

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
จังหวัดสุโขทัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

จังหวัดสุโขทัยได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดสุโขทัย ดังนี้

๑. ด้านการสรรหา (Recruitment)

จังหวัดสุโขทัย ได้เห็นความสำคัญการสรรหาและการคัดเลือกบุคลากร ทั้งในส่วนของการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรใหม่เพื่อเข้าทำงานในตำแหน่งแรกบรรจุ และการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรภายในเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยมีการดำเนินการตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่หน่วยงานกลางทางด้านการบริหารทรัพยากรบุคลากรกำหนด รวมทั้งนำเอาเครื่องมือหรือเทคนิคในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรมาใช้เพื่อช่วยให้สามารถสรรหาและคัดเลือกบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ การสรรหาข้าราชการ : สนับสนุนข้อมูลด้านอัตรากำลังของหน่วยงานสำหรับประกอบการวางแผนอัตรากำลังให้หน่วยงานต้นสังกัดในการจัดทำแผนกำลังคนตามช่วงระยะเวลาที่กำหนด

๑.๒ การสรรหาพนักงานราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ : กำหนดแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑) จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาพนักงานราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือสูญเสียกำลังคน

๒) การรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไปหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐต้องประกาศทางเว็บไซต์จังหวัดสุโขทัยหรือเว็บไซต์ของหน่วยงาน และแจ้งข่าวไปยังหน่วยงานอื่น เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าถึงผู้สนใจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓) แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรจากผู้แทนหน่วยงาน เพื่อให้สามารถเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และเป็นคนดีสอดคล้องกับภารกิจของแต่ละหน่วยงาน

๒. ด้านการพัฒนา (Development)

จังหวัดสุโขทัย ได้ให้ความสำคัญในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นอย่างมาก เพราะถือว่าการบริหารและพัฒนาเป็นอีกหนึ่งปัจจัยที่จะช่วยส่งเสริมให้บุคลากร มีทักษะ (Skill) ความรู้ (Knowledge) ความสามารถ (Ability) สูงขึ้น รวมทั้งการส่งเสริมข้าราชการเพื่อเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานรองรับภารกิจของหน่วยงานในจังหวัดสุโขทัย เพียงพอสำหรับภารกิจงานในปัจจุบันและมีความพร้อมในการรองรับภารกิจที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต จังหวัดสุโขทัยจึงวางแผนให้มีการบริหารและพัฒนาอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ เพื่อสร้างคุณภาพของบุคลากรให้สามารถเรียนรู้และพัฒนาตนเองให้เต็มตามศักยภาพเพื่อให้ความรู้แก่บุคลากรกลุ่มต่าง ๆ โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ ส่วนราชการให้ความร่วมมือในการสำรวจความต้องการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานต้นสังกัด

๒.๒ ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรได้รับการอบรม พัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานตามหลักสูตรต่าง ๆ ที่จัดโดยสำนักงาน ก.พ. หรือหน่วยงานต้นสังกัด หรือหน่วยงานทางวิชาการจัดขึ้น รวมทั้งการจัดโครงการ กิจกรรมพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการ เพื่อเสริมสร้างความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน

๒.๓ ส่งเสริมบุคลากรให้พัฒนาตนเองในหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.) และแหล่งความรู้อื่นๆ

๒.๔ ส่งเสริมการนำระบบสารสนเทศเพื่อยกระดับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล มาใช้ในระบบการพัฒนาบุคคล (Human Resource Development System : HRDS) ส่งเสริมการพัฒนาบุคคลด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย และมาตรฐานทางจริยธรรมการเสริมสร้างค่านิยมด้านความพอเพียง มีวินัย สุจริต และมีจิตอาสา

๓. การรักษาไว้ (Retention)

จังหวัดสุโขทัย มีนโยบายในการบริหารเส้นทางความก้าวหน้าทางสายงาน (Career Path) เพื่อการวางแผนการพัฒนาบุคลากร และการวางแผนความต่อเนื่องในสายงาน ในขณะเดียวกันก็เป็นการจูงใจให้พนักงานพัฒนาตนเองในการทำงาน การสร้างผลงาน การสั่งสมความรู้และประสบการณ์เพื่อการเติบโตตามเส้นทางตามสายงาน ซึ่งมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ สนับสนุนข้อมูลบุคลากรแก่หน่วยงานบริหารงานบุคคลส่วนกลางในการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งทางการบริหาร (Succession Plan) เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมรองรับการสูญเสียบุคลากรเนื่องจากการเกษียณอายุราชการในแต่ละปี

