

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
จังหวัดสุโขทัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลจังหวัดสุโขทัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

.....

ส่วนที่ ๑
หลักการและเหตุผล

จังหวัดสุโขทัย ได้นำนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในระดับต่าง ๆและแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลในภาครัฐมาใช้เป็นแนวทางในการกำหนดนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งกำหนดแผนงาน/โครงการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัด กระทรวงมหาดไทย ประกอบด้วยนโยบายและแนวทาง ดังนี้

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ หมวด ๖ แนวนโยบายแห่งรัฐ มาตรา ๗๖ กำหนดไว้ว่า รัฐพึงพัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และงานของรัฐอย่างอื่น ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยหน่วยงานของรัฐต้องร่วมมือและช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดิน การจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายเงินงบประมาณมีประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมตลอดทั้งพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความซื่อสัตย์สุจริตและมีทัศนคติเป็นผู้ให้บริการประชาชนให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติและปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

รัฐพึงดำเนินการให้มีกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม โดยกฎหมายดังกล่าวอย่างน้อยต้องมีมาตรการป้องกันมิให้ผู้ใดใช้อำนาจหรือกระทำการโดยมิชอบที่เป็นการก้าวก่ายหรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ หรือกระบวนการแต่งตั้งหรือการพิจารณาความดีความชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว

หมวด ๑๖ การปฏิรูปประเทศ มาตรา ๒๕๘ กำหนดไว้ว่า ให้ดำเนินการปฏิรูปประเทศอย่างน้อยในด้านต่าง ๆ ให้เกิดผล ดังต่อไปนี้

ข. ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน

(๓) ให้มีการปรับปรุงและพัฒนาโครงสร้างและระบบการบริหารงานบุคคลภาครัฐและแผนกำลังคนภาครัฐให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและความท้าทายใหม่ ๆ โดยต้องดำเนินการให้ความเหมาะสมกับภารกิจของหน่วยงานของรัฐแต่ละหน่วยงานที่แตกต่างกัน

(๔) ให้มีการปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงานบุคคลภาครัฐเพื่อจูงใจให้ผู้มีความรู้ความสามารถอย่างแท้จริงเข้ามาทำงานในหน่วยงานของรัฐ และสามารถเจริญก้าวหน้าได้ตามความสามารถและผลสัมฤทธิ์

ของงานของแต่ละบุคคล มีความซื่อสัตย์สุจริต กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง โดยคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีความคิดสร้างสรรค์และคิดค้นนวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อให้การปฏิบัติราชการและการบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีมาตรการคุ้มครองป้องกันบุคลากรภาครัฐจากการใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมของผู้บังคับบัญชา

๒. ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อให้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมายดังกล่าว และให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งต่อมาได้มีการตราพระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งมีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ ดังนั้น ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ จึงเป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทยตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ซึ่งได้กำหนดวิสัยทัศน์ในการพัฒนาประเทศไว้ว่า “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” หรือเป็นคติพจน์ประจำชาติว่า “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” โดยมีเป้าหมายในการพัฒนาประเทศ คือ "ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน" และกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศไว้ ๖ ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

(๑) ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

(๒) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

(๓) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

(๔) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

(๕) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

(๖) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

โดยในส่วนการบริหารทรัพยากรบุคคลของภาครัฐจะอยู่ภายใต้การดำเนินการภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ โดยมีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐที่ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” โดยภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ แยกแยะบทบาทหน่วยงานของรัฐที่ทำหน้าที่ในการกำกับหรือในการให้บริการในระบบเศรษฐกิจที่มีการแข่งขัน มีสมรรถนะสูง ยึดหลักธรรมาภิบาล ปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม มีความทันสมัย และพร้อมที่จะปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกอยู่ตลอดเวลา โดยเฉพาะอย่างยิ่งการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีข้อมูลขนาดใหญ่ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลเข้ามาประยุกต์ใช้อย่างคุ้มค่า และปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากล รวมทั้งมีลักษณะเปิดกว้าง เชื่อมโยงถึงกันและเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็วและโปร่งใส โดยทุกภาคส่วนในสังคมต้องร่วมกันปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ความมัธยัสถ์ และสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธไม่ยอมรับการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างสิ้นเชิงนอกจากนั้น กฎหมายต้องมีความชัดเจน มีเพียงเท่าที่จำเป็น มีความทันสมัย มีความเป็นสากล มีประสิทธิภาพและนำไปสู่การลดความเหลื่อมล้ำ

และเอื้อต่อการพัฒนา โดยกระบวนการยุติธรรมมีการบริหารที่มีประสิทธิภาพเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และการอำนวยความยุติธรรมตามหลักนิติธรรม รวมทั้งต้องมีการพัฒนาระบบบริหารจัดการบุคลากรภาครัฐที่สามารถจูงใจและดึงดูดให้คนดีคนเก่งเข้ามาร่วมพลังการทำงานที่มีความมุ่งมั่นมีแรงบันดาลใจในการที่จะร่วมกันพลิกโฉมประเทศไปสู่เป้าหมายที่พึงประสงค์

๓. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติเป็นแผนที่ใช้ในการถ่ายทอดเป้าหมายและประเด็นยุทธศาสตร์ของยุทธศาสตร์ชาติลงสู่แผนระดับต่าง ๆ ต่อไป มีทั้งสิ้น ๒๓ แผนแม่บท ซึ่งจะมีผลผูกพันต่อหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องที่จะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น รวมทั้งการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณต้องสอดคล้องกับแผนแม่บทซึ่งจะนำไปสู่การปฏิบัติ เพื่อให้ประเทศไทยบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทย มีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” โดยในส่วนของการบริหารทรัพยากรบุคคลของภาครัฐมีความสอดคล้องกับแผนแม่บทฉบับที่ ๒๐ ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งมุ่งเน้นพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐให้มีความทันสมัยภาครัฐมีขนาดเหมาะสมกับภารกิจ มีสมรรถนะสูงตอบสนองปัญหาความต้องการของประชาชนและสนับสนุนให้เป็นประเทศไทย ๔.๐ ที่สามารถก้าวทันความเปลี่ยนแปลงและพัฒนาได้อย่างยั่งยืน ด้วยหลักการ “ภาครัฐของประชาชน เพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” ดังนั้น แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฉบับนี้จึงให้ความสำคัญกับความพึงพอใจของประชาชนในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ ซึ่งจะต้องมีไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ รวมทั้งให้ความสำคัญกับการเพิ่มประสิทธิภาพภาครัฐให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล เป็นที่ยอมรับในเวทีโลก ซึ่งสามารถสะท้อนได้จากดัชนีรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ในการจัดลำดับขององค์กรสหประชาชาติที่กำหนดให้ประเทศไทยจะต้องได้รับการจัดลำดับให้อยู่ใน ๑ ใน ๑๐ ของโลกภายในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ ซึ่งแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฉบับนี้ ประกอบด้วย ๕ แผนย่อย ได้แก่

(๑) การพัฒนาบริการประชาชน เพื่อให้บริการภาครัฐอำนวยความสะดวกประชาชน ได้อย่าง รวดเร็ว โปร่งใส ให้เป็นภาครัฐของประชาชน เพื่อประชาชนอย่างแท้จริง ซึ่งจะทำให้เกิดการนำเทคโนโลยี ดิจิทัล และนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ในการให้บริการประชาชน

(๒) การบริหารจัดการการเงินการคลัง เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดของการใช้งบประมาณ การจัดการรายได้รายจ่ายอย่างมีประสิทธิภาพ คุ้มค่าและประหยัด ที่จะก่อให้เกิดการพัฒนาประเทศ ที่เป็นไปในทิศทางเดียวกันอย่างมีจุดมุ่งหมาย

(๓) การปรับสมดุลภาครัฐ ให้ภาคส่วนอื่น ๆ อาทิ ภาคประชาชน ภาคเอกชน หรือประชารัฐโมเดล ให้สามารถเข้ามาแบ่งเบาภาระในการแก้ไขและตอบสนองความต้องการของตัวเองในพื้นที่ ส่งผลให้ภาครัฐมีขนาดที่เหมาะสม และทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการตัดสินใจเพื่อก่อให้เกิดบริการสาธารณะเพื่อประชาชน

(๔) การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ อันรวมไปถึงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลภาครัฐ และการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้เพื่อประโยชน์ในการบริหารการตัดสินใจและการบริการที่เป็นเลิศ รวมทั้งเปิด

โอกาสให้ภาคเอกชนและภาคประชาชน เข้าถึงข้อมูลข่าวสารภาครัฐ เพื่อเพิ่มโอกาสในการแข่งขัน และประโยชน์ในการใช้ชีวิต ให้วิธีการทำงานของหน่วยงานราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

(๕) การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ ให้เป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก และเป็นคนเก่ง มีความรู้ความสามารถในการทำงานรับใช้ประเทศชาติและประชาชนอย่างแท้จริง

๔. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) มีสถานะเป็นแผน ระดับที่ ๒ ซึ่งเป็นกลไกที่สำคัญในการแปลงยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ และใช้เป็นกรอบสำหรับการจัดทำ แผนระดับที่ ๓ เพื่อให้การดำเนินงานของภาคีการพัฒนาที่เกี่ยวข้องสามารถสนับสนุนการบรรลุเป้าหมาย ตามยุทธศาสตร์ชาติ ตามกรอบระยะเวลาที่คาดหวังไว้ได้ ในการกำหนดทิศทางของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและ สังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ ให้ประเทศสามารถก้าวข้ามความท้าทายต่าง ๆ เพื่อให้ “ประเทศไทย มีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” และได้กำหนด แผนกลยุทธ์รายหมุดหมาย ทั้งหมด ๑๐ หมุดหมาย ประกอบด้วย หมุดหมายที่ ๑ ไทยเป็นประเทศชั้นนำ ด้านสินค้าเกษตรและเกษตรแปรรูปมูลค่าสูง หมุดหมายที่ ๒ ไทยเป็นจุดหมายของการท่องเที่ยว ที่เน้นคุณภาพ และความยั่งยืน หมุดหมายที่ ๓ ไทยเป็นฐานการผลิตยานยนต์ไฟฟ้าที่สำคัญของโลก หมุดหมายที่ ๔ ไทยเป็น ศูนย์กลางทางการแพทย์และสุขภาพมูลค่าสูง หมุดหมายที่ ๕ ไทยเป็นประตูการค้าการลงทุนและยุทธศาสตร์ ทางโลจิสติกส์ที่สำคัญของภูมิภาค หมุดหมายที่ ๖ ไทยเป็นศูนย์กลางอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ อัจฉริยะและ อุตสาหกรรมดิจิทัลของอาเซียน หมุดหมายที่ ๗ ไทยมีวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ที่เข้มแข็ง มีศักยภาพสูง และสามารถแข่งขันได้ หมุดหมายที่ ๘ ไทยมีพื้นที่และเมืองอัจฉริยะที่น่าอยู่ ปลอดภัย เติบโตได้อย่างยั่งยืน หมุดหมายที่ ๙ ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอ เหมาะสม หมุดหมายที่ ๑๐ ไทยมีเศรษฐกิจหมุนเวียนและสังคมคาร์บอนต่ำ หมุดหมายที่ ๑๑ ไทยสามารถลด ความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ หมุดหมายที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคน สมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต และหมุดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐ ที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพและตอบโจทย์ประชาชน โดยในส่วนของการบริหารทรัพยากรบุคคล ของภาครัฐ จะมีความสอดคล้องกับหมุดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ ประชาชน ซึ่งมีเป้าหมายการพัฒนาสำคัญ คือ ภาครัฐจำเป็นต้องเร่งพัฒนาและปรับตัวเพื่อลดช่องว่างของ การปฏิบัติงาน ให้มีศักยภาพที่เหมาะสมในฐานะที่เป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ บนหลักการบริหารงาน ภาครัฐแนวใหม่ คือ การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการภาครัฐ โดยน ำหลักการ เพิ่มประสิทธิภาพของระบบราชการ และการแสวงหาประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการที่มุ่งการบรรลุ เป้าหมายการพัฒนาประเทศ โดยมีประเด็น ที่ต้องดำเนินการเพื่อรับมือกับแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงและ เสริมสร้างความสามารถของภาครัฐ ประกอบด้วย ๑) พัฒนาการให้บริการภาครัฐที่ตอบโจทย์ สะดวก ประหยัด แก่ประชาชนและผู้ประกอบการ โดยพัฒนา คุณภาพการให้บริการและเปิดโอกาสให้ภาคส่วนอื่นเข้ามามีส่วนร่วม ๒) ปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและ โครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อ การพัฒนาประเทศ ๓) ปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัลที่ใช้ข้อมูล ในการบริหารจัดการเพื่อการพัฒนาประเทศ

และสร้างระบบบริหารจัดการ และ ๔) การสร้างระบบบริหารภาครัฐ ที่ส่งเสริมการปรับเปลี่ยนและพัฒนาบุคลากร ให้มีทักษะที่จำเป็นในการให้บริการภาครัฐดิจิทัลและปรับปรุง กฎหมาย ระเบียบ มาตรการภาครัฐให้เอื้อต่อ การพัฒนาประเทศ ซึ่งตอบสนองต่อเป้าหมายหลักของ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ จำนวน ๒ เป้าหมาย ได้แก่ เป้าหมายที่ ๓ การมุ่งสู่สังคม แห่งโอกาสและความเป็นธรรม โดยมีบริการสาธารณะ ทั่วถึง เท่าเทียม และเป้าหมายที่ ๕ การเสริมสร้าง ความสามารถของประเทศในการรับมือกับความเสี่ยงและการเปลี่ยนแปลงภายใต้บริบทโลกใหม่ การพัฒนา ตามหมุดหมายการพัฒนา จะสามารถส่งผลต่อการบรรลุ เป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติใน ๔ ด้าน ได้แก่ ๑) ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง ในประเด็นเป้าหมายประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุข ๒) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ใน ๒ ประเด็น เป้าหมาย คือ ประเทศไทยเป็นประเทศที่พัฒนาแล้วเศรษฐกิจเติบโตอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืน และประเทศไทย มีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น ๓) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ใน ๒ ประเด็นเป้าหมาย คือ สร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ และเพิ่มขีดความสามารถ ของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเองและการจัดการตนเองเพื่อสร้างสังคมคุณภาพ ๔) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ๒ ประเด็นเป้าหมาย คือ ภาครัฐมีวัฒนธรรม การทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และภาครัฐมีขนาดที่เล็กลงพร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง นอกจากนี้หมุดหมายที่ ๑๓ ยังมีความเชื่อมโยงกับเป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติใน ๔ ประเด็น ได้แก่ ประเด็นที่ ๑๗ ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม ประเด็นที่ ๒๐การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และประเด็นที่ ๒๒ กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม

๕. นโยบายรัฐบาล

นายอนุทิน ชาญวีรกูล นายกรัฐมนตรี แถลงนโยบายต่อรัฐสภา เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๙ กำหนดนโยบายสำคัญที่จะแก้ไขปัญหาเร่งด่วนของประเทศควบคู่กับการสร้างโอกาสและนำพาประเทศให้มีความสามารถในการแข่งขันที่สูงขึ้นและมีภูมิต้านทาน เพื่อเพิ่มความเชื่อมั่นและความสุขให้กับพี่น้องคนไทย โดยมีนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของภาครัฐ ดังนี้

