้อให้กับผู้รับผิดชอบ ทำความเข้าใจในแบบตัวอย่างของ ป.ป.ช. และพยายามเข้ารับการอบรม ทำความเข้าใจให้ถูกต้องครบถ้วน เพื่อที่จะสื่อสาร อธิบายกับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบแต่ละหัวข้อ เพื่อให้ตรงตามเกณฑ์ที่ทาง ป.ป.ช. กำหนด เช่น ข้อ ๐๖ ที่มีการเพิ่มเติมจากปี ๒๕๖๗ รวมทั้งมีการประชุมเพื่อชี้แจงความสำคัญและบทบาทในแต่ละข้อคำถามของ IIT และ EIT ให้กับผู้รับการประเมินเกิดความเข้าใจวัตถุประสงค์ของข้อคำถามเชิงบวกและเชิงลบ เนื่องจากข้อคำถามบางข้อมีความกำกวม

/อบต.นาเชิงคีรี...

อบต.นาเชิงคีรี ดำเนินการแบ่งงานแต่ละข้อให้กับผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยส่งรายละเอียดข้อมูลให้กับผู้รับผิดชอบรวบรวมและตรวจสอบความถูกต้อง และดำเนินการส่งให้ทางจังหวัดตรวจสอบอีกครั้ง แต่ผู้รับผิดชอบในการรวบรวมเอกสารและตรวจสอบมีเพียงคนเดียว ทำให้ระยะเวลาที่จัดส่งให้จังหวัดเกิดความล่าช้า จึงอยากเสนอให้ปีต่อไปขยายระยะเวลาเพิ่มขึ้น

อบต. บ้านตึก การดำเนินงานคล้าย ๆ กับ ๒ หน่วยงานก่อนหน้านี้ คือ มีการแบ่งงานให้กับผู้รับผิดชอบแต่ละหัวข้อ และรวบรวมข้อมูลส่งให้จัดหวัดตรวจสอบอีกครั้ง รวมทั้งมีการประชุมซักซ้อมทำความเข้าใจข้อคำถามให้กับบุคลากรภายใน เพื่อให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

ประธาน หน่วยงานที่ผ่านการประเมินในระดับผ่านดีเยี่ยม นอกจาก ๓ หน่วยงานแล้ว ยังมีอีก ๑๗ หน่วยงานที่ผ่านการประเมินในระดับผ่านดีเยี่ยมเช่นเดียวกัน ขอให้หน่วยงานที่ยังอยู่ในเกณฑ์การประเมินระดับผ่านดี โดยสามารถเรียนรู้จาก อบต.วัดเกาะที่มีการแบ่งงานให้กับผู้รับชอบในแต่ละข้ออย่างชัดเจน

มติที่ประชุม ที่ประชุมร่วมกันถอดบทเรียน และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ โดยหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินในระดับดีเยี่ยม และหน่วยงานที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานในปีต่อไป

๔.๒ แนวนโยบายการดำเนินงานของผู้ว่าราชการจังหวัดสุโขทัยในการยกระดับการดำเนินงาน ITA จังหวัดสุโขทัย ในปี ๒๕๖๙

ประธาน ความคาดหวังของผู้ว่าราชการจังหวัดสุโขทัย หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินระดับดีเยี่ยม ๙๕ คะแนนขึ้นไปทุกเครื่องมือ ร้อยละ ๕๐ ซึ่งในปีนี้ยังไม่ถึงตามเป้าหมายที่กำหนด

รองผู้ว่าราชการฯ : นายธีรยุทธ สำราญทรัพย์ สิ่งที่ต้องดำเนินการต่อไป หน่วยงานที่ผ่านดีเยี่ยมจะรักษาได้อย่างไร หน่วยงานที่ผ่านดีจะขึ้นเป็นดีเยี่ยมได้อย่างไร และหน่วยงานที่ไม่ผ่านจะดำเนินการให้ผ่านได้อย่างไร ซึ่งต้องเอาเข้าที่ประชุมของท้องถิ่น ในส่วนของท้องถิ่นจังหวัดมีการลงพื้นที่หรือไม่

ผู้แทนท้องถิ่นจังหวัดฯ มีการแต่งตั้งคณะทำงาน โดยมีท้องถิ่นอำเภอร่วมด้วย ซึ่งมีการลงพื้นที่เพื่อติวเข้มในทุกอำเภอ และมีแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจทานแบบวัด OIT เบื้องต้นของ อปท. ทุกแห่ง และส่งให้จังหวัดตรวจสอบอีกครั้งก่อนส่งให้ทาง ป.ป.ช. ตรวจนับคะแนน

รองผู้ว่าราชการฯ : นายธีรยุทธ สำราญทรัพย์ ขอให้ผู้บริหาร อปท.ทุกแห่งให้ความสำคัญที่จะร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมายและมาตรการในการยกระดับ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ และนำการถอดบทเรียน และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ไปปรับปรุงแก้ไขข้อผิดพลาด เพื่อที่จะสามารถดำเนินการพัฒนาให้ดีขึ้นในปี ๒๕๖๙

/ระเบียบวาระที่ ๕...

ระเบียบวาระที่ ๕ **เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)**

พิธีมอบเกียรติบัตรให้กับหน่วยงานที่มีผลคะแนนการประเมินระดับผ่านดีเยี่ยม จำนวน ๒๐ หน่วยงาน และหน่วยงานที่มีการพัฒนาดีเด่น จำนวน ๕ หน่วยงาน

เลิกประชุม เวลา ๑๖.๐๐ น.

สุพรรษา

(นางสาวสุพรรษา หนูแย้ม)
เจ้าหน้าที่ทรัพยากรบุคคล
สำนักงานจังหวัดสุโขทัย
ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(นางณัชชภัทร ศรีชัย)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานจังหวัดสุโขทัย
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

การประชุมสรุปผลการประเมิน ITA และถอดบทเรียน
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดสุโขทัย
วันอังคารที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๖.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมสุโขทัยธรรมราชา ศูนย์วิทยบริการ มสธ. สุโขทัย



























รายงานการถอดบทเรียน

การประชุมสรุปผลการประเมิน ITA และถอดบทเรียนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จังหวัดสุโขทัย

วันที่ 9 กันยายน 2568

ณ ห้องประชุมสุโขทัยธรรมราชา ศูนย์วิทยบริการ มสธ. สุโขทัย

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล



รายงานการถอดบทเรียน

การประชุมสรุปผลการประเมิน ITA และถอดบทเรียนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดสุโขทัย

วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๘

ณ ห้องประชุมสุโขทัยธรรมราชา ศูนย์วิทยบริการ มสธ. สุโขทัย

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานจังหวัดสุโขทัย

สารบัญ

เนื้อหา	หน้าที่
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	๑
ความเป็นมา	๔
รายละเอียดและการดำเนินการ	๖
สรุปผลการถอดบทเรียน	๑๐
ประมวลภาพกิจกรรม	๑๓