๓.๒ ปรับปรุงฐานข้อมูลในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับจังหวัด (Province Personal Information System : PPIS) ให้เป็นปัจจุบันและทันสมัย

๓.๓ ส่งเสริมการจัดสวัสดิการแก่บุคลากรในด้านความเป็นอยู่ บ้านพัก สถานที่ออกกำลังกาย จัดกิจกรรมยกย่องชมเชยบุคลากร เช่น การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นจังหวัด การมอบเกียรติบัตรแก่บุคลากรที่เป็นบุคคลดีเด่นในโอกาสต่าง ๆ

๔. การใช้ประโยชน์ (Utilization)

จังหวัดสุโขทัย มีการบริหารทรัพยากรบุคคลโดยยึดหลักความโปร่งใส เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ มีการสื่อสารให้เจ้าหน้าที่และบุคลากรในสังกัดรับทราบนโยบาย กฎระเบียบ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคล มีช่องทางให้เจ้าหน้าที่และบุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งผู้บริหารมีการสื่อสาร มอบหมายงาน สอนงาน และพัฒนางาน ตลอดจนควบคุม กำกับดูแลให้เจ้าหน้าที่และบุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยเป็นไปตามข้อบังคับ ระเบียบ และจริยธรรมในการทำงานซึ่งแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๔. ๑ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติรวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบ และจริยธรรมในการทำงาน

๔.๒ การคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนตำแหน่งจะยึดถือความรู้ ความสามารถ ประโยชน์สูงสุด และปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้

๔.๓ วางระบบการบริหารจัดการในการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ลดความซ้ำซ้อนกับภารกิจที่รับผิดชอบเพื่อให้เกิดความคุ้มค่า และสามารถขับเคลื่อนผลการปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๔.๔ เพื่อความยืดหยุ่น คล่องตัวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลในทุกขั้นตอน เช่น การมอบหมายงานให้กับบุคลากรในสังกัด หากยังมีผลการปฏิบัติการในระดับต้องปรับปรุง ควรให้มีการโยกย้ายเปลี่ยนงานเพื่อให้ตรงกับความรู้ความสามารถ และสมรรถนะของบุคลากรตามตำแหน่ง

๔.๕ วางระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัด และกำกับติดตามผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรให้เป็นไปตามตัวชี้วัดที่กำหนด

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จังหวัดสุโขทัยได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล สรุปได้ ดังนี้