ด้านการบริหารภาครัฐ การปฏิรูปกฎหมาย

๒๐. ราชการทันใจ มุ่งเปลี่ยนผ่านสู่ “ระบบดิจิทัลอัจฉริยะ” อย่างเป็นรูปธรรม ผ่านการเร่ง พัฒนารัฐบาลดิจิทัลที่เชื่อมโยงกันทั้งระบบ และผลักดันการเปิดเผยข้อมูลเปิดของภาครัฐ ปรับกระบวนการ ทำงานของภาครัฐให้สามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้อย่างทันท่วงทีโปร่งใส ตรวจสอบได้ ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางและเป็นรัฐบาลเปิด ผลักดันร่างกฎหมาย ว่าด้วยการอำนวยความสะดวกและการ ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ซึ่งเป็นระบบหลัก (Super License) ให้แล้วเสร็จและมีผลบังคับใช้ภายใน ๑๘๐ วัน เพื่ออำนวยความสะดวก แก่การดำรงชีวิตและการประกอบธุรกิจ ลดต้นทุนและภาระแก่ประชาชน และผู้ประกอบการ อันจะเป็นการเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของประเทศโดยรวม และเร่งเสนอร่างชุด กฎหมาย (Omnibus Law) เพื่อแก้ไขปัญหาเศรษฐกิจของประเทศที่เกิดจากกฎหมายที่ล้าสมัย ซึ่งใช้บังคับ อยู่ ในปัจจุบันต่อสภาผู้แทนราษฎรให้มีผลบังคับใช้ภายใน ๑ ปี

๒๑. การปฏิรูประบบราชการ เสริมสร้างวินัยทางการเงินและการคลังของรัฐ อย่างเป็นระบบ ควบคู่กับการปรับบทบาท ภารกิจ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องของหน่วยงานให้ชัดเจน ลดภารกิจที่ซ้ำซ้อน จัดทำ มาตรการเกษียณอายุก่อนกำหนดและมาตรการอื่นที่จำเป็น เพื่อให้ภาครัฐมีขนาดเล็กลง เปลี่ยนบทบาทภาครัฐเป็น “ผู้อำนวยความสะดวก” ให้เหลือบทบาท “ผู้ควบคุม” เพียงเท่าที่จำเป็น ควบคู่กับการส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่ของรัฐ Work from Anywhere เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการให้สอดคล้องกับสถานการณ์ เร่งรัดให้เกิดการเปลี่ยนผ่าน ไปสู่รัฐบาลดิจิทัลควบคู่กับการปรับระบบประเมินผลที่มุ่งเน้นผลลัพธ์และ ประโยชน์ที่ประชาชน จะได้รับเป็นหลัก รวมถึงเป็นการประเมินที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ตลอดจน ดำเนินการลดรายจ่ายของภาครัฐที่ไม่จำเป็นและไม่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนโดยตรง อาทิการลงทุน ในสิ่งปลูกสร้างที่ไม่จำเป็น การศึกษาดูงานต่างประเทศ

๖. มาตรฐานความสำเร็จด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard)

มาตรฐานความสำเร็จด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล หรือ HR Scorecard คือ เครื่องมือสำหรับประเมินขีดสมรรถนะของระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล (HRM) ขององค์กร เพื่อให้ทราบถึง ขีดความสามารถและระดับความสำเร็จของระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยประยุกต์หลักการ Balanced Scorecard มาปรับใช้กับการบริหารทรัพยากรบุคคล และเมื่อนำมาปรับใช้กับราชการพลเรือน จึงเป็นเครื่องมือในการเชื่อมโยงระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลทั้งราชการพลเรือนในเชิงระดับนโยบาย ยุทธศาสตร์ และระดับปฏิบัติการเข้าไว้ด้วยกัน โดยสำนักงาน ก.พ. ในฐานะเป็นหน่วยงานกลางด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคลได้กำหนดแนวทางนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล หรือที่เรียกว่า **“กรอบมาตรฐานความสำเร็จด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ๕ มิติ”** ซึ่งอนุกรรมการวิสามัญเกี่ยวกับการบริหารกำลังคนภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ (อ.ก.พ.บริหารกำลังคน) ได้เห็นชอบกรอบมาตรฐานฯ หลักการประเมินองค์ประกอบ รวมถึงวิธีการประเมิน เพื่อนำมาใช้ในราชการพลเรือน เมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๗ และสำนักงาน ก.พ. ในฐานะเลขานุการ ก.พ. จะดำเนินการติดตาม กำกับ ดูแล และประเมินผล การบริหารทรัพยากรบุคคลของ ข้าราชการพลเรือน เพื่อรักษาความเป็นธรรมและมาตรฐานด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ตามมาตรา ๘ (๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

มิติที่ ๑ ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์ หมายถึง การที่ส่วนราชการมีแนวทางและวิธีการ บริหารทรัพยากรบุคคลดังต่อไปนี้

(๑) ส่วนราชการมีนโยบาย แผนงานและมาตรการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งมีความสอดคล้องและสนับสนุนให้ส่วนราชการบรรลุพันธกิจ เป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้

(๒) ส่วนราชการมีการวางแผนและบริหารกำลังคนทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ กล่าวคือ “กำลังคนมีขนาดและสมรรถนะ” ที่เหมาะสมสอดคล้องกับการบรรลุภารกิจและความจำเป็นของส่วนราชการ ทั้งในปัจจุบันและในอนาคต มีการวิเคราะห์สภาพกำลังคน (Workforce Analysis) สามารถระบุช่องว่าง ด้านความต้องการกำลังคนและมีแผนเพื่อลดช่องว่างดังกล่าว

(๓) ส่วนราชการมีนโยบาย แผนงาน โครงการและมาตรการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อดึงดูดให้ได้มาพัฒนา และรักษาไว้ซึ่งกลุ่มข้าราชการและผู้ปฏิบัติงานที่มีทักษะหรือสมรรถนะสูง ซึ่งจำเป็น ต่อความคงอยู่และขีดความสามารถในการแข่งขันของส่วนราชการ (Talent Management)

(๔) ส่วนราชการมีแผนการสร้างและแผนการพัฒนาผู้บริหารทุกระดับ รวมทั้งมีแผนสร้าง ความต่อเนื่องในการบริหารราชการ นอกจากนี้ ยังรวมถึงการที่ผู้นำปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีและสร้าง แรงบันดาลใจให้กับข้าราชการและผู้ปฏิบัติงาน ทั้งในเรื่องของผลการปฏิบัติงานและพฤติกรรมในการทำงาน

มิติที่ ๒ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยารบุคคล หมายถึง กิจกรรมและกระบวนการ บริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ (HR Transactional Activities) มีลักษณะดังต่อไปนี้

(๑) กิจกรรมและกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ เช่น การสรรหา คัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การพัฒนา การเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่ง การโยกย้าย และกิจกรรมด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคลอื่น ๆ มีความถูกต้องและทันเวลา (Accuracy and Timeliness)

(๒) ส่วนราชการมีระบบฐานข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความถูกต้อง เที่ยงตรง ทันสมัย และนำมาใช้ประกอบการตัดสินใจและการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการได้จริงสัดส่วน ค่าใช้จ่ายสำหรับกิจกรรมและกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลต่องบประมาณรายจ่ายของส่วนราชการ มีความเหมาะสมและสะท้อนผลิตภาพของบุคลากร (HR Productivity) ตลอดจนความคุ้มค่า (Value of Money)

(๓) มีการนำเทคโนโลยีและเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในกิจกรรมและกระบวนการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ เพื่อปรับปรุงการบริหารและการบริการ (HR Automation)

มิติที่ ๓ ประสิทธิผลของการบริหารทรัพยากรบุคคล หมายถึง นโยบาย แผนงาน โครงการ และมาตรการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ ก่อให้เกิดผลดังต่อไปนี้

(๑) การรักษาไว้ซึ่งข้าราชการและผู้ปฏิบัติงานซึ่งจำเป็นต่อการบรรลุเป้าหมาย พันธกิจ ของส่วนราชการ (Retention)

(๒) ความพึงพอใจของข้าราชการและบุคลากร ผู้ปฏิบัติงาน ต่อนโยบาย แผนงาน โครงการ และมาตรการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ

(๓) การสนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งส่งเสริมให้มีการแบ่งปันแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารและความรู้ (Development and Knowledge Management) เพื่อพัฒนาข้าราชการและผู้ปฏิบัติงานให้มีทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการบรรลุภารกิจและเป้าหมายของส่วนราชการ

(๔) การมีระบบการบริหารผลงาน (Performance Management) ที่เน้นประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและความคุ้มค่า มีระบบหรือวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานที่สามารถจำแนกความแตกต่าง และจัดลำดับผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและผู้ปฏิบัติงานซึ่งเรียกชื่ออย่างอื่นได้อย่างมีประสิทธิผล นอกจากนี้ ข้าราชการและผู้ปฏิบัติงานมีเข้าใจถึงความเชื่อมโยงระหว่างผลการปฏิบัติงานส่วนบุคคล และผลงานของส่วนราชการ

มิติที่ ๔ ความพร้อมรับผิดด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล หมายถึง การที่ส่วนราชการจะต้อง

(๑) รับผิดชอบต่อการตัดสินใจและผลของการตัดสินใจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ตลอดจนการดำเนินการด้านวินัย โดยคำนึงถึงหลักความสามารถและผลงาน หลักคุณธรรม หลักนิติธรรม และหลักสิทธิมนุษยชน

(๒) มีความโปร่งใสในทุกกระบวนการของการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งนี้ จะต้องกำหนดให้ความพร้อมรับผิดด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลแทรกอยู่ในทุกกิจกรรม ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ

มิติที่ ๕ คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน หมายถึง การที่ส่วนราชการมีนโยบาย แผนงาน โครงการและมาตรการ ซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการ ดังนี้

(ก) ข้าราชการและผู้ปฏิบัติงานมีความพึงพอใจต่อสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระบบงาน และบรรยากาศการทำงาน ตลอดจนมีการนำเทคโนโลยีการสื่อสารเข้ามาใช้ในการบริหารราชการ และการให้บริการแก่ประชาชน ซึ่งจะส่งเสริมให้ข้าราชการและผู้ปฏิบัติงานได้ใช้ศักยภาพอย่างเต็มที่ โดยไม่สูญเสียรูปแบบการใช้ชีวิตส่วนตัว

(ข) มีการจัดสวัสดิการและสิ่งอำนวยความสะดวกเพิ่มเติมที่ไม่ใช่สวัสดิการภาคบังคับ ตามกฎหมาย ซึ่งมีความเหมาะสม สอดคล้องกับความต้องการและสภาพของส่วนราชการ

(ค) มีการส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างฝ่ายบริหารของส่วนราชการ กับข้าราชการและ บุคลากรผู้ปฏิบัติงาน และในระหว่างข้าราชการ และผู้ปฏิบัติงานด้วยกันเอง

๗. แนวทางการพัฒนาคุณภาพบริหารจัดการภาครัฐ

ตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๔๘ เห็นชอบให้นำการพัฒนา คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐมาใช้เป็นเครื่องมือผลักดันให้การพัฒนาระบบราชการมีประสิทธิภาพและยั่งยืน สำนักงาน ก.พ.ร. จึงได้พัฒนาเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐมาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งปัจจุบันสำนักงาน ก.พ.ร. ได้จัดทำเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒ ขึ้น เพื่อให้ส่วนราชการใช้เป็นแนวทาง ในการพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐ โดยในส่วนของการบริหารทรัพยากรบุคคลได้กำหนดไว้ในหมวด ๕ ด้านบุคลากร ที่มุ่งเน้นให้ส่วนราชการมีการประเมินความต้องการด้านขีดความสามารถและอัตรากำลัง ด้านบุคลากร และในการสร้างสภาพแวดล้อมด้านบุคลากร ที่ก่อให้เกิดผลการดำเนินการที่ดี เพื่อให้ส่วนราชการ สามารถนำศักยภาพของบุคลากรมาใช้อย่างเต็มที่เพื่อสนับสนุนพันธกิจ ยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการของ ส่วนราชการ

นอกจากนี้ สำนักงาน ก.พ.ร. ได้พัฒนากรอบแนวทางการยกระดับสู่ระบบราชการ ๔.๐ เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีการพัฒนาองค์การไปสู่ “ระบบราชการ ๔.๐” ที่มีการทำงานอย่างเปิดกว้าง และเชื่อมโยงกัน (Open & Connected Government) มีการทำงานโดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง (Citizen – Centric Government) เป็นองค์การที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย (Smart & High Performance Government) โดยอาศัยปัจจัยหลักสำคัญ คือ การสานพลังทุกภาคส่วน (Collaboration) การสร้างนวัตกรรม (Innovation) และการปรับเข้าสู่การเป็นดิจิทัล (Digitization/Digitalization) ทั้งนี้ ต้องปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ที่มุ่งเน้นประโยชน์สุขของประชาชนเป็นหลักเพื่อให้สามารถ เป็นที่ไว้วางใจและเป็นที่พึ่งพิงได้ของประชาชน โดยในส่วนของการบริหารทรัพยากรบุคคลได้กำหนดไว้ใน หมวด ๕ การมุ่งเน้นบุคลากร ซึ่งมีเป้าหมายให้ส่วนราชการมีนโยบายและระบบการบริหารจัดการด้านบุคลากร ที่มีประสิทธิภาพตอบสนองยุทธศาสตร์ และสร้างแรงจูงใจ มีความคล่องตัวและมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ มีการสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่ดี

ก่อเกิดความร่วมมือ มีระบบการพัฒนาบุคลากรที่ทันสมัย พัฒนาบุคลากรในส่วนราชการ ให้ก้าวทันเทคโนโลยี มีทักษะในการแก้ปัญหา สร้างความรอบรู้ และความมีจริยธรรม มีความคิดริเริ่มที่นำไปสู่ นวัตกรรม มีความเป็นผู้ประกอบการสาธารณะ ปฏิบัติงานโดยเน้นให้ประชาชนเป็นศูนย์กลาง

๘. ยุทธศาสตร์สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) โดยมีกลยุทธ์ในการเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนา นโยบายทรัพยากรบุคคลภาครัฐ (Smart HR Policy)

๙. อำนาจหน้าที่และภารกิจของส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาค

๑) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ได้กำหนดให้มีการจัดระเบียบบริหารราชการส่วนภูมิภาค ประกอบด้วย จังหวัด และอำเภอ

มาตรา ๕๔ ในจังหวัดหนึ่ง ให้มีผู้ว่าราชการจังหวัดคนหนึ่งเป็นผู้รับนโยบายและคำสั่งจากนายกรัฐมนตรีในฐานะหัวหน้ารัฐบาล คณะรัฐมนตรี กระทรวง ทบวง กรม มาปฏิบัติการให้เหมาะสมกับท้องที่และประชาชน และเป็นหัวหน้าบังคับบัญชาบรรดาข้าราชการฝ่ายบริหาร ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในราชการส่วนภูมิภาคในเขตจังหวัด และรับผิดชอบ ในราชการจังหวัดและอำเภอ ฯลฯ