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

การถอดบทเรียนนี้ คือกระบวนการทบทวน สรุปบทเรียนจากการกระทำ ประสบการณ์ที่ผ่านมา ในการดำเนินงานขับเคลื่อนการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของจังหวัดสุโขทัย โดยหน่วยงานเข้ารับการประเมินทั้ง ๙๒ หน่วยงานที่แสดงให้เห็นถึงรายละเอียดหรือความรู้ทั้งมุมบวกและลบไปสู่การพัฒนาตนเอง ที่ไม่เพียงแต่การถอดบทเรียนจากกิจกรรมหรือโครงการต่าง ๆ แต่หมายรวมถึงทัศนคติการรับรู้ไปสู่การเปลี่ยนแปลงของพฤติกรรมที่เรียกว่าการถอดบทเรียนเพื่อเสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้

โดยถอดบทเรียนในหัวข้อ ดังนี้

๑. ท่านคิดว่าสำนักงานจังหวัดสุโขทัย/สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสุโขทัย/สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุโขทัย มีบาทสำคัญในการยกระดับผลการประเมิน ITA อย่างไรบ้าง

๒. ให้ท่านระบุวิธีการ มาตรการในการขับเคลื่อนงาน ITA ของหน่วยงานที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๔. ท่านคิดว่า วิธีการ แนวทางและมาตรการใดบ้างที่จะช่วยสนับสนุนการยกระดับผลการประเมิน ITA ของหน่วยงานท่านให้ดีขึ้นได้ในปีงบต่อไป

๕. เป้าหมายของหน่วยงานท่านในการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๖. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการประเมิน ITA

๖.๑ ด้านเครื่องการประเมิน (รายละเอียดการประเมิน, ข้อคำถาม ที่สะท้อนการดำเนินงานของหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส)

๖.๒ ด้านการบริหารจัดการ (ระยะเวลาดำเนินการ, วิธีการจัดเก็บข้อมูล, กลุ่มเป้าหมาย)

๖.๓ ด้านการสนับสนุนการประเมินของสำนักงานจังหวัดสุโขทัย/สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสุโขทัย/ สำนักงาน ป.ป.ช ประจำจังหวัดสุโขทัย

๖.๔ ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

แนวทางและมาตรการในการยกระดับ

จังหวัดสุโขทัย ได้จัดทำแนวทางและมาตรการในการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐจังหวัดสุโขทัย (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยบูรณาการทำงานร่วมกันทุกภาคส่วน เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดสุโขทัยให้มีประสิทธิภาพ เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม โดยมีเป้าหมาย ดังนี้

๑. หน่วยงานสามารถผ่านเกณฑ์การประเมินตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ๘๕ คะแนนขึ้นไป ร้อยละ ๑๐๐

๒. หน่วยงานในจังหวัดสุโขทัยมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ฯ ในระดับ **"ดีเยี่ยม"** ร้อยละ ๕๐

สรุปผลการถอดบทเรียน

๑. ท่านคิดว่าสำนักงานจังหวัดสุโขทัย/สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสุโขทัย/สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุโขทัย มีบาทสำคัญในการยกระดับผลการประเมิน ITA อย่างไรบ้าง

- การส่งเสริม สนับสนุนทางด้านข้อมูลข่าวสาร การให้คำแนะนำ และการตอบข้อซักถามเกี่ยวกับการประเมินได้อย่างชัดเจน ครบถ้วน
- เป็นผู้ให้คำแนะนำปรึกษาในการตอบคำถาม ติดตามผลการประเมิน การจัดประชุม อบรม เพื่อสร้างความเข้าใจให้กับคณะทำงาน
- เป็นหน่วยงานที่คอยช่วยเหลือให้คำแนะนำในการจัดทำแบบประเมินเป็นอย่างดี
- การตอบข้อมูล ข้อสงสัย และชี้แนะแนวทางในการตอบแบบวัด OIT ให้เป็นทางเดียวกัน และสร้างการเรียนรู้วิธีการดำเนินการทำให้แนวทางการตอบแบบวัดของแต่ละ อปท. เป็นไปอย่างถูกต้อง และมีความเข้าใจในการตอบข้อมูล
- มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนคณะทำงาน ITA ที่ต้องตรวจคัดกรองการประเมินในขั้นตอนการสอบทาน ซึ่งหน่วยงานจะได้เพิ่มความมั่นใจมากยิ่งขึ้นว่าดำเนินการได้ถูกต้องหรือผิดพลาดอย่างไร และเป็นทีมที่ปรึกษาหากมีข้อสงสัยหรือต้องการคำแนะนำ

๒. ให้ท่านระบุวิธีการ มาตรการในการขับเคลื่อนงาน ITA ของหน่วยงานที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- สร้างความเข้าใจให้กับบุคลากรในหน่วยงาน และส่งเสริมการปฏิบัติงานที่มีความโปร่งใสตามมาตรฐานการให้บริการและให้ผู้บริหารกำหนดนโยบายให้กับบุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติ
- มอบหมายผู้รับผิดชอบและติดตามความก้าวหน้าในการจัดทำข้อมูล
- จัดทำคำสั่งมอบหมายและแบ่งงานให้แต่ละหัวข้อให้ผู้รับผิดชอบ และการแต่งตั้ง Admin
- จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน และจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ให้กับบุคลากรในหน่วยงาน
- ดำเนินการจัดเก็บข้อมูลตามระยะเวลาที่กำหนดและรายงานให้ผู้บริหารได้รับทราบ
- ศึกษาทำความเข้าใจในแต่ละข้อคำถาม และการวิเคราะห์ผลการประเมินย้อนหลัง

๓. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- การลงข้อมูลในระบบ ITAS บางขั้นตอนต้องใช้ความระมัดระวังและความรอบคอบอย่างมาก เนื่องจากคุ้นชินกับระบบเดิม
- ผู้ใช้บริการหน่วยงานไม่เข้าใจข้อคำถาม ซึ่งทำให้คำถามไม่ตรงกับข้อเท็จจริง
- ความซับซ้อนของข้อคำถามแบบวัด IIT และ EIT รวมทั้งความซับซ้อนและรายละเอียดของแบบวัด OIT ค่อนข้างเยอะ ทำให้ข้อมูลบางอย่างขาดหายไป
- ระยะเวลาที่จำกัด และมีภาระงานประจำค่อนข้างเยอะ รวมทั้งมีการโอนย้ายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบระหว่างกรประเมิน ทำให้เจ้าหน้าที่คนใหม่มีระยะเวลาในการเรียนรู้และความเข้าใจน้อยเกี่ยวกับการประเมิน
- ปัญหาของระบบ ITAS รวมถึงเทคโนโลยีและการสื่อสารที่เกี่ยวข้อง เช่น ระบบไฟฟ้าและระบบ อินเตอร์เน็ตของหน่วยงาน