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลจังหวัดสุโขทัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการที่คาดว่าจะได้รับ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
1. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management)								
1	ทบทวนภารกิจหน้าที่ตามสายงานและจัดทำคำสั่งมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่หน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดทุกคน	1 ตุลาคม 2566 - 31ธันวาคม 2567	มีคำสั่งมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของสำนักงานจังหวัดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	มีคำสั่งมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของสำนักงานจังหวัดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานจังหวัดสุโขทัย
2	สรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเข้ารับราชการ	ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นข้าราชการ	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567	บรรจุแต่งตั้งผู้ที่ได้รับการเลือกสรรเข้ารับราชการ	บรรจุข้าราชการ 77 ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย
3	สรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว	ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567	จัดทำสัญญาจ้างผู้ที่ได้รับการเลือกสรรเพื่อเป็น พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว	มีการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานราชการ และจัดทำสัญญาจ้างผู้ที่ได้รับการเลือกสรร ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไปที่กรมการขนส่งทางบกกำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาคทุกส่วนราชการ (สำนักงานขนส่งจังหวัดสุโขทัย)
4	สรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว	ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567	จัดทำสัญญาจ้างผู้ที่ได้รับการเลือกสรรเพื่อเป็น พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว	- ใช้สัญญาจ้างฉบับเดิม สำหรับผู้ที่ได้รับการเลือกสรรเพื่อเป็น พนักงานราชการ จำนวน 3 คน (ตำแหน่ง นักวิชาการสิ่งแวดล้อม 2 คน และเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 1 คน) ซึ่งมีระยะเวลาสัญญา 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2564 - 2567) - ประกาศจ้าง ลูกจ้างชั่วคราว รายเดิมเป็นการต่อเนื่อง จำนวน 4 คน (ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน 2 คน เจ้าพนักงานธุรการ 1 คน และพนักงานทั่วไป 1 คน) สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (เงินนอกงบประมาณ)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาคทุกส่วนราชการ (สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดสุโขทัย)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการที่คาดว่าจะได้รับ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
5	สรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว	ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567	จัดทำสัญญาจ้างผู้ที่ได้รับการเลือกสรรเพื่อเป็น พนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว	บรรจุพนักงานราชการ 7 ราย บรรจุพนักงานกระทรวงสาธารณสุข 57 ราย ลูกจ้างชั่วคราว 9 ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาคทุกส่วนราชการ (สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย)
6	สรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว	ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567	จัดทำสัญญาจ้างผู้ที่ได้รับการเลือกสรรเพื่อเป็น พนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุโขทัย ดำเนินการจัดทำสัญญาจ้างพนักงานราชการ จำนวน 2 ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาคทุกส่วนราชการ (สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุโขทัย)
7	สรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว	ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567	จัดทำสัญญาจ้างผู้ที่ได้รับการเลือกสรรเพื่อเป็น พนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว	จัดทำสัญญาจ้างผู้ที่ได้รับการเลือกสรรเพื่อเป็นลูกจ้างเหมาบริการ จำนวน 2 ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาคทุกส่วนราชการ (สำนักงานสถิติจังหวัดสุโขทัย)
8	สรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว	ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567	จัดทำสัญญาจ้างผู้ที่ได้รับการเลือกสรรเพื่อเป็น พนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว	4 คน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาคทุกส่วนราชการ (สำนักงานที่ดินจังหวัดสุโขทัย)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการที่คาดว่าจะได้รับ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