มาตรา ๕๗ ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจและหน้าที่ (๙) บรรจุ แต่งตั้ง ให้บำเหน็จ และลงโทษข้าราชการในส่วนภูมิภาคในจังหวัดตามกฎหมาย และตามที่ ปลัดกระทรวง ปลัดทบวง หรืออธิบดีมอบหมาย

มาตรา ๖๐ ให้แบ่งส่วนราชการของจังหวัด ประกอบด้วย สำนักงานจังหวัด และส่วนต่าง ๆ ซึ่งกระทรวง ทบวง กรม ได้ตั้งขึ้น มีหน้าที่เกี่ยวกับราชการของ กระทรวง ทบวง กรมนั้น ๆ

มาตรา ๖๖ ให้แบ่งส่วนราชการของอำเภอ ประกอบด้วย สำนักงานอำเภอ และส่วนต่าง ๆ ซึ่งกระทรวง ทบวง กรม ได้ตั้งขึ้นในอำเภอนั้น มีหน้าที่เกี่ยวกับราชการ ของกระทรวง ทบวง กรมนั้น ๆ

๒) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๕๐

มาตรา ๕๒/๑ ให้จังหวัด มีอำนาจภายในเขต

(๑) นำภารกิจของรัฐและนโยบายของรัฐบาลไปปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์

(๒) ดูแลให้มีการปฏิบัติและบังคับการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อให้เกิดความสงบเรียบร้อยและเป็นธรรมในสังคม ฯลฯ

ส่วนที่ ๒

แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลจังหวัดสุโขทัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

วิสัยทัศน์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

"บุคลากรจังหวัด ก้าวไกลเทคโนโลยี สมานสามัคคี มีคุณธรรมและความสุข"

ค่านิยม

"มุ่งมั่นทำงาน สมานสามัคคี มีนวัตกรรม ตามหลักธรรมาภิบาล"

พันธกิจ

๑. พัฒนาบุคลากรให้มีทักษะ ความสามารถ มีศักยภาพความเป็นมืออาชีพ และปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

๒. เสริมสร้างการจัดการความรู้ การใช้เทคโนโลยี และการจัดการนวัตกรรม

๓. พัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้มีความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

มิติ	ประเด็นยุทธศาสตร์
มิติที่ ๑ ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์	๑. การพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการทำงานในบริบทการเป็นดิจิทัล ๒. การพัฒนาอัตรากำลังและบุคลากรให้ปฏิบัติงานตอบสนองต่อยุทธศาสตร์จังหวัด
มิติที่ ๒ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล	๓. การพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพมีสมรรถนะสูงและมีความเป็นมืออาชีพ
มิติที่ ๓ ประสิทธิผลของการบริหารทรัพยากรบุคคล	๔. การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร การจัดการความรู้และนวัตกรรม
มิติที่ ๔ ความพร้อมรับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	๕. การส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมและสร้างจิตสำนึกโดยใช้หลักธรรมาภิบาล
มิติที่ ๕ คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน	๖. พัฒนาคุณภาพชีวิตและเสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน

ส่วนที่ ๓

แผนงานโครงการ/กิจกรรมตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล จังหวัดสุโขทัย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (วันเดือนปี ที่เริ่ม) ถึง (วันเดือนปี ที่สิ้นสุด)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
มิติที่ ๑ ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์						
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการทำงานในบริบทการเป็นดิจิทัล						
เป้าประสงค์ ที่ ๑.๑ บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะ สมรรถนะ และเทคโนโลยีดิจิทัลรองรับการปฏิบัติงานในอนาคต						
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑.๑ ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล						
๑. โครงการ/แผนงาน : พัฒนาบุคลากรด้านดิจิทัล						
๑	การอบรมหลักสูตรนวัตกรรมกับการทำงานภาครัฐ	บุคลากรในสังกัดทุกคน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนได้รับความรู้ และความเข้าใจในการสร้างนวัตกรรมกับการทำงานภาครัฐ สามารถนำไปปรับใช้ในการทำงานได้	ไม่ใช้งบประมาณ	ที่ทำการปกครองจังหวัดสุโขทัย
๒	การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	ข้าราชการบรรจุใหม่	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ข้าราชการได้รับการพัฒนาครบ ๓ ส่วน และผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานที่ดินจังหวัดสุโขทัย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (วันเดือนปี ที่เริ่ม) ถึง (วันเดือนปี ที่สิ้นสุด)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
๓	โครง “Smart People with Smart AI” เสริมพลังขับเคลื่อนงานสารสนเทศด้วย AI	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานสารสนเทศ	พฤศจิกายน - ธันวาคม ๒๕๖๘	๑. บุคลากรมีความรู้และทักษะในการใช้เครื่องมือสารสนเทศ และเครื่องมือ AI เพิ่มขึ้น ๒. บุคลากรสามารถนำเครื่องมือสารสนเทศและเครื่องมือ AI ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานด้านการพัฒนาชุมชนมีประสิทธิภาพ ๓. เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และพัฒนานวัตกรรมภายในองค์กรจากการใช้ AI	๓,๕๑๐	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุโขทัย
๔	บุคลากรภายในสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสุโขทัย เข้ารับการอบรมการเรียนรู้ทักษะดิจิทัลออนไลน์ (E-Learning) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ	ข้าราชการและพนักงานราชการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	บุคลากรภายในสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสุโขทัย ได้รับการพัฒนาและมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับด้านดิจิทัลมากขึ้น และสามารถนำมาพัฒนาและนำมาใช้ในการปฏิบัติงานภายในสำนักงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสุโขทัย
๕	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างทักษะดิจิทัลและความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์สำหรับเจ้าหน้าที่สาธารณสุข จังหวัดสุโขทัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	เจ้าหน้าที่สาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย	มกราคม ๒๕๖๙ - มิถุนายน ๒๕๖๙	เจ้าหน้าที่มีความรู้ทักษะด้านดิจิทัล รวมถึงทักษะด้านการรักษาความปลอดภัยทางไซเบอร์เบื้องต้นสำหรับตนเองและองค์กร	๒๐,๘๐๐	กลุ่มงานสุขภาพดิจิทัล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (วันเดือนปี ที่เริ่ม) ถึง (วันเดือนปี ที่สิ้นสุด)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
๖	โครงการพัฒนามาตรฐานทักษะความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์จังหวัดสุโขทัย ตามกรอบการประเมินความพร้อมด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (CTAMM) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ผู้รับผิดชอบงาน IT สสจ./รพ./	เมษายน ๒๕๖๙	เจ้าหน้าที่ Admin ที่ดูแลระบบสารสนเทศของโรงพยาบาลทุกแห่ง และ สสจ.มีความรู้ทักษะด้าน Cyber Security ขั้นสูงสำหรับดูแลระบบตามมาตรฐาน CTAMM ของกระทรวงสาธารณสุข	๓๐,๒๐๐	กลุ่มงานสุขภาพดิจิทัล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย
๗	โครงการขับเคลื่อนสาธารณสุขดิจิทัลเชิงข้อมูล Data Driven for Public Heath ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย และผู้สนใจ	มีนาคม ๒๕๖๙	เจ้าหน้าที่มีความรู้ทักษะจากการประชุมเชิงปฏิบัติการ และการทำ Workshop ในการใช้ Data Analytics สำหรับการจัดทำ Dashboard การวิเคราะห์ข้อมูลแบบง่าย รวมถึงความรู้ทางด้านสารสนเทศอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	๕๒,๕๐๐	กลุ่มงานสุขภาพดิจิทัล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย
๘	โครงการพัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	บุคลากรที่ปฏิบัติงานประจำจำนวน ๒๔ คน เรียนหลักสูตรพัฒนาบุคลากรด้านดิจิทัลผ่านระบบออนไลน์ ๒ รายวิชา	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	บุคลากรมีความรู้ ความพร้อม ความมั่นใจ ในการปฏิบัติงานด้านดิจิทัลเพิ่มมากขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดสุโขทัย
๙	หลักสูตรการรักษาความปลอดภัยด้านไซเบอร์สำหรับการปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยี	บุคลากรในสังกัดทุกคน	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	บุคลากรเข้าใจและตระหนักรู้ถึงความปลอดภัยไซเบอร์	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสุโขทัย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (วันเดือนปี ที่เริ่ม) ถึง (วันเดือนปี ที่สิ้นสุด)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑๐	หลักสูตรความรู้เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ขั้นพื้นฐานสำหรับผู้ปฏิบัติงาน	บุคลากรในสังกัดทุกคน	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	สามารถใช้เทคโนโลยีในการลดขั้นตอนและกระบวนการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสุโขทัย
๑๑	กิจกรรมให้ความรู้พัฒนาทักษะดิจิทัลในที่ประชุมประจำเดือน	บุคลากรในสังกัดทุกคน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะด้านดิจิทัลเพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	เรือนจำจังหวัดสุโขทัย
๑๒	โครงการใช้เครื่องมือดิจิทัลเพื่อการทำงานภาครัฐ	บุคลากรในสังกัดทุกคน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	บุคลากรเรือนจำอำเภอสวรรคโลกมีทักษะในการนำเครื่องมือ อุปกรณ์และเทคโนโลยีดิจิทัลที่มีอยู่ในปัจจุบัน อาทิ คอมพิวเตอร์ โทรศัพท์ แทบเลต โปรแกรมคอมพิวเตอร์ และสื่อออนไลน์ มาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการสื่อสาร การปฏิบัติงาน และการทำงานร่วมกัน หรือใช้เพื่อพัฒนากระบวนการทำงาน หรือระบบงานในองค์กรให้มีความทันสมัยและมีประสิทธิภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ	เรือนจำอำเภอสวรรคโลก
๑๓	กิจกรรมให้ความรู้พัฒนาทักษะดิจิทัลในที่ประชุมประจำเดือนของสำนักงานแรงงานจังหวัดสุโขทัย	บุคลากรในสังกัดฯ ทุกคน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะด้านดิจิทัล เพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานแรงงานจังหวัดสุโขทัย
๑๔	กิจกรรมพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล	บุคลากรในสังกัด	๑ ธันวาคม ๒๕๖๘ – ๑๕ มกราคม ๒๕๖๙	ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจมีทักษะด้านดิจิทัล และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุโขทัย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (วันเดือนปี ที่เริ่ม) ถึง (วันเดือนปี ที่สิ้นสุด)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑๕	การประชุมชี้แจงความเข้าใจแนวทางการรายงานผลปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์	บุคลากรในสังกัด	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๘	ผู้เข้าร่วมประชุมมีความเข้าใจแนวทางการรายงานผลปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุโขทัย
๑๖	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาการสื่อสารเชิงรุกด้านพลังงาน	บุคลากรในสังกัดทุกคน	กันยายน - พฤศจิกายน ๒๕๖๘	บุคลากรในสังกัดมีพัฒนาการสื่อสารการนำเสนอข้อมูลอย่างมีประสิทธิภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานพลังงานจังหวัดสุโขทัย
๑๗	โครงการสนับสนุนการเรียนรู้ด้วยระบบ E-Learning	บุคลากรในสังกัด	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	บุคลากรได้รับการพัฒนาใหมีความรู้ด้านดิจิทัลเพิ่มมากขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานสถิติจังหวัดสุโขทัย
๑๘	โครงการพัฒนาบุคลากรด้านดิจิทัล	บุคลากรในสังกัด	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	บุคลากรได้รับการพัฒนาใหมีความรู้ด้านดิจิทัลเพิ่มมากขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานสถิติจังหวัดสุโขทัย
๑๙	อบรมการเรียนรู้ทักษะดิจิทัลออนไลน์ (E-Learning) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพรองรับการปฏิบัติงาน	ทุกคน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะ สมรรถนะ และเทคโนโลยีดิจิทัลรองรับการปฏิบัติงานในอนาคต	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดสุโขทัย
๒๐	โครงการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (Digital Skill) หลักสูตร พัฒนาทักษะ AI สู่การยกระดับการทำงานภาครัฐ	บุคลากรในสังกัดกรมบัญชีกลาง	วันที่ ๑ -๓ ธันวาคม ๒๕๖๘	พัฒนาทักษะดิจิทัล สามารถนำเครื่องมือและระบบอิเล็กทรอนิกส์ที่มีอยู่มาใช้ให้เกิดประโยชน์ในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ	กรมบัญชีกลางโดยสำนักงานคลังจังหวัดสุโขทัย
๒๑	การส่งเสริมและพัฒนาการบริการภาครัฐสู่ระบบราชการ ๔.๐ โดยมาตรฐานการให้บริการของศูนย์ราชการสะดวก (GECC)	เจ้าหน้าที่สำนักงานพาณิชย์จังหวัดสุโขทัย	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	หน่วยงานได้รับรางวัลมาตรฐานการให้บริการของศูนย์ราชการสะดวกซึ่งทำให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้แก่ เจ้าหน้าที่ ผู้มารับบริการได้รับการบริการที่ดี ได้รับการอำนวยความ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดสุโขทัย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (วันเดือนปี ที่เริ่ม) ถึง (วันเดือนปี ที่สิ้นสุด)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
				สะดวกในการบริการด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ทันสมัย		
๒๒	การอบรมสร้างเว็บไซต์ด้วย WordPress	จนท.ผู้รับผิดชอบงานระดับอำเภอ จำนวน ๙ อำเภอ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานเกษตรอำเภอทุกอำเภอได้มีการจัดทำเว็บไซต์ด้วย WordPress ได้เป็นอย่างดี	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานเกษตรจังหวัดสุโขทัย
๒๓	แผนพัฒนาบุคลากร เจ้าหน้าที่ของกรมประมง	ข้าราชการและพนักงานราชการ	พฤศจิกายน ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	ข้าราชการและพนักงานราชการ ได้รับการอบรมทักษะด้านดิจิทัล อย่างน้อยคนละ ๑ หลักสูตร	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานประมงจังหวัดสุโขทัย
๒๔	กิจกรรมเรียน e-learning ตามหลักสูตรของสำนักงาน ก.พ. จำนวน ๑ หลักสูตร	ข้าราชการและพนักงานราชการ จำนวน ๗๐ คน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	บุคลากรในหน่วยงานได้รับความรู้ด้านดิจิทัล	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย
๒๕	การใช้งานระบบศูนย์บริการประชาชนออนไลน์ (alro - service center.alro.go.th)	บุคลากรในสังกัด	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยาน ๒๕๖๙	เจ้าหน้าที่สามารถใช้งานระบบศูนย์บริการประชาชนออนไลน์ได้	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดสุโขทัย
๒๖	การพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากรสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสุโขทัย	บุคลากรในหน่วยงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	บุคลากรของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสุโขทัย มีการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลโดยการเรียน e-learning ตามหลักสูตรของสำนักงาน ก.พ. โดยกำหนดให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่เรียนจำนวน ๒ หลักสูตร	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสุโขทัย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (วันเดือนปี ที่เริ่ม) ถึง (วันเดือนปี ที่สิ้นสุด)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
๒๗	คณะกรรมการพัฒนาระบบบริหารความรู้สำหรับบุคลากรกรมการขนส่งทางบก ได้กำหนดให้บุคลากรเข้ารับการพัฒนา โดยการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-learning)	- ข้าราชการ - พนักงานราชการ - ลูกจ้างประจำ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	เพื่อให้บุคลากรสามารถพัฒนาตนเองโดยการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานขนส่งจังหวัดสุโขทัย
๒๘	กิจกรรมเรียน e-learning ตามหลักสูตรของสำนักงาน ก.พ. โดยกำหนดให้ข้าราชการเรียนหลักสูตรอย่างน้อย ๒ หลักสูตร	ทุกคน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ข้าราชการได้รับการพัฒนาและมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับด้านดิจิทัลมากขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสุโขทัย
๒๙	โครงการพัฒนาบุคลากรด้านดิจิทัล	บุคลากรในสังกัดทุกคน	๑ ธันวาคม ๒๕๖๘- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	บุคลากรทุกคนได้รับความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะด้านดิจิทัลเพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดสุโขทัย
๓๐	โครงการพัฒนาทักษะดิจิทัลสำหรับบุคลากรภาครัฐ ผ่านระบบ e-Learning	เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องทุกระดับ	ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙	เจ้าหน้าที่มีความรู้และทักษะด้านดิจิทัล สามารถใช้งานระบบสารสนเทศโปรแกรมสำนักงาน และเทคโนโลยีดิจิทัลในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานจังหวัดสุโขทัย
๓๑	โครงการอบรมความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์สำหรับบุคลากรภาครัฐ (Cybersecurity Awareness for Government Officer)	เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องและผู้รับผิดชอบงานด้านสารสนเทศ	มกราคม ๒๕๖๙ – มิถุนายน ๒๕๖๙	เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับภัยคุกคามทางไซเบอร์ การป้องกันข้อมูลรั่วไหล การใช้งานระบบสารสนเทศอย่างปลอดภัย และสามารถป้องกันความเสี่ยงด้านไซเบอร์เบื้องต้นได้	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานจังหวัดสุโขทัย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (วันเดือนปี ที่เริ่ม) ถึง (วันเดือนปี ที่สิ้นสุด)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
๓๓	โครงการอบรมการประยุกต์ใช้ปัญญาประดิษฐ์ (AI) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานภาครัฐ	เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องทุกระดับ	ธันวาคม ๒๕๖๘ – สิงหาคม ๒๕๖๙	เจ้าหน้าที่สามารถประยุกต์ใช้เครื่องมือ AI เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน การวิเคราะห์ข้อมูล การจัดทำเอกสาร การสื่อสาร และการให้บริการประชาชนได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานจังหวัดสุโขทัย
๓๔	โครงการอบรมกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) และแนวทางปฏิบัติสำหรับหน่วยงานภาครัฐ	เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดเก็บ ใช้ หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล	พฤศจิกายน ๒๕๖๘ – กรกฎาคม ๒๕๖๙	เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ แนวทางการเก็บ ใช้ เปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล การรักษาความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูล และสามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามกฎหมาย	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานจังหวัดสุโขทัย
๓๕	กิจกรรมเรียนรู้ผ่านระบบ e-Learning ด้านดิจิทัล Cybersecurity AI และ PDPA ตามหลักสูตรของสำนักงาน ก.พ. หรือหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง	เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องทุกระดับ	ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙	เจ้าหน้าที่ได้รับการพัฒนาองค์ความรู้ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ การใช้ AI และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลอย่างต่อเนื่อง และสามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานจังหวัดสุโขทัย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (วันเดือนปี ที่เริ่ม) ถึง (วันเดือนปี ที่สิ้นสุด)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
๓๖	กิจกรรมทดสอบและประเมินผลหลังการอบรมด้านดิจิทัล Cybersecurity AI และ PDPA	ผู้เข้ารับการอบรมทุกหลักสูตร	ภายหลังการอบรมทุกกิจกรรม	ผู้เข้ารับการอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินความรู้ มีผลการทดสอบก่อน–หลังอบรม สามารถวัดผลสัมฤทธิ์และประเมินประสิทธิภาพการพัฒนาบุคลากรได้อย่างเป็นรูปธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานจังหวัดสุโขทัย
๓๗	โครงการขับเคลื่อนการใช้งานระบบ E-Office ภายใต้งานบริการคลาวด์กลางภาครัฐ (GDCC) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องทุกระดับ	มีนาคม ๒๕๖๙ – กันยายน ๒๕๖๙	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถใช้งานระบบ E-Office ภายใต้งานบริการคลาวด์กลางภาครัฐ (GDCC) ได้ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานจังหวัดสุโขทัย
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาอัตรากำลังและบุคลากรให้ปฏิบัติงานตอบสนองต่อยุทธศาสตร์จังหวัด						
เป้าประสงค์ ที่ ๒.๑ สร้างและพัฒนาข้าราชการตามความรู้ความสามารถทักษะและสมรรถนะที่จำเป็น						
ตัวชี้วัดที่ ๒.๑.๑ ระดับความสำเร็จในการบริหารจัดการแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด						
๒. โครงการ/แผนงาน :วางแผนอัตรากำลังระดับจังหวัดและพัฒนาทักษะเฉพาะด้านเพื่อตอบสนองต่อยุทธศาสตร์จังหวัด						
๑	การฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่	ข้าราชการบรรจุใหม่ จำนวน ๒ ราย	๑ ธันวาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ข้าราชการบรรจุใหม่ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการเป็นข้าราชการที่ดี ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าอบรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ที่ทำการปกครองจังหวัดสุโขทัย
๒	การฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่	ข้าราชการบรรจุใหม่	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ข้าราชการบรรจุใหม่มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการเป็นข้าราชการที่ดี ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าอบรม	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานที่ดินจังหวัดสุโขทัย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (วันเดือนปี ที่เริ่ม) ถึง (วันเดือนปี ที่สิ้นสุด)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
๓	การปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งงานภายในของสำนักงานออกเป็น ๑ กลุ่มงาน	ข้าราชการและพนักงานราชการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยาน ๒๕๖๙	เพื่อให้การบริหารราชการของสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสุโขทัยเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจในปัจจุบันสามารถตอบสนองนโยบายและภารกิจของกรมฯและจังหวัด สอดคล้องเหมาะสมกับอัตรากำลังและตำแหน่งหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสุโขทัย
๔	โครงการบริหารจัดการงานทรัพยากรบุคคลสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ปี ๒๕๖๙	ผู้บริหาร คณะกรรมการ CHRO ผู้รับผิดชอบงาน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	- สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมีแผนการจัดสรรและกระจายบุคลากรได้อย่างเหมาะสมและเพียงพอต่อการให้บริการ - สามารถบริหารจัดการตำแหน่งว่างและทดแทนอัตรากำลังที่เกษียณอายุลาออก หรือโอนย้ายได้	๗๑,๗๐๐	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคลสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย
๕	ทบทวนภารกิจหน้าที่ตามสายงานและจัดทำคำสั่งมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดทุกคน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยาน ๒๕๖๙	มีคำสั่งมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	เรือนจำจังหวัดสุโขทัย
๖	กิจกรรมอบรมเพิ่มประสิทธิภาพด้านการเงิน การบัญชี การบริหารงบประมาณ และพัสดุ	ผู้ปฏิบัติงานการเงิน การบัญชี และพัสดุ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติงาน ด้านการเงิน การบัญชี และพัสดุได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุโขทัย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (วันเดือนปี ที่เริ่ม) ถึง (วันเดือนปี ที่สิ้นสุด)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
๗	เข้ารับการฝึกอบรมทักษะเพื่อพัฒนาสมรรถนะความรู้ ความสามารถเฉพาะด้านเพื่อตอบสนองต่อยุทธศาสตร์จังหวัด	บุคลากรในสังกัดทุกคน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	บุคลากรของสำนักงาน มีทักษะพัฒนาสมรรถนะสู่ความเป็นมืออาชีพ ในการจัดกิจกรรมการฝึกอบรมโครงการต่างๆ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดสุโขทัย
๘	การประชุมข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้าง สำนักงานคลังจังหวัดสุโขทัย (ประชุมประจำเดือน)	บุคลากรในสังกัดทุกคน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	รับทราบนโยบายของกรมบัญชีกลางและนโยบายของผู้ว่าราชการจังหวัดรายงานผลการดำเนินงานในรอบเดือนที่ผ่านมา ปัญหา อุปสรรค และวางแผนในการปฏิบัติงานในเดือนถัดไป	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานคลังจังหวัดสุโขทัย
๙	ทบทวนภารกิจหน้าที่ตามสายงานและจัดทำคำสั่งมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ข้าราชการและพนักงานราชการในสังกัดทุกคน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยาน ๒๕๖๙	มีคำสั่งมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของสำนักงานเกษตรจังหวัดสุโขทัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานเกษตรจังหวัดสุโขทัย
๑๐	การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	ข้าราชการบรรจุใหม่ ปี ๒๕๖๙	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยาน ๒๕๖๙	ข้าราชการได้รับการพัฒนาครบ ๓ ส่วน และผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานเกษตรจังหวัดสุโขทัย
๑๑	การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำสังกัดสำนักงานเกษตรจังหวัดสุโขทัย	ข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดทุกคน	- ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ - ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดที่กำหนด และได้รับการเลื่อนเงินเดือนและเลื่อนค่าจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานเกษตรจังหวัดสุโขทัย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (วันเดือนปี ที่เริ่ม) ถึง (วันเดือนปี ที่สิ้นสุด)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑๒	การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ ประจำปี ๒๕๖๙	พนักงานราชการ จำนวน ๑๒ คน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๙	พนักงานราชการในสังกัดได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดที่กำหนด และได้รับการเลื่อนค่าตอบแทน	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานเกษตรจังหวัดสุโขทัย
๑๓	ส่งเสริมวัฒนธรรม ค่านิยม ทัศนคติให้บุคลากรในองค์กรมีเป้าหมายและทิศทางเดียวกันและตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย	บุคลากรในสังกัดทุกคน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ภารกิจหน้าที่ด้านยุทธศาสตร์จังหวัดที่ได้รับมอบหมายบรรลุวัตถุประสงค์หรือเป้าหมาย	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานขนส่งจังหวัดสุโขทัย