- หลักเกณฑ์และตัวชี้วัดมีการเปลี่ยนแปลงทุกปี ทำให้หารทำงานเกิดการซ้ำซ้อน เจ้าหน้าที่ต้องทำงานเดิมหลายครั้ง เนื่องจากงานที่ดำเนินเสร็จแล้วไม่ตรงกับตัวชี้วัดที่ออกหลักเกณฑ์มาภายหลัง
- เจ้าหน้าที่หรือผู้รับบริการบางท่านไม่มีโทรศัพท์มือถือที่เป็น Smart Phone ทำให้เป็นอุปสรรคในการตอบแบบวัดการรับรู้ IIT และ EIT
- แหล่งข้อมูลไม่ชัดเจน เช่น ส่วนราชการภูมิภาคต้องใช้ข้อมูลในส่วนของกรมหรือจังหวัด

๔. ท่านคิดว่า วิธีการ แนวทางและมาตรการใดบ้างที่จะช่วยสนับสนุนการยกระดับผลการประเมิน ITA ของหน่วยงานท่านให้ดีขึ้นได้ในปีงบต่อไป

๔.๑ IIT

- ผู้บริหารของหน่วยงานให้ความสำคัญกับการประเมินฯ มีการกำหนดนโยบาย และส่งเสริมบุคลากรในหน่วยงานให้ความสำคัญกับการประเมินฯ
- จัดการประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินการ อธิบายข้อคำถามให้มีความเข้าใจตรงกัน และกำหนดมาตรการที่ชัดเจน
- ซักซ้อมทำความเข้าใจข้อคำถามกับบุคลากรในหน่วยงานก่อนทำการประเมินจริง

๔.๒ EIT

- ประชาสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจกับผู้รับบริการตลอดปีงบประมาณ
- คัดเลือกกลุ่มผู้รับบริการและสร้างความเข้าใจข้อคำถาม เพื่อให้การตอบแบบประเมินเป็นไปในทิศทางเดียวกัน
- พัฒนาช่องทางการรับฟังความคิดเห็น จัดให้มีช่องทางที่หลากหลาย เข้าถึงง่าย เช่น การประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๔.๓ OIT

- ควรมีการตรวจทานก่อนบันทึกลงระบบ ITAS
- จัดการประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินการในการตอบแบบวัด OIT เพื่อให้ดำเนินการตามตัวชี้ของสำนักงาน ป.ป.ช. ได้อย่างถูกต้อง
- การแบ่งงานให้หน่วยงานแต่ละส่วนในหน่วยงาน โดยการสร้างความเข้าใจและแนวทางในการตอบแบบประเมิน OIT ที่ถูกต้องตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
- เปิดเผยข้อมูลให้ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน จัดทำรายงานประเมินผลการวิเคราะห์และคู่มือปฏิบัติงานต่าง ๆ

๕. เป้าหมายของหน่วยงานท่านในการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ผ่านเกณฑ์การประเมินทุกเครื่องมือ ร้อยละ ๙๕ ระดับผ่านดีเยี่ยม
- ปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา
- รักษาระดับการประเมินและพัฒนาแก้ไขผลการประเมินในปีต่อไป

๖. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการประเมิน ITA

๖.๑ ด้านเครื่องการประเมิน (รายละเอียดการประเมิน, ข้อคำถาม ที่สะท้อนการดำเนินงานของหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส)

- ควรกำหนดข้อคำถามให้เข้าใจง่าย สะท้อนถึงการปฏิบัติงาน และลดรายละเอียดของข้อคำถาม เนื่องจากผู้รับการประเมินบางท่านเกิดความสับสนในการตอบ
- บางข้อคำถามยังไม่สะท้อนถึงคุณธรรมและความโปร่งใสเท่าที่ควร
- แบบการประเมิน เช่น ข้อคำถามเรื่องแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล แต่สิ่งที่สำนักงาน ป.ป.ช. ต้องการไม่ตรงตามแผนพัฒนาบุคลากรของ อบต. จึงเสนอให้สำนักงาน ป.ป.ช. กับจังหวัดจัดทำให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน
- ข้อคำถามของการประเมินไม่ได้เป็นตัวชี้วัดของการปฏิบัติงานที่ไม่โปร่งใส

๖.๒ ด้านการบริหารจัดการ (ระยะเวลาดำเนินการ, วิธีการจัดเก็บข้อมูล, กลุ่มเป้าหมาย)

- เพิ่มระยะเวลาในการดำเนินการ เนื่องจากเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบมีการทำงานหลายด้าน อาจทำให้ล่าช้า
- สร้างกลไกการนำผลการประเมินไปใช้จริง
- ข้อ O๑๒ O๑๓ ควรดึงข้อมูลจากระบบ e-GP โดยตรง ไม่ควรทำงานซ้ำซ้อน

๖.๓ ด้านการสนับสนุนการประเมินของสำนักงานจังหวัดสุโขทัย/สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสุโขทัย/ สำนักงาน ป.ป.ช ประจำจังหวัดสุโขทัย

- ควรมีซักซ้อมและทำความเข้าจับข้อคำถามแบบเจาะลึก ลงรายละเอียดมากกว่านี้
- ทำให้การประเมินเกิดข้อผิดพลาดน้อยลง
- ประชุมชี้แจงแนวทาง และติดตามการดำเนินงานเป็นระยะ

๖.๔ ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

การปรับเปลี่ยนตัวชี้วัดบ่อย เนื่องจากการประเมิน ITA มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นเครื่องมือในการพัฒนาหน่วยงาน จึงต้องมีการปรับปรุงให้สอดคล้องกับสถานการณ์ ซึ่งจะได้ดำเนินการชี้แจงและสร้างความเข้าใจกับ หน่วยงานให้เร็วที่สุด โดยบูรณาการทำงานร่วมกับสำนักงานจังหวัดสุโขทัย สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสุโขทัย และสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุโขทัย

ความเป็นมา

ตามที่แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ ซึ่งรัฐบาลได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐต้องให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐ โดยผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอต้องส่งเสริมสนับสนุนและให้คำแนะนำในด้านกระบวนการบริหารจัดการภายในหน่วยงานแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างใกล้ชิด และคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบให้แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๐ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) เพิ่มค่าเป้าหมายคะแนนเฉลี่ย ITA ทุกหน่วยงานในประเทศไทย

จะต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน รวมทั้งการปรับแก้ไขเป้าหมายและตัวชี้วัดซึ่งกำหนดให้ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ จะต้องมีสัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) การประเมิน ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จังหวัดสุโขทัย มีผลการดำเนินงาน ITA ภาพรวม ๙๒ หน่วยงาน ที่คะแนนเฉลี่ย ๙๒.๖๐ คะแนน โดยมีหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน (๘๕ คะแนนขึ้นไป) จำนวน ๘๖ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๔๘ แต่ทั้งนี้ ยังมีหน่วยงานที่ไม่ผ่านเกณฑ์อีกจำนวน ๖ หน่วยงาน ซึ่งต้องยกระดับให้ผ่านเกณฑ์การประเมินทุกหน่วยงาน ดังนั้น จังหวัดสุโขทัย จึงได้จัดทำแนวทางและมาตรการในการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐจังหวัดสุโขทัย (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยบูรณาการทำงานร่วมกันทุกภาคส่วน เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดสุโขทัย ให้มีประสิทธิภาพ เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม โดยมีเป้าหมาย ดังนี้