9	สรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว	ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567	จัดทำสัญญาจ้างผู้ที่ได้รับการเลือกสรรเพื่อเป็น พนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว	- ใช้สัญญาจ้างฉบับเดิม สำหรับผู้ที่ได้รับการเลือกสรรเพื่อเป็น พนักงานราชการ จำนวน 3 คน (ตำแหน่ง นักวิชาการสิ่งแวดล้อม 2 คน และเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 1 คน) ซึ่งมีระยะเวลาสัญญา 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2564 - 2567) - ประกาศจ้าง ลูกจ้างชั่วคราว รายเดิมเป็นการต่อเนื่อง จำนวน 4 คน (ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน 2 คน เจ้าพนักงานธุรการ 1 คน และพนักงานทั่วไป 1 คน) สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (เงินนอกงบประมาณ)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาคทุกส่วนราชการ (สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดสุโขทัย)
10	สรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว	ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567	จัดทำสัญญาจ้างผู้ที่ได้รับการเลือกสรรเพื่อเป็น พนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว	จัดทำสัญญาจ้างผู้ที่ได้รับการเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล จำนวน 1 ราย ได้แก่ นางสาวอัญพิชญ์ จุลชัยวัฒน์ ทำสัญญาในวันที่ 1 ธันวาคม 2566	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาคทุกส่วนราชการ (สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย)
11	สรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว	ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567	จัดทำสัญญาจ้างผู้ที่ได้รับการเลือกสรรเพื่อเป็น พนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว	ใช้สัญญาจ้างฉบับเดิม สำหรับผู้ที่ได้รับการเลือกสรรเพื่อเป็น พนักงานราชการ จำนวน 1 คน (ตำแหน่ง นักวิชาการอุตสาหกรรม) ซึ่งมีระยะเวลาสัญญา 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2564 - 2567) ประกาศจ้าง ลูกจ้างชั่วคราว รายเดิมเป็นการต่อเนื่อง จำนวน 1 คน (ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป) สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ.2567 (เงินนอกงบประมาณ)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาคทุกส่วนราชการ (สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสุโขทัย)
12	สรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว	ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567	จัดทำสัญญาจ้างผู้ที่ได้รับการเลือกสรรเพื่อเป็น พนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว	ไม่มีการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาคทุกส่วนราชการ (สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสุโขทัย)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการที่คาดว่าจะได้รับ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
13	การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำ สังกัดส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสุโขทัย	ข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดทุกคน	- ครั้งที่ 1/2567 1 ตุลาคม 2566 - 31 มีนาคม 2567 - ครั้งที่ 2/2567 1 เมษายน - 30 กันยายน 2567	ข้าราชการและลูกจ้างประจำสังกัดส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาคได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดที่กำหนด และได้รับการเลื่อนเงินเดือนและเลื่อนค่าจ้าง ณ วันที่ 1 เมษายน 2567 และวันที่ 1 ตุลาคม 2567	ข้าราชการได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดที่กำหนด และได้รับการเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ 1 เมษายน 2567 และวันที่ 1 ตุลาคม 2567 เป็นไปตามกำหนดเวลา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานจังหวัดสุโขทัย และส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาคทุกส่วนราชการ (สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสุโขทัย)
14	การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำ	ข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดทุกคน	- ครั้งที่ 1/2567 1 ตุลาคม 2566 - 31 มีนาคม 2567 - ครั้งที่ 2/2567 1 เมษายน - 30 กันยายน 2567	ข้าราชการและลูกจ้างประจำได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดที่กำหนด และได้รับการเลื่อนเงินเดือนและเลื่อนค่าจ้าง ณ วันที่ 1 เมษายน 2567 และวันที่ 1 ตุลาคม 2567	ข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดได้ประเมินผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดที่กำหนด และได้เลื่อนเงินเดือนและเลื่อนค่าจ้าง ณ วันที่ 1 เมษายน 2567 และวันที่ 1 ตุลาคม 2567 ทุกคน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสุโขทัย
15	การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำ สังกัดส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสุโขทัย	ข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดทุกคน	- ครั้งที่ 1/2567 1 ตุลาคม 2566 - 31 มีนาคม 2567 - ครั้งที่ 2/2567 1 เมษายน - 30 กันยายน 2567	ข้าราชการและลูกจ้างประจำสังกัดส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาคได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดที่กำหนด และได้รับการเลื่อนเงินเดือน และได้รับการเลื่อนค่าจ้าง ณ วันที่ 1 เมษายน 2567 และวันที่ 1 ตุลาคม 2567	ข้าราชการและลูกจ้างประจำ สังกัดสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสุโขทัย ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดที่กำหนด และได้รับการเลื่อนเงินเดือน และได้รับการเลื่อนค่าจ้าง ณ วันที่ 1 เมษายน 2567 และวันที่ 1 ตุลาคม 2567 ครบทุกคน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานจังหวัดสุโขทัย และส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาคทุกส่วนราชการ (สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสุโขทัย)