๑๔	การฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่	ข้าราชการบรรจุใหม่	ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙	ข้าราชการบรรจุใหม่ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการเป็นข้าราชการที่ดี ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าอบรม	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสุโขทัย
๑๕	การอบรมหลักสูตรงานบุคคล การเงินและบัญชีและพัสดุ ประจำปีงบประมาณ	ข้าราชการฝ่ายบริหารทั่วไป จำนวน ๓ คน	ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙	ข้าราชการผู้ปฏิบัติงานบุคคล การเงินและบัญชี และพัสดุ มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าอบรม	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสุโขทัย
๑๖	โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อตอบสนองต่อยุทธศาสตร์จังหวัด	บุคลากรในสังกัดทุกคน	๑ ธันวาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	บุคลากรทุกคนได้รับความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติการที่ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์จังหวัด	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดสุโขทัย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (วันเดือนปี ที่เริ่ม) ถึง (วันเดือนปี ที่สิ้นสุด)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
มิติที่ ๒ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล						
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาบุคลากรให้เพียงพอมีคุณภาพมีสมรรถนะสูงและมีความเป็นมืออาชีพ						
เป้าประสงค์ ที่ ๓.๑ ปรับปรุงกระบวนการ พัฒนาสมรรถนะบุคลากรสู่ความเป็นมืออาชีพ						
ตัวชี้วัดที่ ๓.๑.๑ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร						
๓. โครงการ/แผนงาน : พัฒนาสมรรถนะบุคคลากรสู่มืออาชีพ						
๑	โครงการพัฒนาระบบสนับสนุนการขับเคลื่อนภารกิจศูนย์ดำรงธรรมอำเภอเชิงรุก เพื่อทดแทนระบบเดิม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ผู้ช่วยจ่าจังหวัด	๗ – ๙ ตุลาคม ๒๕๖๘	- ผู้ปฏิบัติงานศูนย์ดำรงธรรม มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	กรมการปกครอง โดยที่ทำการปกครองจังหวัดสุโขทัย
๒	ประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อชี้แจงพระราชบัญญัติควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๘	ผู้ช่วยจ่าจังหวัด	๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๘	- ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่ให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายควบคุมแอลกอฮอล์	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานคณะกรรมการควบคุมแอลกอฮอล์ โดยที่ทำการปกครองจังหวัดสุโขทัย
๓	การอบรมหลักสูตรการสร้าง Growth Mindset เพื่อผลสำเร็จของชีวิตและงาน	บุคลากรในสังกัดทุกคน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	- ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนได้รับความรู้ และความเข้าใจในการสร้าง Growth Mindset เพื่อผลสำเร็จของชีวิตและงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ที่ทำการปกครองจังหวัดสุโขทัย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (วันเดือนปี ที่เริ่ม) ถึง (วันเดือนปี ที่สิ้นสุด)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
๔	การอบรมหลักสูตรพัฒนาสมรรถนะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสำหรับนักวิชาการที่ดินและเจ้าพนักงานที่ดินบรรจุใหม่ผ่านระบบออนไลน์	ข้าราชการบรรจุใหม่	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ข้าราชการได้รับความรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่เพื่อผลสัมฤทธิ์ของงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานที่ดินจังหวัดสุโขทัย
๕	โครงการให้ความรู้ผ่านระบบออนไลน์ (Online education)	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ได้รับความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่เพื่อผลสัมฤทธิ์ของงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานที่ดินจังหวัดสุโขทัย
๖	โครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชีและการพัสดุ ประจำปี ๒๕๖๙	เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนที่ปฏิบัติงานการเงิน การบัญชีและการพัสดุ	ธันวาคม ๒๕๖๘	เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับงานการเงิน การบัญชี และการพัสดุได้ทบทวนระเบียบกฎหมาย และข้อบังคับของการเบิกจ่ายเงินให้เป็นไปตามระเบียบฯ และข้อพึงระวังในการปฏิบัติหน้าที่	๒,๐๙๐	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุโขทัย
๗	บุคลากรของสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสุโขทัย เข้ารับการฝึกอบรมทักษะ เพื่อพัฒนาสมรรถนะความรู้ความสามารถ	ข้าราชการและพนักงานราชการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	บุคลากรของสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสุโขทัย เข้ารับการฝึกอบรมพัฒนาทักษะเพื่อพัฒนาสมรรถนะสู่ความเป็นมืออาชีพในการจัดกิจกรรม และการจัดฝึกอบรมโครงการต่างๆ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสุโขทัย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (วันเดือนปี ที่เริ่ม) ถึง (วันเดือนปี ที่สิ้นสุด)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
๘	การจัดอบรมให้ความรู้ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยให้แก่หน่วยงานต่างๆ/สถานศึกษา/ประชาชน	หน่วยงาน/สถานศึกษา/ประชาชน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	หน่วยงาน นักเรียน และประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจ ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยเพิ่มมากขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสุโขทัย
๙	โครงการพัฒนาศักยภาพสำหรับผู้ปฏิบัติงานด้านบริหารงานทรัพยากรบุคคล	ผู้รับผิดชอบงาน HR	พฤศจิกายน ๒๕๖๘ - ธันวาคม ๒๕๖๘	ผู้ปฏิบัติงานด้านทรัพยากรบุคคลมีความรู้ ความเข้าใจ และทักษะที่จำเป็นในการบริหารงานบุคคลยุคใหม่และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๓๒,๙๐๐	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย
๑๐	โครงการเรียนรู้ สอนงาน เพื่อเพิ่มความรู้ทักษะในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดทุกคน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	เจ้าหน้าที่เรือนจำจังหวัดสุโขทัยมีทักษะในการทำงานแบบสหวิชาสามารถปฏิบัติหน้าที่แทนกันได้มีความหลากหลายในสาขาวิชาสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ได้	ไม่ใช้งบประมาณ	เรือนจำจังหวัดสุโขทัย
๑๑	โครงการเรียนรู้ สอนงาน เพื่อเพิ่มความรู้ทักษะในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	ชุดปฏิบัติการพิเศษและข้าราชการบรรจุใหม่ ๓๐ คน	๑ ธันวาคม ๒๕๖๘ – ๑๕ กันยายน ๒๕๖๙	เจ้าหน้าที่เรือนจำอำเภอสวรรคโลกมีทักษะในการทำงานแบบสหวิชาสามารถปฏิบัติหน้าที่แทนกันได้มีความหลากหลายในสาขาวิชาสามารถนาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ได้	ไม่ใช้งบประมาณ	เรือนจำอำเภอสวรรคโลก
๑๒	การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (Individual Development Plan : IDP)	บุคลากรในสังกัดทุกคน	๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	บุคลากรของสำนักงานฯ ได้พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง สามารถพัฒนาผลการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมาย	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุโขทัย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (วันเดือนปี ที่เริ่ม) ถึง (วันเดือนปี ที่สิ้นสุด)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑๓	กิจกรรมเรียน E-learning ตามหลักสูตรของสำนักงาน ก.พ. โดยกำหนดให้ข้าราชการเรียนหลักสูตรอย่างน้อย ๒ หลักสูตร	บุคลากรในสังกัดทุกคน	- ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ - ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ วันที่ ๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ข้าราชการได้รับการพัฒนาและมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับด้านดิจิทัลมากขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุโขทัย
๑๔	การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)	ข้าราชการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	บุคลากรมีกรอบแนวทางในการพัฒนาตนเองตามบทบาทหน้าที่ระดับตำแหน่งและสายงานของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุโขทัย
๑๕	โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	บุคลากรระดับผู้บริหารในสังกัด	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	บุคลากรระดับผู้บริหารเข้าร่วมอบรมในหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรเพื่อเตรียมความพรอมเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานสถิติจังหวัดสุโขทัย
๑๖	การฝึกอบรมหลักสูตรการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ	ทุกคน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	บุคลากรของสำนักงาน ได้รับการพัฒนาสมรรถนะให้เป็นไปตามแนวทางการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดสุโขทัย
๑๗	การเสริมสร้างองค์ความรู้และสนับสนุนให้บุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดสุโขทัยมีความรู้ทางด้านการเงินและการคลัง	บุคลากรในสังกัด	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	บุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดสุโขทัยได้รับองค์ความรู้ทางด้านการเงินและการคลังที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานคลังจังหวัดสุโขทัย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (วันเดือนปี ที่เริ่ม) ถึง (วันเดือนปี ที่สิ้นสุด)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑๘	การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)	ข้าราชการ และพนักงานราชการทุกคน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๙	บุคลากรมีกรอบแนวทางในการพัฒนาตนเองตามบทบาทหน้าที่ ระดับตำแหน่ง และสายงานของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานเกษตรจังหวัดสุโขทัย
๑๙	การอบรมโครงการพัฒนานักส่งเสริมการเกษตรมืออาชีพ ปี ๒๕๖๙	ข้าราชการที่ได้รับการพิจารณา จำนวน ๔ คน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ข้าราชการได้รับความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานส่งเสริมการเกษตรอย่างเป็นระบบ สามารถปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันได้	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานเกษตรจังหวัดสุโขทัย
๒๐	การเชิดชูบุคลากรดีเด่น	ข้าราชการในสังกัดทุกคน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	เชิดชูเกียรติข้าราชการในสังกัดที่ยื่นขอรับเกียรติบัตรและเครื่องหมายเชิดชูเกียรติสืบสานเกษตรกรรมยั่งยืน พ.ศ. ๒๕๖๙ และยื่นคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานเกษตรจังหวัดสุโขทัย
๒๑	จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล IDP	ข้าราชการของสำนักงานทุกคน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	บุคลากรได้รับการพัฒนา มีทักษะและประสิทธิภาพการทำงานเพิ่มขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัดสุโขทัย
๒๒	โครงการสัมมนากำลังคนคุณภาพของกรมการขนส่งทางบกเพื่อการเพิ่มขีดความสามารถขององค์กรอย่างยั่งยืน	บุคลากรในสังกัดทุกคน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	เพื่อพัฒนาข้าราชการให้เป็นผู้ปฏิบัติงานที่ทรงความรู้สามารถปฏิบัติงานภายใต้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และระบบบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ได้อย่างมีประสิทธิภาพก้าวทันการเปลี่ยนแปลง สามารถพัฒนางานในหน้าที่อย่างต่อเนื่อง	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานขนส่งจังหวัดสุโขทัย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (วันเดือนปี ที่เริ่ม) ถึง (วันเดือนปี ที่สิ้นสุด)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
				สม่ำเสมอ มีขีดความสามารถและมาตรฐานการปฏิบัติงานในระดับที่สูงเทียบเท่าเกณฑ์สากล		
๒๓	อบรมเชิงปฏิบัติการพิธีการศพที่ได้รับพระราชทานหลักสูตรเสริมสร้างสมรรถนะการปฏิบัติงานพิธีสำหรับข้าราชการ	เจ้าหน้าที่กองพิธีการศพที่ได้รับพระราชทาน	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	เจ้าหน้าที่สามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้องเป็นไปตามระเบียบข้อกำหนดที่บังคับ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสุโขทัย
๒๔	โครงการพัฒนาทักษะการนำเสนอและการสื่อสาร	บุคลากรในสังกัดทุกคน	๑ ธันวาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	บุคลากรทุกคนได้รับความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะในการนำเสนอและการสื่อสาร	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดสุโขทัย
มิติที่ ๓ ประสิทธิผลของการบริหารทรัพยากรบุคคล						
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร การจัดการความรู้และนวัตกรรม						
เป้าประสงค์ ที่ ๔.๑ ส่งเสริมการจัดการความรู้และวัฒนธรรมการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องให้เป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงาน						
ตัวชี้วัดที่ ๔.๑.๑ ร้อยละของความสำเร็จการดำเนินการตามแผนการจัดการความรู้						
๔. โครงการ/แผนงาน : พัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้						
๑	การอบรม E-learning ตามหลักสูตรของสำนักงาน ก.พ. อย่างน้อยปีงบประมาณละ ๒ หลักสูตร	ทุกคน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนได้รับความรู้ ความเข้าใจและมีการจัดการเรียนรู้และสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องเพื่อพัฒนาตนเองและหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	ไม่ใช้งบประมาณ	ที่ทำการปกครองจังหวัดสุโขทัย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (วันเดือนปี ที่เริ่ม) ถึง (วันเดือนปี ที่สิ้นสุด)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
๒	ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดเข้ารับการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ในช่องต่างๆ ดังนี้ ๑.๑ ศูนย์การเรียนรู้ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์แบบบูรณาการ OCSC Learning Portal ของสำนักงาน ก.พ. ๑.๒ โครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ๑.๓ โครงการมหาวิทยาลัยไซเบอร์ไทย (Thai MOOC) ของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมหรือแพลตฟอร์มอื่นๆ ที่จัดทำโดยมหาวิทยาลัยโดยตรง	ข้าราชการและพนักงานราชการทุกคน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ข้าราชการและพนักงานราชการในสังกัดทุกคนได้รับการพัฒนาและมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานมากขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดสุโขทัย
๓	โครงการการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขจบใหม่ ปี ๒๕๖๙	แพทย์ ทันตแพทย์ และสหวิชาชีพบรรจุใหม่	พฤษภาคม ๒๕๖๙ , สิงหาคม ๒๕๖๙	แพทย์ ทันตแพทย์ และสหวิชาชีพบรรจุใหม่เข้าร่วมโครงการการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขจบใหม่ ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๑๐๐	๑๐๐,๙๐๐	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (วันเดือนปี ที่เริ่ม) ถึง (วันเดือนปี ที่สิ้นสุด)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
๔	โครงการศักยภาพบุคลากรหลักสูตรผู้บริหารสาธารณสุข ปี ๒๕๖๙	ผู้อำนวยการสาธารณสุขอำเภอ หัวหน้ากลุ่มงาน	พฤษภาคม ๒๕๖๙ - กันยายน ๒๕๖๙	ผู้อำนวยการ สาธารณสุขอำเภอ หัวหน้ากลุ่มงาน เข้าร่วมโครงการศักยภาพบุคลากรหลักสูตรผู้บริหารสาธารณสุข ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๑๐๐	๑๑๘,๐๐๐	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย
๕	การจัดการองค์ความรู้ (KM) ของสำนักงานบังคับคดีจังหวัดสุโขทัย	ทุกคน (๑๕ คน)	ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	๑. ประสิทธิภาพการทำงานสูงขึ้น และมีแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practia) ๒. บุคลากรมีทักษะและความรู้เพิ่มขึ้นจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การอบรม การสรุปบทเรียน	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานบังคดีจังหวัดสุโขทัย
๖	โครงการศูนย์การเรียนรู้ โคกหนองนาแห่งน้ำใจและความหวัง (กรมราชทัณฑ์) เรือนจำจังหวัดสุโขทัย	ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดทุกคน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	เป็นแหล่งการศึกษาเรียนรู้ โครงการในพระราชดำริพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว โคกหนองนาแห่งน้ำใจและความหวัง กรมราชทัณฑ์	ไม่ใช้งบประมาณ	เรือนจำจังหวัดสุโขทัย
๗	โครงการศูนย์การเรียนรู้โคกหนองนาแห่งน้ำใจและความหวัง กรมราชทัณฑ์ (เรือนจำอำเภอสวรรคโลก)	นักเรียน นักศึกษา ประชาชนทั่วไป	๑ มกราคม ๒๕๖๙ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	เพื่อเป็นแหล่งศึกษาเรียนรู้ โครงการในพระราชดำริพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว โคกหนองนาแห่งน้ำใจและความหวัง กรมราชทัณฑ์ (เรือนจำอำเภอสวรรคโลก)	ไม่ใช้งบประมาณ	เรือนจำอำเภอสวรรคโลก
๘	กิจกรรมถ่ายทอดความรู้จากการไปเข้าร่วมประชุมในที่ประชุมคณะกรมการจังหวัด และหัวหน้าส่วนราชการจังหวัดสุโขทัย	บุคลากรในสังกัดฯ ทุกคน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจงานตามภารกิจของหน่วยงานต่างๆ ในจังหวัด และนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานแรงงานจังหวัดสุโขทัย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (วันเดือนปี ที่เริ่ม) ถึง (วันเดือนปี ที่สิ้นสุด)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
๙	ดำเนินการโดยสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการสำนักงานประกันสังคม ๕ ปี (๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างพลังแห่งการขับเคลื่อนองค์กรแห่งความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ และมีธรรมาภิบาลเน้นการพัฒนาบุคลากร เก่ง ดี มีความสุข และมีอนาคต แผนพัฒนาบุคลากร (Individual Development Plan : IDP) ประจำปี ๒๕๖๙	ข้าราชการ ๑๒ คน	มกราคม - ธันวาคม ๒๕๖๙	บุคลากรของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุโขทัย ได้พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุตามเป้าหมาย	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุโขทัย
๑๐	ดำเนินการโดยสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ สำนักงานประกันสังคม ๕ ปี (๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างพลังแห่งการขับเคลื่อนองค์กรแห่งความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ และมีธรรมาภิบาล เน้นการพัฒนาบุคลากร เก่ง ดี มีความสุข และมีอนาคต แผนพัฒนาบุคคล (Individual Development Plan : IDP) ประจำปี ๒๕๖๙	พนักงานประกันสังคม ๑๗ คน	มกราคม – ธันวาคม ๒๕๖๙	บุคลากรของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุโขทัย ได้พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุตามเป้าหมาย	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุโขทัย
๑๑	โครงการพัฒนาพัฒนาทักษะผู้สอน (Training of trainer)	บุคลากรในสังกัด	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	บุคลากรสามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมและจัดทำ KM ได้	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานสถิติจังหวัดสุโขทัย
๑๒	กิจกรรมการเรียน E-learning ตามหลักสูตรของสำนักงาน ก.พ.	ทุกคน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	บุคลากรได้รับความรู้จากหลักสูตรที่เรียนและสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดสุโขทัย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (วันเดือนปี ที่เริ่ม) ถึง (วันเดือนปี ที่สิ้นสุด)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑๓	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement : e-GP)	บุคลากรหน่วยงานของรัฐ	๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๘	การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement : e-GP) ให้แก่บุคลากรภาครัฐภายในจังหวัดสุโขทัย	๔,๔๘๐	สำนักงานคลังจังหวัดสุโขทัย
๑๔	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การจัดทำรายงานการเงินรวมภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์	บุคลากรหน่วยงานของรัฐ	๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘	การเพิ่มความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำรายงานการเงินรวมภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ ให้แก่บุคลากรภาครัฐภายในจังหวัดสุโขทัย	๑๒,๕๒๐	สำนักงานคลังจังหวัดสุโขทัย
๑๕	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร หลักเกณฑ์การขึ้นทะเบียนผู้ประกอบการงานก่อสร้างสำหรับผู้ประกอบการงานก่อสร้างในส่วนภูมิภาค	ผู้ประกอบการภายในจังหวัดสุโขทัย	๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘	การเพิ่มความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักสูตร หลักเกณฑ์การขึ้นทะเบียนผู้ประกอบการงานก่อสร้างให้แก่ผู้ประกอบการงานภายในจังหวัดสุโขทัย	๑,๙๔๐	สำนักงานคลังจังหวัดสุโขทัย
๑๖	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และหนังสือเวียนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง	บุคลากรหน่วยงานของรัฐ	๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘	การเพิ่มความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และหนังสือเวียนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ให้แก่บุคลากรภาครัฐภายในจังหวัดสุโขทัย	๔,๗๐๐	สำนักงานคลังจังหวัดสุโขทัย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (วันเดือนปี ที่เริ่ม) ถึง (วันเดือนปี ที่สิ้นสุด)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑๗	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร ระบบคำนวณราคากลางงานก่อสร้าง	บุคลากรหน่วยงานของรัฐ	๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๘	การเพิ่มความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบคำนวณราคางานก่อสร้างให้แก่บุคลากรภาครัฐภายในจังหวัดสุโขทัย	๔,๔๘๐	สำนักงานคลังจังหวัดสุโขทัย
๑๘	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างสมรรถนะด้านบัญชีภาครัฐ	บุคลากรหน่วยงานของรัฐ	๑๕ มกราคม ๒๕๖๙	การเสริมสร้างสมรรถนะด้านบัญชีภาครัฐให้แก่บุคลากรภาครัฐภายในจังหวัดสุโขทัย	๑๙,๙๖๐	สำนักงานคลังจังหวัดสุโขทัย
๑๙	กิจกรรมการสอนงานและกำหนดให้บุคลากรต้องมีการเรียนรู้ด้วยตนเองเรียนรู้ e-learning ตามหลักสูตรของสำนักงาน ก.พ. หรืออื่นๆ	ข้าราชการพนักงานราชการ และลูกจ้างประจำของสำนักงาน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	ข้าราชการได้รับการพัฒนาและมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับด้านดิจิทัลมากขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดสุโขทัย
๒๐	การจัดการความรู้ (Knowledge Management) ของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสุโขทัย	บุคลากรในสังกัดทุกคน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	มีการจัดการความรู้ (Knowledge Management) ของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสุโขทัยเป็นประจำทุกปี	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสุโขทัย
๒๑	แผนการบริหารจัดการความรู้ของกรมการขนส่งทางบก	บุคลากรในสังกัดทุกคน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	บุคลากรกรมการขนส่งทางบกได้รับการถ่ายทอด และแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ต่างๆ ควบคู่กับการบริหารจัดการความรู้ อย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ตลอดจนนำองค์ความรู้ที่ได้ไปใช้กับการปฏิบัติงาน และชีวิตประจำวันได้อย่างเป็นรูปธรรมและเกิดประโยชน์อย่างแท้จริง	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานขนส่งจังหวัดสุโขทัย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (วันเดือนปี ที่เริ่ม) ถึง (วันเดือนปี ที่สิ้นสุด)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
๒๒	การเรียนรู้และพัฒนาตนเอง ผ่านช่องทางออนไลน์ (E-learning)	บุคลากรในสังกัดทุกคน	ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนได้รับความรู้ ความเข้าใจและมีการจัดการเรียนรู้และสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องเพื่อพัฒนาตนเองและหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสุโขทัย
๒๓	กิจกรรม “KM Day : เรียนรู้ไร้กรอบ ขับเคลื่อนองค์กรด้วยไอเดีย”	บุคลากรในสังกัดทุกคน	ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน มีการพัฒนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ แชร์ประสบกาณ์การทำงานเป็นทีม อย่างต่อเนื่อง	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสุโขทัย
๒๔	โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากร สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้	บุคลากรในสังกัดทุกคน	๑ ธันวาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	บุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนาในด้านต่างๆ อยู่เสมอส่งผลให้การทำงานมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดสุโขทัย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (วันเดือนปี ที่เริ่ม) ถึง (วันเดือนปี ที่สิ้นสุด)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
มิติที่ ๔ ความพร้อมรับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล						
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมและสร้างจิตสำนึกโดยใช้หลักธรรมาภิบาล						
เป้าประสงค์ ที่ ๕.๑ ส่งเสริมกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและเป็นธรรม						
ตัวชี้วัดที่ ๕.๑.๑ ร้อยละของคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ						
๕.๑ โครงการ/แผนงาน : การเสริมสร้างองค์ความรู้และปลูกฝังจิตสำนึกเพื่อต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐ						
๑	โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาจังหวัดสุโขทัย “เสริมสร้างองค์ความรู้ความเข้าใจและปลูกฝังจิตสำนึกเพื่อต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐ ของจังหวัดสุโขทัย” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	บุคลากรในสังกัดส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค	เดือนมิถุนายน - กรกฎาคม ๒๕๖๙	บุคลากรในสังกัดส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสุโขทัยมีทักษะความรู้ความเข้าใจ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ และมีความพร้อมรองรับการบริหารจัดการภาครัฐอย่างมีธรรมาภิบาล	๑๐๐,๐๐๐	สำนักงานจังหวัดสุโขทัย
๒	การประชุมสร้างการรับรู้และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมการปกครอง	ปลัดจังหวัด/จ่าจังหวัด/ป้องกันจังหวัด/เสมียนตราจังหวัด	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ผู้เข้าร่วมประชุมเข้าใจแนวทางการสร้างการรับรู้และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การประเมินฯ ของที่ทำการปกครองจังหวัดสุโขทัย	ไม่ใช้งบประมาณ	ที่ทำการปกครองจังหวัดสุโขทัย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (วันเดือนปี ที่เริ่ม) ถึง (วันเดือนปี ที่สิ้นสุด)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
๕.๒ โครงการ/แผนงาน :เชิดชูเกียรติหน่วยงานต้นแบบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล						
๑	กิจกรรมเชิดชูเกียรติหน่วยงานต้นแบบ ตามหลักองค์กรคุณธรรม	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอทุกอำเภอ	มกราคม ๒๕๖๙ - สิงหาคม ๒๕๖๙	หน่วยงานในสังกัด มีการขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุโขทัย
๒	โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙	ผู้เกษียณอายุปี ๒๕๖๙	กันยายน ๒๕๖๙	บุคลากรสาธารณสุขในจังหวัดสุโขทัย เกิดความภาคภูมิใจ มีขวัญและกำลังใจที่ดี เกิดการถ่ายทอดองค์ความรู้ ทักษะ และประสบการณ์การทำงานอันมีค่าจากรุ่นสู่รุ่น	๑๙๙,๙๐๐	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย
๓	โครงการคนดี ศรีคุกยิ้ม เรือนจำจังหวัดสุโขทัย	ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดทุกคน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความทุ่มเท อุตสาหะ เสียสละ มีจิตอาสา	๒,๐๐๐	เรือนจำจังหวัดสุโขทัย
๔	โครงการผู้คุมดีเด่น	บุคลากรในสังกัดทุกคน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	เชิดชูเกียรติข้าราชการในสังกัดที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความวิริยะ อุตสาหะ ขยัน มีวินัย	ไม่ใช้งบประมาณ	เรือนจำอำเภอสวรรคโลก
๕	องค์กรคุณธรรมสำนักงานพลังงานจังหวัดสุโขทัย	บุคลากรในสังกัดทุกคน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	หน่วยงานมีการบริหารจัดการบุคลากรด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส และมีหลักธรรมาภิบาล ทำให้เกิดความเชื่อมั่นต่อสารธารณะ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานพลังงานจังหวัดสุโขทัย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (วันเดือนปี ที่เริ่ม) ถึง (วันเดือนปี ที่สิ้นสุด)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
๖	ประกาศเจตจำนงสุจริตและนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	บุคลากรในสังกัดทุกคน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติงานด้วยความสุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดสุโขทัย
๗	กิจกรรมเสริมสร้างความผาสุก ความผูกพันของบุคลากรในสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสุโขทัย	บุคลากรในสังกัดทุกคน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	บุคลากรในหน่วยงาน มีความสามัคคี มีคุณธรรม จริยธรรม และไม่กระทำผิดทางวินัย	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสุโขทัย
๘	แผนปฏิบัติการตามแผนยุทธศาสตร์การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมการขนส่งทางบก	บุคลากรในสังกัดทุกคน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	มุ่งเน้นการพัฒนา บ่มเพาะ ปลูกฝังสร้างทัศนคติ และองค์ความรู้ในการเป็นข้าราชการที่ดี เสริมสร้างสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติราชการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อเป็นพื้นฐานในการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เกิดประสิทธิภาพสูงสุด กระตุ้นปลุกจิตสำนึกของคนในสังคมและคนในองค์กรในการมีส่วนร่วม ส่งเสริม สนับสนุนให้สังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรม หน่วยงานภาครัฐปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานขนส่งจังหวัดสุโขทัย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (วันเดือนปี ที่เริ่ม) ถึง (วันเดือนปี ที่สิ้นสุด)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
๙	การประชุมผู้บริหารสำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม เพื่อสร้างการรับรู้และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การปฏิบัติงานของสำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม	วัฒนธรรมจังหวัด/ผู้อำนวยการกลุ่ม/หัวหน้าฝ่าย	ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ผู้เข้าร่วมประชุมเข้าใจแนวทางการสร้างการรับรู้และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การปฏิบัติงานของสำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรมเป็นไปในทิศทางเดียวกัน	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสุโขทัย
๑๐	บุคคลต้นแบบคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ของสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสุโขทัย	บุคลากรในสังกัดทุกคน	ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน เกิดความภาคภูมิใจและมีแรงบันดาลใจในการทำความดีเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสุโขทัย
๕.๒ โครงการ/แผนงาน : ITA ในองค์กร (สร้างคุณธรรมและความโปร่งใส)						
๑	โครงการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จังหวัดสุโขทัย	บุคลากรภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม รวม ๑๕๐ คน	มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๙	บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการรับทราบนโยบายและมีความรู้ความเข้าใจการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	๑๑๘,๒๕๐	สำนักงานจังหวัดสุโขทัย
๒	สร้างการรับรู้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	บุคลากรในสังกัดทุกคน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนมีความรู้ ความเข้าใจในแนวทางการสร้างการรับรู้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ไม่ใช้งบประมาณ	ที่ทำการปกครองจังหวัดสุโขทัย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (วันเดือนปี ที่เริ่ม) ถึง (วันเดือนปี ที่สิ้นสุด)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
๓	ประกาศเจตจำนงสุจริตและนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนันทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	บุคลากรในสังกัดทุกคน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติงานด้วยความสุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนันทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	ที่ทำการปกครองจังหวัดสุโขทัย
๔	ประกาศประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและเจ้าหน้าที่รัฐ ประจำที่ทำการปกครองจังหวัดสุโขทัย	บุคลากรในสังกัดทุกคน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบ และถือปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและเจ้าหน้าที่รัฐ	ไม่ใช้งบประมาณ	ที่ทำการปกครองจังหวัดสุโขทัย
๕	สร้างการรับรู้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนมีความรู้ ความเข้าใจในแนวทางการสร้างการรับรู้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ไม่ใช้งบประมาณ	สำงานที่ดินจังหวัดสุโขทัย
๖	ประกาศเจตจำนงสุจริตและนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนันทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติงานด้วยความสุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนันทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	สำงานที่ดินจังหวัดสุโขทัย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (วันเดือนปี ที่เริ่ม) ถึง (วันเดือนปี ที่สิ้นสุด)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
๗	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัด	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างทุกคนมีความรู้ ความเข้าใจในแนวทางการสร้างการรับรู้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสุโขทัย
๘	ประกาศเจตนารมณ์สุจริตโปร่งใสตามนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy)	ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัด	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างทุกคน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริตและไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสุโขทัย
๙	กิจกรรมปลุกจิตสำนึกวัฒนธรรมองค์กร/ค่านิยมองค์กร/คุณธรรม/จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาล	ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัด	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างทุกคน มีจิตสำนึกต่อการปฏิบัติหน้าที่ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสุโขทัย
๑๐	กิจกรรมเรียน e-learning ตามหลักสูตรของสำนักงาน ปปช. โดยกำหนดให้ข้าราชการเรียนหลักสูตรอย่างน้อย ๑ หลักสูตร	ข้าราชการในสังกัดทุกคน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙	ข้าราชการได้รับการพัฒนาและมีความรู้ในการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุโขทัย
๑๑	จัดประชุม ส่งเสริมการประกาศเจตจำนงสุจริตและไม่รับของขวัญ ของกำนัล (No Gift Policy) ของสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสุโขทัย	ข้าราชการ และพนักงานราชการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	บุคลากรภายในหน่วยงานมีการปฏิบัติหน้าที่มีคุณธรรม และความโปร่งใส ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy)	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสุโขทัย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (วันเดือนปี ที่เริ่ม) ถึง (วันเดือนปี ที่สิ้นสุด)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑๒	จัดประชุม สร้างการรับรู้ในการประเมินคุณธรรม การปฏิบัติงานอย่างมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ข้าราชการ และพนักงานราชการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	บุคลากรภายในหน่วยงานปฏิบัติงานอย่างมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีการพัฒนาและยกระดับประเมินความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ป.ป.ท. (ITA)	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสุโขทัย
๑๓	ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และจ้างเหมาบริการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และจ้างเหมาบริการ ได้รับทราบและถือปฏิบัติ ตามประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ทุกคน	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสุโขทัย
๑๔	โครงการติดตามประเมินผลการดำเนินงานในระบบคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	คณะกรรมการตรวจสอบ ITA จำนวน ๕ คน และผู้รับผิดชอบงาน จำนวน ๓๐ คน	ธันวาคม ๒๕๖๘ - เมษายน ๒๕๖๙	- โรงพยาบาลในจังหวัดสุโขทัย ผ่านเกณฑ์ ITA ร้อยละ ๙๐ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอในจังหวัดสุโขทัย ผ่านเกณฑ์ ITA ร้อยละ ๙๐	๙,๘๓๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป สสจ. สุโขทัย
๑๕	ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของการปฏิบัติราชการ โดยให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ตอบแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ประเมินผ่านภาพรวมของกรมคุมประพฤติ)	บุคลากรในสังกัด	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๙	๑. บุคลากรมีคุณธรรมและสร้างจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต ในการปฏิบัติราชการอยู่เสมอ ๒. ผลการประเมินอยู่ในระดับผ่านดี ร้อยละ ๙๐	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดสุโขทัย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (วันเดือนปี ที่เริ่ม) ถึง (วันเดือนปี ที่สิ้นสุด)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑๖	สร้างการรับรู้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	บุคลากรในสังกัด	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนมีความรู้ ความเข้าใจในแนวทางการสร้างการรับรู้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสุโขทัย
๑๗	ประกาศเจตจำนงสุจริตและนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	บุคลากรในสังกัด	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติงานด้วยความสุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสุโขทัย
๑๘	ประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดทุกคน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินภาครัฐ (ITA)	ไม่ใช้งบประมาณ	เรือนจำจังหวัดสุโขทัย
๑๙	โครงการเสริมสร้างวินัยแก่ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง เรือนจำอำเภอสวรรคโลก	บุคลากรในสังกัดทุกคน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	เพื่อเสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่เรือนจำฯ มีคุณธรรม และป้องกันการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	เรือนจำอำเภอสวรรคโลก
๒๐	ชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	บุคลากรในสังกัด	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สร้างความรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA)	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุโขทัย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (วันเดือนปี ที่เริ่ม) ถึง (วันเดือนปี ที่สิ้นสุด)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
๒๑	การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ผู้บริหาร บุคลากรในสังกัด	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	- รายงาน IIT EIT และ OIT - หน่วยงานเกิดการปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยความโปร่งใสสุจริต และมีเครื่องมือประเมินผลให้การทำงานมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุโขทัย
๒๒	กิจกรรมการประกาศนโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ปลุกจิตสำนึก สร้างทัศนคติและค่านิยมที่ดีแก่บุคลากรในสำนักงานฯ ในการ “งดรับ งดให้” หรือของอื่นใดทุกเทศกาล	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดสุโขทัย
๒๓	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนมีความรู้ ความเข้าใจในแนวทางการสร้างการรับรู้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของจังหวัดสุโขทัย และสำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดสุโขทัย
๒๔	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	บุคลากรในสังกัดทุกคน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	องค์กรมีการประเมินเชิงบวกเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานพลังงานจังหวัดสุโขทัย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (วันเดือนปี ที่เริ่ม) ถึง (วันเดือนปี ที่สิ้นสุด)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
๒๕	กิจกรรมพัฒนาความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามทุจริตให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร	บุคลากรในสังกัด	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามทุจริตให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานสถิติจังหวัดสุโขทัย
๒๖	เสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	บุคลากรในสังกัด	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	บุคลากรได้รับความรู้ด้านการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานสถิติจังหวัดสุโขทัย
๒๗	สร้างการรับรู้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	บุคลากรในสังกัด	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนมีความรู้ ความเข้าใจในแนวทางการสร้างการรับรู้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดสุโขทัย
๒๘	โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลให้กับบุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดสุโขทัย	บุคลากรในสังกัด	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	บุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดสุโขทัยร่วมกันขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานคลังจังหวัดสุโขทัย
๒๙	โครงการพาณิชย์คุณธรรม สำนักงานพาณิชย์จังหวัดสุโขทัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สำนักงานฯ มีการดำเนินงาน ดังนี้	บุคลากรในสังกัดสำนักงานพาณิชย์จังหวัดสุโขทัย	ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	สำนักงานฯ มีความร่วมมือกันขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู”	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดสุโขทัย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (วันเดือนปี ที่เริ่ม) ถึง (วันเดือนปี ที่สิ้นสุด)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
๓๐	สร้างการรับรู้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ข้าราชการและพนักงานราชการ จำนวน ๗๐ คน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนมีความรู้ ความเข้าใจในแนวทางการสร้างการรับรู้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย
๓๑	ประกาศเจตจำนงสุจริตและนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ข้าราชการและพนักงานราชการ จำนวน ๗๐ คน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติงานด้านความสุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย
๓๒	ประกาศเจตจำนงสุจริตและนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	บุคลากรในสังกัด	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	เพื่อให้เกิดคุณธรรมที่ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ทุกคนในองค์กร มีคุณธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดสุโขทัย
๓๓	การจัดทำข้อมูล ITA ในระบบ ของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสุโขทัย	บุคลากรในหน่วยงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	หน่วยงานได้จัดทำและเผยแพร่ข้อมูลอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล ส่งเสริมให้หน่วยงานมีความน่าเชื่อถือและสามารถยกระดับคะแนน ITA ขององค์กรให้สูงขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสุโขทัย
๓๔	ประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	บุคลากรในสังกัดทุกคน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA)	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานขนส่งจังหวัดสุโขทัย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (วันเดือนปี ที่เริ่ม) ถึง (วันเดือนปี ที่สิ้นสุด)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
๓๕	สร้างการรับรู้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	บุคลากรในสังกัดทุกคน	มกราคม ๒๕๖๙ - เมษายน ๒๕๖๙	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนมีความรู้ ความเข้าใจในแนวทางการสร้างการรับรู้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสุโขทัย
๓๖	ประกาศเจตจำนงสุจริตและนโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	บุคลากรในสังกัดทุกคน	ตุลาคม ๒๕๖๘	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน ได้รับทราบและถือปฏิบัติตามประกาศเจตจำนงสุจริตและนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสุโขทัย
๓๗	ประกาศประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและเจ้าหน้าที่รัฐ ประจำสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสุโขทัย	บุคลากรในสังกัดทุกคน	ตุลาคม ๒๕๖๘	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบ และถือปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและเจ้าหน้าที่รัฐ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสุโขทัย
๓๘	โครงการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี	บุคลากรในสังกัดทุกคน	๑ ธันวาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	บุคลากรทุกคนรู้สึกมีความสุข มีแรงบันดาลใจ และมีความมุ่งมั่นในการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดสุโขทัย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (วันเดือนปี ที่เริ่ม) ถึง (วันเดือนปี ที่สิ้นสุด)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
เป้าประสงค์ ที่ ๕.๒ ปลูกฝังจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพ						
ตัวชี้วัดที่ ๕.๒.๑ ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม						
๕.๓ โครงการ/แผนงาน :เสริมสร้างหลักธรรมาภิบาลและค่านิยมให้แก่บุคลากร						
๑	กิจกรรมเข้าวัดปฏิบัติธรรมในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา	ข้าราชการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ข้าราชการาและเจ้าหน้าที่ทุกคนนำหลักธรรมมาใช้ในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตใจที่ดีงาม	ไม่ใช้งบประมาณ	ที่ทำการปกครองจังหวัดสุโขทัย
๒	กิจกรรมเข้าวัดปฏิบัติธรรมในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนนำหลักธรรมมาใช้ในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานที่ดินจังหวัดสุโขทัย
๓	กิจกรรมน้อมนำพระราชดำรัสมาเผยแพร่ในการประชุมประจำเดือน	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนน้อมนำพระราชดำรัสมาใช้ในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานที่ดินจังหวัดสุโขทัย
๔	ปลูกฝังค่านิยมองค์กร (กรมที่ดิน) ในการประชุมประจำเดือนเป็นประจำทุกเดือน	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนนำค่านิยมองค์กร (กรมที่ดิน) มาใช้ในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานที่ดินจังหวัดสุโขทัย
๕	ให้เจ้าหน้าที่ทำข้อตกลง (MOU) ลงนามทำข้อตกลงกับหัวหน้าส่วนราชการ เรื่อง การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และโปร่งใส	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานที่ดินจังหวัดสุโขทัย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (วันเดือนปี ที่เริ่ม) ถึง (วันเดือนปี ที่สิ้นสุด)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