๑. หน่วยงานสามารถผ่านเกณฑ์การประเมินตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ๘๕ คะแนนขึ้นไป ร้อยละ ๑๐๐
๒. หน่วยงานในจังหวัดสุโขทัยมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ฯ ในระดับ **"ดีเยี่ยม"** ร้อยละ ๕๐

ทั้งนี้ จังหวัดสุโขทัยได้มีการดำเนินงานในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐจังหวัดสุโขทัย (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ อย่างต่อเนื่อง โดยใช้กลไกการขับเคลื่อน มีคณะกรรมการอำนวยการเพื่อกำหนดนโยบาย กรอบ แนวทาง และทิศทางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ เป็นไปตามแนวทางที่สอดคล้องกับคณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด ส่งเสริม สนับสนุน ให้คำปรึกษาและเสนอแนะให้แก่คณะทำงานเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามกรอบ แนวทาง และทิศทางที่กำหนด และคณะทำงาน เพื่อศึกษาและทำความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และแนวทางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดสุโขทัย (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมทั้งสื่อสาร เผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดรับทราบด้วย

สำนักงานจังหวัดสุโขทัยในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการและคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จังหวัดสุโขทัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมทั้งเป็นหน่วยประสานและขับเคลื่อนการดำเนินงานดังกล่าวจึงได้กำหนดประชุมสรุปผลการประเมิน ITA และถอดบทเรียนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จังหวัดสุโขทัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยเชิญคณะกรรมการและคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จังหวัดสุโขทัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เข้าร่วมประชุมฯ เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมสุโขทัยธรรมราชา ศูนย์วิทยบริการ มสธ. สุโขทัย เพื่อเป็นการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการของจังหวัดสามารถพัฒนาให้เกิดต้นแบบการทำงานที่ดี เป็นแนวทางในการปรับปรุงการปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายและมีการพัฒนาอย่างเป็นระบบหรือรูปแบบกระบวนการที่มีประสิทธิภาพ เกิดความเข้าใจปัญหาการทำงานและเกิดการพัฒนายุทธศาสตร์การทำงานในการส่งเสริมคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐและการพัฒนาจังหวัดในระยะต่อไป

รายละเอียดและการดำเนินการ

๑. ขอบเขตการถอดบทเรียน

ผู้เข้าร่วมการประชุมสรุปผลการประเมิน ITA และถอดบทเรียนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จังหวัดสุโขทัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย หัวหน้าส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคและคณะทำงาน ITA จากส่วนราชการส่วนภูมิภาค ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ITA ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้ง ภาคธุรกิจเอกชนและภาคประชาสังคม รวม จำนวน ๒๑๙ คน

๒. เนื้อหาที่ใช้ในการถอดบทเรียน

พิจารณาถอดบทเรียนจากวิธีการ ขั้นตอน กระบวนการดำเนินงาน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อรวบรวมข้อมูลที่ได้รับหลังจากผ่านกระบวนการปฏิบัติงาน การเรียนรู้ ปัญหาอุปสรรค โดยจังหวัดสุโขทัยได้จัดทำแนวทางและมาตรการในการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐจังหวัดสุโขทัย (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยบูรณาการทำงานร่วมกันทุกภาคส่วน เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดสุโขทัย ให้มีประสิทธิภาพ เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม

๓. กระบวนการดำเนินงาน ITA จังหวัดสุโขทัย ปี ๒๕๖๘

➢ **ขั้นตอนที่ ๑ ผู้บริหารกำหนดนโยบาย**

ผู้ว่าราชการจังหวัดสุโขทัย (นายนพฤทธิ์ ศิริโกศล) ได้มอบหมายการดำเนินงาน ITA เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐในจังหวัดร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุตามเป้าหมายจังหวัดสุโขทัย โดยในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้กำหนดเป้าหมายไว้ ดังนี้

๑. หน่วยงานสามารถผ่านเกณฑ์การประเมินตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ๘๕ คะแนนขึ้นไป ร้อยละ ๑๐๐

๒. หน่วยงานในจังหวัดสุโขทัยมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ฯ ในระดับ **"ดีเยี่ยม"** ร้อยละ ๕๐

- **นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส**

๑) บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใสและเป็นธรรม

๒) ปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

๓) การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ต้องดำเนินการและส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใส และเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานและเปิดเผยข้อมูลอย่างชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วน

๔) ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ ผ่านหน่วยงานที่รับผิดชอบ

๕) กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงสุดกับผู้ที่ทุจริตอย่างจริงจัง

- **แนวทางการดำเนินงาน**

๑) บูรณาการทำงานร่วมกันทุกภาคส่วน

๒) วิเคราะห์และทบทวนผลการดำเนินงาน ITA

๓) ดำเนินการตามแผนงาน

๔) ยกระดับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ITA

๕) กำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

- **มาตรการในการยกระดับ ITA**

๑) การสร้างการรับรู้ ให้ทุกภาคส่วนมีความรู้ความเข้าใจการประเมิน ITA โดยดำเนินการทั้งในระดับจังหวัด อำเภอ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งภาคเอกชนและประชาชน

๒) ขับเคลื่อนการดำนเนินการ ITA โดยกลไกคณะกรรมการและคณะทำงาน ทั้งระดับจังหวัด ระดับอำเภอ และระดับหน่วยงาน

๓) ดำเนินการเพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายของจังหวัด ตามแผนการดำเนินงานของจังหวัดสุโขทัย

๔) ประสานความร่วมมือกับบุคลากรทุกระดับ รวมทั้งสนับสนุนความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ในจังหวัดสุโขทัยและภาคีเครือข่าย

๕) การติดตามประเมินผลการขับเคลื่อนการดำเนินการตามเป้าหมาย ITA อย่างใกล้ชิดและมีการรายงานผลอย่างเป็นระบบ

➢ **ขั้นตอนที่ ๒ การจัดตั้งทีมงาน**

บูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างราชการส่วนภูมิภาค อำเภอ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อร่วมกันวางแผน ดำเนินงาน ให้คำปรึกษา แนะนำช่วยเหลือ สนับสนุน แก้ไขปัญหา รวมทั้งแบ่งปันแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการขับเคลื่อนและพัฒนาการดำเนินงานการประเมิน ITA จังหวัดสุโขทัย โดยแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงาน เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดสุโขทัย ได้มีแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงาน ดังนี้

๑) คำสั่งจังหวัดสุโขทัยที่ ๓๗๑๒/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จังหวัดสุโขทัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ในส่วนของส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสุโขทัย) และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒) คำสั่งจังหวัดสุโขทัย ที่ ๓๗๑๙/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการ ติดตาม และกำกับดูแลฯ และคณะทำงานในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