16	การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	ข้าราชการที่บรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการจำนวน 2 คน	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567	ข้าราชการที่บรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการ จำนวน 2 คนได้รับการพัฒนาครบ 3 ส่วนและผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด	ข้าราชการที่บรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการผ่านการพัฒนาครบ 3 ส่วน และผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ทุกคน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสุโขทัย
17	การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	ผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเข้าราชการปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567	ข้าราชการได้รับการพัฒนาครบ 3 ส่วนและผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด	การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ 81 ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาคทุกส่วนราชการ (สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการที่คาดว่าจะได้รับ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
18	การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	ผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเข้าราชการปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567	ข้าราชการได้รับการพัฒนาครบ 3 ส่วนและผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด	ข้าราชการของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย ที่ได้รับการพัฒนาครบ 3 ส่วน และผ่านการประเมิน ทั้ง 3 ราย ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567 ได้แก่ 1.นางสาวชนิษฐา กล้าแข็ง ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ ตามคำสั่งกรมปศุสัตว์ที่ 1032/2566 ลงวันที่ 21 พฤศจิกายน 2566 2. นางสาวพงศ์ลดา วงษา ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ ตามคำสั่งกรมปศุสัตว์ที่ 13/2567 ลงวันที่ 5 มกราคม 2567 3. นางสาววิกาญดา ตรีดารา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ตามคำสั่งกรมปศุสัตว์ที่ 342/2567 ลงวันที่ 26 เมษายน 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาคทุกส่วนราชการ (สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย)
19	การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	ผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเข้าราชการปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567	ข้าราชการได้รับการพัฒนาครบ 3 ส่วนและผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด	5 คน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาคทุกส่วนราชการ (สำนักงานที่ดินจังหวัดสุโขทัย)
20	การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	ผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเข้าราชการปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567	ข้าราชการได้รับการพัฒนาครบ 3 ส่วนและผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด	มีข้าราชการผู้ได้รับการบรรจุตั้งตั้งเข้ารับราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 3 ราย อยู่ในระหว่างทดลองงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาคทุกส่วนราชการ (สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสุโขทัย)
21	การแต่งตั้งให้ช่างรังวัดปฏิบัติงานรังวัดได้ทุกสำนักงานที่ดินภายในจังหวัดสุโขทัย	นายช่างรังวัดสำนักงานที่ดินจังหวัด/สาขา	15 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567	เกลี่ยอัตรากำลังนายช่างรังวัดของจังหวัดสุโขทัย เพื่อให้ระยะเวลานัดรังวัดมีความเหมาะสมในสำนักงานที่ดิน	เกลี่ยอัตรากำลังนายช่างรังวัดของจังหวัดสุโขทัย เพื่อให้ระยะเวลานัดรังวัดมีความเหมาะสมในสำนักงานที่ดิน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานที่ดินจังหวัดสุโขทัย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการที่คาดว่าจะได้รับ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
22	การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำ สังกัดส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสุโขทัย	ข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดทุกคน	- ครั้งที่ 1/2567 1 ตุลาคม 2566 - 31 มีนาคม 2567 - ครั้งที่ 2/2567 1 เมษายน - 30 กันยายน 2567	ข้าราชการและลูกจ้างประจำสังกัดส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาคได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดที่กำหนด และได้รับการเลื่อนเงินเดือนและเลื่อนค่าจ้าง ณ วันที่ 1 เมษายน 2567 และวันที่ 1 ตุลาคม 2567	ข้าราชการและลูกจ้างประจำสังกัดสำนักงานขนส่งจังหวัดสุโขทัยทุกคน ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดที่กำหนด และได้รับการเลื่อนเงินเดือนและเลื่อนค่าจ้าง ณ วันที่ 1 เมษายน 2567 และวันที่ 1 ตุลาคม 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานจังหวัดสุโขทัย และส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาคทุกส่วนราชการ (สำนักงานขนส่งจังหวัดสุโขทัย)