๖	กิจกรรมเข้าวัดปฏิบัติธรรมในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนนำหลักธรรมมาใช้ในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานที่ดินจังหวัดสุโขทัย
๗	ประชุมข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสุโขทัย (ประชุมประจำเดือน)	ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัด	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างทุกคน รับทราบข้อราชการ ข้อเสนอแนะ สรุปผลการดำเนินการกิจกรรมในเดือนที่ผ่านมา และวางแนวทางในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสุโขทัย
๘	การคัดเลือกข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานราชการดีเด่น กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘	ข้าราชการในสังกัด	มกราคม ๒๕๖๙ - สิงหาคม ๒๕๖๙	เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ข้าราชการลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการของกรมการพัฒนาชุมชน ประพฤติตนอยู่ในจรรยา ระเบียบวินัย และปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ ต่อภารกิจของรัฐ	ไม่ใช่งบประมาณ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุโขทัย
๙	กิจกรรมจิตอาสาและกิจกรรม Big Cleaning Day ประกาศเจตนารมณ์การรักษาความสะอาด ความเป็นระเบียบเรียบร้อย	ข้าราชการ และพนักงานราชการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	บุคลากรภายในหน่วยงาน คัดแยกขยะสำนักงานมีความสะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย มีการนำสิ่งของที่ไม่ใช้แล้วนำกลับมา Reuse ใช้ใหม่ ช่วยประหยัดทรัพยากรภายในสำนักงาน และปลูกจิตสำนึกการมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมที่ช่วยรักษาความสะอาดและช่วยเหลือสังคม	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสุโขทัย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (วันเดือนปี ที่เริ่ม) ถึง (วันเดือนปี ที่สิ้นสุด)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑๐	กิจกรรมคนเด่นประจำเดือน	บุคลากรในสังกัดทุกคน	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	ส่งเสริมให้บุคลากรเป็นคนดีพอเพียง/วินัย/สุจริต/จิตอาสา/กตัญญู	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสุโขทัย
๑๑	กิจกรรมปลูกจิตสำนึกวัฒนธรรมองค์กร/ค่านิยมองค์กร/คุณธรรม/จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาล	ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดทุกคน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต ไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	เรือนจำจังหวัดสุโขทัย
๑๒	โครงการสร้างแรงจูงใจ ปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	บุคลากรในสังกัดทุกคน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	เจ้าหน้าที่เรือนจำอำเภอสวรรคโลกมีทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ มีใจให้บริการจิตอาสา มีความรักองค์กรได้ดำเนินการปลูกจิตสำนึกเจ้าหน้าที่ในสังกัดโดยการประกาศเจตจำนงค์สุจริต ไม่รับของขวัญและกำนัลในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	เรือนจำอำเภอสวรรคโลก
๑๓	กิจกรรมสวดมนต์ไหว้พระ นั่งสมาธิ สนทนาธรรม	บุคลากรในสังกัดฯทุกคน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	บุคลากรมีจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานแรงงานจังหวัดสุโขทัย
๑๔	กิจกรรมเข้าวัดปฏิบัติธรรมในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา	ผู้บริหารบุคลากรในสังกัด	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมเข้าวัดฟังธรรมนำหลักธรรมมาใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อเป็นสิริมงคลของชีวิต เกิดความสงบสุขแก่ตนเองและหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุโขทัย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (วันเดือนปี ที่เริ่ม) ถึง (วันเดือนปี ที่สิ้นสุด)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑๕	กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนสามารถนำแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน มาใช้ในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดสุโขทัย
๑๖	องค์กรคุณธรรมสำนักงานพลังงานจังหวัดสุโขทัย	บุคลากรในสังกัดทุกคน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	หน่วยงานมีการบริหารจัดการบุคลากรด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส และมีหลักธรรมาภิบาล ทำให้เกิดความเชื่อมั่นต่อสาธารณะ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานพลังงานจังหวัดสุโขทัย
๑๗	สร้างค่านิยมและปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับข้าราชการที่บรรจุใหม่	บุคลากรในสังกัด	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	บุคลากรที่บรรจุใหม่ได้รับการปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานสถิติจังหวัดสุโขทัย
๑๘	การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลให้กับบุคลากร	บุคลากรในสังกัดทุกคน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	บุคลากรสำนักงานร่วมกันขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดสุโขทัย
๑๙	การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรในสังกัด	พฤศจิกายน ๒๕๖๘	บุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดสุโขทัยเข้าใจในหลักธรรมาภิบาล และปฏิบัติหน้าที่ได้อย่าง มีคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และความซื่อสัตย์สุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานคลังจังหวัดสุโขทัย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (วันเดือนปี ที่เริ่ม) ถึง (วันเดือนปี ที่สิ้นสุด)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
๒๐	การร่วมกิจกรรมทางพระพุทธศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม และวันสำคัญของชาติ	บุคลากรในสังกัด	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	บุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดสุโขทัย เห็นความสำคัญของวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา วันสำคัญของชาติ และมีความภาคภูมิใจในความเป็นไทย	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานคลังจังหวัดสุโขทัย
๒๑	ประกาศประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประจำสำนักงานเกษตรจังหวัดสุโขทัย	ข้าราชการ และพนักงานราชการทุกคน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน รับทราบ และถือปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและเจ้าหน้าที่รัฐ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานเกษตรจังหวัดสุโขทัย
๒๒	การประชุมประจำเดือน	ข้าราชการและพนักงานราชการ จำนวน ๗๐ คน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน รับทราบนโยบายและการปฏิบัติงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อให้งานบรรลุวัตถุประสงค์	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย
๒๓	กิจกรรมจิตอาสาและกิจกรรม ๕ ส. Big Cleaning day	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงาน และเสริมสร้างการทำงานเป็นทีม	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดสุโขทัย
๒๔	การประชุมประจำเดือนของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสุโขทัย	บุคลากรในหน่วยงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	การรับทราบนโยบายและการปฏิบัติงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อให้งานบรรลุวัตถุประสงค์	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสุโขทัย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (วันเดือนปี ที่เริ่ม) ถึง (วันเดือนปี ที่สิ้นสุด)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
๒๕	กิจกรรมปลูกจิตสำนึกวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมองค์กร คุณธรรมจริยธรรมและหลักธรรมาภิบาล	บุคลากรในหน่วยงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	บุคลากรในหน่วยงานมีพฤติกรรมทางจริยธรรมที่เหมาะสม และรักษามาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม รวมถึงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัว	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสุโขทัย
๒๖	ชมรมข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง พมจ.สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสุโขทัย	บุคลากรในหน่วยงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	การสมทบทุนทุกคน วันละ ๑ บาท เพื่อเป็นสวัสดิการสำหรับการช่วยเหลือสมาชิก เช่น เจ็บป่วย คลอดบุตร วันเกิด เสียชีวิต สมรส และประกันอุบัติเหตุ เป็นต้น	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสุโขทัย
๒๗	งานพระราชพิธี งานรัฐพิธี งานศาสนพิธี งานจิตอาสา และงานกิจกรรมต่างๆ ของจังหวัดสุโขทัย	บุคลากรในหน่วยงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	บุคลากรในองค์กรให้ความร่วมมือและมีความสามัคคีในการเข้าร่วมงานพระราชพิธี รัฐพิธี ศาสนพิธี งานจิตอาสาและกิจกรรมต่างๆ ของจังหวัดสุโขทัย และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับจังหวัดสุโขทัย	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสุโขทัย
๒๘	แผนปฏิบัติการตามแผนยุทธศาสตร์การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมการขนส่งทางบก	บุคลากรในสังกัดทุกคน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	มุ่งเน้นการพัฒนา บ่มเพาะ ปลูกฝัง สร้างทัศนคติ และองค์ความรู้ในการเป็นข้าราชการที่ดี เสริมสร้างสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติราชการส่งเสริมคุณธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานขนส่งจังหวัดสุโขทัย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (วันเดือนปี ที่เริ่ม) ถึง (วันเดือนปี ที่สิ้นสุด)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
				และจริยธรรม เพื่อเป็นพื้นฐานในการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เกิดประสิทธิภาพสูงสุด กระตุ้นปลุกจิตสำนึกของคนในสังคมและคนในองค์กรในการมีส่วนร่วม ส่งเสริม สนับสนุนให้สังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรม หน่วยงานภาครัฐปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ		
๒๙	กิจกรรมเข้าวัดปฏิบัติธรรมในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา	บุคลากรในสังกัดทุกคน	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนนำหลักธรรมมาใช้ในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตใจที่ดีงาม	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสุโขทัย
๓๐	โครงการอบรมหลักสูตรธรรมาภิบาลสำหรับบุคลากรทุกระดับ	บุคลากรในสังกัดทุกคน	๑ ธันวาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	บุคลากรทุกคนมีความเข้าใจหลักธรรมาภิบาล กฎหมาย จริยธรรม และค่านิยมขององค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดสุโขทัย
๕.๔ โครงการ/แผนงาน : เสริมสร้างวินัยให้แก่บุคลากร						
๑	การประชุมประจำเดือน	บุคลากรในสังกัดทุกคน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบนโยบายและปฏิบัติงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อให้งานบรรลุวัตถุประสงค์	ไม่ใช้งบประมาณ	ที่ทำการปกครองจังหวัดสุโขทัย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (วันเดือนปี ที่เริ่ม) ถึง (วันเดือนปี ที่สิ้นสุด)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
๒	การเข้าแถวเคารพธงชาติ	บุคลากรในสังกัดทุกคน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนมีวินัยและเพื่อส่งเสริมสร้างความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติศาสนาและพระมหากษัตริย์	ไม่ใช้งบประมาณ	ที่ทำการปกครองจังหวัดสุโขทัย
๓	กิจกรรมจิตอาสาและกิจกรรม ๕ ส “BIG Cleaning Day”	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงาน และเสริมสร้างให้มีการทำงานเป็นทีม	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานที่ดินจังหวัดสุโขทัย
๔	การประชุมประจำเดือน	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบนโยบายและการปฏิบัติงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานที่ดินจังหวัดสุโขทัย
๕	เข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนาที่ทางจังหวัดและส่วนกลางกำหนด	ข้าราชการ และพนักงานราชการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	บุคลากรภายในหน่วยงานยึดมั่นในหลักจริยธรรม ส่งเสริมกิจกรรมทางพระพุทธศาสนา และนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๖	แผนการประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๖๔ ผ่านเว็ปไซต์สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสุโขทัย	ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และจ้างเหมาบริการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และจ้างเหมาบริการได้รับทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทุกคน	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสุโขทัย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (วันเดือนปี ที่เริ่ม) ถึง (วันเดือนปี ที่สิ้นสุด)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
๗	โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ และการดำเนินกระบวนการยุติธรรมเชิงสมานฉันท์ ประจำปี ๒๕๖๙ กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย	ข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ และประชาชนทั่วไป	๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	๑. สามารถดำเนินการบังคับใช้กฎหมายเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพและสร้างความสมานฉันท์ในหน่วยงานและชุมชน ๒. เข้าถึงการบังคับใช้กฎหมาย ในการดำเนินการสืบสวนและสอบสวนทางวินัย รวมถึงการสืบสวนข้อเท็จจริงความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๓. สามารถวางแนวทางการป้องกันการประพฤติมิชอบในวงราชการ ๔. เจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย ปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง ตามระเบียบกฎหมาย โดยยึดหลักธรรมาธิบาลในการปฏิบัติราชการ ๕. ประชาชนได้รับความเป็นธรรมในการเข้าใช้บริการ และปราศจากข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานในสังกัด	๓๒,๕๑๐	กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (วันเดือนปี ที่เริ่ม) ถึง (วันเดือนปี ที่สิ้นสุด)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
๘	กิจกรรมจิตอาสาและกิจกรรม ๕ ส “Big cleaning Day” จังหวัดสุโขทัย	ทุกคน (๑๕คน)	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงาน คุณภาพชีวิตของเจ้าหน้าที่และเสริมสร้างให้มีการทำงานเป็นทีมช่วยเหลือสังคม	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสุโขทัย
๙	การประชุมประจำเดือน	ทุกคน (๑๕คน)	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบนโยบายและปฏิบัติงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อให้งานบรรลุวัตถุประสงค์	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสุโขทัย
๑๐	กิจกรรมวันธงชาติไทย	ทุกคน (๑๕คน)	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนมีวินัยและเพื่อส่งเสริมสร้างความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสุโขทัย
๑๑	กิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ	ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดทุกคน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	เสริมสร้างระเบียบวินัยแก่เจ้าหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	เรือนจำจังหวัดสุโขทัย
๑๒	ประกาศเจตจำนงสุจริตและนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	บุคลากรในสังกัดทุกคน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต ไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุโขทัย
๑๓	กิจกรรม ๕ ส “BIG Cleaning Day”	ผู้บริหาร บุคลากรในสังกัด	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	บุคลากรในสังกัดทุกคนมีส่วนร่วมในกิจกรรม ส่งเสริมวินัยในการทำงานและสถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ดี มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย สะอาดและปลอดภัย	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุโขทัย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (วันเดือนปี ที่เริ่ม) ถึง (วันเดือนปี ที่สิ้นสุด)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑๔	กิจกรรมส่งเสริมการแต่งกายของบุคลากรตามนโยบายจังหวัด	บุคลากรในสังกัดทุกคน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	บุคลากรทุกคนปฏิบัติตามนโยบายการแต่งกายอย่างเคร่งครัดเป็นการปลูกฝังวินัย และความรับผิดชอบ ต่อการปฏิบัติตามกฎระเบียบขององค์กรและจังหวัด	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานพลังงานจังหวัดสุโขทัย
๑๕	กิจกรรมปิดหน้าจอคอมพิวเตอร์ หรือตั้งค่าโปรแกรมพักหน้าจอ (Screen Saver) เมื่อไม่ใช้งาน	บุคลากรในสังกัดทุกคน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	บุคลากรทุกคนมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการใช้พลังงานอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานพลังงานจังหวัดสุโขทัย
๑๖	กิจกรรมปิดไฟช่วงพักเที่ยง	บุคลากรในสังกัดทุกคน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	บุคลากรทุกคนมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการใช้พลังงานอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานพลังงานจังหวัดสุโขทัย
๑๗	การเสริมสร้างวินัยให้แก่บุคลากร	บุคลากรในสังกัดทุกคน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	เพื่อเสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่มีคุณธรรมและป้องกันการกระทำผิดทางวินัย	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดสุโขทัย
๑๘	กิจกรรมจิตอาสาและกิจกรรม ๕ ส “BIG Cleaning Day”	ข้าราชการ และพนักงานราชการ จำนวน ๗๐ คน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงาน คุณภาพชีวิตของเจ้าหน้าที่และเสริมสร้างให้มีการทำงานเป็นทีมช่วยเหลือสังคม	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (วันเดือนปี ที่เริ่ม) ถึง (วันเดือนปี ที่สิ้นสุด)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑๙	แผนปฏิบัติการตามแผนยุทธศาสตร์การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมการขนส่งทางบก	บุคลากรในสังกัดทุกคน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	มุ่งเน้นการพัฒนา บ่มเพาะ ปลูกฝัง สร้างทัศนคติ และองค์ความรู้ในการเป็นข้าราชการที่ดี เสริมสร้างสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติราชการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อเป็นพื้นฐานในการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เกิดประสิทธิภาพสูงสุด กระตุ้นปลุกจิตสำนึกของคนในสังคมและคนในองค์กรในการมีส่วนร่วม ส่งเสริม สนับสนุนให้สังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรม หน่วยงานภาครัฐปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานขนส่งจังหวัดสุโขทัย
๒๐	กิจกรรมจิตอาสาและกิจกรรม ๕ ส “BIG Cleaning Day” จังหวัดสุโขทัย	บุคลากรในสังกัดทุกคน	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพ การปฏิบัติงาน คุณภาพชีวิตของเจ้าหน้าที่และเสริมสร้างให้มีการทำงานเป็นทีมช่วยเหลือสังคม	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสุโขทัย
๒๑	การประชุมข้าราชการ พนักงานราชการ และจ้างเหมาบริการ สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสุโขทัย (ประชุมประจำเดือน)	บุคลากรในสังกัดทุกคน	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบนโยบายและปฏิบัติงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อให้งานบรรลุวัตถุประสงค์	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสุโขทัย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (วันเดือนปี ที่เริ่ม) ถึง (วันเดือนปี ที่สิ้นสุด)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
๒๒	การเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ ไหว้พระ ปฏิบัติธรรม	บุคลากรในสังกัดทุกคน	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนมีวินัย และเพื่อส่งเสริมสร้างความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติศาสนา และพระมหากษัตริย์	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสุโขทัย
๒๓	โครงการวินัยคือพลัง	บุคลากรในสังกัดทุกคน	๑ ธันวาคม ๒๕๖๘- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	บุคลากรทุกคนมีความเข้าใจเกี่ยวกับความสำคัญของวินัย ทั้งในด้านส่วนตัวและด้านการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดสุโขทัย
มิติที่ ๕ คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน						
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาคุณภาพชีวิตและเสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน						
เป้าประสงค์ ที่ ๖.๑บุคลากรมีความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน						
ตัวชี้วัดที่ ๖.๑.๑ ร้อยละของหน่วยงานที่มีการประเมินความสุขของบุคลากรในองค์กร						
๖. โครงการ/แผนงาน : การสำรวจความผาสุกของบุคลากรในสังกัด						
๑	กิจกรรมสังสรรค์ในช่วงเทศกาลต่างๆ เช่น วันปีใหม่ วันสงกรานต์ฯ	บุคลากรในสังกัดทุกคน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน เห็นถึงความสำคัญของเทศกาลต่างๆ เพื่อสร้างความบันเทิง และความสามัคคีในสำนักงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ที่ทำการปกครองจังหวัดสุโขทัย
๒	กิจกรรมสังสรรค์ในช่วงเทศกาลต่างๆ	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนเห็นถึงความสำคัญของเทศกาลต่างๆ ทำให้เกิดความสามัคคีในสำนักงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานที่ดินจังหวัดสุโขทัย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (วันเดือนปี ที่เริ่ม) ถึง (วันเดือนปี ที่สิ้นสุด)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
๓	กิจกรรม ร่วมถือปิ่นโต รับประทานอาหารร่วมกัน	เจ้าหน้าที่บุคลากรในสังกัด	ธันวาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙ (ทุกวันศุกร์)	เพื่อให้บุคลากร เกิดความรัก ความเอื้อเฟื้อของบุคลากรในสังกัด	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุโขทัย
๔	การจัดกิจกรรมสานสัมพันธ์ การมีส่วนร่วมและทำกิจกรรมภายในสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสุโขทัย	ข้าราชการ และพนักงานราชการ	๕ เมษายน ๒๕๖๙	บุคลากรภายในหน่วยงานได้ทำกิจกรรมสันทนาการ รู้จักแบ่งปัน มีส่วนร่วม มีน้ำใจ และเป็นการผ่อนคลาย	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสุโขทัย
๕	โครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาดุลยภาพชีวิตของบุคลากร ปี ๒๕๖๙	บุคลากรในสังกัดที่จะเกษียณอายุราชการ และผู้สนใจ	มีนาคม ๒๕๖๙	ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถวางแผนชีวิตได้อย่างมั่นคง รวมถึงเตรียมความพร้อมก่อนเกษียณอายุได้อย่างเหมาะสม	๑๑,๙๐๐	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย
๖	กิจกรรมการสร้างสัมพันธภาพและการทำงานเป็นทีมในหน่วยงาน	บุคลากรสำนักงาน จำนวน ๒๔ คน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงานได้ดีขึ้น และบุคลากรมีความสุขในการทำงานเพิ่มมากขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดสุโขทัย
๗	กิจกรรมมอบของขวัญและสังสรรค์ในช่วงเทศกาลต่างๆ เช่น วันเกิด วันปีใหม่ และวันสงกรานต์ฯ	บุคลากรในสังกัดทุกคน	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	เจ้าหน้าที่ทุกคนเห็นถึงความสำคัญของเทศกาลต่างๆ เพื่อสร้างความบันเทิงและความสามัคคีในสำนักงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสุโขทัย
๘	โครงการ รักตนเอง รักสุขภาพจิต	ข้าราชการ และลูกจ้างในสังกัดทุกคน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	เจ้าหน้าที่มีที่ปรึกษาด้านสุขภาพจิต มีความสุขในการปฏิบัติหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	เรือนจำจังหวัดสุโขทัย
๙	โครงการแจกสวัสดิการแก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดเรือนจำอำเภอสวรรคโลก	บุคลากรในสังกัดทุกคน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ลดค่าใช้จ่ายแก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดโดยการแจกของสวัสดิการ ข้าวสาร น้ำมัน น้ำปลา น้ำตาล ฯลฯ	๒๔๐,๐๐๐ (๒๐,๐๐๐/เดือน)	เรือนจำอำเภอสวรรคโลก