➢ **ขั้นตอนที่ ๓ วิเคราะห์ผลการดำเนินงาน**

จังหวัดสุโขทัยได้ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลผลการดำเนินงาน ITA ในปีที่ผ่านมา เพื่อทำความเข้าใจสภาพปัญหาและความต้องการของหน่วยงาน เพื่อออกแบบการทำงานสนับสนุนการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสมตรงกับความต้องการ โดยทำการวิเคราะห์ข้อมูลผลการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๗ ทั้งในภาพรวมและของแต่ละหน่วยงานเป็นรายข้อ/รายตัวชี้วัด/รายอำเภอ เพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินงานและวางแผนการขับเคลื่อน ITA จังหวัดสุโขทัย โดยใช้ปัจจัยต่าง ๆ อย่างมีประสิทธิภาพเพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ และดำเนินงานตามแผนที่กำหนดไว้

➢ **ขั้นตอนที่ ๔ วางแผนปฏิบัติการ**

เมื่อรู้สถานการณ์ ปัญหาและความต้องการ ได้มีการวางแผนการดำเนินงาน ออกแบบให้คณะทำงานสามารถดำเนินการอย่างเป็นระบบ คณะกรรมการกำกับดูแลได้อย่างทั่วถึง กำหนดช่องทางการสื่อสาร ซึ่งจะทำให้เกิดการเรียนรู้และสามารถปรับปรุงแก้ไขได้ทันท่วงที และตรียมความพร้อมสำหรับการดำเนินงานต่อไป

➢ **ขั้นตอนที่ ๕ ปฏิบัติการ**

ดำเนินการตามแผนงาน/วิธีการ และระยะเวลาที่กำหนด โดยได้มีการวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน สรุปผล เพื่อกำหนดแนวทาง มาตรการ และแผนงานในการดำเนินการ นำผลวิเคราะห์มาจัดทำแผนปรับปรุงกระบวนงานให้สอดคล้องกับความต้องการตามเป้าหมายและบริบทของหน่วยงาน

- จัดประชุมชี้แจง/ประชุมกลุ่มย่อย/เข้าร่วมการประชุมหรืออบรมแก่ผู้บริหารหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
- จัดอบรม/สัมมนาให้ความรู้แก่บุคลากรในจังหวัด ผ่านช้องทางต่าง ๆ ตามสถานการณ์และตามความเหมาะสม
- สื่อสารสร้างความเข้าใจ/เพิ่มช่องทางและความถี่ ผ่านการประชุม โครงการอบรม ไลน์กลุ่ม Infographic ประชุมออนไลน์
- ดำเนินงานปรับปรุง/พัฒนางาน เพื่อให้ตอบสนองต่อความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม
- กำกับติดตาม/รายงานผล รวมทั้งปรับปรุง แก้ไขปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้น
- สรุปผลการดำเนินงาน/ทบทวนผล เพื่อปรับปรุงพัฒนางานต่อไป

➢ **ขั้นตอนที่ ๖ ยกระดับความรู้ สร้างความเข้าใจ**

จังหวัดสุโขทัยดำเนินการยกระดับความรู้ ความเข้าใจ เพื่อให้ทุกหน่วยงานร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงาน ITA มีความเข้าใจสภาพปัญหาและหาแนวทาวการทำงานร่วมกัน โดยจัดประชุมชี้แจง/ประชุมกลุ่มย่อย/เข้าร่วมการประชุมหรืออบรมแก่ผู้บริหารหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบทั้งราชการส่วนภูมิภาค และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สร้างความเข้าใจให้ความรู้แก่บุคล ากรในจังหวัดผ่านช่องทางต่าง ๆ ตามสถานการณ์และตามความเหมาะสม ได้แก่ หนังสือ ไลน์กลุ่ม ประชุมออนไลน์ โทรศัพท์ คลิปวีดิโอ Infographic การลงพื้นที่นิเทศงานเพื่อชี้แจงทำความเข้าใจ กำกับติดตามให้คำปรึกษาข้อแนะนำแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง

➢ **ขั้นตอนที่ ๗ กำกับติดตาม และรายงานผล**

จังหวัดสุโขทัยได้กำกับติดตาม และรายงานผล โดยรายงานผลการดำเนินงานในการประชุมคณะกรมการจังหวัดเป็นประจำทุกเดือน การรายงานผลการดำเนินการโดยคณะทำงาน ITA ๒๕๖๘ ตามแผนการดำเนินงาน เพื่อกำกับติดตามการดำเนินงานและปัญหาอุปสรรค การลงพื้นที่นิเทศงาน (สนจ.สท./สถจ.สท./ป.ป.ช.) เพื่อช่วยเหลือติดตามการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง คณะทำงานสอบทานการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะฯ ดำเนินงานตรวจสอบข้อมูล OIT ผ่าน Google Sheet ก่อนนำข้อมูลบันทึกในระบบ ITAS ภายในกำหนดระยะเวลาที่กำหนด และการติดตามผ่านไลน์กลุ่ม ITA (Sukhothai Local) /ITA67 ส่วนภูมิภาค

➢ **ขั้นตอนที่ ๘ สรุปผล ปรับปรุงงาน**

ดำเนินการสรุปผลการดำเนินงาน ถอดบทเรียนและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อทบทวนผลการดำเนินงานที่ผ่านมา และกำหนดทิศทางการดำเนินงานในปีต่อไป โดยบูรณาการร่วมกันทั้งราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น และ ป.ป.ช. ประจำจังหวัด

๔. ประเด็นที่ต้องการจากการถอดบทเรียน

๑) ผลลัพธ์ตามเป้าหมายที่กำหนด

๒) เหตุผล/ปัจจัยที่เป้าหมายบรรลุหรือไม่บรรลุ

๓) บทเรียน (ความรู้/การเรียนรู้) ที่ได้

๔) แนวคิดการพัฒนางานในอนาคต

๕. วิธีดำเนินการถอดบทเรียน

๑) สำนักงานจังหวัดสุโขทัย ศึกษา วิเคราะห์ และสังเคราะห์ ข้อมูลผลการดำเนินงาน ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง

๒) กำหนดกรอบแนวคิด วิธีการในการถอดบทเรียนตามโครงการฯ วิทยากรเตรียมการและสร้างความเข้าใจร่วมกันในการดำเนินงาน

๓) สร้างและหาวัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือที่ใช้ในการถอดบทเรียน

๔) จัดกิจกรรมถอดบทเรียนตามการประชุมฯ โดยกำหนดเมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสุโขทัยธรรมราชา ศูนย์วิทยบริการ มสธ. สุโขทัย

๕) วิเคราะห์ข้อมูลและสรุปผลการถอดบทเรียนตามโครงการฯ เพื่อใช้ประโยชน์ในการปรับปรุงพัฒนางาน ITA ในปีต่อไป

๖. การวิเคราะห์ข้อมูล

วิเคราะห์ข้อมูลเชิงคุณภาพ โดยการวิเคราะห์เนื้อหา (content analysis) สำหรับผลการระดมความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ใน ๖ ประเด็น ดังนี้

๑. ท่านคิดว่าสำนักงานจังหวัดสุโขทัย/สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสุโขทัย/สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุโขทัย มีบทสำคัญในการยกระดับผลการประเมิน ITA อย่างไรบ้าง