23	การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำ สังกัดส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสุโขทัย	ข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดทุกคน	- ครั้งที่ 1/2567 1 ตุลาคม 2566 - 31 มีนาคม 2567 - ครั้งที่ 2/2567 1 เมษายน - 30 กันยายน 2567	ข้าราชการและลูกจ้างประจำสังกัดส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาคได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดที่กำหนด และได้รับการเลื่อนเงินเดือนและเลื่อนค่าจ้าง ณ วันที่ 1 เมษายน 2567 และวันที่ 1 ตุลาคม 2567	ข้าราชการสังกัดสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดสุโขทัย ได้รับการประเมิน ผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดที่กำหนด และได้รับการเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ 1 เมษายน 2567 และวันที่ 1 ตุลาคม 2567 ซึ่งต้นสังกัดได้แจ้งให้ข้าราชการรับทราบผลการเลื่อนเงินเดือนทั้ง 2 ครั้ง เรียบร้อยแล้ว	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานจังหวัดสุโขทัย และส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาคทุกส่วนราชการ (สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดสุโขทัย)
24	การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำ สังกัดส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสุโขทัย	ข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดทุกคน	- ครั้งที่ 1/2567 1 ตุลาคม 2566 - 31 มีนาคม 2567 - ครั้งที่ 2/2567 1 เมษายน - 30 กันยายน 2567	ข้าราชการและลูกจ้างประจำสังกัดส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาคได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดที่กำหนด และได้รับการเลื่อนเงินเดือนและเลื่อนค่าจ้าง ณ วันที่ 1 เมษายน 2567 และวันที่ 1 ตุลาคม 2567	ข้าราชการประจำสังกัดส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาคได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดที่กำหนด และได้รับการเลื่อนเงินเดือนและเลื่อนค่าจ้าง ณ วันที่ 1 เมษายน 2567 และวันที่ 1 ตุลาคม 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานจังหวัดสุโขทัย และส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาคทุกส่วนราชการ (สำนักงานสถิติจังหวัดสุโขทัย)
25	การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำ สังกัดส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสุโขทัย	ข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดทุกคน	- ครั้งที่ 1/2567 1 ตุลาคม 2566 - 31 มีนาคม 2567 - ครั้งที่ 2/2567 1 เมษายน - 30 กันยายน 2567	ข้าราชการและลูกจ้างประจำสังกัดส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาคได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดที่กำหนด และได้รับการเลื่อนเงินเดือนและเลื่อนค่าจ้าง ณ วันที่ 1 เมษายน 2567 และวันที่ 1 ตุลาคม 2567	ข้าราชการ และลูกจ้างประจำของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดที่กำหนด และได้รับการเลื่อนเงินเดือนและเลื่อนค่าจ้าง ณ วันที่ 1 เมษายน 2567 และวันที่ 1 ตุลาคม 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานจังหวัดสุโขทัย และส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาคทุกส่วนราชการ (สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการที่คาดว่าจะได้รับ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
26	การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำ สังกัดส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสุโขทัย	ข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดทุกคน	- ครั้งที่ 1/2567 1 ตุลาคม 2566 - 31 มีนาคม 2567 - ครั้งที่ 2/2567 1 เมษายน - 30 กันยายน 2567	ข้าราชการและลูกจ้างประจำสังกัดส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาคได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดที่กำหนด และได้รับการเลื่อนเงินเดือนและเลื่อนค่าจ้าง ณ วันที่ 1 เมษายน 2567 และวันที่ 1 ตุลาคม 2567	ข้าราชการและลูกจ้างประจำ สังกัดสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสุโขทัย ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดที่กำหนด และได้รับการเลื่อนเงินเดือนและเลื่อนค่าจ้าง ณ วันที่ 1 เมษายน 2567 และวันที่ 1 ตุลาคม 2567 ซึ่งต้นสังกัดได้แจ้งให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำ รับทราบผลการเลื่อนเงินเดือนทั้ง 2 ครั้ง เรียบร้อยแล้ว	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานจังหวัดสุโขทัย และส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาคทุกส่วนราชการ (สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสุโขทัย)
27	การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำ สังกัดส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสุโขทัย	ข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดทุกคน	- ครั้งที่ 1/2567 1 ตุลาคม 2566 - 31 มีนาคม 2567 - ครั้งที่ 2/2567 1 เมษายน - 30 กันยายน 2567	ข้าราชการและลูกจ้างประจำสังกัดส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาคได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดที่กำหนด และได้รับการเลื่อนเงินเดือนและเลื่อนค่าจ้าง ณ วันที่ 1 เมษายน 2567 และวันที่ 1 ตุลาคม 2567	ข้าราชการในสังกัดได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ณ วันที่ 1 เมษายน 2567 จำนวน 13 ราย และวันที่ 1 ตุลาคม 2567 จำนวน 13 ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานจังหวัดสุโขทัย และส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาคทุกส่วนราชการ (สำนักงานคลังจังหวัดสุโขทัย)