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (วันเดือนปี ที่เริ่ม) ถึง (วันเดือนปี ที่สิ้นสุด)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑๐	กิจกรรมเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในเทศกาลสำคัญ เช่น วันปีใหม่ วันสงกรานต์ ฯลฯ	ผู้บริหาร บุคลากรในสังกัด	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	- ส่งเสริมความสัมพันธ์ในหน่วยงานให้การทำงานมีความราบรื่นมิตรภาพที่ดีและสร้างความสามัคคี - ส่งเสริมขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากร - สร้างวัฒนธรรมที่ดีของหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุโขทัย
๑๑	กิจกรรมจิตอาสาและกิจกรรม ๕ ส “Big Cleaning Day”	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงาน คุณภาพชีวิตของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน เสริมสร้างการทำงานเป็นทีม การช่วยเหลือสังคม	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๑๒	กิจกรรม Morning Talk	บุคลากรในสังกัดทุกคน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	บุคลากรทุกคนมีความสัมพันธ์ที่ดีรับฟังซึ่งกันและกันและมีเป้าหมายในการทำงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานพลังงานจังหวัดสุโขทัย
๑๓	กิจกรรมมื้อสุขสันต์วันทำงาน	บุคลากรในสังกัดทุกคน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	บุคลากรทุกคนมีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน ช่วยประหยัดค่าใช้จ่ายและความสนุกสนานนอกเหนือจากการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานพลังงานจังหวัดสุโขทัย
๑๔	จัดทำแบบสอบถามความผูกพันต่อสำนักงานสถิติแห่งชาติ	บุคลากรในสังกัดทุกคน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	บุคลากรให้ความร่วมมือตอบแบบสอบถามความผูกพันต่อสำนักงานสถิติแห่งชาติ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานสถิติจังหวัดสุโขทัย
๑๕	กิจกรรมพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อเสริมสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากร	บุคลากรในสังกัดทุกคน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สามารถสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงานได้ดีขึ้น และบุคลากรมีความสุขในการทำงานเพิ่มมากขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดสุโขทัย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (วันเดือนปี ที่เริ่ม) ถึง (วันเดือนปี ที่สิ้นสุด)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑๖	กิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดี สร้างความสามัคคี และการทำงานเป็นทีม ให้แก่บุคลากรของสำนักงานคลังจังหวัดสุโขทัย	บุคลากรในสังกัด ทุกคน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	บุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดสุโขทัย มีความสามัคคี เป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานคลังจังหวัดสุโขทัย
๑๗	กิจกรรมส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีเพื่อส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ที่ดีและมีประสิทธิภาพ	บุคลากรในสังกัด ทุกคน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	บุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดสุโขทัยมีคุณภาพชีวิตที่ดีเพื่อส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ที่ดีและมีประสิทธิภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานคลังจังหวัดสุโขทัย
๑๘	กิจกรรมสักการะพระประชาบดี สิ่งศักดิ์สิทธิ์ประจำกระทรวง พม.	บุคลากรในสังกัด ทุกคน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	การสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน เสริมสร้างความเป็นสิริมงคลและความสามัคคีภายในหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสุโขทัย
๑๙	แผนสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากรต่อกรมการขนส่งทางบก	บุคลากรในสังกัด ทุกคน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการและบุคลากร สอดคล้องตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมการขนส่งทางบก มิติที่ ๕ คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงานเป้าประสงค์ที่ ๙ บุคลากรมีความผาสุกและผูกพันต่อกรมการขนส่งทางบก	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานขนส่งจังหวัดสุโขทัย
๒๐	กิจกรรมกีฬากระชับความสัมพันธ์ของสำนักงาน	บุคลากรในสังกัด ทุกคน	มกราคม – เมษายน ๒๕๖๙	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน ผ่อนคลาย มีความสามัคคี รู้แพ้ รู้ชนะ และรู้จักให้อภัย และเพื่อส่งเสริมการออกกำลังกาย	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสุโขทัย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (วันเดือนปี ที่เริ่ม) ถึง (วันเดือนปี ที่สิ้นสุด)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
๒๑	ตรวจสุขภาพประจำปี	บุคลากรในสังกัดทุกคน	มิถุนายน ๒๕๖๙ - กันยายน ๒๕๖๙	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนมีกำลังใจในการปฏิบัติงานมากขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสุโขทัย
๒๒	โครงการสำรวจความผาสุกบุคลากร	บุคลากรในสังกัดทุกคน	๑ ธันวาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	บุคลากรทุกคนมีความพึงพอใจทั้งในด้านส่วนตัว และด้านการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดสุโขทัย