

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
จังหวัดสุโขทัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

จังหวัดสุโขทัยได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดสุโขทัย ดังนี้

๑. ด้านการสรรหา (Recruitment)

จังหวัดสุโขทัย ได้เห็นความสำคัญการสรรหาและการคัดเลือกบุคลากร ทั้งในส่วนของการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรใหม่เพื่อเข้าทำงานในตำแหน่งแรกบรรจุ และการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรภายในเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยมีการดำเนินการตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่หน่วยงานกลางทางด้านการบริหารทรัพยากรบุคลากรกำหนด รวมทั้งนำเอาเครื่องมือหรือเทคนิคในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรมาใช้เพื่อช่วยให้สามารถสรรหาและคัดเลือกบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ การสรรหาข้าราชการ : สนับสนุนข้อมูลด้านอัตรากำลังของหน่วยงานสำหรับประกอบการวางแผนอัตรากำลังให้หน่วยงานต้นสังกัดในการจัดทำแผนกำลังคนตามช่วงระยะเวลาที่กำหนด

๑.๒ การสรรหาพนักงานราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ : กำหนดแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑) จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาพนักงานราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือสูญเสียกำลังคน

๒) การรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไปหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐต้องประกาศทางเว็บไซต์จังหวัดสุโขทัยหรือเว็บไซต์ของหน่วยงาน และแจ้งข่าวไปยังหน่วยงานอื่น เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าถึงผู้สนใจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓) แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรจากผู้แทนหน่วยงาน เพื่อให้สามารถเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และเป็นคนดีสอดคล้องกับภารกิจของแต่ละหน่วยงาน

๒. ด้านการพัฒนา (Development)

จังหวัดสุโขทัย ได้ให้ความสำคัญในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นอย่างมาก เพราะถือว่าการบริหารและพัฒนาเป็นอีกหนึ่งปัจจัยที่จะช่วยส่งเสริมให้บุคลากร มีทักษะ (Skill) ความรู้ (Knowledge) ความสามารถ (Ability) สูงขึ้น รวมทั้งการส่งเสริมข้าราชการเพื่อเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานรองรับภารกิจของหน่วยงานในจังหวัดสุโขทัย เพียงพอสำหรับภารกิจงานในปัจจุบันและมีความพร้อมในการรองรับภารกิจที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต จังหวัดสุโขทัยจึงวางแผนให้มีการบริหารและพัฒนาอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ เพื่อสร้างคุณภาพของบุคลากรให้สามารถเรียนรู้และพัฒนาตนเองให้เต็มตามศักยภาพเพื่อให้ความรู้แก่บุคลากรกลุ่มต่าง ๆ โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ ส่วนราชการให้ความร่วมมือในการสำรวจความต้องการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานต้นสังกัด

๒.๒ ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรได้รับการอบรม พัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานตามหลักสูตรต่าง ๆ ที่จัดโดยสำนักงาน ก.พ. หรือหน่วยงานต้นสังกัด หรือหน่วยงานทางวิชาการจัดขึ้น รวมทั้งการจัดโครงการ กิจกรรมพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการ เพื่อเสริมสร้างความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน

๒.๓ ส่งเสริมบุคลากรให้พัฒนาตนเองในหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.) และแหล่งความรู้อื่นๆ

๒.๔ ส่งเสริมการนำระบบสารสนเทศเพื่อยกระดับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล มาใช้ในระบบการพัฒนาบุคคล (Human Resource Development System : HRDS) ส่งเสริมการพัฒนาบุคคลด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย และมาตรฐานทางจริยธรรมการเสริมสร้างค่านิยมด้านความพอเพียง มีวินัย สุจริต และมีจิตอาสา

๓. การรักษาไว้ (Retention)

จังหวัดสุโขทัย มีนโยบายในการบริหารเส้นทางความก้าวหน้าทางสายงาน (Career Path) เพื่อการวางแผนการพัฒนาบุคลากร และการวางแผนความต่อเนื่องในสายงาน ในขณะเดียวกันก็เป็นการจูงใจให้พนักงานพัฒนาตนเองในการทำงาน การสร้างผลงาน การสั่งสมความรู้และประสบการณ์เพื่อการเติบโตตามเส้นทางตามสายงาน ซึ่งมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ สนับสนุนข้อมูลบุคลากรแก่หน่วยงานบริหารงานบุคคลส่วนกลางในการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งทางการบริหาร (Succession Plan) เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมรองรับการสูญเสียบุคลากรเนื่องจากการเกษียณอายุราชการในแต่ละปี

๓.๒ ปรับปรุงฐานข้อมูลในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับจังหวัด (Province Personal Information System : PPIS) ให้เป็นปัจจุบันและทันสมัย

๓.๓ ส่งเสริมการจัดสวัสดิการแก่บุคลากรในด้านความเป็นอยู่ บ้านพัก สถานที่ออกกำลังกาย จัดกิจกรรมยกย่องชมเชยบุคลากร เช่น การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นจังหวัด การมอบเกียรติบัตรแก่บุคลากรที่เป็นบุคคลดีเด่นในโอกาสต่าง ๆ

๔. การใช้ประโยชน์ (Utilization)

จังหวัดสุโขทัย มีการบริหารทรัพยากรบุคคลโดยยึดหลักความโปร่งใส เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ มีการสื่อสารให้เจ้าหน้าที่และบุคลากรในสังกัดรับทราบนโยบาย กฎระเบียบ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคล มีช่องทางให้เจ้าหน้าที่และบุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งผู้บริหารมีการสื่อสาร มอบหมายงาน สอนงาน และพัฒนางาน ตลอดจนควบคุม กำกับดูแลให้เจ้าหน้าที่และบุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยเป็นไปตามข้อบังคับ ระเบียบ และจริยธรรมในการทำงานซึ่งแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติรวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบ และจริยธรรมในการทำงาน

๔.๒ การคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนตำแหน่งจะยึดถือความรู้ ความสามารถ ประโยชน์สูงสุด และปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้

๔.๓ วางระบบการบริหารจัดการในการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ลดความซ้ำซ้อนกับภารกิจที่รับผิดชอบเพื่อให้เกิดความคุ้มค่า และสามารถขับเคลื่อนผลการปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๔.๔ เพื่อความยืดหยุ่น คล่องตัวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลในทุกขั้นตอน เช่น การมอบหมายงานให้กับบุคลากรในสังกัด หากยังมีผลการปฏิบัติการในระดับต้องปรับปรุง ควรให้มีการโยกย้ายเปลี่ยนงานเพื่อให้ตรงกับความรู้ความสามารถ และสมรรถนะของบุคลากรตามตำแหน่ง

๔.๕ วางระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในลังกัด และกำกับติดตามผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรให้เป็นไปตามตัวชี้วัดที่กำหนด

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดสุโขทัยได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล สรุปได้ ดังนี้