28	การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำ สังกัดส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสุโขทัย	ข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดทุกคน	- ครั้งที่ 1/2567 1 ตุลาคม 2566 - 31 มีนาคม 2567 - ครั้งที่ 2/2567 1 เมษายน - 30 กันยายน 2567	ข้าราชการและลูกจ้างประจำสังกัดส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาคได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดที่กำหนด และได้รับการเลื่อนเงินเดือนและเลื่อนค่าจ้าง ณ วันที่ 1 เมษายน 2567 และวันที่ 1 ตุลาคม 2567	ดำเนินการแล้ว ข้าราชการและลูกจ้างประจำสังกัดส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาคได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดที่กำหนด และได้รับการเลื่อนเงินเดือนและเลื่อนค่าจ้าง ณ วันที่ 1 เมษายน 2567 และวันที่ 1 ตุลาคม 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานจังหวัดสุโขทัย และส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาคทุกส่วนราชการ (สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดสุโขทัย)
29	การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำ สังกัดส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสุโขทัย	ข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดทุกคน	- ครั้งที่ 1/2567 1 ตุลาคม 2566 - 31 มีนาคม 2567 - ครั้งที่ 2/2567 1 เมษายน - 30 กันยายน 2567	ข้าราชการและลูกจ้างประจำสังกัดส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาคได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดที่กำหนด และได้รับการเลื่อนเงินเดือนและเลื่อนค่าจ้าง ณ วันที่ 1 เมษายน 2567 และวันที่ 1 ตุลาคม 2567	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุโขทัย ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ และได้รับการเลื่อนเงินเดือน จำนวน 2 ครั้ง คือ ครั้งที่ 1/2567 (1 เมษายน 2567) จำนวน 5 ราย และครั้งที่ 2/2567 (1 ตุลาคม 2567) จำนวน 6 ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานจังหวัดสุโขทัย และส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาคทุกส่วนราชการ (สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุโขทัย)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการที่คาดว่าจะได้รับ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
30	การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำ สังกัดส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสุโขทัย	ข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดทุกคน	- ครั้งที่ 1/2567 1 ตุลาคม 2566 - 31 มีนาคม 2567 - ครั้งที่ 2/2567 1 เมษายน - 30 กันยายน 2567	ข้าราชการและลูกจ้างประจำสังกัดส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาคได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดที่กำหนด และได้รับการเลื่อนเงินเดือนและเลื่อนค่าจ้าง ณ วันที่ 1 เมษายน 2567 และวันที่ 1 ตุลาคม 2567	ข้าราชการและลูกจ้างประจำสังกัดส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาคได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดที่กำหนด และได้รับการเลื่อนเงินเดือนและเลื่อนค่าจ้าง ณ วันที่ 1 เมษายน 2567 และวันที่ 1 ตุลาคม 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานจังหวัดสุโขทัย และส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาคทุกส่วนราชการ (สำนักงานประมงจังหวัดสุโขทัย)
31	การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำ สังกัดส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสุโขทัย	ข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดทุกคน	- ครั้งที่ 1/2567 1 ตุลาคม 2566- 31 มีนาคม 2567 - ครั้งที่ 2/2567 1 เมษายน - 30 กันยายน 2567	ข้าราชการและลูกจ้างประจำสังกัดส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาคได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดที่กำหนด และได้รับการเลื่อนเงินเดือนและเลื่อนค่าจ้าง ณ วันที่ 1 เมษายน 2567 และวันที่ 1 ตุลาคม 2567	ข้าราชการและลูกจ้างประจำสังกัดส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาคได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดที่กำหนด และได้รับการเลื่อนเงินเดือนและเลื่อนค่าจ้าง ณ วันที่ 1 เมษายน 2567 และวันที่ 1 ตุลาคม 2567 ครั้งที่ 1 จำนวน 96 คน ครั้งที่ 2 จำนวน 92 คน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานจังหวัดสุโขทัย และส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาคทุกส่วนราชการ (สำนักงานที่ดินจังหวัดสุโขทัย)
