**แบบรายงานสรุปผลการดำเนินโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จังหวัดสุโขทัย**

**โครงการ** ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จังหวัดสุโขทัย

**งบประมาณ : ๑๑๘,๒๕๐ บาท (ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ๑๑๘,๒๕๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐)**

**ผู้เข้าร่วมโครงการฯ : ๑๕๐ คน**

**ผลการดำเนินงาน :** จังหวัดสุโขทัยได้ดำเนินโครงการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จังหวัดสุโขทัยโดยนายนพฤทธิ์ ศิริโกศล ผู้ว่าราชการจังหวัดสุโขทัย เป็นประธานเปิดโครงการและมอบนโยบาย ในวันพุธที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๗.๓๐ น. ณ ห้องประชุมศรีสัชนาลัย ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดสุโขทัย และวันพฤหัสบดีที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๗.๓๐ น. ณ ศาลาอเนกประสงค์ ศาลากลางจังหวัดสุโขทัย โดยมีหัวหน้าส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นายอำเภอทุกอำเภอ ประธานหอการค้าจังหวัดสุโขทัย นายกสมาคมพ่อค้าจังหวัดสุโขทัย ประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดสุโขทัย ประธานชมรมกำนันผู้ใหญ่บ้าน รองประธานคณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัดสุโขทัย และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๕๐ คน หัวข้อการอบรมตามโครงการฯ ดังนี้

**วันพุธที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๙**

**เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น. การบรรยาย เรื่อง “แนวทางปฏิบัติและการจัดการความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐ” โดยนายยงยุทธ ใจเสาร์ดี** เจ้าหน้าที่จากสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุโขทัย มีเนื้อหาดังนี้

- การขัดกันแห่งผลประโยชน์ Conflict of Interests การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม
- บทบาทของเครือข่ายภาคประชาชนในการเฝ้าระวัง แจ้งเบาะแสการทุจริต และความคุ้มครองจากการถูกกลั่นแกล้ง หรือฟ้องคดีปิดปาก ภายใต้กฎหมาย ป.ป.ช. ANTI-SLAPP LAW
- การเฝ้าระวังป้องปรามการทุจริตในพื้นที่จังหวัดสุโขทัย

**เวลา ๑๐.๓๐ – ๑๒.๐๐ น. การบรรยาย เรื่อง “การตรวจสอบตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังภาครัฐ” โดยนายณรงค์ชาญ ผลดีนานา และนางวิภาภรณ์ ชาญสมาธิ์** เจ้าหน้าที่จากสำนักตรวจเงินแผ่นดินประจำจังหวัดสุโขทัย มีเนื้อหา ดังนี้

- “การตรวจสอบตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังภาครัฐ”
- พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้แก่ อำนาจหน้าที่ของ ส.ต.ง. การแจ้งผลการตรวจสอบ วินัยการเงินการคลัง
- พรบ.วินัยการเงินการคลังภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑
- งานการเงินและบัญชี ได้แก่ กฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ประเภทของการฝึกอบรม ลักษณะของการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม เอกสารหลักฐานการเบิกจ่าย การบันทึกบัญชี
- ค่าเช่าบ้าน ได้แก่ กฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ประเภทการเบิกค่าเช่าบ้าน การยื่นขอเบิกค่าเช่าบ้าน เอกสารประกอบการเบิกค่าเช่าบ้าน การตรวจสภาพแห่งบ้าน การขอเบิกเงินค่าเช่าบ้าน

/เวลา...

**เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๗.๐๐ น. การบรรยาย เรื่อง "แนวทาง หลักเกณฑ์และปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙"**

- **การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน การขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่**
- **หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของพนักงานของรัฐ**
- **การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร**

**โดยนายสุธี เอมะสุวรรณ** เจ้าหน้าที่จากสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุโขทัย มีเนื้อหา ดังนี้

๑. แนวทาง หลักเกณฑ์และปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑.๑ ปัญหาและข้อจำกัดของการประเมิน ITA ที่ผ่านมา

- ด้านทัศนคติ : หน่วยงานมุ่งเน้นการทำคะแนนให้สูงเพื่อภาพลักษณ์ มากกว่าการนำไปปรับปรุงแก้ไขปัญหาทุจริตอย่างแท้จริง
- ด้านโครงสร้างและเครื่องมือ: * ให้น้ำหนักคะแนนส่วนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มากเกินไป
  - แบบสอบถามภายใน (IIT) ไม่เจาะลึกถึงปัญหาเชิงโครงสร้างของหน่วยงาน
  - แบบสอบถามภายนอก (EIT) ใช้ภาษาที่เข้าใจยาก ทำให้ประชาชนตอบไม่ตรงกับความเป็นจริง
- ด้านการจัดเก็บข้อมูล: ขาดความโปร่งใส หน่วยงานเลือกกลุ่มตัวอย่างเอง หรือมีการแทรกแซง/ชี้นำให้เจ้าหน้าที่และประชาชนตอบคำถามในเชิงบวก
- ด้านเทคโนโลยี: ไม่สามารถตรวจสอบได้ว่ามีการตอบแบบสอบถามแทนกันหรือไม่
- ด้านการนำไปใช้: ผลประเมินไม่ถูกนำไปจัดทำแผนแก้ไขปัญหาอย่างเป็นรูปธรรม
- ด้านการเปิดเผยข้อมูล (OIT): เน้นปริมาณข้อมูลมากกว่าคุณภาพของข้อมูลที่เปิดเผย

๑.๒ สรุปการเปลี่ยนแปลงหลักเกณฑ์ ITA ปี ๒๕๖๙

โครงสร้างตัวชี้วัดและน้ำหนักคะแนน (ปรับเพื่อความแม่นยำ)

ลดจำนวนตัวชี้วัดจากเดิม ๑๐ ตัวชี้วัด เหลือ ๙ ตัวชี้วัด และปรับสัดส่วนน้ำหนักคะแนนใหม่ ดังนี้

- EIT (ผู้รับบริการ/ติดต่อ) ๔๐% (เพิ่มขึ้น)
- OIT (เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ) ๓๐% (ลดลง)
- IIT (บุคลากรภายใน) ๓๐% (คงเดิม)

กลุ่มตัวอย่างและการจัดเก็บข้อมูล

- การคำนวณกลุ่มตัวอย่างใหม่: ยกเลิกการใช้เกณฑ์ร้อยละ ๒๐ แบบเดิม เปลี่ยนมาใช้ในการคำนวณขนาดตัวอย่าง (ทั้ง IIT และ EIT) โดยอิงจากฐานข้อมูลบุคลากรภาครัฐ ณ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๙
- การควบคุมการเก็บข้อมูล: เปลี่ยนมาควบคุมโดย สำนักงาน ป.ป.ช. และผู้เชี่ยวชาญ (Third-party Control) เพื่อป้องกันการแทรกแซงจากหน่วยงาน

การปรับปรุงแบบสอบถาม (IIT & EIT)

- เปลี่ยนจุดโฟกัส จากการถามเรื่อง ภาพรวมการบริการ เป็น การเจาะลึกพฤติกรรมทุจริต เพื่อตรวจจับสัญญาณความเสี่ยงที่ซ่อนเร้น
- เพิ่มคำถามเฉพาะ มีชุดคำถามกลาง และเพิ่มคำถามที่ออกแบบเฉพาะตามประเภทหน่วยงาน (อิงจากสถิติเรื่องร้องเรียนทุจริตย้อนหลัง ๓ ปีของหน่วยงานนั้นๆ)
- กรอบเวลาในการประเมิน: ผู้ตอบต้องใช้ข้อมูลและประสบการณ์ที่เกิดขึ้นจริง ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เท่านั้น
- เกณฑ์การให้คะแนนใหม่: ปรับตัวเลือกคำตอบเป็น ๕ ระดับ โดยให้คะแนนเป็น ๐, ๒๕, ๕๐, ๗๕, ๑๐๐

/การเปิดเผย...

การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

- ลดภาระงานจัดซื้อจัดจ้าง: เปลี่ยนจากการใช้แบบฟอร์ม Excel มาเป็นการใช้ แบบ สขร.๑ แทน
- เพิ่มความชัดเจนด้านทรัพยากรบุคคล (O๑๓): กำหนดให้ต้องแสดงข้อมูลหลักเกณฑ์ให้ครบทั้ง ๔ ด้าน ได้แก่:
  ๑. การสรรหาและคัดเลือก
  ๒. การบรรจุและแต่งตั้ง
  ๓. การย้ายและการโอน
  ๔. การประเมินผลการปฏิบัติงาน
- มีการตัดและควบรวมข้อคำถามบางส่วน รวมถึงปรับหลักเกณฑ์ย่อยเพื่อให้เน้นคุณภาพข้อมูลมากขึ้น

ทั้งนี้ ได้อธิบายรายละเอียดหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ๒๐๒๖ ด้านแบบวัด IIT,EIT และ OIT ในแต่ละข้อคำถามโดยละเอียด เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามเกณฑ์การประเมินได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน

๒. การให้ความรู้ในการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ และหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของพนักงานของรัฐ

**วันพฤหัสบดีที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๙**

**เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๒.๐๐ น. อบรมเชิงปฏิบัติการ : การเสริมสร้างพลังเครือข่ายความร่วมมือเพื่อพัฒนาองค์กรและการปฏิบัติราชการอย่างมีธรรมาภิบาล โดยนายนเรศ วงศ์จันทร์** ข้าราชการบำนาญ โดยมีเนื้อหา ดังนี้

- กิจกรรมรวมพลังกลุ่ม เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความสามัคคี เน้นการมีส่วนร่วม

**เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๗.๐๐ น. อบรมเชิงปฏิบัติการ : กิจกรรมเสริมสร้างองค์ความรู้และแรงบันดาลใจเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐจังหวัดสุโขทัย โดยนายชัยรัตน์ บัวนาค** ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ ๑ ต.บ้านซ่าน อ.ศรีสำโรง จ.สุโขทัย โดยมีเนื้อหา ดังนี้

- กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ พัฒนาสมอง สร้างสุขภาพกาย สุขภาพใจ
- แลกเปลี่ยนเรียนรู้ รับฟังข้อเสนอแนะ ตอบข้อซักถาม

**ผลผลิต** บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการมีการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น สามารถปรับปรุงพัฒนางานให้ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ได้เพิ่มมากขึ้น ส่งผลให้ประชาชนผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับบริการที่มีคุณภาพ ตอบสนองความต้องการมากยิ่งขึ้น

**ผลลัพธ์** บุคลากรในองค์กรมีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส และนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น สามารถนำไปในการปฏิบัติงานได้มากขึ้น และบุคลากรมีความตระหนักรู้ และให้ความร่วมมือในการยกระดับค่าคะแนนในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐจังหวัดสุโขทัยเพิ่มมากขึ้น รวมทั้ง เกิดการสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อนและดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของบุคลากรในหน่วยงานราชการส่วนภูมิภาคและท้องถิ่นมากยิ่งขึ้น

**โครงการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จังหวัดสุโขทัย**
















**ปัญหา/อุปสรรค :** ไม่มี

**ผู้รายงาน :** นางสาวอสิตรา รัตตะมณี
**ตำแหน่ง :** หัวหน้าสำนักงานจังหวัดสุโขทัย
**เบอร์โทรศัพท์ :** ๐ ๕๕๖๑ ๑๖๑๙

**ผลลัพธ์** บุคลากรในองค์กรมีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส และนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ส่งผลต่อคะแนนการประเมิน ITA เพิ่มมากขึ้น รวมทั้งเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานและให้ความร่วมมือในการร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