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลจังหวัดสุโขทัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการที่คาดว่าจะได้รับ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management : HRM)								
๑	ทบทวนภารกิจหน้าที่ตามสายงานและจัดทำคำสั่งมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่หน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดทุกคน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	มีคำสั่งมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของสำนักงานจังหวัดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	มีคำสั่งมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของสำนักงานจังหวัดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานจังหวัดสุโขทัย
๒	ทบทวนภารกิจหน้าที่ตามสายงานและจัดทำคำสั่งมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดทุกคน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	มีคำสั่งมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เรือนจำจังหวัดสุโขทัยได้มีการกำหนดหน้าที่โดยการออกคำสั่งหน้าที่ความรับผิดชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เป็นไปด้วยความเรียบร้อย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	เรือนจำจังหวัดสุโขทัย
๓	สรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว	ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- จัดทำสัญญาจ้างผู้ที่ได้รับการเลือกสรรเพื่อเป็นพนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว	- จัดทำสัญญาจ้างผู้ที่ได้รับการเลือกสรรเพื่อเป็นพนักงานราชการ จำนวน ๖ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาคทุกส่วนราชการ (สำนักงานจังหวัดสุโขทัย)
๔	สรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว	ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- จัดทำสัญญาจ้างผู้ที่ได้รับการเลือกสรรเพื่อเป็นพนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว	- จัดทำสัญญาจ้างผู้ที่ได้รับการเลือกสรรเพื่อเป็นพนักงานราชการ จำนวน ๒ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาคทุกส่วนราชการ (ที่ทำการปกครองจังหวัดสุโขทัย)
๕	สรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว	ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- จัดทำสัญญาจ้างผู้ที่ได้รับการเลือกสรรเพื่อเป็นพนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว	มีคำสั่งจ้างลูกจ้างชั่วคราวจากเงินนอกงบประมาณ จำนวน ๒ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาคทุกส่วนราชการ (สำนักงานที่ดินจังหวัดสุโขทัย)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการที่คาดว่าจะได้รับ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
๖	สรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว	ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- จัดทำสัญญาจ้างผู้ที่ได้รับการเลือกสรรเพื่อเป็นพนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว	ไม่มีการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาคทุกส่วนราชการ (สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสุโขทัย)
๗	สรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว	ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- จัดทำสัญญาจ้างผู้ที่ได้รับการเลือกสรรเพื่อพนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว	ไม่มีการรับสมัครผู้เข้ารับการสรรหาเป็นพนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราวในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาคทุกส่วนราชการ (สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสุโขทัย)
๘	สรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว	ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- จัดทำสัญญาจ้างผู้ที่ได้รับการเลือกสรรเพื่อเป็นพนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว	สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสุโขทัยได้จัดทำสัญญาจ้างผู้ที่ได้รับการเลือกสรรเพื่อเป็นพนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว เรียบร้อยแล้ว	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาคทุกส่วนราชการ (สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสุโขทัย)
๙	สรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว	ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- จัดทำสัญญาจ้างผู้ที่ได้รับการเลือกสรรเพื่อเป็นพนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว	ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เรือนจำจังหวัดสุโขทัย ได้รับสมัครพนักงานราชการ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานราชทัณฑ์หญิง จำนวน ๑ ราย ได้มีการทำสัญญาจ้างตามระเบียบ สำนักงาน ก.พ.	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาคทุกส่วนราชการ (เรือนจำจังหวัดสุโขทัย)
๑๐	สรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว	ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- จัดทำสัญญาจ้างผู้ที่ได้รับการเลือกสรรเพื่อเป็นพนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว	เรือนจำอำเภอสวรรคโลก ได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานราชการ ตำแหน่ง ผู้ช่วยพนักงานราชทัณฑ์ (ชาย) และพนักงานจ้างเหมาขับรถยนต์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาคทุกส่วนราชการ (เรือนจำอำเภอสรรคโลก)
๑๑	สรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว	ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- จัดทำสัญญาจ้างผู้ที่ได้รับการเลือกสรรเพื่อเป็นพนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดสุโขทัย ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานราชการ ตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาคทุกส่วนราชการ (สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดสุโขทัย)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการที่คาดว่าจะได้รับ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑๒	สรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว	ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- จัดทำสัญญาจ้างผู้ที่ได้รับการเลือกสรรเพื่อเป็นพนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว	- จัดทำสัญญาจ้างผู้ที่ได้รับการเลือกสรรเพื่อเป็นลูกจ้างเหมาบริการ จำนวน ๒ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาคทุกส่วนราชการ (สำนักงานสถิติจังหวัดสุโขทัย)
๑๓	สรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว	ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- จัดทำสัญญาจ้างผู้ที่ได้รับการเลือกสรรเพื่อเป็นพนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว	จัดทำสัญญาจ้างผู้ที่ได้รับการเลือกสรรเพื่อเป็นพนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาคทุกส่วนราชการ (สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดสุโขทัย)
๑๔	สรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว	ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- จัดทำสัญญาจ้างผู้ที่ได้รับการเลือกสรรเพื่อเป็นพนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว	ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาคทุกส่วนราชการ (สำนักงานคลังจังหวัดสุโขทัย)
๑๕	สรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว	ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- จัดทำสัญญาจ้างผู้ที่ได้รับการเลือกสรรเพื่อเป็นพนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาคทุกส่วนราชการ (สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดสุโขทัย)
๑๖	สรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว	ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- จัดทำสัญญาจ้างผู้ที่ได้รับการเลือกสรรเพื่อเป็นพนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว	สรรหาและเลือกสรรคนพิการเพื่อเป็นพนักงานราชการ ดำเนินการจัดทำสัญญาจ้าง จำนวน ๑ ราย เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาคทุกส่วนราชการ (สำนักงานสหกรณ์จังหวัดสุโขทัย)
๑๗	สรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว	ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- จัดทำสัญญาจ้างผู้ที่ได้รับการเลือกสรร เพื่อเป็นพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว	มีการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานราชการ และจัดทำสัญญาจ้างผู้ที่ได้รับการเลือกสรร ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไปที่กรมการขนส่งทางบกกำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาคทุกส่วนราชการ (สำนักงานขนส่งจังหวัดสุโขทัย)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการที่คาดว่าจะได้รับ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑๘	สรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว	ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- จัดทำสัญญาจ้างผู้ที่ได้รับการเลือกสรรเพื่อเป็นพนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสุโขทัย ได้ดำเนินการสอบคัดเลือกจ้างเหมาพนักงานขับรถยนต์ประจำสำนักงาน ๑ คน และได้ดำเนินการจัดทำสัญญาเรียบร้อยแล้ว	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาคทุกส่วนราชการ (สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสุโขทัย)
๑๙	สรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว	ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- จัดทำสัญญาจ้างผู้ที่ได้รับการเลือกสรรเพื่อเป็นพนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว	- จัดทำสัญญาจ้างผู้ที่ได้รับการเลือกสรรเพื่อเป็นลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๒ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาคทุกส่วนราชการ (สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดสุโขทัย)
๒๐	การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	ผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ข้าราชการได้รับการพัฒนาครบ ๓ ส่วนและผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด	- ข้าราชการได้รับการพัฒนาครบ ๓ ส่วนและผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด จำนวน ๒ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาคทุกส่วนราชการ (สำนักงานจังหวัดสุโขทัย)
๒๑	การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	ผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ข้าราชการได้รับการพัฒนาครบ ๓ ส่วนและผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด	- ข้าราชการได้รับการพัฒนาครบ ๓ ส่วนและผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด จำนวน ๖ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาคทุกส่วนราชการ (ที่ทำการปกครองจังหวัดสุโขทัย)
๒๒	การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	ผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ข้าราชการได้รับการพัฒนาครบ ๓ ส่วนและผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด	มีข้าราชการที่ได้รับการพัฒนาครบ ๓ ส่วนและผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด จำนวน ๕ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาคทุกส่วนราชการ (สำนักงานที่ดินจังหวัดสุโขทัย)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการที่คาดว่าจะได้รับ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
๒๓	การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	ผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ข้าราชการได้รับการพัฒนาครบ ๓ ส่วน และผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด	มีข้าราชการได้รับการบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๒ ราย ผ่านการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๑ ราย อยู่ในระหว่างประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๑ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาค ทุกส่วนราชการ (สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสุโขทัย)
๒๔	การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	ผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ข้าราชการได้รับการพัฒนาครบ ๓ ส่วน และผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุโขทัย มีข้าราชการที่ได้รับการพัฒนาครบ ๓ ส่วน และผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด จำนวน ๓ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาค ทุกส่วนราชการ (สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุโขทัย)
๒๕	การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	ผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ข้าราชการได้รับการพัฒนาครบ ๓ ส่วน และผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด	ไม่มีข้าราชการบรรจุในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาค ทุกส่วนราชการ (สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณจังหวัดสุโขทัย)
๒๖	การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	ข้าราชการที่บรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการ จำนวน ๑ ราย	๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ – ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘	ข้าราชการที่บรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการ จำนวน ๑ คนได้รับการพัฒนาครบ ๓ ส่วนและผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด	ข้าราชการที่บรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการ ผ่านการพัฒนา ๒ ส่วน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาค ทุกส่วนราชการ (สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสุโขทัย)
๒๗	การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	ผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ข้าราชการได้รับการพัฒนาครบ ๓ ส่วน และผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด	เรือนจำอำเภอสวรรคโลก ได้ดำเนินการให้ข้าราชการที่ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้รับการพัฒนาครบ ๓ ส่วน และผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาค ทุกส่วนราชการ (เรือนจำอำเภอสวรรคโลก)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการที่คาดว่าจะได้รับ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
๒๘	การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	ผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ข้าราชการได้รับการพัฒนาครบ ๓ ส่วน และผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จังหวัดสุโขทัย ไม่มีข้าราชการที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเข้ารับข้าราชการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาค ทุกส่วนราชการ (สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จังหวัดสุโขทัย)
๒๙	การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	ผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ข้าราชการได้รับการพัฒนาครบ ๓ ส่วน และผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด	ไม่มีข้าราชการบรรจุใหม่ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาค ทุกส่วนราชการ (สำนักงานสถิติจังหวัดสุโขทัย)
๓๐	การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	ผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ข้าราชการได้รับการพัฒนาครบ ๓ ส่วน และผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด	ข้าราชการได้รับการพัฒนาครบ ๓ ส่วนและผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาค ทุกส่วนราชการ (สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดสุโขทัย)
๓๑	การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	ผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ข้าราชการได้รับการพัฒนาครบ ๓ ส่วน และผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด	ข้าราชการที่ได้รับการบรรจุใหม่ได้รับการพัฒนาครบ ๓ ส่วนและผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาค ทุกส่วนราชการ (สำนักงานคลังจังหวัดสุโขทัย)
๓๒	การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	ผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ข้าราชการได้รับการพัฒนาครบ ๓ ส่วน และผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด	ไม่มีข้าราชการที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการใหม่ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาค ทุกส่วนราชการ (สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดสุโขทัย)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการที่คาดว่าจะได้รับ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
๓๓	การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	ผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ข้าราชการได้รับการพัฒนาครบ ๓ ส่วน และผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด	อยู่ระหว่างดำเนินการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติราชการ จำนวน ๑ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาคทุกส่วนราชการ (สำนักงานสหกรณ์จังหวัดสุโขทัย)
๓๔	การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	ผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ข้าราชการได้รับการพัฒนาครบ ๓ ส่วน และผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักงานขนส่งจังหวัดสุโขทัยไม่มีผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาคทุกส่วนราชการ (สำนักงานการขนส่งจังหวัดสุโขทัย)
๓๕	การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	ผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ข้าราชการได้รับการพัฒนาครบ ๓ ส่วน และผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสุโขทัย มีข้าราชการบรรจุใหม่ จำนวน ๒ ราย (มิถุนายน ๒๕๖๘ และกรกฎาคม ๒๕๖๘) ได้รับการพัฒนาครบ ๓ ส่วนและผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาคทุกส่วนราชการ (สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสุโขทัย)
๓๖	การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำสังกัดส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสุโขทัย	ข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดทุกคน	- ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ - ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ข้าราชการและลูกจ้างประจำสังกัดส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาค ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดที่กำหนด และได้รับการเลื่อนเงินเดือนและเลื่อนค่าจ้าง	- ข้าราชการและลูกจ้างประจำสังกัดส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาคได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดที่กำหนด และได้รับการเลื่อนเงินเดือนและเลื่อนค่าจ้างทุกคน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานจังหวัด และส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาคทุกส่วนราชการ (สำนักงานจังหวัดสุโขทัย)
๓๗	การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำสังกัดส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสุโขทัย	ข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดทุกคน	- ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ - ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ข้าราชการและลูกจ้างประจำสังกัดส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาค ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดที่กำหนด และได้รับการเลื่อนเงินเดือนและเลื่อนค่าจ้าง	- ข้าราชการและลูกจ้างประจำสังกัดส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาคได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดที่กำหนด และได้รับการเลื่อนเงินเดือนและเลื่อนค่าจ้างทุกคน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานจังหวัด และส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาคทุกส่วนราชการ (ที่ทำการปกครองจังหวัดสุโขทัย)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการที่คาดว่าจะได้รับ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
๓๘	การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำสังกัดส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสุโขทัย	ข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดทุกคน	- ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ - ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ข้าราชการและลูกจ้างประจำสังกัดส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาค ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดที่กำหนด และได้รับการเลื่อนเงินเดือนและเลื่อนค่าจ้าง ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ และวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘	ข้าราชการและลูกจ้างประจำสังกัดสำนักงานที่ดินจังหวัดสุโขทัยได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และได้รับการเลื่อนเงินเดือนและเลื่อนค่าจ้าง ดังนี้ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ข้าราชการ ๙๐ ราย, ลูกจ้างประจำ ๒ ราย วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ข้าราชการ ๙๖ ราย, ลูกจ้างประจำ ๒ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานจังหวัด และส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาคทุกส่วนราชการ (สำนักงานที่ดินจังหวัดสุโขทัย)
๓๙	การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำสังกัดส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสุโขทัย	ข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดทุกคน	- ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ - ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ข้าราชการและลูกจ้างประจำสังกัดส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาค ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดที่กำหนด และได้รับการเลื่อนเงินเดือนและเลื่อนค่าจ้าง ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ และวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘	- ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว - ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ อยู่ระหว่างดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานจังหวัด และส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาคทุกส่วนราชการ (สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสุโขทัย)
๔๐	การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำสังกัดส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสุโขทัย	ข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดทุกคน	- ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ - ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ข้าราชการและลูกจ้างประจำสังกัดส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาค ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดที่กำหนด และได้รับการเลื่อนเงินเดือนและเลื่อนค่าจ้าง ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ และวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘	ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการในสังกัด ในรอบการประเมิน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ จำนวน ๖๓ คน และในรอบการประเมินครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ จำนวน ๖๒ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานจังหวัด และส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาคทุกส่วนราชการ (สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุโขทัย)
๔๑	การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำสังกัดส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสุโขทัย	ข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดทุกคน	- ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ - ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ข้าราชการและลูกจ้างประจำสังกัดส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาค ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดที่กำหนด และได้รับการเลื่อนเงินเดือนและเลื่อนค่าจ้าง ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ และวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ของสำนักงาน ปภ.จังหวัดสุโขทัย ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดที่กำหนด และส่วนกลางได้ต่อสัญญาจ้างพนักงานราชการ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๗๑)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานจังหวัด และส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาคทุกส่วนราชการ (สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสุโขทัย)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการที่คาดว่าจะได้รับ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
๔๒	การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำ	ข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดทุกคน	- ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ - ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ข้าราชการและลูกจ้างประจำได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดที่กำหนด และได้รับการเลื่อนเงินเดือนและเลื่อนค่าจ้าง ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ และวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘	ข้าราชการ และลูกจ้างประจำในสังกัดได้ประเมินผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดที่กำหนด และได้เลื่อนเงินเดือนและเลื่อนค่าจ้าง ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ และวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ทุกคน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานจังหวัด และส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาคทุกส่วนราชการ (สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสุโขทัย)
๔๓	การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำสังกัดส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสุโขทัย	ข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดทุกคน	- ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ - ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ข้าราชการและลูกจ้างประจำสังกัดส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาคได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดที่กำหนด และได้รับการเลื่อนเงินเดือนและเลื่อนค่าจ้าง ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ และวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘	ข้าราชการของสำนักงานบังคับคดีจังหวัดสุโขทัยได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๒ ครั้ง เรียบร้อยแล้ว	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานจังหวัด และส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาคทุกส่วนราชการ (สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสุโขทัย)
๔๔	การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำสังกัดส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสุโขทัย	ข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดทุกคน	- ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ - ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ข้าราชการและลูกจ้างประจำสังกัดส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาคได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดที่กำหนด และได้รับการเลื่อนเงินเดือนและเลื่อนค่าจ้าง ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ และวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘	เรือนจำจังหวัดสุโขทัยได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ และวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ส่งให้สำนักงานจังหวัดเป็นที่เรียบร้อย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานจังหวัด และส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาคทุกส่วนราชการ (เรือนจำจังหวัดสุโขทัย)
๔๕	การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำสังกัดส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสุโขทัย	ข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดทุกคน	- ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘	ข้าราชการและลูกจ้างประจำสังกัดส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาคได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดที่กำหนด และได้รับการเลื่อนเงินเดือนและเลื่อนค่าจ้าง ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ และวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุโขทัย ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ และได้รับการเลื่อนเงินเดือน จำนวน ๒ ครั้ง คือ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ (๑ เมษายน ๒๕๖๘) จำนวน ๕ ราย และครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘) จำนวน ๖ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานจังหวัด และส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาคทุกส่วนราชการ (สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุโขทัย)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการที่คาดว่าจะได้รับ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
			- ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘					
๔๖	การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำสังกัดส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสุโขทัย	ข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดทุกคน	- ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ - ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ข้าราชการและลูกจ้างประจำสังกัดส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาค ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดที่กำหนด และได้รับการเลื่อนเงินเดือนและเลื่อนค่าจ้าง ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ และวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดสุโขทัย ดำเนินการการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ จำนวน ๒ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานจังหวัด และส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาคทุกส่วนราชการ (สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดสุโขทัย)
๔๗	การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำสังกัดส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสุโขทัย	ข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดทุกคน	- ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ - ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ข้าราชการและลูกจ้างประจำสังกัดส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาค ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดที่กำหนด และได้รับการเลื่อนเงินเดือนและเลื่อนค่าจ้าง ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ และวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘	ข้าราชการประจำสังกัดส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาคได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดที่กำหนด และได้รับการเลื่อนเงินเดือนและเลื่อนค่าจ้าง ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ และวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานจังหวัด และส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาคทุกส่วนราชการ (สำนักงานสถิติจังหวัดสุโขทัย)
๔๘	การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำสังกัดส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสุโขทัย	ข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดทุกคน	- ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ - ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ข้าราชการและลูกจ้างประจำสังกัดส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาค ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดที่กำหนด และได้รับการเลื่อนเงินเดือนและเลื่อนค่าจ้าง ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ และวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘	ข้าราชการและลูกจ้างประจำสังกัดส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาคได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดที่กำหนด และได้รับการเลื่อนเงินเดือนและเลื่อนค่าจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานจังหวัด และส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาคทุกส่วนราชการ (สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดสุโขทัย)
๔๙	การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำสังกัดส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสุโขทัย	ข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดทุกคน	- ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘	ข้าราชการและลูกจ้างประจำสังกัดส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาค ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดที่กำหนด และได้รับการเลื่อนเงินเดือนและเลื่อนค่าจ้าง ณ วันที่	ข้าราชการได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดที่ได้กำหนดไว้ และได้รับการเลื่อนเงินเดือนและเลื่อนค่าจ้าง ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ และวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานจังหวัด และส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาคทุกส่วนราชการ (สำนักงานคลังจังหวัดสุโขทัย)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการที่คาดว่าจะได้รับ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
			- ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๑ เมษายน ๒๕๖๘ และวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘				
๕๐	การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำสังกัดส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสุโขทัย	ข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดทุกคน	- ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ - ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ข้าราชการและลูกจ้างประจำสังกัดส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาค ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดที่กำหนด และได้รับการเลื่อนเงินเดือนและเลื่อนค่าจ้าง ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ และวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘	- ข้าราชการและลูกจ้างประจำสังกัดสำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดสุโขทัย ได้รับการประเมินผลและเลื่อนเงินเดือนและค่าจ้าง ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ เรียบร้อยแล้ว - การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดที่กำหนด ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ อยู่ระหว่างรอผลการพิจารณาคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานจังหวัด และส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาคทุกส่วนราชการ (สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดสุโขทัย)
๕๑	การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำสังกัดส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสุโขทัย	ข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดทุกคน	- ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ - ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ข้าราชการและลูกจ้างประจำสังกัดส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาค ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดที่กำหนด และได้รับการเลื่อนเงินเดือนและเลื่อนค่าจ้าง ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ และวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสุโขทัย ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำ พร้อมทั้งจัดทำคำสั่งเลื่อนเงินเดือนและค่าจ้างจำนวน ๒ ครั้ง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ และวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานจังหวัด และส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาคทุกส่วนราชการ (สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสุโขทัย)
๕๒	การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำสังกัดส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสุโขทัย	ข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดทุกคน	- ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ - ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ข้าราชการและลูกจ้างประจำสังกัดส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาค ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดที่กำหนด และได้รับการเลื่อนเงินเดือนและเลื่อนค่าจ้าง ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ และวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘	- ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการและเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ รอบ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๘) เรียบร้อยแล้ว - ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการและเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ รอบ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘) แล้ว แต่ยังไม่ได้จัดทำคำสั่งฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานจังหวัด และส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาคทุกส่วนราชการ (สำนักงานเกษตรจังหวัดสุโขทัย)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการที่คาดว่าจะได้รับ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
๕๓	การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำสังกัดส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสุโขทัย	ข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดทุกคน	- ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ - ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ข้าราชการและลูกจ้างประจำสังกัดส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาค ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดที่กำหนด และได้รับการเลื่อนเงินเดือนและเลื่อนค่าจ้าง ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ และวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘	ดำเนินการเลื่อนเงินเดือนและเลื่อนค่าจ้างของข้าราชการและลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๘) เสร็จสิ้น ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘) อยู่ระหว่าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานจังหวัด และส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาคทุกส่วนราชการ (สำนักงานสหกรณ์จังหวัดสุโขทัย)
๕๔	การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำ สังกัดส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสุโขทัย	ข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดทุกคน	- ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ - ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ข้าราชการและลูกจ้างประจำสังกัดส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาคได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดที่กำหนด และได้รับการเลื่อนเงินเดือนและเลื่อนค่าจ้าง ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ และวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘	ข้าราชการและลูกจ้างประจำสังกัดสำนักงานขนส่งจังหวัดสุโขทัยทุกคน ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดที่กำหนด และได้รับการเลื่อนเงินเดือนและเลื่อนค่าจ้าง ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ และวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานจังหวัดสุโขทัย และส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาคทุกส่วนราชการ (สำนักงานขนส่งจังหวัดสุโขทัย)
๕๕	การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำ สังกัดส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสุโขทัย	ข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดทุกคน	- ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม๒๕๖๘ - ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ข้าราชการและลูกจ้างประจำสังกัดส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาคได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดที่กำหนด และได้รับการเลื่อนเงินเดือนและเลื่อนค่าจ้าง ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ และวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘	ข้าราชการได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดที่กำหนด และได้รับการเลื่อนเงินเดือนและเลื่อนค่าจ้าง ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ และวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ เป็นไปตามกำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานจังหวัดสุโขทัย และส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาคทุกส่วนราชการ (สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสุโขทัย)
๕๖	การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำสังกัดส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสุโขทัย	ข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดทุกคน	- ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ - ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ข้าราชการและลูกจ้างประจำสังกัดส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาค ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดที่กำหนด และได้รับการเลื่อนเงินเดือนและเลื่อนค่าจ้าง ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ และวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘	- ข้าราชการในสังกัดได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดที่กำหนด และได้รับการเลื่อนเงินเดือน ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ และวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๘ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานจังหวัด และส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาคทุกส่วนราชการ (สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดสุโขทัย)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการที่คาดว่าจะได้รับ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
๕๗	การแต่งตั้งให้ช่างรังวัดปฏิบัติงานรังวัดได้ทุกสำนักงานที่ดินภายในจังหวัดสุโขทัย	นายช่างรังวัด สำนักงานที่ดินจังหวัด/สาขา	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	เกลี่ยอัตรากำลังนายช่างรังวัดของจังหวัดสุโขทัย เพื่อให้ระยะเวลานัดรังวัด มีความเหมาะสมในสำนักงานที่ดิน	เกลี่ยอัตรากำลังนายช่างรังวัดของจังหวัดสุโขทัย เพื่อให้ระยะเวลา นัดรังวัด มีความเหมาะสมในสำนักงานที่ดิน จำนวน ๒ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานที่ดินจังหวัดสุโขทัย
๕๘	การคัดเลือกข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดีเด่น กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘	ข้าราชการในสังกัด	มกราคม ๒๕๖๘ - มิถุนายน ๒๕๖๘	เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการของกรมการพัฒนาชุมชน ประพฤติตนอยู่ในจรรยา ระเบียบวินัย และปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ ต่อภารกิจของรัฐ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุโขทัย ส่งข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานราชการดีเด่น กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปี ๒๕๖๘ จำนวน ๕ คน ในวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘ โดยมีประเภทสนับสนุน จำนวน ๑ ราย ที่ได้รับรางวัล ระดับเขตตรวจ เข้ารับรางวัลที่กรมการพัฒนาชุมชน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุโขทัย
๕๙	การปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งงานภายในของสำนักงาน ออกเป็น ๑ กลุ่มงาน ๒ ฝ่าย	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	เพื่อให้การบริหารราชการของสำนักงาน ปภ.จังหวัดสุโขทัยเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจในปัจจุบัน สามารถตอบสนองนโยบายและภารกิจของกรมและจังหวัด สอดคล้องเหมาะสมกับอัตรากำลังและตำแหน่งหน้าที่	มีการจัดทำคำสั่งการปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งงานภายในของสำนักงาน ปภ.จังหวัดสุโขทัย ออกเป็น ๑ กลุ่มงาน ๒ ฝ่าย คือ กลุ่มงานยุทธศาสตร์และการจัดการ ฝ่ายป้องกันและปฏิบัติการ และฝ่ายสงเคราะห์ผู้ประสบภัย และมีการจัดทำหน้าที่มอบหมายความรับผิดชอบของ สนง.ปภ.สุโขทัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสุโขทัย
๖๐	โครงการคนดี ศรีคุกยิ้ม เรือนจำจังหวัดสุโขทัย	ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดทุกคน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความทุ่มเท อุตสาหะ เสียสละ มีจิตอาสา	เพื่อเป็นขวัญกำลังใจและเป็นการเพิ่มแรงจูงใจในการทำงาน สำหรับเจ้าหน้าที่ด้วยความทุ่มเท โดยมีเจ้าหน้าที่ จำนวน ๒ นาย ได้รับรางวัลคนดี ศรีคุกยิ้ม	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	เรือนจำจังหวัดสุโขทัย
๖๑	โครงการผู้คุมดีเด่น	๗๗ คน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	เชิดชูเกียรติข้าราชการในสังกัดที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความวิริยะ อุสาหะ ขยัน มีวินัย	เรือนจำอำเภอสวรรคโลก ได้ดำเนินการโครงการผู้คุมดีเด่นประจำเดือนทุกเดือน สำหรับข้าราชการที่มีความวิริยะ อุตสาหะ ขยัน มีวินัยเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้กับข้าราชการในสังกัดเรือนจำอำเภอสวรรคโลก	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	เรือนจำอำเภอสวรรคโลก
๖๒	จัดให้มีกิจกรรมการสอนงานและกำหนดให้บุคลากรต้องมีการเรียนรู้ด้วยตนเองอย่างน้อยปีละ ๒ หลักสูตร	บุคลากรประเภทข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำในสังกัด	- ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘	บุคลากรกลุ่มเป้าหมายได้รับการสอนงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของจำนวนบุคลากร และบุคลากรมีการเรียนรู้ด้วยตนเองอย่างน้อยปีงบประมาณละ ๒ หลักสูตร	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดสุโขทัย ดำเนินงานดังนี้ ๑. สำนักงานฯ ได้แจ้งให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ ทราบถึงแนวทางปฏิบัติตามข้อกำหนดตามตัวชี้วัดให้ทราบโดยทั่วกัน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดสุโขทัย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการที่คาดว่าจะได้รับ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
			- ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘		๒. ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำของสำนักงานฯ มีการเรียนรู้ผ่านระบบออนไลน์ตามที่กระทรวงกำหนด โดยได้รับใบประกาศนียบัตรหรือหลักฐานการแจ้งผลผ่านหลักสูตรครบทุกคน จำนวน ๑๖ ราย รวม ๑๖ หลักสูตร ๓. สำนักงานฯ มีการสรุปองค์ความรู้ที่ได้จากการสอนงาน อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ จากจำนวนบุคลากรที่ได้รับการสอนงานทั้งหมด ๔. มีการจัดทำสรุปผลการสอนงานส่งผลให้ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ๕. มีการเผยแพร่องค์ความรู้ที่ได้จากการสอนงานบนเว็บไซต์ KM ของสำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์			
๖๓	การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	ข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดทุกคน	๑ มกราคม ๒๕๖๘ – ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	คัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามจำนวนที่กำหนด	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสุโขทัย ได้พิจารณาคัดเลือกข้าราชการเข้าร่วมการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวศิราวรรณ สุริยะลังกา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสุโขทัย
๖๔	การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	ข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดทุกคน	๑ มกราคม ๒๕๖๘ – ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	คัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามจำนวนที่กำหนด	คัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้จำนวน ๓ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานจังหวัดสุโขทัย
๖๕	การพิจารณาจัดสรรเงินที่กันไว้บริหารสำหรับการเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการเพิ่มเติม ตามหลักเกณฑ์ที่จังหวัดสุโขทัยกำหนด โดยความเห็นชอบของผู้ว่าราชการจังหวัดสุโขทัย ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ และวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘	ข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดทุกคน	- ครั้งที่ ๑ เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๘ - ครั้งที่ ๒ ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๘	ข้าราชการและลูกจ้างประจำสังกัดได้รับการเลื่อนเงินเดือนและเลื่อนค่าจ้างเพิ่มเติมตามหลักเกณฑ์ที่จังหวัดสุโขทัยกำหนด โดยความเห็นชอบของผู้ว่าราชการจังหวัดสุโขทัย ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ และวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘	ข้าราชการและลูกจ้างประจำสังกัดได้รับการเลื่อนเงินเดือนและเลื่อนค่าจ้างเพิ่มเติมตามหลักเกณฑ์ที่จังหวัดสุโขทัยกำหนด โดยความเห็นชอบของผู้ว่าราชการจังหวัดสุโขทัย ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ และวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานจังหวัดสุโขทัย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการที่คาดว่าจะได้รับ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resource Development : HRD)								
๑	กิจกรรมเรียน e-learning ตามหลักสูตรของสำนักงาน ก.พ. โดยกำหนดให้ข้าราชการเรียนหลักสูตรอย่างน้อย ๒ หลักสูตร	ข้าราชการทุกคน	- ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ - ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ข้าราชการได้รับการพัฒนาและมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับด้านดิจิทัลมากขึ้น	- ข้าราชการสำนักงานจังหวัดสุโขทัยได้รับการพัฒนาและมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับด้านดิจิทัลมากขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานจังหวัดสุโขทัยและส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค
๒	กิจกรรมเรียน e-learning ตามหลักสูตรของสำนักงาน ก.พ. โดยกำหนดให้ข้าราชการเรียนหลักสูตรอย่างน้อย ๒ หลักสูตร	ข้าราชการทุกคน	- ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ - ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ข้าราชการได้รับการพัฒนาและมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับด้านดิจิทัลมากขึ้น	- ข้าราชการที่ทำการปกครองจังหวัดสุโขทัยได้รับการพัฒนาและมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับด้านดิจิทัลมากขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานจังหวัดสุโขทัยและส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค (ที่ทำการปกครองจังหวัดสุโขทัย)
๓	กิจกรรมเรียน e-learning ตามหลักสูตรของสำนักงาน ก.พ. โดยกำหนดให้ข้าราชการเรียนหลักสูตรอย่างน้อย ๒ หลักสูตร	ข้าราชการทุกคน	- ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ - ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ข้าราชการได้รับการพัฒนาและมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับด้านดิจิทัลมากขึ้น	ข้าราชการได้รับการพัฒนาและมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับด้านดิจิทัลมากขึ้น ตามหลักสูตรของสำนักงาน ก.พ. จำนวน ๒ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานจังหวัดสุโขทัยและส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค (สำนักงานที่ดินจังหวัดสุโขทัย)
๔	กิจกรรมเรียน e-learning ตามหลักสูตรของสำนักงาน ก.พ. โดยกำหนดให้ข้าราชการเรียนหลักสูตรอย่างน้อย ๒ หลักสูตร	ข้าราชการทุกคน	- ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ - ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ข้าราชการได้รับการพัฒนาและมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับด้านดิจิทัลมากขึ้น	ข้าราชการและพนักงานราชการในสังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสุโขทัย เรียน e-learning ครบทุกคน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานจังหวัดสุโขทัยและส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค (สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสุโขทัย)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการที่คาดว่าจะได้รับ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
๕	กิจกรรมเรียน e-learning ตามหลักสูตรของสำนักงาน ก.พ. โดยกำหนดให้ข้าราชการเรียนหลักสูตรอย่างน้อย ๒ หลักสูตร	ข้าราชการทุกคน	- ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ - ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ข้าราชการได้รับการพัฒนาและมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับด้านดิจิทัลมากขึ้น	ข้าราชการในสังกัด ๑๐๐% ได้เข้าเรียน e-learning ตามหลักสูตรของสำนักงาน ก.พ. โดยกำหนดให้ข้าราชการเรียนหลักสูตรอย่างน้อย ๒ หลักสูตร	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานจังหวัดสุโขทัยและส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค (สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุโขทัย)
๖	กิจกรรมเรียน e-learning ตามหลักสูตรของสำนักงาน ก.พ. โดยกำหนดให้ข้าราชการเรียนหลักสูตรอย่างน้อย ๒ หลักสูตร	ข้าราชการทุกคน	- ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ - ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ข้าราชการได้รับการพัฒนาและมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับด้านดิจิทัลมากขึ้น	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ เข้าเรียน e-learning ตามหลักสูตรของสำนักงาน ก.พ. คนละ ๒ หลักสูตร โดยอบรมออนไลน์ครบตามชั่วโมงเรียนพร้อมมีใบประกาศ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานจังหวัดสุโขทัยและส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค (สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสุโขทัย)
๗	ฝึกอบรมความรู้เกี่ยวกับทักษะด้านดิจิทัล จำนวน ๒๒ หลักสูตร ตามเกณฑ์ ก.พ. กำหนด (รูปแบบออนไลน์)	ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ	๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘ – ๗ มิถุนายน ๒๕๖๘	ข้าราชการได้รับการพัฒนาและมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับด้านดิจิทัล อย่างน้อย ๑ หลักสูตร	ข้าราชการได้พัฒนาและมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับด้านดิจิทัล คนละ ๑ หลักสูตร ทุกคน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสุโขทัย
๘	กิจกรรมเรียน e-learning ตามหลักสูตรของสำนักงาน ก.พ. โดยกำหนดให้ข้าราชการเรียนหลักสูตรอย่างน้อย ๒ หลักสูตร	ข้าราชการทุกคน	- ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ - ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ข้าราชการได้รับการพัฒนาและมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับด้านดิจิทัลมากขึ้น	เจ้าหน้าที่เรือนจำจังหวัดสุโขทัย ผ่านกิจกรรมเรียน e-learning ตามหลักสูตรของสำนักงาน ก.พ. คนละ ๒ หลักสูตร	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานจังหวัดสุโขทัยและส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค (เรือนจำจังหวัดสุโขทัย)
๙	กิจกรรมเรียน e-learning ตามหลักสูตรของสำนักงาน ก.พ. โดยกำหนดให้ข้าราชการเรียนหลักสูตรอย่างน้อย ๒ หลักสูตร	ข้าราชการทุกคน	- ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘	ข้าราชการได้รับการพัฒนาและมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับด้านดิจิทัลมากขึ้น	เรือนจำอำเภอสวรรคโลก ได้ให้ข้าราชการทุกคนเรียน e-learning ตามหลักสูตรของสำนักงาน ก.พ. โดยกำหนดให้ข้าราชการเรียนหลักสูตรอย่างน้อย ๒ หลักสูตร	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานจังหวัดสุโขทัยและส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค (เรือนจำอำเภอสวรรคโลก)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการที่คาดว่าจะได้รับ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
			- ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘					
๑๐	กิจกรรมเรียน e-learning ตามหลักสูตรของสำนักงาน ก.พ. โดยกำหนดให้ข้าราชการเรียนหลักสูตรอย่างน้อย ๒ หลักสูตร	ข้าราชการทุกคน	- ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ - ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ข้าราชการได้รับการพัฒนาและมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับด้านดิจิทัลมากขึ้น	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุโขทัย ได้มีการพัฒนาข้าราชการจำนวน ๒ หลักสูตร คือ ๑. รายวิชา Microsoft ๓๖๕ ๒. รายวิชา Digital Literacy	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานจังหวัดสุโขทัยและส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค (สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุโขทัย)
๑๑	กิจกรรมเรียน e-learning ตามหลักสูตรของสำนักงาน ก.พ. โดยกำหนดให้ข้าราชการเรียนหลักสูตรอย่างน้อย ๒ หลักสูตร	ข้าราชการทุกคน	- ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ - ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ข้าราชการได้รับการพัฒนาและมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับด้านดิจิทัลมากขึ้น	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดสุโขทัย มอบหมายให้ข้าราชการพนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความรู้ และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของบุคลากร ในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมและประชาชนทั่วไปที่สนใจ (ในรูปแบบออนไลน์) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งจัดโดยสถาบันพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน (สพท.)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานจังหวัดสุโขทัยและส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค (สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดสุโขทัย)
๑๒	กิจกรรมเรียน e-learning ตามหลักสูตรของสำนักงาน ก.พ. โดยกำหนดให้ข้าราชการเรียนหลักสูตรอย่างน้อย ๒ หลักสูตร	ข้าราชการทุกคน	- ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ - ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ข้าราชการได้รับการพัฒนาและมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับด้านดิจิทัลมากขึ้น	ข้าราชการได้รับการพัฒนาและมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับด้านดิจิทัลมากขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานจังหวัดสุโขทัยและส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค (สำนักงานสถิติจังหวัดสุโขทัย)
๑๓	กิจกรรมเรียน e-learning ตามหลักสูตรของสำนักงาน ก.พ. โดยกำหนดให้ข้าราชการเรียนหลักสูตรอย่างน้อย ๒ หลักสูตร	ข้าราชการทุกคน	- ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘	ข้าราชการได้รับการพัฒนาและมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับด้านดิจิทัลมากขึ้น	ข้าราชการได้รับการพัฒนาและมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับด้านดิจิทัลมากขึ้น พัฒนาทักษะที่จำเป็นในยุคปัจจุบัน ทำให้มีพื้นฐานสำหรับพัฒนางานได้อย่างถูกต้องและมีคุณภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานจังหวัดสุโขทัยและส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการที่คาดว่าจะได้รับ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
			- ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘					(สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดสุโขทัย)
๑๔	กิจกรรมเรียน e-learning ตามหลักสูตรของสำนักงาน ก.พ. โดยกำหนดให้ข้าราชการเรียนหลักสูตรอย่างน้อย ๒ หลักสูตร	ข้าราชการทุกคน	- ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ - ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ข้าราชการได้รับการพัฒนาและมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับด้านดิจิทัลมากขึ้น	ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว ได้เรียน e-learning ตามหลักสูตรของสำนักงาน ก.พ. ครบ ๔ วิชา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานจังหวัดสุโขทัยและส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค (สำนักงานคลังจังหวัดสุโขทัย)
๑๕	กิจกรรมเรียน e-learning ตามหลักสูตรของสำนักงาน ก.พ. โดยกำหนดให้ข้าราชการเรียนหลักสูตรอย่างน้อย ๒ หลักสูตร	ข้าราชการทุกคน	- ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ - ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ข้าราชการได้รับการพัฒนาและมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับด้านดิจิทัลมากขึ้น	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ข้าราชการสังกัดสำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดสุโขทัย ได้เรียนหลักสูตรตามหลักสูตรของสำนักงาน ก.พ. อย่างน้อย ๑ หลักสูตร	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานจังหวัดสุโขทัยและส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค (สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดสุโขทัย)
๑๖	กิจกรรมเรียน e-learning ตามหลักสูตรของสำนักงาน ก.พ. โดยกำหนดให้ข้าราชการเรียนหลักสูตรอย่างน้อย ๒ หลักสูตร	ข้าราชการทุกคน	- ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ - ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ข้าราชการได้รับการพัฒนาและมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับด้านดิจิทัลมากขึ้น	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานจังหวัดสุโขทัยและส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค (สำนักงานเกษตรจังหวัดสุโขทัย)
๑๗	กิจกรรมเรียน e-learning ตามหลักสูตรของสำนักงาน ก.พ.โดยกำหนดให้ข้าราชการเรียนหลักสูตรอย่างน้อย ๒ หลักสูตร	ข้าราชการทุกคน	- ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘	ข้าราชการได้รับการพัฒนาและมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับด้านดิจิทัลมากขึ้น	ข้าราชการ สังกัดสำนักงานขนส่งจังหวัดสุโขทัย ทุกคนเข้าร่วมกิจกรรมเรียน e-learning ตามหลักสูตรของสำนักงาน ก.พ. อย่างน้อย ๑ หลักสูตร และหน่วยงานอื่น ๑ หลักสูตร	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานจังหวัดสุโขทัยและส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค (สำนักงานขนส่งจังหวัดสุโขทัย)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการที่คาดว่าจะได้รับ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
			- ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘					
๑๘	กิจกรรมเรียน e-learning ตามหลักสูตรของสำนักงาน ก.พ.โดยกำหนดให้ข้าราชการเรียนหลักสูตรอย่างน้อย ๒ หลักสูตร	ข้าราชการทุกคน	- ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ - ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ข้าราชการได้รับการพัฒนาและมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับด้านดิจิทัลมากขึ้น	บุคลากรของสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสุโขทัย ได้รับการพัฒนา และมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ ด้านดิจิทัลมากขึ้น สามารถนำไปปฏิบัติงานได้จริง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานจังหวัดสุโขทัยและส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค (สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสุโขทัย)
๑๙	โครงการพัฒนาทักษะดิจิทัลเพื่อการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพ	เจ้าหน้าที่ที่ทำการปกครองจังหวัดสุโขทัย ทุกคน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	สามารถพัฒนาทักษะการเรียนรู้ดิจิทัลของเจ้าหน้าที่ให้เรียนรู้ สื่อสาร ทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพและปลอดภัย	- บุคลากรที่ทำการปกครองจังหวัด ทุกคน สามารถพัฒนาทักษะการเรียนรู้ดิจิทัลของเจ้าหน้าที่ให้เรียนรู้ สื่อสาร ทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพและปลอดภัย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ปกครองจังหวัดสุโขทัย
๒๐	โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสู่ความเป็นผู้ให้บริการอย่างมืออาชีพ	เจ้าหน้าที่ที่ทำการปกครองจังหวัดสุโขทัย ทุกคน	๑ – ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘	บุคลากรมีสมรรถนะ และเป็นผู้ให้บริการอย่างมืออาชีพ	- บุคลากรที่ทำการปกครองจังหวัด ทุกคนมีสมรรถนะ และเป็นผู้ให้บริการอย่างมืออาชีพ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ปกครองจังหวัดสุโขทัย
๒๑	โครงการห้องสมุดเพื่อการเรียนรู้	เจ้าหน้าที่ที่ทำการปกครองจังหวัดสุโขทัย ทุกคน	ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป	บุคลากรได้มีพื้นที่ในการศึกษาเรียนรู้หนังสือ คู่มือต่างๆ ของกรมการปกครอง และกระทรวงมหาดไทย	- บุคลากรที่ทำการปกครองจังหวัด ทุกคนได้มีพื้นที่ในการศึกษาเรียนรู้หนังสือ คู่มือต่างๆ ของกรมการปกครอง และกระทรวงมหาดไทย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ปกครองจังหวัดสุโขทัย
๒๒	โครงการสร้างความรู้ความเข้าใจในการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน	เจ้าหน้าที่ที่ทำการปกครองจังหวัดสุโขทัย ทุกคน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ ความเข้าใจในการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน เพื่อให้การประเมิน ITA เป็นไปตามเป้าหมาย	- บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ ความเข้าใจในการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานเพื่อให้การประเมิน ITA เป็นไปตามเป้าหมาย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ปกครองจังหวัดสุโขทัย
๒๓	โครงการเสริมสร้างหลักธรรมาภิบาลและค่านิยมให้แก่บุคลากร	เจ้าหน้าที่ที่ทำการปกครองจังหวัดสุโขทัย ทุกน	๑ ตุลาคม ๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	บุคลากรในหน่วยงานมีธรรมาภิบาล	- บุคลากรในหน่วยงานมีธรรมาภิบาล มีวินัยและความรับผิดชอบ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ปกครองจังหวัดสุโขทัย
๒๔	โครงการเสริมสร้างวินัยให้แก่บุคลากร	เจ้าหน้าที่ที่ทำการปกครองจังหวัดสุโขทัย ทุกคน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๖๘	บุคลากรในหน่วยงานมีวินัยและความรับผิดชอบ	- บุคลากรในหน่วยงานมีวินัยและความรับผิดชอบ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ปกครองจังหวัดสุโขทัย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการที่คาดว่าจะได้รับ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
๒๕	การสำรวจความผาสุกของบุคลากรในสังกัด	เจ้าหน้าที่ที่ทำการปกครองจังหวัดสุโขทัย ทุกคน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	บุคลากรในหน่วยงานมีความผาสุกและมีกำลังใจที่ดีในการทำงานให้กับองค์กร	- บุคลากรในหน่วยงานมีความผาสุกและมีกำลังใจที่ดีในการทำงานให้กับองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ปกครองจังหวัดสุโขทัย
๒๖	การฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่	ข้าราชการบรรจุใหม่ จำนวน ๑๕ คน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ข้าราชการบรรจุใหม่มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการเป็นข้าราชการที่ดี ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าอบรม	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีข้าราชการบรรจุใหม่ จำนวน ๗ ราย ทุกคนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเป็นข้าราชการที่ดี ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานที่ดินจังหวัดสุโขทัย
๒๗	การอบรมหลักสูตรพัฒนาสมรรถนะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสำหรับนักวิชาการที่ดินและเจ้าพนักงานที่ดินบรรจุใหม่ผ่านระบบออนไลน์	ข้าราชการที่บรรจุในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ข้าราชการได้รับความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่เพื่อผลสัมฤทธิ์ของงาน	ข้าราชการที่บรรจุในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้รับความรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานที่ดินจังหวัดสุโขทัย
๒๘	กิจกรรมเข้าวัดปฏิบัติธรรมในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา	ข้าราชการทุกคน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนนำหลักธรรมมาใช้ในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนสามารถนำหลักธรรมมาใช้ในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานที่ดินจังหวัดสุโขทัย
๒๙	สร้างการรับรู้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ข้าราชการทุกคน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนมีความรู้ความเข้าใจในแนวทางการสร้างการรับรู้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนมีความรู้ ความเข้าใจในแนวทางการสร้างการรับรู้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ไม่ใช่งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานที่ดินจังหวัดสุโขทัย
๓๐	ประกาศเจตจำนงสุจริตและนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ข้าราชการทุกคน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติงานด้วยความสุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติงานด้วยความสุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ไม่ใช่งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานที่ดินจังหวัดสุโขทัย
๓๑	กิจกรรมน้อมนำพระราชดำรัสมาเผยแพร่ในการประชุมประจำเดือน	ข้าราชการทุกคน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนน้อมนำพระราชดำรัสมาใช้ในการปฏิบัติงาน	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนน้อมนำพระราชดำรัสมาใช้ในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานที่ดินจังหวัดสุโขทัย
๓๒	ปลูกฝังค่านิยมองค์กร (กรมที่ดิน) ในการประชุมประจำเดือนเป็นประจำทุกเดือน	ข้าราชการทุกคน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนนำค่านิยมองค์กร (กรมที่ดิน) มาใช้ในการปฏิบัติงาน	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนนำค่านิยมองค์กร (กรมที่ดิน) มาใช้ในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานที่ดินจังหวัดสุโขทัย
๓๓	ให้เจ้าหน้าที่ทำข้อตกลง (MOU) ลงนามทำข้อตกลงกับหัวหน้าส่วนราชการ เรื่องการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ข้าราชการทุกคน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตและโปร่งใส	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตและโปร่งใส	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานที่ดินจังหวัดสุโขทัย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการที่คาดว่าจะได้รับ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
๓๔	กิจกรรมจิตอาสาและกิจกรรม ๕ ส “BIG Cleaning Day”	ข้าราชการทุกคน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงาน และเสริมสร้างให้มีการทำงานเป็นทีม	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาและกิจกรรม ๕ ส “BIG Cleaning Day” เป็นประจำ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานที่ดินจังหวัดสุโขทัย
๓๕	การประชุมประจำเดือน	ข้าราชการทุกคน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบนโยบายและการปฏิบัติงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อให้งานบรรลุวัตถุประสงค์	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบนโยบายและการปฏิบัติงานเป็นประจำ ทำให้การทำงานเป็นไปในทิศทางเดียวกันและบรรลุวัตถุประสงค์	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานที่ดินจังหวัดสุโขทัย
๓๖	กิจกรรมสังสรรค์ในช่วงเทศกาลต่าง ๆ	ข้าราชการทุกคน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนเห็นถึงความสำคัญของเทศกาลต่างๆ ทำให้เกิดความสามัคคีในสำนักงาน	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนเห็นถึงความสำคัญของเทศกาลต่างๆ ทำให้เกิดความสามัคคีในสำนักงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานที่ดินจังหวัดสุโขทัย
๓๗	โครงการให้ความรู้ผ่านระบบออนไลน์ (online education)	ข้าราชการทุกคน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ข้าราชการได้รับความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่เพื่อผลสัมฤทธิ์ของงาน	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมรับฟังโครงการให้ความรู้ผ่านระบบออนไลน์ (online education) ทำให้ได้รับความรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่ จำนวน ๖๗ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานที่ดินจังหวัดสุโขทัย
๓๘	ประกาศเจตจำนงสุจริตและนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัด	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างทุกคนปฏิบัติงานด้วยความสุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างทุกคนปฏิบัติงานด้วยความสุจริตไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสุโขทัย
๓๙	กิจกรรมปลุกจิตสำนึกวัฒนธรรมองค์กร/ค่านิยมองค์กร/คุณธรรม/จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาล	ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัด	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างทุกคนมีจิตสำนึกต่อการปฏิบัติหน้าที่ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างทุกคนมีจิตสำนึกต่อการปฏิบัติหน้าที่ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เป็นไปตามมาตราการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสุโขทัย
๔๐	สร้างการรับรู้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัด	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างทุกคนมีความรู้ ความเข้าใจในแนวทางการสร้างการรับรู้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างทุกคนมีความรู้ ความเข้าใจในแนวทางการสร้างการรับรู้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสุโขทัย
๔๑	ประชุมข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้าง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสุโขทัย (ประชุมประจำเดือน)	ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัด	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างทุกคน รับทราบข้อราชการ ข้อเสนอแนะ สรุปผลการดำเนินการ	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสุโขทัย จัดประชุมข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้าง โดยข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างทุกคน รับทราบข้อราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสุโขทัย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการที่คาดว่าจะได้รับ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
				กิจกรรมในเดือนที่ผ่านมา และวางแนวทางในการปฏิบัติงาน	ข้อเสนอแนะของผู้บริหารและนำไปพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง กลุ่มงานทุกกลุ่มงาน และฝ่ายบริหาร สรุปผลการดำเนินการกิจกรรมในเดือนที่ผ่านมาให้ผู้บริหารทราบและวางแนวทางในการปฏิบัติงานต่อไป			
๔๒	การเรียนรู้และพัฒนาตนเอง ผ่านช่องทางออนไลน์ (E-Learning)	ข้าราชการในสังกัดทุกคน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	เพื่อเป็นช่องทางการศึกษา ทบทวนงานพัฒนาชุมชน รวมถึงการถ่ายทอดประสบการณ์ องค์ความรู้จากการปฏิบัติงานในพื้นที่ให้แก่บุคลากรในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน	ข้าราชการในสังกัด ๑๐๐% เข้าศึกษาการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง ผ่านช่องทางออนไลน์ (E-Learning) ผ่าน (E-Learning) ของกรมการพัฒนาชุมชน เพื่อเป็นการศึกษา ทบทวนงานพัฒนาชุมชน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุโขทัย
๔๓	กิจกรรมสร้างความเข้าใจในบทบาทหน้าที่และค้นหาแนวทางสร้างความผูกพันของบุคลากร	บุคลากรในสังกัดทุกคน	๑ เมษายน ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของบุคลากรและหาแนวทางการเสริมสร้างความรักความผูกพันของบุคลากรต่อกรมการพัฒนาชุมชน	เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๘ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุโขทัย จัดกิจกรรมสร้างความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ และค้นหาแนวทางสร้างความผูกพันของบุคลากร โดยมีบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรม ๑๐๐%	ไม่ใช่งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุโขทัย
๔๔	การจัดกิจกรรมสานสัมพันธ์การมีส่วนร่วมภายในหน่วยงาน	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ	๒ มกราคม ๒๕๖๘	บุคลากรภายในหน่วยงานได้ทำกิจกรรมสันทนาการ รู้จักแบ่งปัน มีส่วนร่วม มีน้ำใจและเป็นการผ่อนคลาย	เข้าร่วมกิจกรรมสานสัมพันธ์ร่วมกันปลูกป่าภายในบริเวณอาคารโรงจอดเครื่องจักรกลสาธารณภัยของสำนักงาน ปภ.จังหวัดสุโขทัย และร่วมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกัน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสุโขทัย
๔๕	จัดประชุม สร้างการรับรู้ในการประเมินคุณธรรมและ การปฏิบัติงานอย่างมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	บุคลากรภายในหน่วยงานปฏิบัติงานอย่างมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีการพัฒนาและยกระดับประเมินความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ป.ป.ท. (ITA)	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ มีการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีการจัดประชุมประจำเดือนของสำนักงาน ปภ.จังหวัดสุโขทัย เพื่อเน้นย้ำ ทำความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่อย่างโปร่งใส	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสุโขทัย
๔๕	ร่วมกิจกรรมในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	บุคลากรภายในหน่วยงานยึดมั่นในหลักจริยธรรม ส่งเสริมกิจกรรมทางพระพุทธศาสนา และนำหลักธรรมมาใช้ในการปฏิบัติงาน	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ เข้าร่วมส่งเสริมกิจกรรมสำคัญทางพระพุทธศาสนาที่จังหวัดสุโขทัย และกิจกรรมที่ส่วนกลางได้กำหนดจัดงานอย่างต่อเนื่อง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสุโขทัย
๔๖	กิจกรรมจิตอาสาและกิจกรรม Big Cleaning Day ประกาศเจตนารมณ์การรักษาความสะอาด ความเป็นระเบียบเรียบร้อย	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	บุคลากรภายในหน่วยงาน คัดแยกขยะ สำนักงานมีความสะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อย ปลูกจิตสำนึกการมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมที่ช่วยเหลือสังคม	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ เข้าร่วมทำกิจกรรมจิตอาสา และกิจกรรม Big Cleaning Day อย่างเป็นประจำตามที่จังหวัด และส่วนกลางกำหนดและมีการจัดประกาศเจตนารมณ์	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสุโขทัย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการที่คาดว่าจะได้รับ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
๔๗	จัดประชุม ส่งเสริมการประกาศเจตจำนงสุจริต และไม่รับของขวัญ ของกำนัล (No Gift Policy) ของสำนักงาน ปภ.จ.สุโขทัย	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	บุคลากรภายในหน่วยงานมีการปฏิบัติหน้าที่ มีคุณธรรม และความโปร่งใส ไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy)	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ มีการจัดทำประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญของกำนัล No Gift Policy	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จังหวัดสุโขทัย