๒. ให้ท่านระบุวิธีการ มาตรการในการขับเคลื่อนงาน ITA ของหน่วยงานที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๔. ท่านคิดว่า วิธีการ แนวทางและมาตรการใดบ้างที่จะช่วยสนับสนุนการยกระดับผลการประเมิน ITA ของหน่วยงานท่านให้ดีขึ้นได้ในปีงบต่อไป

๕. เป้าหมายของหน่วยงานท่านในการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๖. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการประเมิน ITA

๖.๑ ด้านเครื่องการประเมิน (รายละเอียดการประเมิน, ข้อคำถาม ที่สะท้อนการดำเนินงานของหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส)

๖.๒ ด้านการบริหารจัดการ (ระยะเวลาดำเนินการ, วิธีการจัดเก็บข้อมูล, กลุ่มเป้าหมาย)

๖.๓ ด้านการสนับสนุนการประเมินของสำนักงานจังหวัดสุโขทัย/สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสุโขทัย/ สำนักงาน ป.ป.ช ประจำจังหวัดสุโขทัย

๖.๔ ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

สรุปผลการถอดบทเรียน

การถอดบทเรียนเพื่อเสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้ และถอดบทเรียนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จังหวัดสุโขทัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นวิธีเรียนรู้ที่เน้นผู้ปฏิบัติงานเป็นสำคัญ และกระบวนการคิดซึ่งการถอดบทเรียนเป็นการสรุปประสบการณ์การทำงานที่ผ่านมาในมุมมองต่าง ๆ เพื่อให้เห็นถึงรายละเอียดของเหตุปัจจัยทั้งภายในและภายนอก ซึ่งทำให้เกิดผลอย่างที่เป็นอยู่ในปัจจุบันทั้งที่สำเร็จหรือล้มเหลว ด้วยการสืบค้นความรู้จากการปฏิบัติงาน โดยใช้วิธีการสกัดความรู้และประสบการณ์ที่ฝังลึกจากกลุ่มเป้าหมายที่ได้ร่วมการปฏิบัติงาน พร้อมทั้ง บันทึกรายละเอียดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ผลการปฏิบัติงานและความรู้ใหม่ ๆ ที่เกิดขึ้นระหว่างการปฏิบัติงานทั้งที่สำเร็จหรือล้มเหลว เพื่อเป็นแนวทางในการปรับปรุงการปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมาย และสามารถเผยแพร่ผลการศึกษาเรียนรู้ได้ ทั้งนี้ การถอดบทเรียนนี้ คือกระบวนการทบทวนสรุปบทเรียนจากการกระทำ ประสบการณ์ ที่ผ่านมาในการดำเนินงานขับเคลื่อนการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของจังหวัดสุโขทัย โดยหน่วยเข้ารับการประเมินทั้ง ๙๒ หน่วยงาน ที่แสดงให้เห็นถึงรายละเอียดหรือความรู้ ทั้งมุมบวกและลบไปสู่การ พัฒนาตนเองที่ไม่เพียงแต่การถอดบทเรียนจากกิจกรรมหรือโครงการต่าง ๆ แต่หมายรวมถึงทัศนคติ การรับรู้ไปสู่การเปลี่ยนแปลงของพฤติกรรมที่เรียกว่าการถอดบทเรียนเพื่อเสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้

๑. เลือก Best Practice เพื่อนำเสนอและแลกเปลี่ยนการดำเนินงาน

โดยคัดเลือกหน่วยงานที่มีผลการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๘ ในระดับดีเยี่ยม จำนวน ๓ หน่วยงาน ในการนำเสนอและแลกเปลี่ยนการดำเนินงาน โดยสรุปดังนี้

- มีคำสั่งแบ่งงานมอบหมายแต่ละหัวข้อให้กับผู้รับผิดชอบ ทำความเข้าใจในแบบตัวอย่างของ ป.ป.ช. และเข้ารับการอบรม ทำความเข้าใจให้ถูกต้องครบถ้วน เพื่อที่จะสื่อสาร อธิบายกับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบแต่ละหัวข้อได้อย่างถูกต้อง เพื่อให้ตรงตามเกณฑ์ที่ทาง ป.ป.ช. กำหนด
- การแบ่งงานแต่ละข้อให้กับผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยส่งรายละเอียดข้อมูลให้กับผู้รับผิดชอบรวบรวมและตรวจสอบความถูกต้อง และดำเนินการส่งให้ทางจังหวัดตรวจสอบอีกครั้ง รวมทั้ง มีการประชุมซักซ้อมทำความเข้าใจข้อคำถามให้กับบุคลากรภายใน เพื่อให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๒. สรุปผลการถอดบทเรียน

จากการระดมความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมการประชุมหัวหน้าส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคและคณะทำงาน ITA จากส่วนราชการส่วนภูมิภาค ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ITA ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้ง ภาคธุรกิจเอกชนและภาคประชาสังคม รวม จำนวน ๒๑๙ คน ผ่านการประชุมและการตอบแบบสอบถามตามข้อที่กำหนด โดยสรุปผลการถอดบทเรียนในการดำเนินงาน ITA จังหวัดสุโขทัย ดังนี้

๑. ท่านคิดว่าสำนักงานจังหวัดสุโขทัย/สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสุโขทัย/สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุโขทัย มีบาทสำคัญในการยกระดับผลการประเมิน ITA อย่างไรบ้าง

- การส่งเสริม สนับสนุนทางด้านข้อมูลข่าวสาร การให้คำแนะนำ และการตอบข้อซักถามเกี่ยวกับการประเมินได้อย่างชัดเจน ครบถ้วน
- เป็นผู้ให้คำแนะนำปรึกษาในการตอบคำถาม ติดตามผลการประเมิน การจัดประชุม อบรม เพื่อสร้างความเข้าใจให้กับคณะทำงาน
- เป็นหน่วยงานที่คอยช่วยเหลือให้คำแนะนำในการจัดทำแบบประเมินเป็นอย่างดี

- การตอบข้อมูล ข้อสงสัย และชี้แนะแนวทางในการตอบแบบวัด OIT ให้เป็นทางเดียวกัน และสร้างการเรียนรู้วิธีการดำเนินการทำให้แนวทางการตอบแบบวัดของแต่ละ อปท. เป็นไปอย่างถูกต้อง และมีความเข้าใจในการตอบข้อมูล
- มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนคณะทำงาน ITA ที่ต้องตรวจคัดกรองการประเมิน ในขั้นตอนการสอบทาน ซึ่งหน่วยงานจะได้เพิ่มความมั่นใจมากยิ่งขึ้นว่าดำเนินการได้ถูกต้องหรือผิดพลาด อย่างไร และเป็นทีมที่ปรึกษาหากมีข้อสงสัยหรือต้องการคำแนะนำ