๔๘	การจัดอบรมให้ความรู้ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ให้แก่หน่วยงานต่างๆ/สถานศึกษา/ประชาชน	หน่วยงาน/สถานศึกษา/ประชาชน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	หน่วยงาน นักเรียน และประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจ ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยเพิ่มมากขึ้น	สำนักงาน ปภ.จังหวัดสุโขทัย ได้จัดฝึกอบรมให้ความรู้ในด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยให้แก่สถานศึกษา หน่วยงาน ภาคประชาชน มูลนิธิกู้ภัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จังหวัดสุโขทัย
๔๙	บุคลากรของสำนักงาน ปภ.จังหวัดสุโขทัยเข้ารับการฝึกอบรมทักษะเพื่อพัฒนาสมรรถนะความรู้ ความสามารถ	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	บุคลากรของสำนักงาน ปภ.จังหวัดสุโขทัย เข้ารับการฝึกอบรมพัฒนาทักษะ เพื่อพัฒนาสมรรถนะสู่ความเป็นมืออาชีพ ในการจัดกิจกรรม การฝึกอบรมโครงการต่างๆ	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ มีการเข้ารับการฝึกอบรมทักษะเพื่อพัฒนา สมรรถนะ ความรู้ ความสามารถในวิชาหลักสูตรที่กรม ปภ.กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จังหวัดสุโขทัย
๕๐	บุคลากรภายในสำนักงาน อบรมการเรียนรู้ทักษะดิจิทัลออนไลน์ (E-Learning) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	บุคลากรภายในสำนักงาน ปภ.จ.สท ได้รับการพัฒนา และมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับด้านดิจิทัลมากขึ้น และสามารถนำมาใช้พัฒนาในการปฏิบัติงานภายในสำนักงาน	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ เข้ารับการอบรมเรียนรู้ e-learning เพื่อเพิ่มทักษะ โดยอบรมออนไลน์ครบตามชั่วโมงเรียนพร้อมมีใบประกาศ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จังหวัดสุโขทัย
๕๑	อบรมข้าราชการบรรจุใหม่ สถาบันพัฒนาบุคลากร กรมโยธาธิการและผังเมือง	ข้าราชการบรรจุใหม่ จำนวน ๑ ราย	๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘ -๕ สิงหาคม ๒๕๖๘	ข้าราชการบรรจุใหม่ จำนวน ๑ ราย ได้เข้ารับการฝึกอบรม และความเข้าใจ บทบาท หน้าที่ ในการเป็นข้าราชการสังกัดกรมโยธาธิการและผังเมือง	ข้าราชการบรรจุใหม่ จำนวน ๑ ราย เข้ารับการฝึกอบรม และความเข้าใจบทบาท หน้าที่ในการเป็นข้าราชการ สังกัดกรมโยธาธิการและผังเมือง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสุโขทัย
๕๒	ประกาศเจตจำนงสุจริตและนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และเจ้าหน้าที่ทุกคน	๒๒ มีนาคม ๒๕๖๘ -๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และเจ้าหน้าที่ทุกคน รับทราบประกาศเจตจำนงสุจริตและนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และเจ้าหน้าที่ทุกคน รับทราบประกาศเจตจำนงสุจริตและนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสุโขทัย
๕๓	โครงการพัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	บุคลากรที่ปฏิบัติงานประจำสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดสุโขทัย เรียนหลักสูตรพัฒนาบุคลากรด้านดิจิทัล	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	บุคลากรมีความรู้ ความพร้อม ความมั่นใจ ในการปฏิบัติงานด้านดิจิทัลเพิ่มมากขึ้น	ผู้อำนวยการสำนักงานฯ และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติหน้าที่ประจำสำนักงาน จำนวน ๒๔ คน (ครบจำนวน) ได้รับการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (ในปีงบฯ ๒๕๖๘ คนละ ๖ หลักสูตร) ผ่านหลักสูตรของสำนักงาน ก.พ. สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) (สพร.) หรือ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดสุโขทัย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการที่คาดว่าจะได้รับ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
		ผ่านระบบออนไลน์ ครบทุกคนๆ ละ ๖ รายวิชา			Digital Government Development Agency (Public Organization) (DGA) และ Thai MOOC (แพลตฟอร์ม (Platform) ที่สนับสนุนในด้านการจัดการเรียนการสอนออนไลน์แบบเปิด (Thailand Massive Open Online Course) อยู่ภายใต้การกำกับของโครงการพัฒนามหาวิทยาลัยไซเบอร์ไทย **ผลที่ได้รับ** คือ บุคลากรมีความรู้ ความพร้อม ความมั่นใจ ในการปฏิบัติงานด้านดิจิทัลเพิ่มมากขึ้น			
๕๔	จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล IDP	บุคลากรสำนักงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	บุคลากรได้รับการพัฒนา มีทักษะการทำงานเพิ่มขึ้น ทำให้มีงานประสิทธิภาพมากขึ้น	ในปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๘ เจ้าหน้าที่สำนักงานฯ ผ่านเกณฑ์ประเมินที่จะต้องได้รับการพัฒนารายบุคคลทุกคนจึงไม่มีการดำเนินการแผน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดสุโขทัย
๕๕	การรับทราบแผนส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร	บุคลากรทุกคน ร้อยละ ๑๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	บุคลากรมีพฤติกรรมอันพึงประสงค์ จนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร สะท้อนให้เห็น วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ และผลสัมฤทธิ์ของงานในหน้าที่	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติหน้าที่ประจำสำนักงาน จำนวน ๒๔ คน รับทราบและแผนส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ผ่านแบบสอบถามของกรมคุมประพฤติ ครบทุกคน **ผลที่ได้รับ** คือ บุคลากรทุกคนมีความตระหนักละอาย และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบตามวัฒนธรรมและค่านิยมขององค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดสุโขทัย
๕๖	กิจกรรมการสร้างสัมพันธภาพและการทำงานเป็นทีม	บุคลากรทุกคน ของสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดสุโขทัย อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	สามารถสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงานได้ดีขึ้น และบุคลากรมีความสุขในการทำงานเพิ่มมากขึ้น	ผู้อำนวยการสำนักงานฯ มอบนโยบายให้เจ้าหน้าที่รับประทานอาหารร่วมกันอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมทั้งสิ้น ๑๒ ครั้ง **ผลที่ได้รับ** เจ้าหน้าที่มีความรัก ความสามัคคี ช่วยเหลือกันเพิ่มมากขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดสุโขทัย
๕๗	ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของการปฏิบัติราชการ โดยให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ตอบแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	ระดับผ่านดี ร้อยละ ๙๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	บุคลากรมีคุณธรรมและสร้างจิตสำนึก ในการปฏิบัติราชการอยู่เสมอ	คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(ปปช.) ได้ประกาศผลการประเมินผลภาพรวมของกรมคุมประพฤติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ ๙๕.๑๕ คะแนน อยู่ในเกณฑ์คะแนน “ผ่านดี”	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดสุโขทัย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการที่คาดว่าจะได้รับ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
๕๘	การประชุมประจำเดือน	ทุกคน (๑๕คน)	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบนโยบายและการปฏิบัติงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อให้งานบรรลุวัตถุประสงค์	สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสุโขทัย ได้จัดประชุมประจำเดือนและให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบนโยบายของกรมบังคับคดี กระทรวงยุติธรรม และการปฏิบัติงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ทุกเดือน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสุโขทัย
๕๙	กิจกรรมจิตอาสาและกิจกรรม ๕ ส “BIG Cleaning Day”	บุคลากรทุกคน	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘	เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงาน คุณภาพชีวิตของเจ้าหน้าที่และเสริมสร้างให้มีการทำงานเป็นทีม ช่วยเหลือสังคม	สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสุโขทัย ได้จัดกิจกรรมจิตอาสาและกิจกรรม ๕ ส “BIG Cleaning Day และกิจกรรมจิตอาสา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสุโขทัย
๖๐	ประกาศเจตจำนงสุจริตและนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	บุคลากรทุกคน	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติงานด้วยความสุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสุโขทัย ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติงานด้วยความสุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสุโขทัย
๖๑	สร้างการรับรู้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	บุคลากรทุกคน	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนมีความรู้ ความเข้าใจในแนวทางการสร้างการรับรู้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสุโขทัย ได้แจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกคนทราบในการประชุมประจำเดือนเรื่องแนวทางการสร้างการรับรู้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และให้เจ้าหน้าที่ทุกคนเข้าร่วมอบรมโครงการสร้างความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสุโขทัย
๖๒	ประกาศประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและเจ้าหน้าที่รัฐ ของสำนักงานบังคับคดีจังหวัดสุโขทัย	บุคลากรทุกคน	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบและถือปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและเจ้าหน้าที่ของรัฐ	สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสุโขทัย ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบและถือปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและเจ้าหน้าที่ของรัฐในการประชุมประจำเดือนของสำนักงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสุโขทัย
๖๓	การเข้าแถวเคารพธงชาติ	บุคลากรทุกคน	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนมีวินัยและเพื่อส่งเสริมสร้างความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสุโขทัย ได้ร่วมกิจกรรมเนื่องในวันธงชาติไทย ๒๕ กันยายนของทุกปี	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสุโขทัย
๖๔	กิจกรรมสังสรรค์ในช่วงเทศกาลต่าง ๆ เช่น วันปีใหม่ และวันสงกรานต์ฯ	บุคลากรทุกคน	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	เจ้าหน้าที่ทุกคนเห็นถึงความสำคัญของเทศกาลต่างๆ เพื่อสร้างความบันเทิงและความสามัคคีในสำนักงาน	เจ้าหน้าที่ทุกคนเข้าร่วมกิจกรรมสังสรรค์ในช่วงเทศกาลต่าง ๆ เรียบร้อยแล้ว	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสุโขทัย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการที่คาดว่าจะได้รับ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
๖๕	โครงการสร้างแรงจูงใจ ปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	บุคลากรทุกคน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๘	เจ้าหน้าที่เรือนจำอำเภอสวรรคโลกมีทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ มีใจให้บริการจิตอาสา มีความรักองค์กร ได้ดำเนินการปลูกจิตสำนึกเจ้าหน้าที่	ได้ดำเนินการปลูกจิตสำนึกเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยการประกาศเจตจำนงสุจริต ไม่รับของขวัญและของกำนัลในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	เรือนจำอำเภอสวรรคโลก
๖๖	โครงการเสริมสร้างวินัยแก่ข้าราชการพนักงานราชการ ลูกจ้าง เรือนจำอำเภอสวรรคโลก	บุคลากรทุกคน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	เพื่อเสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่เรือนจำฯ มีคุณธรรม และป้องกันการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่	โครงการต่อต้านการทุจริตคอรัปชัน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่โดยไม่หวังสิ่งตอบแทน ปราศจากอคติ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ร่วมทำสัญลักษณ์มือไขว้	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	เรือนจำอำเภอสวรรคโลก
๖๗	โครงการใช้เครื่องมือดิจิทัลเพื่อการทำงานภาครัฐ	บุคลากรทุกคน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	บุคลากรเรือนจำอำเภอสวรรคโลกมีทักษะในการนำเครื่องมือ อุปกรณ์และเทคโนโลยีดิจิทัลที่มีอยู่ในปัจจุบัน อาทิ คอมพิวเตอร์ โทรศัพท์ แทบเลต โปรแกรมคอมพิวเตอร์ และสื่อออนไลน์ มาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการสื่อสาร การปฏิบัติงาน และการทำงานร่วมกัน หรือใช้เพื่อพัฒนากระบวนการทำงาน หรือระบบงานในองค์กรให้มีความทันสมัยและมีประสิทธิภาพ	เรือนจำอำเภอสวรรคโลก ได้มอบหมายให้ข้าราชการเข้ารับการอบรมโครงการการพัฒนาเครือข่ายอาสาสมัครดิจิทัล (อสด) กับสำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแล้วนำมาถ่ายทอดให้ข้าราชการในสังกัดในการประชุมประจำเดือน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	เรือนจำอำเภอสวรรคโลก
๖๘	โครงการเรียนรู้ สอนงาน เพื่อเพิ่มความรู้ ทักษะในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	ชุดปฏิบัติการพิเศษและข้าราชการบรรจุใหม่ ๓๐ คน	๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ - ๑๕ กันยายน ๒๕๖๘	เจ้าหน้าที่เรือนจำอำเภอสวรรคโลกมีทักษะในการทำงานแบบสหวิชา สามารถปฏิบัติหน้าที่แทนกันได้ มีความหลากหลายในสาขาวิชา สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ได้	โครงการปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ และฝึกทักษะการใช้อาวุธแก่ข้าราชการราชทัณฑ์ให้มีทักษะความรู้	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	เรือนจำอำเภอสวรรคโลก
๖๙	โครงการศูนย์การเรียนรู้โคกหนองนาแห่งน้ำใจและความหวังกรมราชทัณฑ์ (เรือนจำอำเภอสวรรคโลก)	นักเรียน นักศึกษา ประชาชนทั่วไป	๑ มกราคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	เพื่อเป็นแหล่งศึกษาเรียนรู้ โครงการในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว โคกหนองนาแห่งน้ำใจและความหวังกรมราชทัณฑ์ (เรือนจำอำเภอสวรรคโลก)	ได้ดำเนินการมอบหมายให้ “ครูพาทำ” เป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้แก่ผู้ต้องขัง นักเรียน นักศึกษา ประชาชนทั่วไป	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	เรือนจำอำเภอสวรรคโลก
๗๐	กิจกรรมให้ความรู้พัฒนาทักษะดิจิทัลในที่ประชุมประจำเดือนของสำนักงานแรงงานจังหวัดสุโขทัย	บุคลากรในสังกัดฯ ทุกคน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะด้านดิจิทัล เพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน	จัดประชุมประจำเดือนสำนักงานแรงงานจังหวัดสุโขทัย จำนวน ๑๒ ครั้ง เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และมีทักษะด้านดิจิทัลเพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานแรงงานจังหวัดสุโขทัย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการที่คาดว่าจะได้รับ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
๗๑	กิจกรรมถ่ายทอดความรู้จากการไปเข้าร่วมประชุมในที่ประชุมคณะกรมการจังหวัด และหัวหน้าส่วนราชการจังหวัดสุโขทัย	บุคลากรในสังกัดฯ ทุกคน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจงานตามภารกิจของหน่วยงานต่างๆ ในจังหวัดและนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	ถ่ายทอดความรู้จากเรื่องต่างๆ ในระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการจังหวัดสุโขทัย ให้แก่เจ้าหน้าที่สำนักงานแรงงานจังหวัดสุโขทัยทราบ จำนวน ๑๒ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานแรงงานจังหวัดสุโขทัย
๗๒	กิจกรรมสวดมนต์ไหว้พระ นั่งสมาธิ สนทนาธรรม	บุคลากรในสังกัดฯ ทุกคน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	บุคลากรมีจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม	จัดกิจกรรมสวดมนต์ไหว้พระ นั่งสมาธิ สนทนาธรรม ก่อนการประชุมประจำเดือนสำนักงานแรงงานจังหวัดสุโขทัย จำนวน ๑๒ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานแรงงานจังหวัดสุโขทัย
๗๓	การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (Individual Development Plan : IDP)	บุคลากรในสังกัดฯ	๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	บุคลากรของสำนักงานฯ ได้พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง สามารถพัฒนาผลการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมาย	บุคลากรของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุโขทัย จำนวน ๖ ราย ได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคลครบทุกกิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุโขทัย
๗๔	การประชุมชี้แจงความเข้าใจแนวทางการรายงานผลปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์	ผู้บริหาร บุคลากรในสังกัด สจจ.สุโขทัย	๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	ผู้เข้าร่วมประชุมมีความเข้าใจแนวทางการรายงานผลปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์	(๑) ผู้บริหาร และบุคลากร สจจ.สุโขทัย ผู้บันทึกรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ เข้าร่วมประชุม จำนวน ๑๐ คน (๒) ผู้เข้าร่วมประชุมมีความเข้าใจในการบันทึกรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ให้มีความถูกต้องครบถ้วนตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุโขทัย
๗๕	การอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	ผู้บริหาร บุคลากรในสังกัด สจจ.สุโขทัย	๒๒ มกราคม ๒๕๖๘	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ สามารถนำไปใช้และตระหนักถึงการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ	(๑) ผู้บริหาร และบุคลากร สจจ.สุโขทัยเข้าร่วมการอบรม จำนวน ๑๐ คน (๒) ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถนำความรู้ไปใช้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารโดยยึดหลัก “เปิดเผยเป็นหลัก ปกปิดเป็นข้อยกเว้น”	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุโขทัย
๗๖	โครงการอบรม “การเพิ่มประสิทธิภาพด้านการเงิน การบัญชี การบริหารงบประมาณ และการพัสดุ”	ผู้ปฏิบัติงานการเงิน การบัญชี และการจัดซื้อจัดจ้าง	๑๖ – ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๗	เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี และการจัดซื้อจัดจ้าง ให้ถูกต้องตามกฎหมาย ครบถ้วน และรวดเร็ว	(๑) ผู้ปฏิบัติงานการเงิน การบัญชี และการจัดซื้อจัดจ้างของ สจจ.สุโขทัย เข้าร่วมการอบรม จำนวน ๒ คน (๒) ผู้เข้าร่วมการอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจด้านการเงิน การบัญชี บริหารงบประมาณ และการพัสดุ ได้อย่างถูกต้อง	๕,๔๖๔ บาท	๕,๔๖๔ บาท	สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุโขทัย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการที่คาดว่าจะได้รับ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
					และสามารถให้คำแนะนำแก้ไขปัญหาเบื้องต้นให้กับหน่วยงานได้			
๗๗	ประกาศเจตจำนงสุจริตและนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ผู้บริหาร บุคลากรในสังกัด สจจ.สุโขทัย และประชาชนทั่วไป	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ประกาศเจตจำนงสุจริตและนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุโขทัย และเว็บไซต์ของหน่วยงาน	(๑) สจจ.สุโขทัย ได้จัดทำประกาศเจตจำนงไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และมีการเผยแพร่ประกาศดังกล่าว ณ สถานที่ตั้งและเว็บไซต์ของหน่วยงาน (๒) บุคลากรในสังกัดตระหนักมีความสำคัญของการให้บริการประชาชนอย่างเสมอภาค การไม่เลือกปฏิบัติ และมีเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุโขทัย
๗๘	กิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย)	ผู้บริหาร บุคลากรในสังกัด สจจ.สุโขทัย	๙ ธันวาคม ๒๕๖๗	บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) เพื่อแสดงเจตนารมณ์มุ่งมั่นในการแก้ไขปัญหาการทุจริต และปลุกกระแสสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	ผู้บริหาร และบุคลากรในสังกัด สจจ.สุโขทัยเข้าร่วมรับชมการถ่ายทอดสดและประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต ผ่านทาง Fanpage สำนักงาน ป.ป.ช. โดยบุคลากร สจจ.สุโขทัย ร่วมแสดงเจตนารมณ์ยืนหยัดต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุโขทัย
๗๙	การเผยแพร่ข่าวสารส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมการป้องกันการทุจริต ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ผู้บริหาร บุคลากรในสังกัด สจจ.สุโขทัย	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	มีการเผยแพร่ข่าวสารส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	หน่วยงานมีภาพลักลักษณ์ที่ดีในเรื่องการสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตให้บุคลากรของหน่วยงาน และสาธารณชนได้รับทราบ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุโขทัย
๘๐	กิจกรรมจิตอาสาและกิจกรรม ๕ ส “BIG Cleaning Day”	ผู้บริหาร บุคลากรในสังกัด สจจ.สุโขทัย	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	สถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ดี เป็นระเบียบ เรียบร้อย มีความสะอาดและความปลอดภัย ในการปฏิบัติงาน	(๑) สจจ.สุโขทัย มีการจัดกิจกรรม ๕ ส “BIG Cleaning Day” ของหน่วยงานทุกวันพุธ อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง และยังเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาของจังหวัดสุโขทัย หน่วยงานภายนอกอย่างต่อเนื่อง (๒) สจจ.สุโขทัย มีการเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาส่วนรวมของหน่วยงานภายใน และหน่วยงานภายนอก (๓) มีการจัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง สจจ.สุโขทัยมีสภาพแวดล้อมการทำงานสะอาด ปลอดภัยและเอื้อต่อการทำงาน อีกทั้งยังเสริมสร้างวินัย และความเป็นระเบียบ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุโขทัย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการที่คาดว่าจะได้รับ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
					เสริมสร้างความสามัคคีในหมู่บุคลากรและส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงาน			
๘๑	กิจกรรมสังสรรค์ในช่วงเทศกาลต่างๆ เช่น วันปีใหม่ วันสงกรานต์ฯ	ผู้บริหาร บุคลากรในสังกัด สจจ.สุโขทัย	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	- ส่งเสริมความสัมพันธ์ในหน่วยงานให้การทำงานมีความราบรื่นมิตรภาพที่ดี และสร้างความสามัคคี - สร้างความสนุกสนานและความผ่อนคลายให้แก่บุคลากรจากการปฏิบัติงาน - ส่งเสริมขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากร - สร้างวัฒนธรรมที่ดีของหน่วยงาน	(๑) สจจ.สุโขทัย ได้จัดกิจกรรมในเทศกาลต่างๆ เช่น วันปีใหม่ และวันสงกรานต์ เป็นไปตามแผนที่กำหนด (๒) บุคลากร สจจ.สุโขทัย ได้รับเสริมสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน สร้างวัฒนธรรม ความผูกพัน ความสามัคคี และบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุโขทัย
๘๒	การอบรมเกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลที่เกี่ยวข้องกับภารกิจงาน	ผู้บริหาร บุคลากรในสังกัด สจจ.สุโขทัย	๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘ - ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๘	ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลที่เกี่ยวข้องกับภารกิจงาน และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้	๑) บุคลากรในสังกัดได้รับการพัฒนาทักษะดิจิทัล สำหรับบุคลากรภาครัฐ ของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล จำนวน ๑๐ คน ๒) ผู้เข้ารับการอบรมมีทักษะและสมรรถนะประยุกต์ใช้ดิจิทัลเพื่อการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุโขทัย
๘๓	การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ผู้บริหารบุคลากรในสังกัด สจจ.สุโขทัย	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘	- รายงาน IIT EIT และ OIT - หน่วยงานเกิดการปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยความโปร่งใสสุจริต และมีเครื่องมือประเมินผลให้การทำงานมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	๑) สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุโขทัยมีส่วนร่วมในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดสุโขทัย โดยตอบแบบ IIT EIT และ OIT ตามเป้าหมายและแบบรายงานที่กำหนด ๒) หน่วยงานปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยความโปร่งใส สุจริต และมีเครื่องมือประเมินผลให้การทำงานมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุโขทัย
๘๔	การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)	ข้าราชการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	บุคลากรมีกรอบแนวทางในการพัฒนาตนเองตามบทบาทหน้าที่ ระดับ ตำแหน่ง และสายงานของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ข้าราชการ จำนวน ๓ คน ของสำนักงานจัดหางานจังหวัดสุโขทัย ได้รับพัฒนาตนเองรายบุคคลตามหน้าที่ ระดับ ตำแหน่ง และสายงานของตนเอง หัวข้อดังต่อไปนี้ **๑. การให้คำปรึกษาและแนะแนวอาชีพให้แก่ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมาย** **เป้าหมาย**>> เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุโขทัย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการที่คาดว่าจะได้รับ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
					และทักษะ ในการปฏิบัติงานด้านการให้คำปรึกษาและแนะแนวอาชีพให้แก่ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมาย **วิธีการพัฒนา**>> การมอบหมายงาน การให้คำปรึกษา การประชุม/สัมมนา **การประยุกต์ใช้**>> สามารถให้คำปรึกษาและแนะแนวอาชีพให้แก่ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมายได้และมาถ่ายทอดให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องได้ **๒. การเพิ่มประสิทธิภาพด้านการเงิน การบัญชี และการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุ** **เป้าหมาย**>> เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจและพัฒนาทักษะการปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี และการจัดซื้อจัดจ้าง ให้ถูกต้องตามกฎหมาย ถูกต้อง ครบถ้วน และรวดเร็ว **วิธีการพัฒนา**>> การฝึกอบรม การสอนงาน การเรียนรู้ด้วยตนเอง **การประยุกต์ใช้**>> สามารถนำไปใช้ในการตรวจสอบงานด้านการเงิน การบัญชี และการจัดซื้อจัดจ้าง ช่วยให้สามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น **๓. การเพิ่มประสิทธิภาพด้านการเงิน การบัญชี** **เป้าหมาย**>> เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านการเงิน และบัญชีได้อย่างถูกต้อง **วิธีการพัฒนา**>> การสอนงาน การเรียนรู้ด้วยตนเอง **การประยุกต์ใช้**>> ใช้ในการปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีของสำนักงานให้มีความถูกต้องไม่มีข้อผิดพลาด **ผลการพัฒนา >>> เป็นไปตามแผน**			

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการที่คาดว่าจะได้รับ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
๘๕	กิจกรรมเข้าวัดปฏิบัติธรรมในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา	ผู้บริหาร บุคลากรในสังกัด สจจ.สุโขทัย	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	บุคลากรในสังกัดมีส่วนร่วมในกิจกรรมทำบุญตักบาตร ฟังธรรม ในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา เพื่อเป็นสิริมงคลของชีวิต เกิดความสงบสุข ร่มเย็นแก่ตนเองและหน่วยงาน	บุคลากร สจจ.สุโขทัย เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา ได้ร่วมทำบุญตักบาตร ฟังธรรม ก่อให้เกิดความเป็นสิริมงคล ร่มเย็นแก่ตนเอง ครอบครัว และหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุโขทัย
๘๖	การสร้างพลังแห่งการขับเคลื่อนองค์กรแห่งความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ และมีธรรมาภิบาล เน้นการพัฒนาบุคลากรเก่ง ดี มีความสุข และมีอนาคต ตามแผนพัฒนาบุคลากร (Individual Development Plan : IDP) ประจำปี ๒๕๖๘	ข้าราชการ จำนวน ๑๑ คน	๑ มกราคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	บุคลากรของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุโขทัย ได้พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุตามเป้าหมายขององค์กร	ข้าราชการได้รับการพัฒนา จำนวน ๑๒ คน คนละ ๒ หลักสูตร โดยพัฒนาผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับพัฒนาบุคลากรครบวงจร HRD ผ่านแพลตฟอร์ม (MOOC – Massive Open Online Course)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุโขทัย
๘๗	การสร้างพลังแห่งการขับเคลื่อนองค์กรแห่งความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ และมีธรรมาภิบาล เน้นการพัฒนาบุคลากรเก่ง ดี มีความสุข และมีอนาคต ตามแผนพัฒนาบุคลากร (Individual Development Plan : IDP) ประจำปี ๒๕๖๘	ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ คน	๑ มกราคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	บุคลากรของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุโขทัย ได้พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุตามเป้าหมายขององค์กร	ลูกจ้างประจำได้รับการพัฒนา จำนวน ๑ คน ๒ หลักสูตร โดยพัฒนาผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับพัฒนาบุคลากรครบวงจร HRD ผ่านแพลตฟอร์ม (MOOC – Massive Open Online Course) ปัจจุบันเกษียณอายุราชการแล้ว	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุโขทัย
๘๘	การสร้างพลังแห่งการขับเคลื่อนองค์กรแห่งความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ และมีธรรมาภิบาล เน้นการพัฒนาบุคลากรเก่ง ดี มีความสุข และมีอนาคต ตามแผนพัฒนาบุคลากร (Individual Development Plan : IDP) ประจำปี ๒๕๖๘	พนักงานประกันสังคม จำนวน ๑๗ คน	๑ มกราคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	บุคลากรของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุโขทัย ได้พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุตามเป้าหมายขององค์กร	พนักงานประกันสังคมได้รับการพัฒนา จำนวน ๑๗ คน คนละ ๒ หลักสูตร โดยพัฒนาผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ สำหรับพัฒนาบุคลากรครบวงจร HRD ผ่านแพลตฟอร์ม (MOOC – Massive Open Online Course)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุโขทัย
๘๙	การเข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนนำหลักธรรมมาใช้ในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และมีจิตใจที่ดีงาม	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดสุโขทัย ได้เข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนาต่างๆ เช่น วันวิสาขบูชา วันอาสาฬบูชา การตักบาตรรับอรุณ เป็นต้น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดสุโขทัย
๙๐	ประกาศเจตจำนงสุจริตและนโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน	มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๘	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติงานด้วยความสุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดสุโขทัย ได้จัดทำประกาศนโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดสุโขทัย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการที่คาดว่าจะได้รับ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
๙๑	กิจกรรมจิตอาสาและกิจกรรม ๕ ส “BIG Cleaning Day” จังหวัดสุโขทัย	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงาน คุณภาพชีวิตเสริมสร้างการทำงานเป็นทีม รวมทั้ง และช่วยเหลือสังคมตามโอกาส	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดสุโขทัย ได้เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาต่างๆ และได้ดำเนินการจัดทำกิจกรรม ๕ ส เป็นประจำทุกเดือน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดสุโขทัย
๙๒	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน	ธันวาคม ๒๕๖๗ - มิถุนายน ๒๕๖๘	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนมีความรู้ ความเข้าใจในแนวทางการสร้างการรับรู้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของจังหวัดสุโขทัย และสำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดสุโขทัย ได้ดำเนินการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ดังนี้ ๑. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ตอบแบบประเมินส่วนที่ ๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment หรือ IIT) ๒. ผู้รับบริการ/ผู้มาติดต่อราชการ ตอบแบบประเมินส่วนที่ ๒ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment หรือ EIT) ๓. ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามแบบประเมินส่วนที่ ๓ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment หรือ OIT)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดสุโขทัย
๙๓	ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม	บุคลากรในสังกัดทุกคน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	เพื่อเสริมสร้างและสะท้อนให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ มีน้ำใจเพิ่มขึ้น ช่วยเหลือส่วนรวม และมีจิตสาธารณะ	ดำเนินการบรรลุตามวัตถุประสงค์	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานพลังงานจังหวัดสุโขทัย
๙๔	กิจกรรมเสริมสร้างและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	บุคลากรในสังกัดทุกคน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีความจงรักภักดี ต่อสถาบัน ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	ดำเนินการบรรลุตามวัตถุประสงค์	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานพลังงานจังหวัดสุโขทัย
๙๕	ประกาศเจตนารมณ์สุจริตโปร่งใส นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	บุคลากรในสังกัดทุกคน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต สามารถคิดแยกแยะระหว่าง	ดำเนินการบรรลุตามวัตถุประสงค์	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานพลังงานจังหวัดสุโขทัย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการที่คาดว่าจะได้รับ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้				
๙๖	กิจกรรมพัฒนาความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามทุจริตให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร	บุคลากรในสังกัด	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗– ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามทุจริตให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร	บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามทุจริตให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานสถิติจังหวัดสุโขทัย
๙๗	เสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	บุคลากรในสังกัด	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	บุคลากรได้รับความรู้ด้านการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	บุคลากรได้รับความรู้ด้านการป้องกัน การมีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานสถิติจังหวัดสุโขทัย
๙๘	จัดทำแบบสอบถามความผูกพันต่อสำนักงานสถิติแห่งชาติ	บุคลากรในสังกัด	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	บุคลากรให้ความร่วมมือตอบแบบสอบถามความผูกพันต่อสำนักงานสถิติแห่งชาติ	บุคลากรให้ความร่วมมือตอบ แบบสอบถามผูกพันต่อสำนักงานสถิติแห่งชาติ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานสถิติจังหวัดสุโขทัย
๙๙	โครงการสนับสนุนการเรียนรู้ด้วยระบบ E-Learning	บุคลากรในสังกัด	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	บุคลากรได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ด้านดิจิทัลเพิ่มมากขึ้น	บุคลากรได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ด้านดิจิทัลเพิ่มมากขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานสถิติจังหวัดสุโขทัย
๑๐๐	โครงการพัฒนาบุคลากรด้านดิจิทัล	บุคลากรในสังกัด	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	บุคลากรได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ด้านดิจิทัลเพิ่มมากขึ้น	บุคลากรได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ด้านดิจิทัลเพิ่มมากขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานสถิติจังหวัดสุโขทัย
๑๐๑	โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	บุคลากรระดับผู้บริหารในสังกัด	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยา ๒๕๖๘	บุคลากรระดับผู้บริหารเข้าร่วมอบรมในหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	บุคลากรระดับผู้บริหารเข้าร่วมอบรมในหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานสถิติจังหวัดสุโขทัย
๑๐๒	โครงการพัฒนาพัฒนาทักษะผู้สอน (Training of trainer)	บุคลากรในสังกัด	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	บุคลากรสามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมและจัดทำ KM ได้	บุคลากรสามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมและจัดทำ KM ได้	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานสถิติจังหวัดสุโขทัย
๑๐๓	สร้างค่านิยมและปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับข้าราชการที่บรรจุใหม่	บุคลากรในสังกัด	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	บุคลากรที่บรรจุใหม่ได้รับการปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ไม่มีบุคลากรบรรจุใหม่	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานสถิติจังหวัดสุโขทัย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการที่คาดว่าจะได้รับ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑๐๔	กิจกรรมเรียน E-learning ตามหลักสูตรของสำนักงาน ก.พ. โดยกำหนดการเรียนอย่างน้อย ๔ วิชา	บุคลากรในสังกัด	มกราคม – สิงหาคม ๒๕๖๘	บุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดสุโขทัยได้รับความรู้จากหลักสูตรที่เรียนและสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่	ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราวได้เรียน E-learning ตามหลักสูตรของสำนักงาน ก.พ. ครบ ๔ วิชา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานคลังจังหวัดสุโขทัย
๑๐๕	โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลให้กับบุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดสุโขทัย	บุคลากรในสังกัด	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	บุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดสุโขทัยร่วมกันขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม	บุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดสุโขทัยได้ร่วมกันขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมจนได้รับรางวัลยกย่องเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานคลังจังหวัดสุโขทัย
๑๐๖	การร่วมกิจกรรมทางพระพุทธศาสนาประเพณีวัฒนธรรม และวันสำคัญของชาติ	บุคลากรในสังกัด	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	บุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดสุโขทัยเห็นความสำคัญของวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา วันสำคัญของชาติ และมีความภาคภูมิใจในความเป็นไทย	บุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดสุโขทัย ได้เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางพระพุทธศาสนาวันสำคัญของชาติ และมีความภาคภูมิใจในความเป็นไทย ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานคลังจังหวัดสุโขทัย
๑๐๗	กิจกรรมเพื่อสังคม (Corporate Social Responsibility : CSR) การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	บุคลากรในสังกัด	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	บุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดสุโขทัยเห็นความสำคัญของการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	บุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดสุโขทัย ได้เข้าร่วมกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานคลังจังหวัดสุโขทัย
๑๐๘	โครงการ Sukhotime @Klang Sukhothai ภายใต้กรอบ ๔ Happy Healthy Workplace ๕ กิจกรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	บุคลากรในสังกัด	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	บุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดสุโขทัยมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นส่งผลให้การปฏิบัติหน้าที่มีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์ที่องค์กรตั้งไว้	บุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดสุโขทัยได้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น สุขภาพร่างกายแข็งแรง ส่งผลให้การปฏิบัติหน้าที่มีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์ที่องค์กรตั้งไว้	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานคลังจังหวัดสุโขทัย
๑๐๙	กิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดี สร้างความสามัคคี และการทำงานเป็นทีมให้แก่บุคลากรของสำนักงานคลังจังหวัดสุโขทัย	บุคลากรในสังกัด	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	บุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดสุโขทัยมีความสามัคคี เป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน	บุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดสุโขทัยมีความสามัคคี รวมเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกันส่งผลให้การปฏิบัติหน้าที่มีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์ที่องค์กรตั้งไว้	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานคลังจังหวัดสุโขทัย
๑๑๐	การประชุมข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้าง สำนักงานคลังจังหวัดสุโขทัย (ประชุมประจำเดือน)	บุคลากรในสังกัดทุกคน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	รับทราบนโยบายของกรมบัญชีกลางและนโยบายของผู้ว่าราชการจังหวัด รายงานผลการดำเนินงานในรอบเดือนที่ผ่านมา ปัญหา อุปสรรค และวางแผนในการปฏิบัติงานในเดือนถัดไป	การประชุมทำให้บุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดสุโขทัย รับทราบนโยบายของกรมบัญชีกลางและนโยบายของผู้ว่าราชการจังหวัดพร้อมแก้ไขปัญหา อุปสรรค และวางแผนในการปฏิบัติงานในเดือนถัดไป	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานคลังจังหวัดสุโขทัย
๑๑๑	กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ	บุคลากรในสังกัด	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	บุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดสุโขทัยเข้าใจในหลักธรรมาภิบาล และปฏิบัติหน้าที่ได้อย่าง มีคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และความซื่อสัตย์สุจริต	บุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดสุโขทัยนำหลักธรรมาภิบาล มาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และความซื่อสัตย์สุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานคลังจังหวัดสุโขทัย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการที่คาดว่าจะได้รับ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
	“พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ไม่ใช้งบประมาณ							
๑๑๒	การประชุมสำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดสุโขทัย	ข้าราชการและบุคลากรสำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดสุโขทัย	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ข้าราชการและบุคลากรของสำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดสุโขทัย ได้มีการประสานความร่วมมือระหว่างกันและได้รับรู้เรื่องเสริมสร้างหลักธรรมาภิบาลและค่านิยมให้แก่บุคลากร	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว โดยการประชุมแต่ละครั้งจะมีการรายงานความคืบหน้าการดำเนินงานแต่ละกลุ่มงาน และเสริมสร้างหลักจริยธรรม คุณธรรม และหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานแก่บุคลากรภายในสำนักงานฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดสุโขทัย
๑๑๓	โครงการพาณิชย์คุณธรรม สำนักงานพาณิชย์จังหวัดสุโขทัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	บุคลากรในสังกัด	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- บุคลากรของสำนักงานพาณิชย์จังหวัดสุโขทัยมีคุณธรรม จริยธรรม ยึดมั่นในความพอเพียงมีวินัยสุจริตจิตอาสา กตัญญู มีวัฒนธรรม วิสัยทัศน์และค่านิยมของหน่วยงานที่สอดคล้องกับแนวทางของจังหวัด และกระทรวงพาณิชย์ - สำนักงานพาณิชย์จังหวัดสุโขทัยเป็นสำนักงานพาณิชย์คุณธรรม สามารถขับเคลื่อนแผนแม่บท ขับเคลื่อนคุณธรรมของจังหวัด และกระทรวงพาณิชย์ - สำนักงานพาณิชย์จังหวัดสุโขทัย สามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดสุโขทัย ดำเนินงานดังนี้ ๑) บุคลากรของสำนักงานพาณิชย์จังหวัดสุโขทัย มีคุณธรรม จริยธรรม ยึดมั่นในความพอเพียงมีวินัยสุจริต จิตอาสา กตัญญู มีวัฒนธรรม วิสัยทัศน์และค่านิยมของหน่วยงานที่สอดคล้องกับแนวทางของจังหวัดและกระทรวงพาณิชย์ โดยผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์ ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร ๒) องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยได้กำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๓) องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร และดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และมีการมอบหมายกลุ่มงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงานและดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดสุโขทัย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการที่คาดว่าจะได้รับ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
					แต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานรับผิดชอบการดำเนินงาน ๔) องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ร้อยละ ๗๐% ๕) องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ดังนี้ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน - มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย ๖) องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน ที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยมีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือ ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และมีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กรและ ผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น ๗) องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม			

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการที่คาดว่าจะได้รับ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
					และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น โดยมีการดำเนินงานเป็นตามแผนที่กำหนดไว้ใน ๙๐% ขึ้นไป ทำให้องค์กร มีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ ๘) องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จ จากการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ โดยมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และมีการจัดทำสื่อรูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น ๙) องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้ ซึ่งมีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมและสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และมีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสารไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง			
๑๑๔	การประชุมประจำเดือนของสำนักงาน	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน รับทราบนโยบายและปฏิบัติงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อให้งานบรรลุวัตถุประสงค์ ของจังหวัดและสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสุโขทัย	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสุโขทัยได้เข้าร่วมรับฟังและทำความเข้าใจนโยบายการดำเนินงานของจังหวัดและสำนักงานฯ อย่างทั่วถึง ส่งผลให้การปฏิบัติงานของทุกฝ่ายเป็นไปในทิศทางเดียวกัน เกิดความร่วมมือ ประสานงาน และ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสุโขทัย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการที่คาดว่าจะได้รับ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
					สนับสนุนกันอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ทำให้งานสามารถดำเนินไปตามเป้าหมายและบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ได้อย่างเป็นรูปธรรม			
๑๑๕	กิจกรรมจิตอาสาและกิจกรรม ๕ ส “BIG Cleaning Day” จังหวัดสุโขทัย	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงาน คุณภาพชีวิตเสริมสร้างการทำงานเป็นทีม รวมทั้ง และช่วยเหลือสังคมตามโอกาส	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสุโขทัยได้ร่วมกันดำเนินกิจกรรมพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง มีการส่งเสริมและแลกเปลี่ยนความรู้ระหว่างบุคลากร เพื่อยกระดับประสิทธิภาพและคุณภาพชีวิตในการทำงาน ตลอดจนมีการสร้างความสามัคคีและความร่วมมือภายในหน่วยงาน ส่งผลให้เกิดบรรยากาศการทำงานที่ดีและเอื้อต่อการปฏิบัติงานร่วมกัน อีกทั้งยังได้ร่วมกันจัดกิจกรรมเพื่อสังคมในโอกาสต่างๆ อันสะท้อนถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและความเป็นหนึ่งเดียวขององค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสุโขทัย
๑๑๖	สร้างการรับรู้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน	ธันวาคม ๒๕๖๗ - เมษายน ๒๕๖๘	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนมีความรู้ ความเข้าใจในแนวทางการสร้างการรับรู้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของจังหวัดสุโขทัย และสำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสุโขทัยได้เข้าร่วมรับฟังชี้แจง และทำความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการสร้างการรับรู้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) อย่างทั่วถึง โดยมีการเผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องผ่านช่องทางต่างๆ ของสำนักงานฯ เพื่อสร้างความตระหนักรู้ถึงหลักคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ อันส่งผลให้บุคลากรทุกคนมีเจตคติที่ดีในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และสามารถนำแนวทางดังกล่าวไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสมและต่อเนื่อง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสุโขทัย
๑๑๗	กิจกรรมเข้าวัดปฏิบัติธรรมในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนนำหลักธรรมมาใช้ในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และมีจิตใจที่ดีงาม	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสุโขทัยได้ร่วมกิจกรรมทางศาสนา และน้อมนำหลักธรรมทางศาสนาและหลักคุณธรรม จริยธรรมมาประยุกต์ใช้ในการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสุโขทัย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการที่คาดว่าจะได้รับ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
					ปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง โดยยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ และมีจิตใจที่ดีงาม เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อเพื่อนร่วมงานและประชาชนผู้มารับบริการ ส่งผลให้การดำเนินงานของหน่วยงานเป็นไปด้วยความโปร่งใส มีธรรมาภิบาล และก่อให้เกิดบรรยากาศการทำงานที่ดีภายในองค์กร			
๑๑๘	ประกาศเจตจำนงสุจริตและนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน	มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๘	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติงานด้วยความสุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสุโขทัยได้ปฏิบัติงานโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส โดยเคร่งครัดตามนโยบาย “No Gift Policy) ไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งนี้ได้มีการประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้ภายในหน่วยงาน เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกด้านความซื่อสัตย์ สุจริต และความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ส่งผลให้บุคลากรมีพฤติกรรมการทำงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลของภาครัฐ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสุโขทัย
๑๑๙	สร้างการรับรู้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	บุคลากรสำนักงาน	มีนาคม ๒๕๖๘ - มิถุนายน ๒๕๖๘	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนมีความรู้ ความเข้าใจในแนวทางการสร้างการรับรู้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนมีความเข้าใจเกี่ยวกับการสร้างการรับรู้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และร่วมทำแบบประเมิน IIT และ EIT ตามจำนวนที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสุโขทัย
๑๒๐	ประกาศเจตจำนงสุจริตและนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	บุคลากรสำนักงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติงานด้วยความสุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสุโขทัย โดยเกษตรและสหกรณ์จังหวัด ได้ประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และเน้นย้ำให้เจ้าหน้าที่ทุกคนทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสุโขทัย
๑๒๑	กิจกรรมจิตอาสาและกิจกรรม ๕ ส “BIG Cleaning Day” จังหวัดสุโขทัย	บุคลากรสำนักงาน	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘	เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพ การปฏิบัติงาน คุณภาพชีวิตของเจ้าหน้าที่ และเสริมสร้างให้มีการทำงานเป็นทีมช่วยเหลือสังคม	เจ้าหน้าที่ สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสุโขทัย ร่วมกิจกรรม ๕ ส “BIG Cleaning Day” ของจังหวัดสุโขทัย เป็นประจำในพื้นที่ที่ได้รับมอบหมาย และรายงานผลทาง Line BIG Cleaning Day จังหวัดสุโขทัย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสุโขทัย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการที่คาดว่าจะได้รับ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑๒๒	การประชุมประจำเดือน	บุคลากรสำนักงาน	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบนโยบายและการปฏิบัติงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อให้งานบรรลุวัตถุประสงค์	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสุโขทัย ดำเนินการจัดประชุมสำนักงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๙ ครั้ง เพื่อรับทราบนโยบายการปฏิบัติงาน ตลอดจนรับทราบปัญหา/อุปสรรคในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสุโขทัย
๑๒๓	จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล IDP	บุคลากรสำนักงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	บุคลากรได้รับการพัฒนา มีทักษะการทำงานเพิ่มขึ้น ทำให้งานมีประสิทธิภาพมากขึ้น	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสุโขทัย ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล ปี ๒๕๖๙ ของข้าราชการและรายงานผลการพัฒนาฯ ตามแผนฯ ปี ๖๙ เพื่อรายงานสถาบันเกษตราธิการตามกำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสุโขทัย
๑๒๔	การเข้าแถวเคราพธงชาติ	บุคลากรสำนักงาน	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนมีวินัยและเพื่อส่งเสริมสร้างความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ ของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสุโขทัย ร่วมกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติไทย ของทุกปี	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสุโขทัย
๑๒๕	การดูแลและพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่โดยใช้ระบบพี่เลี้ยงและผู้สอนงาน	ข้าราชการบรรจุใหม่ในสังกัด	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ข้าราชการบรรจุใหม่ได้เรียนรู้ทำความเข้าใจภารกิจของกลุ่มงานต่าง ๆ ในสำนักงานเกษตรจังหวัด	- ดำเนินการดูแลและพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่ โดยใช้ระบบพี่เลี้ยงและผู้สอนงานให้กับข้าราชการจำนวน ๒ ราย (บรรจุวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๘) และ (บรรจุ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานเกษตรจังหวัดสุโขทัย
๑๒๖	การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)	ข้าราชการ และพนักงานราชการทุกคน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	บุคลากรมีกรอบแนวทางในการพัฒนาตนเองตามบทบาทหน้าที่ ระดับตำแหน่ง และสายงานของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ	- ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) เป็นที่เรียบร้อยแล้ว	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานเกษตรจังหวัดสุโขทัย
๑๒๗	การอบรมโครงการพัฒนานักส่งเสริมการเกษตรมืออาชีพ ปี ๒๕๖๘	ข้าราชการ และพนักงานราชการทุกคน	๑ พฤษภาคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ข้าราชการได้รับความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานส่งเสริมการเกษตรอย่างเป็นระบบ สามารถปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันได้	- ดำเนินการอบรมโครงการพัฒนานักส่งเสริมการเกษตรมืออาชีพ ปี ๒๕๖๘ เรียบร้อยแล้ว	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานเกษตรจังหวัดสุโขทัย
๑๒๘	การอบรมระบบสินทรัพย์ของกรมส่งเสริมการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีที่ปฏิบัติงานพัสดุและเจ้าพนักงานธุรการสำนักงานเกษตรอำเภอ ๑๐ คน	๑ กรกฎาคม – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีที่ปฏิบัติงานพัสดุและเจ้าพนักงานธุรการของสำนักงานเกษตรอำเภอมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานในระบบสินทรัพย์ของกรมส่งเสริมการเกษตร ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้ารับการอบรม	- ดำเนินการอบรมระบบสินทรัพย์ของกรมส่งเสริมการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เรียบร้อยแล้ว	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานเกษตรจังหวัดสุโขทัย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการที่คาดว่าจะได้รับ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑๒๙	ประกาศประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประจำสำนักงานเกษตรจังหวัดสุโขทัย	ข้าราชการและพนักงานราชการทุกคน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนเข้ารับทราบ และถือปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและเจ้าหน้าที่รัฐ	- ดำเนินการแจ้งเจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานเกษตรจังหวัดสุโขทัย
๑๓๐	แผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ของกรมประมง	ข้าราชการและพนักงานราชการ	พฤศจิกายน ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	ข้าราชการและพนักงานราชการต้องเข้ารับการอบรมทักษะด้านดิจิทัลอย่างน้อยคนละ ๑ หลักสูตร	ข้าราชการและพนักงานราชการในสังกัดทุกคนเข้ารับการอบรมทักษะด้านดิจิทัล อย่างน้อยคนละ ๑ หลักสูตรเรียบร้อยแล้ว	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กรมประมง โดยสำนักงานประมงจังหวัดสุโขทัย
๑๓๑	โครงการพัฒนาความรู้ ทักษะสมรรถนะหลัก และสมรรถนะตามสายงาน	ข้าราชการและพนักงานราชการ	พฤศจิกายน ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	บุคลากรกรมประมงสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ (Smart DOF)	ข้าราชการและพนักงานราชการในสังกัดทุกคนเข้าร่วมโครงการพัฒนาความรู้ ทักษะสมรรถนะหลัก และสมรรถนะตามสายงานเรียบร้อยแล้ว	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กรมประมง โดยสำนักงานประมงจังหวัดสุโขทัย
๑๓๒	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ข้าราชการและพนักงานราชการ	พฤศจิกายน ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	เพื่อเป็นเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน	ข้าราชการและพนักงานราชการในสังกัดทุกคนเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กรมประมงและจังหวัดสุโขทัย
๑๓๓	กิจกรรมพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อเสริมสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากร	ข้าราชการและพนักงานราชการ	พฤศจิกายน ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	บุคลากรกรมประมงมีคุณธรรม จริยธรรม และยึดถือค่านิยมองค์กรในการปฏิบัติราชการ	ข้าราชการและพนักงานราชการในสังกัดทุกคนเข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาคุณภาพชีวิตเพื่อเสริมสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากรเรียบร้อยแล้ว	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กรมประมง โดยสำนักงานประมงจังหวัดสุโขทัย
๑๓๔	แจ้งที่ประชุมประจำเดือนในการเสริมสร้างวินัยในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องให้แก่บุคลากรถือปฏิบัติ	ข้าราชการและพนักงานราชการ	พฤศจิกายน ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้เพิ่มขึ้น สามารถปฏิบัติได้ถูกต้องตามระเบียบฯ	ข้าราชการและพนักงานราชการในสังกัดทุกคนมีความรู้เพิ่มขึ้น สามารถปฏิบัติได้ถูกต้องตามระเบียบฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานประมงจังหวัดสุโขทัย
๑๓๕	โครงการสำรวจความผาสุกและความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อกรมประมง	ข้าราชการและพนักงานราชการ	พฤศจิกายน ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	บุคลากรกรมประมงมีความผาสุกและความผูกพันต่อกรมประมงอย่างไร	ข้าราชการและพนักงานราชการในสังกัดทุกคนเข้าร่วมโครงการสำรวจความผาสุกและความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อกรมประมงเรียบร้อยแล้ว	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กรมประมง โดยสำนักงานประมงจังหวัดสุโขทัย
๑๓๖	สร้างความรู้ความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	บุคลากรทุกคนในหน่วยงาน	๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘	บุคลากรทุกคนในหน่วยงานได้รับความรู้ และความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	บุคลากรทุกคนในหน่วยงาน มีความรู้ และความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย
๑๓๗	กิจกรรมเรียน e-learning ตามหลักสูตรของสำนักงาน ก.พ.โดยกำหนดให้ข้าราชการเรียนหลักสูตรอย่างน้อย ๑ หลักสูตร ๑. การอบรมหลักสูตร Google Tools เพื่อการพัฒนางาน	ข้าราชการและพนักงานราชการ จำนวน ๖๖ ราย	- ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘	ผู้เรียนสามารถเรียนรู้ทักษะความเข้าใจการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและเรียนรู้การเน้นทักษะการทำงานร่วมกันแบบออนไลน์ได้ ผู้เรียนสามารถอธิบายการใช้งานเครื่องมือ	ข้าราชการและพนักงานราชการ จำนวน ๖๖ ราย สามารถอธิบายการใช้งานเครื่องมือ Google เพื่อพัฒนาการทำงานและการติดต่อสื่อสารได้	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการที่คาดว่าจะได้รับ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
				Google เพื่อพัฒนาการทำงานและการติดต่อสื่อสารได้				
๑๓๘	กิจกรรมเรียน e-learning ตามหลักสูตรของสำนักงาน ก.พ.โดยกำหนดให้ข้าราชการเรียนหลักสูตรอย่างน้อย ๑ หลักสูตร ๑. การอบรมหลักสูตรการปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานและการให้บริการประชาชนแบบ e-Government	ข้าราชการและพนักงานราชการ จำนวน ๖๖ ราย	- ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ ๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ผู้เรียนสามารถเรียนรู้การพัฒนายุทธศาสตร์ชาติแบบใหม่ของยุค ๔.๐ เรียนรู้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี เรียนแผนพัฒนาดิจิทัล	ข้าราชการและพนักงานราชการ จำนวน ๖๖ ราย สามารถปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานและการให้บริการประชาชนแบบ e-Government ให้เหมาะสมได้	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย
๑๓๙	ประกาศเจตจำนงสุจริตและนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ข้าราชการทุกคน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	เพื่อให้เกิดคุณธรรมที่ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ทุกคนในองค์กรมีคุณธรรม	ข้าราชการและลูกจ้างทุกคนประกาศเจตจำนงและมีนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกขนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดสุโขทัย
๑๔๐	การใช้งานระบบศูนย์บริการประชาชนออนไลน์ (alro – servicecenter.alro.go.th)	บุคลากรในสังกัด	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	เจ้าหน้าที่สามารถใช้งานระบบศูนย์บริการประชาชนออนไลน์ได้	เจ้าหน้าที่ทุกคนสามารถใช้ระบบศูนย์บริการประชาชนออนไลน์ในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดสุโขทัย
๑๔๑	กิจกรรมเสริมสร้างความผาสุก ความผูกพันของบุคลากรในสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสุโขทัยสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	บุคลากรในหน่วยงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	บุคลากรในหน่วยงาน มีความสามัคคี มีคุณธรรม จริยธรรม และไม่กระทำผิดทางวินัย	บุคลากรมีความสามัคคีและร่วมมือในการทำงาน มีความตระหนักถึงคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดี ไม่กระทำผิดทางวินัยและส่งผลให้องค์กรเป็นองค์กรที่มีคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสุโขทัย
๑๔๒	การจัดทำข้อมูล ITA ในระบบ ของสำนักงาน	บุคลากรในหน่วยงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	เพื่อการส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมและสร้างจิตสำนึกโดยใช้หลักธรรมาภิบาล	บุคลากรมีความตระหนักถึงความโปร่งใสในการทำงาน และสามารถตรวจสอบข้อมูลได้อย่างมีประสิทธิภาพ การดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาลช่วยเสริมสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยคุณธรรม ทำให้บุคลากรมีความรับผิดชอบและความซื่อสัตย์ในการทำงานมากยิ่งขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสุโขทัย
๑๔๓	การจัดการความรู้ (Knowledge Management) ของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสุโขทัย	บุคลากรในหน่วยงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	จัดการความรู้ (Knowledge Management) ของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสุโขทัย	บุคลากรสามารถแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ระบบการจัดการความรู้ช่วยให้ข้อมูลและวิธีการทำงานต่างๆ ถูกบันทึกและเผยแพร่ให้บุคลากรสามารถเข้าถึงได้ง่าย ส่งเสริมการพัฒนาทักษะและความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในองค์กรอย่างต่อเนื่อง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงมนุษย์จังหวัดสุโขทัย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการที่คาดว่าจะได้รับ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑๔๔	การพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากรสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสุโขทัย	บุคลากรในหน่วยงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	บุคลากรของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสุโขทัยมีการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล เรียน E-learning ตามหลักสูตรของสำนักงาน ก.พ. โดยกำหนดให้ข้าราชการ เรียนหลักสูตร จำนวน ๒ หลักสูตร	บุคลากรสามารถพัฒนาทักษะดิจิทัลผ่านการเรียน E-learning ตามหลักสูตรของสำนักงาน ก.พ. โดยข้าราชการทุกคนได้รับการอบรมครบตามจำนวน ๒ หลักสูตร ส่งผลให้บุคลากรมีความพร้อมในการใช้เทคโนโลยีในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและทันสมัย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงมนุษย์จังหวัดสุโขทัย
๑๔๕	กิจกรรมปลูกจิตสำนึกวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมองค์กร คุณธรรมจริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล	บุคลากรในหน่วยงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	บุคลากรในหน่วยงานมีพฤติกรรมทางจริยธรรมที่เหมาะสม และรักษามาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม รวมถึงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัว	บุคลากรในหน่วยงานมีพฤติกรรมทางจริยธรรมที่เหมาะสมและรักษามาตรฐานทางจริยธรรมอย่างเคร่งครัด รวมถึงการยึดมั่นในประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม ทำให้สามารถป้องกันและแก้ไขปัญหาการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับหน้าที่การงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงมนุษย์จังหวัดสุโขทัย
๑๔๖	กิจกรรมเสริมสร้างวินัยการออม	บุคลากรในหน่วยงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	เพื่อสร้างวินัยการออม มีการช่วยเหลือสมาชิกและครอบครัว	บุคลากรมีวินัยในการออมเงินอย่างต่อเนื่องและสามารถนำไปใช้ในการช่วยเหลือตนเองและครอบครัวในยามจำเป็น การส่งเสริมการออมช่วยให้สมาชิกมีความมั่นคงทางการเงินและเสริมสร้างการวางแผนการเงินที่ดีในชีวิตประจำวัน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงมนุษย์จังหวัดสุโขทัย
๑๔๗	กิจกรรมสวดมนต์ ไหว้พระ ปฏิบัติธรรม และฝึกจิตเจริญภาวนา	บุคลากรในหน่วยงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ เสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการ ตลอดจนตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนากายและจิตใจ	บุคลากรมีจิตใจที่สงบและมีสมาธิ ส่งเสริมการพัฒนากายและจิตใจอย่างสมดุล การฝึกจิตช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน เสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการ และช่วยให้ตระหนักถึงความสำคัญของการดูแลทั้งร่างกายและจิตใจในชีวิตประจำวัน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงมนุษย์จังหวัดสุโขทัย
๑๔๘	กิจกรรม ๕ ส : “สร้างสุข สร้างนิสัย” (กิจกรรม ๕ ส “หน้าโต๊ะ น่ามอง”)	บุคลากรในหน่วยงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	การส่งเสริมให้เกิดการสร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศในการทำงานที่ดี รวมทั้งสร้างนิสัยความเป็นระเบียบและความสะอาดเรียบร้อยในสถานที่ทำงานแก่บุคลากรภายในองค์กร	บุคลากรมีการจัดโต๊ะทำงานให้เป็นระเบียบสะอาด และเหมาะสมต่อการปฏิบัติงานมากขึ้น สภาพแวดล้อมในที่ทำงานดูเรียบร้อยและน่ามอง ส่งผลให้บรรยากาศในการทำงานดีขึ้น เกิดความร่วมมือในการรักษาความสะอาดอย่างต่อเนื่อง และสร้างนิสัยรักความเป็นระเบียบในองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงมนุษย์จังหวัดสุโขทัย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการที่คาดว่าจะได้รับ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑๔๙	งานพระราชพิธี งานรัฐพิธี งานศาสนพิธี งานจิตอาสา และงานกิจกรรมต่างๆ ของจังหวัดสุโขทัย	บุคลากรในหน่วยงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	บุคลากรในองค์กรให้ความร่วมมือและมีความสามัคคีในการเข้าร่วมงานพระราชพิธี รัฐพิธี ศาสนพิธี งานจิตอาสา และกิจกรรมต่างๆ ของจังหวัดสุโขทัย และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับจังหวัดสุโขทัย	บุคลากรในองค์กรให้ความร่วมมือเข้าร่วมงานพระราชพิธี รัฐพิธี ศาสนพิธี งานจิตอาสา และกิจกรรมต่างๆ ของจังหวัดสุโขทัยอย่างพร้อมเพรียง มีความสามัคคีและจิตสำนึกที่ดีต่อสังคม การจัดงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและสมพระเกียรติ ส่งผลให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กรและจังหวัดสุโขทัยโดยรวม	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงมนุษย์จังหวัดสุโขทัย
๑๕๐	การประชุมประจำเดือนของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสุโขทัย	บุคลากรในหน่วยงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	การรับทราบนโยบายและการปฏิบัติงานเป็นไปในทิศทางเดียวกันเพื่อให้งานบรรลุวัตถุประสงค์	บุคลากรได้รับทราบนโยบาย แนวทางการปฏิบัติงาน และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้องตรงตามเป้าหมาย การสื่อสารภายในองค์กรมีประสิทธิภาพมากขึ้น ส่งผลให้งานดำเนินไปในทิศทางเดียวกันและบรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงมนุษย์จังหวัดสุโขทัย
๑๕๑	ส่งเสริมวัฒนธรรม ค่านิยม ทัศนคติให้บุคลากรในองค์กรมีเป้าหมายและทิศทางเดียวกันและตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย	บุคลากรในสังกัดทุกคน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ภารกิจหน้าที่ด้านยุทธศาสตร์จังหวัดที่ได้รับมอบหมายบรรลุวัตถุประสงค์หรือเป้าหมาย	บุคลาการมีความเข้าใจในวิสัยทัศน์และพันธกิจขององค์กร ทำให้การทำงานมุ่งไปในทิศทางเดียวกัน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานขนส่งจังหวัดสุโขทัย
๑๕๒	โครงการสัมมนากำลังคนคุณภาพของกรมการขนส่งทางบกเพื่อการเพิ่มขีดความสามารถขององค์กรอย่างยั่งยืน	บุคลากรในสังกัดทุกคน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	เพื่อพัฒนาข้าราชการให้เป็นผู้ปฏิบัติงานที่ทรงความรู้สามารถปฏิบัติงานภายใต้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และระบบบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ได้อย่างมีประสิทธิภาพก้าวทันการเปลี่ยนแปลง สามารถพัฒนางานในหน้าที่อย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ มีขีดความสามารถและมาตรฐานการปฏิบัติงานในระดับที่สูงเทียบเท่าเกณฑ์สากล	ได้เข้าร่วมการอบรมแผนการบริหารจัดการความรู้ (KM) และเข้าร่วมการอบรมแผนกิจกรรมการถ่ายทอดความรู้ของกรมการขนส่งทางบก	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานขนส่งจังหวัดสุโขทัย
๑๕๓	แผนปฏิบัติการตามแผนยุทธศาสตร์การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมการขนส่งทางบก	บุคลากรในสังกัดทุกคน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	มุ่งเน้นการพัฒนา บ่มเพาะ ปลูกฝัง สร้างทัศนคติ และองค์ความรู้ในการเป็นข้าราชการที่ดี เสริมสร้างสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติราชการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อเป็นพื้นฐานในการ	กำหนดกฎระเบียบ ข้อบังคับ หรือประมวลจริยธรรม และการสอดแทรกคุณธรรมจริยธรรมไปในทุกกิจกรรม มีสัพันธภาพที่ดีระหว่างบุคลากรในองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานขนส่งจังหวัดสุโขทัย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการที่คาดว่าจะได้รับ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
				นำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เกิดประสิทธิภาพสูงสุด กระตุ้นปลุกจิตสำนึกของคนในสังคมและคนในองค์กรในการมีส่วนร่วม ส่งเสริมสนับสนุนให้สังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรม หน่วยงานภาครัฐปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ				
๑๕๔	แผนสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากรต่อกรมการขนส่งทางบก	บุคลากรในสังกัดทุกคน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการและบุคลากร สอดคล้องตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมการขนส่งทางบก มิติที่ ๕ คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงานเป้าประสงค์ที่ ๙ บุคลากรมีความผาสุกและผูกพันต่อกรมการราขนส่งทางบก	สะท้อนให้เห็นถึงผลประเมินความพึงพอใจของบุคลากร โดยปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพัน คือ การทำงานกับเพื่อนร่วมงาน บุคลากรมีความรู้สึกและภักดีต่อองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานขนส่งจังหวัดสุโขทัย
๑๕๕	ประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	บุคลากรในสังกัดทุกคน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	สร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA)	จัดประชุมเจ้าหน้าที่เพื่อทราบถึงวัตถุประสงค์ หลักเกณฑ์และการประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและชี้แจงการตอบแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก คือ ประชาชนที่เข้ารับบริการด้านต่างๆ ของหน่วยงานตอบแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) พร้อมนำข้อมูลตามแบบวัดหน่วยงานพร้อมรายงานผลการดำเนินงานให้จังหวัดทราบ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานขนส่งจังหวัดสุโขทัย
๑๕๖	คณะกรรมการพัฒนาระบบบริหารความรู้สำหรับบุคลากรกรมการขนส่งทางบก ได้กำหนดให้บุคลากรเข้ารับการพัฒนา โดยการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	-ข้าราชการ -พนักงานราชการ -ลูกจ้างประจำ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	เพื่อให้บุคลากรสามารถพัฒนาตนเองโดยการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์หลักสูตรของสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล (องค์การมหาชน TDGA	ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ สังกัดสำนักงานขนส่งจังหวัดสุโขทัยทุกคนเข้าร่วมกิจกรรมเรียน e-learning ตามหลักสูตร โดยกำหนดให้เรียน DGA อย่างน้อย ๑ หลักสูตร	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานขนส่งจังหวัดสุโขทัย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการที่คาดว่าจะได้รับ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑๕๗	แผนการบริหารจัดการความรู้ของกรมการขนส่งทางบก	บุคลากรในสังกัดทุกคน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	บุคลากรกรมการขนส่งทางบกได้รับการถ่ายทอด และแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ต่างๆ ควบคู่กับการบริหารจัดการความรู้ อย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ตลอดจนนำองค์ความรู้ที่ได้ไปใช้กับการปฏิบัติงาน และชีวิตประจำวันได้อย่างเป็นรูปธรรมและเกิดประโยชน์อย่างแท้จริง	ได้เข้าร่วมการอบรมแผนการบริหารจัดการความรู้ (KM) และเข้าร่วมการอบรมแผนกิจกรรมถ่ายทอดความรู้ของกรมขนส่งทางบก	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานขนส่งจังหวัดสุโขทัย
๑๕๘	การประชุมสร้างการรับรู้และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม	วธจ./ผอ.กลุ่ม/หน.ฝ่าย	ตุลาคม ๒๕๖๘	ผู้เข้าร่วมประชุมเข้าใจแนวทางการสร้างการรับรู้และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การประเมินฯ ของสำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสุโขทัย สามารถปฏิบัติงานเป็นไปในทิศทางเดียวกันตามข้อสั่งการของผู้บริหารสำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสุโขทัย
๑๕๙	สร้างการรับรู้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ทุกคน	**มีนาคม** – มิถุนายน ๒๕๖๘	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนมีความรู้ ความเข้าใจในแนวทางการสร้างการรับรู้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนมีความรู้ ความเข้าใจในแนวทางการสร้างการรับรู้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เป็นไปในทิศทางเดียวกันและถูกต้อง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสุโขทัย
๑๖๐	ประกาศเจตจำนงสุจริตและนโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ทุกคน	ตุลาคม ๒๕๖๗	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติงานด้วยความสุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติงานด้วยความสุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสุโขทัย
๑๖๑	ประกาศประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและเจ้าหน้าที่รัฐ ประจำสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสุโขทัย	ทุกคน	ตุลาคม ๒๕๖๗	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบ และถือปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและเจ้าหน้าที่รัฐ	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบ และถือปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและเจ้าหน้าที่รัฐอย่างเคร่งครัด	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสุโขทัย
๑๖๒	กิจกรรมจิตอาสาและกิจกรรม ๕ ส “BIG Cleaning Day” จังหวัดสุโขทัย	ทุกคน	ตุลาคม ๒๕๖๗-กันยายน ๒๕๖๘	เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพ การปฏิบัติงาน คุณภาพชีวิตของเจ้าหน้าที่ และเสริมสร้างให้มีการทำงานเป็นทีมช่วยเหลือสังคม	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนร่วมกันจัดกิจกรรม จิตอาสาและกิจกรรม ๕ ส “BIG Cleaning Day” จังหวัดสุโขทัย เป็นประจำทุกเดือน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสุโขทัย
๑๖๓	กิจกรรมเข้าวัดปฏิบัติธรรมในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา	ทุกคน	ตุลาคม ๒๕๖๗-กันยายน ๒๕๖๘	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนนำหลักธรรมมาใช้ในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนเข้าร่วมกิจกรรมเข้าวัดปฏิบัติธรรมในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา และนำหลักธรรมมาใช้ในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสุโขทัย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการที่คาดว่าจะได้รับ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑๖๔	การประชุมประจำเดือน	ทุกคน	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบนโยบายและการปฏิบัติงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อให้งานบรรลุวัตถุประสงค์	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน สามารถปฏิบัติงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน และมีการวางแผนแก้ไขปัญหาร่วมกันเป็นประจำทุกเดือน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสุโขทัย
๑๖๕	การเข้าแถวเคารพธงชาติ	ทุกคน	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนมีวินัยและเพื่อส่งเสริมสร้างความจงรัก ภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนเข้าร่วมกิจกรรมเข้าแถวเคราพธงชาติ เป็นประจำทุกเดือน เพื่อสร้างวินัยและเพื่อส่งเสริมสร้างความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสุโขทัย
๑๖๖	กิจกรรมกีฬากระชับความสัมพันธ์ของสำนักงาน	ทุกคน	มกราคม - เมษายน ๒๕๖๘	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน ผ่อนคลายมีความสามัคคี รู้แพ้ รู้ชนะ และรู้จักให้อภัยและเพื่อส่งเสริมการออกกำลังกาย	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน มีการผ่อนคลาย มีความสามัคคี รู้แพ้ รู้ชนะ และรู้จักให้อภัยและเพื่อส่งเสริมการออกกำลังกาย ทำให้ร่างกายแข็งแรง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสุโขทัย
๑๖๗	กิจกรรมสังสรรค์ในช่วงเทศกาลต่างๆ เช่น วันปีใหม่ วันสงกรานต์ฯ	ทุกคน	มกราคม – เมษายน ๒๕๖๘	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน เห็นถึงความสำคัญของเทศกาลต่างๆ เพื่อสร้างความบันเทิง และความสามัคคีในสำนักงาน	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน เห็นถึงความสำคัญของเทศกาลต่างๆ เพื่อสร้างความบันเทิง และความสามัคคีในสำนักงาน เช่น - วันขึ้นปีใหม่ ได้มีการขอพรผู้ใหญ่ที่เคราพนับถือ - วันสงกรานต์ ได้มีการรดน้ำดำหัวขอพรผู้ใหญ่	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสุโขทัย
๑๖๘	การอบรมหลักสูตรนวัตกรรมกับการทำงานภาครัฐ	ทุกคน	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนได้รับความรู้ และความเข้าใจในการสร้างนวัตกรรมกับการทำงานภาครัฐ สามารถนำไปปรับใช้ในการทำงานได้	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนได้รับการพัฒนาและมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักสูตรนวัตกรรมการทำงานภาครัฐมากขึ้น สามารถนำไปปฏิบัติงานได้จริง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสุโขทัย
๑๖๙	การฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่	ข้าราชการบรรจุใหม่	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘	ข้าราชการบรรจุใหม่ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเป็นข้าราชการที่ดี ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าอบรม	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสุโขทัย มีข้าราชการบรรจุใหม่ จำนวน ๒ ราย (มิถุนายน ๒๕๖๘ และกรกฎาคม ๒๕๖๘) อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสุโขทัย
๑๗๐	การอบรมหลักสูตรงานบุคคล การเงินและบัญชี และพัสดุ ประจำปีงบประมาณ	ข้าราชการฝ่ายบริหารทั่วไป จำนวน ๓ คน	สิงหาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๘	ข้าราชการผู้ปฏิบัติงานบุคคล การเงินและบัญชี และพัสดุ มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าอบรม	ข้าราชการผู้ปฏิบัติงานบุคคล การเงินและบัญชีและพัสดุ มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานมากขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสุโขทัย
๑๗๑	อบรมเชิงปฏิบัติการพิธีการศพที่ได้รับพระราชทานหลักสูตรเสริมสร้างสมรรถนะการปฏิบัติงานพิธีสำหรับข้าราชการ	เจ้าหน้าที่กองพิธีการศพที่ได้รับพระราชทาน	กันยายน ๒๕๖๘	เจ้าหน้าที่สามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบข้อกำหนดที่บังคับ	เจ้าหน้าที่กองพิธีการศพที่ได้รับพระราชทานสามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบข้อกำหนดที่บังคับ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสุโขทัย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการที่คาดว่าจะได้รับ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑๗๒	การอบรม E-learning ตามหลักสูตรของสำนักงาน ก.พ. อย่างน้อยปีงบประมาณละ ๒ หลักสูตร	ทุกคน	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนได้รับความรู้ ความเข้าใจและมีการจัดการเรียนรู้และสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องเพื่อพัฒนาตนเองและหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน ได้รับการพัฒนา มีความรู้ ความเข้าใจในหลักสูตรที่สนใจและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสุโขทัย
๑๗๓	โครงการพัฒนาบุคลากรด้านดิจิทัล	บุคลากรในสังกัดทุกคน	๑ ธันวาคม ๖๗ – ๓๐ กันยายน ๖๘	บุคลากรทุกคนได้รับความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะด้านดิจิทัลเพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน	- บุคลากรทุกคนได้รับความรู้ ความเข้าใจมีทักษะด้านดิจิทัลเพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดสุโขทัย
๑๗๔	โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อตอบสนองต่อยุทธศาสตร์จังหวัด	บุคลากรในสังกัดทุกคน	๑ ธันวาคม ๖๗ – ๓๐ กันยายน ๖๘	บุคลากรทุกคนได้รับความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติการที่ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์จังหวัด	- บุคลากรทุกคนได้รับความรู้ ความเข้าใจมีทักษะในการปฏิบัติการที่ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์จังหวัด	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดสุโขทัย
๑๗๕	โครงการพัฒนาทักษะการนำเสนอและการสื่อสาร	บุคลากรในสังกัดทุกคน	๑ ธันวาคม ๖๗ – ๓๐ กันยายน ๖๘	บุคลากรทุกคนได้รับความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะในการนำเสนอและการสื่อสาร	- บุคลากรทุกคนได้รับความรู้ ความเข้าใจมีทักษะในการนำเสนอและการสื่อสาร	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดสุโขทัย
๑๗๖	โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากร สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้	บุคลากรในสังกัดทุกคน	๑ ธันวาคม ๖๗ – ๓๐ กันยายน ๖๘	บุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนาในด้านต่างๆ อยู่เสมอส่งผลให้การทำงานมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น	- บุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนาในด้านต่างๆ อยู่เสมอส่งผลให้การทำงานมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดสุโขทัย
๑๗๗	โครงการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี	บุคลากรในสังกัดทุกคน	๑ ธันวาคม ๖๗ – ๓๐ กันยายน ๖๘	บุคลากรทุกคนรู้สึกมีความสุข มีแรงบันดาลใจ และมีความมุ่งมั่นในการทำงาน	- บุคลากรทุกคนรู้สึกมีความสุข มีแรงบันดาลใจ และมีความมุ่งมั่นในการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดสุโขทัย
๑๗๘	โครงการอบรมหลักสูตรธรรมาภิบาลสำหรับบุคลากรทุกระดับ	บุคลากรในสังกัดทุกคน	๑ ธันวาคม ๖๗ – ๓๐ กันยายน ๖๘	บุคลากรทุกคนมีความเข้าใจหลักธรรมาภิบาล กฎหมาย จริยธรรม และค่านิยมขององค์กร	- บุคลากรทุกคนมีความเข้าใจหลักธรรมาภิบาล กฎหมาย จริยธรรม และค่านิยมขององค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดสุโขทัย
๑๗๙	โครงการวินัยคือพลัง	บุคลากรในสังกัดทุกคน	๑ ธันวาคม ๖๗ – ๓๐ กันยายน ๖๘	บุคลากรทุกคนมีความเข้าใจเกี่ยวกับความสำคัญของวินัย ทั้งในด้านส่วนตัวและด้านการทำงาน	- บุคลากรทุกคนมีความเข้าใจเกี่ยวกับความสำคัญของวินัย ทั้งในด้านส่วนตัวและด้านการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดสุโขทัย
๑๘๐	โครงการสำรวจความผาสุกของบุคลากร	บุคลากรในสังกัดทุกคน	๑ ธันวาคม ๖๗ – ๓๐ กันยายน ๖๘	บุคลากรทุกคนมีความเข้าใจเกี่ยวกับความสำคัญของวินัย ทั้งในด้านส่วนตัวและด้านการทำงาน	- บุคลากรทุกคนมีความพึงพอใจทั้งในด้านส่วนตัว และด้านการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดสุโขทัย
๑๘๑	โครงการอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานทาง	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในจังหวัดสุโขทัย ๑๕๐ คน	๕ มิถุนายน ๒๕๖๘	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจ สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปใช้ในการทำงาน	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปใช้ในการทำงาน	๖๒,๐๐๐	๖๒,๐๐๐	สำนักงานจังหวัดสุโขทัย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการที่คาดว่าจะได้รับ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
	จริยธรรมสำหรับข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ							
๑๘๒	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ “การยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ การบริการภาครัฐและการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ของจังหวัดสุโขทัย สู่ความเป็นเลิศ”	ผู้บริหารของจังหวัดสุโขทัย หัวหน้าส่วนราชการ บุคลากร/เจ้าหน้าที่ในส่วนราชการทุกระดับในจังหวัดสุโขทัย คณะทำงานฯ วิทยากร และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๕๐ คน	๓ มกราคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘	ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้และนำแนวทางในการเขียนผลงานเพื่อส่งสมัครขอรับรางวัลเลิศรัฐ สาขาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ การบริการภาครัฐ การบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ไปปฏิบัติให้สอดคล้องและประยุกต์ใช้ในการทำงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล	ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้และนำแนวทางในการเขียนผลงานเพื่อส่งสมัครขอรับรางวัลเลิศรัฐ สาขาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ การบริการภาครัฐ การบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ไปปฏิบัติให้สอดคล้องและประยุกต์ใช้ในการทำงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล	๒๐๐,๐๐๐	๑๒๓,๒๘๒	สำนักงานจังหวัดสุโขทัย
๑๘๓	ประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (Kickoff ITA ๒๐๒๕)	เจ้าหน้าที่หน่วยงานของรัฐ จำนวน ๑๔๐ คน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๔,๙๐๐	๔,๙๐๐	สำนักงานจังหวัดสุโขทัย
๑๘๔	การสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรจังหวัดสุโขทัย ประกอบด้วย ความพึงพอใจด้านลักษณะงาน ด้านความผาสุก ด้านความมั่นคงและความก้าวหน้าด้านเพื่อนร่วมงานด้านผู้บังคับบัญชาด้านการเสริมสร้างแรงจูงใจด้านสภาพแวดล้อม ความปลอดภัย สิ่งอำนวยความสะดวก สวัสดิภาพ สุขภาพ และด้านหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ	เจ้าหน้าที่หน่วยงานของรัฐ จำนวน ๕๐๐ คน	๑ มกราคม ๒๕๖๘ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	ได้ทราบถึงร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรจังหวัดสุโขทัย	สำนักงานสถิติจังหวัดสุโขทัยได้ดำเนินการสำรวจฯ และส่งข้อมูลให้สำนักงานจังหวัดสุโขทัยเรียบร้อยแล้ว	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานจังหวัดสุโขทัยและสำนักงานสถิติจังหวัดสุโขทัย

๓. ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง (คน)	กรอบมีเงิน (คน)	กรอบคนครอง (คน)	อัตราว่าง (ตามงบ)
๑. ข้าราชการ	**๓,๐๑๒**	**๓,๐๐๖**	**๒,๙๘๐**	**๒๖**
- ประเภทบริหาร	๔	๔	๔	-
- ประเภทอำนวยการ	๔๙	๔๙	๔๙	-
- ประเภทวิชาการ	๒,๔๒๐	๒,๔๑๘	๒,๓๙๔	๒๔
- ประเภททั่วไป	๕๓๙	๕๓๕	๕๓๓	๒
๒. พนักงานราชการ	**๑,๔๐๐**	**๑,๓๙๗**	**๑,๓๙๕**	**๒**
๓. ลูกจ้าง/บุคลากรของรัฐที่เรียกชื่ออย่างอื่น	**๓๗๓**	**๓๗๓**	**๓๗๓**	**-**
รวม	**๔,๗๘๕**	**๔,๗๗๖**	**๔,๗๔๘**	**๒๘**

(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

๔. ปัญหา/อุปสรรค

๔.๑ การวางแผนอัตรากำลังในบางครั้งการจัดสรรอัตรากำลังไม่เพียงพอต่อความต้องการของหน่วยงาน หรือไม่เต็มตามกรอบโครงสร้างที่กรมกำหนด

๔.๒ การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการ โดยส่วนใหญ่จะดำเนินการโดยกรมต้นสังกัดและมีคำสั่งแต่งตั้งมาบรรจุที่หน่วยงาน ในบางครั้งจึงทำให้เกิดความล่าช้า (ยกเว้นในบางตำแหน่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัยจะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเอง)

๔.๓ ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลในบางหน่วยงานมีข้าราชการไม่เพียงพอกับภารกิจที่ต้องดำเนินการหรือได้รับมอบหมาย จึงไม่สามารถเข้ารับการอบรมได้ เนื่องจากข้อจำกัดของงานหรือบุคลากรในหน่วยงาน

๕. ข้อเสนอแนะ

๕.๑ กรมต้นสังกัดควรจัดสรรอัตรากำลังให้เพียงพอกับภารกิจงานของแต่ละหน่วยงาน และจัดสรรให้เต็มกรอบอัตรากำลังที่มีอยู่ หรือหากมีคำสั่งให้ข้าราชการไปช่วยราชการกรมต้นสังกัดควรต้องดำเนินการหาบุคลากรมาทดแทนเพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดความต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพมากที่สุด

๕.๒ ควรจัดให้มีการพัฒนาบุคลากรให้ครบทุกประเภท โดยให้ครอบคลุมกับการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นการเพิ่มทักษะประสบการณ์ ส่งผลให้เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ต่อไป