๒. ให้ท่านระบุวิธีการ มาตรการในการขับเคลื่อนงาน ITA ของหน่วยงานที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- สร้างความเข้าใจให้กับบุคลากรในหน่วยงาน และส่งเสริมการปฏิบัติงานที่มีความโปร่งใส ตามมาตรฐานการให้บริการและให้ผู้บริหารกำหนดนโยบายให้กับบุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติ
- มอบหมายผู้รับผิดชอบและติดตามความก้าวหน้าในการจัดทำข้อมูล
- จัดทำคำสั่งมอบหมายและแบ่งงานให้แต่ละหัวข้อให้ผู้รับผิดชอบ และการแต่งตั้ง Admin
- จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน และจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ให้กับบุคลากรในหน่วยงาน
- ดำเนินการจัดเก็บข้อมูลตามระยะเวลาที่กำหนดและรายงานให้ผู้บริหารได้รับทราบ
- ศึกษาทำความเข้าใจในแต่ละข้อคำถาม และการวิเคราะห์ผลการประเมินย้อนหลัง

๓. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- การลงข้อมูลในระบบ ITAS บางขั้นตอนต้องใช้ความระมัดระวังและความรอบคอบอย่างมาก เนื่องจากคุ้นชินกับระบบเดิม
- ผู้ใช้บริการหน่วยงานไม่เข้าใจข้อคำถาม ซึ่งทำให้คำถามไม่ตรงกับข้อเท็จจริง
- ความซับซ้อนของข้อคำถามแบบวัด IIT และ EIT รวมทั้งความซับซ้อนและรายละเอียดของแบบวัด OIT ค่อนข้างเยอะ ทำให้ข้อมูลบางอย่างขาดหายไป
- ระยะเวลาที่จำกัด และมีภาระงานประจำค่อนข้างเยอะ รวมทั้งมีการโอนย้ายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบระหว่างกรประเมิน ทำให้เจ้าหน้าที่คนใหม่มีระยะเวลาในการเรียนรู้และความเข้าใจน้อยเกี่ยวกับการประเมิน
- ปัญหาของระบบ ITAS รวมถึงเทคโนโลยีและการสื่อสารที่เกี่ยวข้อง เช่น ระบบไฟฟ้าและระบบ อินเตอร์เน็ตของหน่วยงาน
- หลักเกณฑ์และตัวชี้วัดมีการเปลี่ยนแปลงทุกปี ทำให้หารทำงานเกิดการซ้ำซ้อน เจ้าหน้าที่ต้องทำงานเดิมหลายครั้ง เนื่องจากงานที่ดำเนินเสร็จแล้วไม่ตรงกับตัวชี้วัดที่ออกหลักเกณฑ์มาภายหลัง
- เจ้าหน้าที่หรือผู้รับบริการบางท่านไม่มีโทรศัพท์มือถือที่เป็น Smart Phone ทำให้เป็นอุปสรรคในการตอบแบบวัดการรับรู้ IIT และ EIT
- แหล่งข้อมูลไม่ชัดเจน เช่น ส่วนราชการภูมิภาคต้องใช้ข้อมูลในส่วนของกรมหรือจังหวัด

๔. ท่านคิดว่า วิธีการ แนวทางและมาตรการใดบ้างที่จะช่วยสนับสนุนการยกระดับผลการประเมิน ITA ของหน่วยงานท่านให้ดีขึ้นได้ในปีงบต่อไป

๔.๑ IIT

- ผู้บริหารของหน่วยงานให้ความสำคัญกับการประเมินฯ มีการกำหนดนโยบาย และส่งเสริมบุคลากรในหน่วยงานให้ความสำคัญกับการประเมินฯ
- จัดการประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินการ อธิบายข้อคำถามให้มีความเข้าใจตรงกัน และกำหนดมาตรการที่ชัดเจน
- ซักซ้อมทำความเข้าใจข้อคำถามกับบุคลากรในหน่วยงานก่อนทำการประเมินจริง

๔.๒ EIT

- ประชาสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจกับผู้รับบริการตลอดปีงบประมาณ
- คัดเลือกกลุ่มผู้รับบริการและสร้างความเข้าใจข้อคำถาม เพื่อให้การตอบแบบประเมินเป็นไปในทิศทางเดียวกัน
- พัฒนาช่องทางการรับฟังความคิดเห็น จัดให้มีช่องทางที่หลากหลาย เข้าถึงง่าย เช่น การประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๔.๓ OIT

- ควรมีการตรวจทานก่อนบันทึกลงระบบ ITAS
- จัดการประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินการในการตอบแบบวัด OIT เพื่อให้ดำเนินการตามตัวชี้ของสำนักงาน ป.ป.ช. ได้อย่างถูกต้อง
- การแบ่งงานให้หน่วยงานแต่ละส่วนในหน่วยงาน โดยการสร้างความเข้าใจและแนวทางในการตอบแบบประเมิน OIT ที่ถูกต้องตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
- เปิดเผยข้อมูลให้ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน จัดทำรายงานประเมินผลการวิเคราะห์และคู่มือปฏิบัติงานต่าง ๆ

๕. เป้าหมายของหน่วยงานท่านในการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ผ่านเกณฑ์การประเมินทุกเครื่องมือ ร้อยละ ๙๕ ระดับผ่านดีเยี่ยม
- ปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา
- รักษาระดับการประเมินและพัฒนาแก้ไขผลการประเมินในปีต่อไป

๖. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการประเมิน ITA

๖.๑ ด้านเครื่องการประเมิน (รายละเอียดการประเมิน, ข้อคำถาม ที่สะท้อนการดำเนินงานของหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส)

- ควรกำหนดข้อคำถามให้เข้าใจง่าย สะท้อนถึงการปฏิบัติงาน และลดรายละเอียดของข้อคำถาม เนื่องจากผู้รับการประเมินบางท่านเกิดความสับสนในการตอบ
- บางข้อคำถามยังไม่สะท้อนถึงคุณธรรมและความโปร่งใสเท่าที่ควร
- แบบการประเมิน เช่น ข้อคำถามเรื่องแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล แต่สิ่งที่สำนักงาน ป.ป.ช. ต้องการไม่ตรงตามแผนพัฒนาบุคลากรของ อบต. จึงเสนอให้สำนักงาน ป.ป.ช. กับจังหวัดจัดทำให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

- ข้อคำถามของการประเมินไม่ได้เป็นตัวชี้วัดของการปฏิบัติงานที่ไม่โปร่งใส

๖.๒ ด้านการบริหารจัดการ (ระยะเวลาดำเนินการ, วิธีการจัดเก็บข้อมูล, กลุ่มเป้าหมาย)

- เพิ่มระยะเวลาในการดำเนินการ เนื่องจากเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบมีการทำงานหลายด้าน อาจทำให้ล่าช้า
- สร้างกลไกการนำผลการประเมินไปใช้จริง
- ข้อ ๐๑๒ ๐๑๓ ควรดึงข้อมูลจากระบบ e-GP โดยตรง ไม่ควรทำงานซ้ำซ้อน

๖.๓ ด้านการสนับสนุนการประเมินของสำนักงานจังหวัดสุโขทัย/สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสุโขทัย/ สำนักงาน ป.ป.ช ประจำจังหวัดสุโขทัย

- ควรมีซักซ้อมและทำความเข้าจับข้อคำถามแบบเจาะลึก ลงรายละเอียดมากกว่านี้
- ทำให้การประเมินเกิดข้อผิดพลาดน้อยลง
- ประชุมชี้แจงแนวทาง และติดตามการดำเนินงานเป็นระยะ

๖.๔ ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

การปรับเปลี่ยนตัวชี้วัดบ่อย เนื่องจากการประเมิน ITA มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นเครื่องมือในการพัฒนาหน่วยงาน จึงต้องมีการปรับปรุงให้สอดคล้องกับสถานการณ์ ซึ่งจะได้ดำเนินการชี้แจงและสร้างความเข้าใจกับหน่วยงานให้เร็วที่สุด โดยบูรณาการทำงานร่วมกับสำนักงานจังหวัดสุโขทัย สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสุโขทัย และสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุโขทัย

ประมวลภาพกิจกรรม

























สรุปผลการประชุมสรุปผลการประเมิน ITA และถอดบทเรียนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดสุโขทัย วันอังคารที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสุโขทัยธรรมราชา ศูนย์วิทยบริการ มสธ. สุโขทัย

นายนพฤทธิ์ ศิริโกศล ผู้ว่าราชการจังหวัดสุโขทัย มอบหมายให้ นางสาวสรินรัตน์ เกิดสกุลรุ่งโรจน์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดสุโขทัย เป็นประธานการประชุมสรุปผลการประเมิน ITA และถอดบทเรียนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดสุโขทัย และพิธีมอบเกียรติบัตรให้กับหน่วยงานที่มีผลคะแนนการประเมินระดับผ่านดีเยี่ยม และหน่วยงานที่มีการพัฒนาดีเด่น โดยมี นายธีรยุทธ สำราญทรัพย์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดสุโขทัย หัวหน้าส่วนราชการ ผู้บริหารองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น คณะกรรมการและทำงาน ITA และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้ง ภาคธุรกิจเอกชน และภาคประชาสังคม เข้าร่วมการประชุม

วาระการประชุมที่สำคัญได้แก่

๑. เรื่องรับรองรายงานการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘

๒. เรื่องเพื่อทราบ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดสุโขทัย

๓. เรื่องเพื่อพิจารณา ได้แก่ ถอดบทเรียนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จังหวัดสุโขทัย (กระบวนการดำเนินงาน ITA จังหวัดสุโขทัย / แลกเปลี่ยนเรียนรู้ โดยหน่วยงานในจังหวัดสุโขทัย) และแนวนโยบายการดำเนินงานของผู้ว่าราชการจังหวัดสุโขทัยในการยกระดับการดำเนินงาน ITA จังหวัดสุโขทัย ในปี ๒๕๖๘ โดยได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ถึงปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน จาก ๓ หน่วยงานที่ไม่ผ่านการประเมิน ได้แก่

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลศรีนคร อำเภอศรีนคร ๘๔.๒๔ คะแนน
๒) เทศบาลตำบลศรีนคร อำเภอศรีนคร ๘๓.๔๑ คะแนน
๓) องค์การบริหารส่วนตำบลป่างิ้ว อำเภอศรีสัชนาลัย ๘๑.๒๐ คะแนน

และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากหน่วยงานที่ผ่านการประเมินในระดับผ่านดีเยี่ยม จาก ๓ หน่วยงาน ได้แก่

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลวัดเกาะ อำเภอศรีสำโรง ๙๙.๘๑ คะแนน
๒) องค์การบริหารส่วนตำบลนาเชิงคีรี อำเภอคีรีมาศ ๙๙.๔๗ คะแนน
๓) องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านตึก อำเภอศรีสัชนาลัย ๙๙.๐๔ คะแนน

รวมทั้ง ได้แจกเอกสารการถอดบทเรียนการประเมิน ITA ให้กับผู้เข้าร่วมประชุมตอบแบบการถอดบทเรียน จำนวน ๖ ข้อ ซึ่งได้รวบรวมคำตอบจากหน่วยงาน ดังนี้

๑. ท่านคิดว่าสำนักงานจังหวัดสุโขทัย/สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสุโขทัย/สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุโขทัย มีบาทสำคัญในการยกระดับผลการประเมิน ITA อย่างไรบ้าง

- เป็นผู้ให้คำแนะนำปรึกษาในการตอบข้อคำถามของ IIT และ EIT และการชี้แนะแนวทางในการแบบวัด OIT ให้มีความถูกต้อง ครบถ้วนตามองค์ประกอบ

๒. ให้ท่านระบุวิธีการ มาตรการในการขับเคลื่อนงาน ITA ของหน่วยงานที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- สร้างความเข้าใจให้กับบุคลากรในหน่วยงาน และจัดทำคำสั่งมอบหมายและแบ่งงานให้กับบุลลากร

/๓. ปัญหา...

๓. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ความซับซ้อนและรายละเอียดที่ค่อนข้างเยอะของแบบวัด OIT และข้อคำถามของ IIT และ EIT

๔. ท่านคิดว่า วิธีการ แนวทางและมาตรการใดบ้างที่จะช่วยสนับสนุนการยกระดับผลการประเมิน ITA ของหน่วยงานท่านให้ดีขึ้นได้ในปีงบต่อไป

IIT ทำความเข้าใจข้อคำถามกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

EIT ประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจและคัดเลือกกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

OIT สร้างความเข้าใจในข้อคำถามให้ผู้รับผิดชอบให้ชัดเจนมากขึ้น และตรวจทานก่อนบนทึกในระบบ

๕. เป้าหมายของหน่วยงานท่านในการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ปรับปรุงพัฒนาให้ดีขึ้น และผ่านเกณฑ์การประเมินในระดับผ่านดีเยี่ยม

๖. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการประเมิน ITA

๖.๑ ด้านเครื่องการประเมิน (รายละเอียดการประเมิน, ข้อคำถาม ที่สะท้อนการดำเนินงานของหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส)

- ปรับปรุงข้อคำถามให้มีความตรงไปตรงมา ลดความคลุมเครือ
- ข้อ O๑๒ และ O๑๓ ควรดึงข้อมูลจากระบบ e-GP โดยตรง ไม่ควรทำงานซ้ำซ้อน

๖.๒ ด้านการบริหารจัดการ (ระยะเวลาดำเนินการ, วิธีการจัดเก็บข้อมูล, กลุ่มเป้าหมาย)

- เพิ่มเวลาในการรวบรวมข้อมูล

๖.๓ ด้านการสนับสนุนการประเมินของสำนักงานจังหวัดสุโขทัย/สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสุโขทัย/ สำนักงาน ป.ป.ช ประจำจังหวัดสุโขทัย

- ประชุมชี้แจง และติดตามการดำเนินงานเป็นระยะ

๖.๔ ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

- ไม่มี

ทั้งนี้ นางสาวสรินรัตน์ เกิดสกุลรุ่งโรจน์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดสุโขทัย ได้มอบเกียรติบัตรให้กับหน่วยงานที่มีผลคะแนนการประเมินระดับผ่านดีเยี่ยม จำนวน ๒๐ หน่วยงาน และนายธีรยุทธ สำราญทรัพย์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดสุโขทัย ได้มอบเกียรติบัตรให้กับหน่วยงานที่มีการพัฒนาดีเด่น จำนวน ๕ หน่วยงาน