32	การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำ สังกัดส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสุโขทัย	ข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดทุกคน	- ครั้งที่ 1/2567 1 ตุลาคม 2566 - 31 มีนาคม 2567 - ครั้งที่ 2/2567 1 เมษายน - 30 กันยายน 2567	ข้าราชการและลูกจ้างประจำสังกัดส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาคได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดที่กำหนด และได้รับการเลื่อนเงินเดือนและเลื่อนค่าจ้าง ณ วันที่ 1 เมษายน 2567 และวันที่ 1 ตุลาคม 2567	ข้าราชการและลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ของสำนักงาน ปภ.จังหวัดสุโขทัย ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดที่กำหนด และส่วนกลางได้ต่อสัญญาจ้างพนักงานราชการ (1 ต.ค.67-30 ก.ย.71)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานจังหวัดสุโขทัย และส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาคทุกส่วนราชการ (สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสุโขทัย)
33	การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำ สังกัดส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสุโขทัย	ข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดทุกคน	- ครั้งที่ 1/2567 1 ตุลาคม 2566 - 31 มีนาคม 2567 - ครั้งที่ 2/2567 1 เมษายน - 30 กันยายน 2567	ข้าราชการและลูกจ้างประจำสังกัดส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาคได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดที่กำหนด และได้รับการเลื่อนเงินเดือนและเลื่อนค่าจ้าง ณ วันที่ 1 เมษายน 2567 และวันที่ 1 ตุลาคม 2567	ทำคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ/ค่าตอบแทนพิเศษ/ค่าครองชีพ/โควตายาเสพติด/เลื่อนเงินเดือนข้าราชการผู้ไปช่วยราชการ 2,479 ราย ลูกจ้างประจำ 46 ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานจังหวัดสุโขทัย และส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาคทุกส่วนราชการ (สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการที่คาดว่าจะได้รับ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
34	การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำ สังกัดส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสุโขทัย	ข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดทุกคน	- ครั้งที่ 1/2567 1 ตุลาคม 2566 - 31 มีนาคม 2567 - ครั้งที่ 2/2567 1 เมษายน - 30 กันยายน 2567	ข้าราชการและลูกจ้างประจำสังกัดส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาคได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดที่กำหนด และได้รับการเลื่อนเงินเดือนและเลื่อนค่าจ้าง ณ วันที่ 1 เมษายน 2567 และวันที่ 1 ตุลาคม 2567	- ครั้งที่ 1/2567 ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว - ครั้งที่ 1/2567 อยู่ระหว่างดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานจังหวัดสุโขทัย และส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาคทุกส่วนราชการ (สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสุโขทัย)
35	การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำ สังกัดส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสุโขทัย	ข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดทุกคน	- ครั้งที่ 1/2567 1 ตุลาคม 2566 - 31 มีนาคม 2567 - ครั้งที่ 2/2567 1 เมษายน - 30 กันยายน 2567	ข้าราชการและลูกจ้างประจำสังกัดส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาคได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดที่กำหนด และได้รับการเลื่อนเงินเดือนและเลื่อนค่าจ้าง ณ วันที่ 1 เมษายน 2567 และวันที่ 1 ตุลาคม 2567	สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสุโขทัยได้ประเมินผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดที่กำหนด และได้รับการเลื่อนเงินเดือนและเลื่อนค่าจ้าง ณ วันที่ 1 เมษายน 2567 และวันที่ 1 ตุลาคม 2567 เรียบร้อยแล้ว	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานจังหวัดสุโขทัย และส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาคทุกส่วนราชการ (สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสุโขทัย)
36	การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2566	ข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดทุกคน	1 มกราคม 2567 - 15 กุมภาพันธ์ 2567	คัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2566 ตามจำนวนที่กำหนด	คัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2566 ได้จำนวน 3 ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานจังหวัดสุโขทัย
37	การพิจารณาจัดสรรเงินที่กันไว้บริหารสำหรับการเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการเพิ่มเติม ตามหลักเกณฑ์ที่จังหวัดสุโขทัยกำหนด โดยความเห็นชอบของผู้ว่าราชการจังหวัดสุโขทัย ณ วันที่ 1 เมษายน 2567 และวันที่ 1 ตุลาคม 2567	ข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดทุกคน	- ครั้งที่ 1 เมษายน - มิถุนายน 2567 - ครั้งที่ 2 ตุลาคม - ธันวาคม 2567	ข้าราชการและลูกจ้างประจำสังกัดได้รับการเลื่อนเงินเดือนและเลื่อนค่าจ้างเพิ่มเติมตามหลักเกณฑ์ที่จังหวัดสุโขทัยกำหนด โดยความเห็นชอบของผู้ว่าราชการจังหวัดสุโขทัย ณ วันที่ 1 เมษายน 2567 และวันที่ 1 ตุลาคม 2567	ข้าราชการและลูกจ้างประจำสังกัดได้รับการเลื่อนเงินเดือนและเลื่อนค่าจ้างเพิ่มเติมตามหลักเกณฑ์ที่จังหวัดสุโขทัยกำหนด โดยความเห็นชอบของผู้ว่าราชการจังหวัดสุโขทัย ณ วันที่ 1 เมษายน 2567 และวันที่ 1 ตุลาคม 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานจังหวัดสุโขทัย
38	จัดทำ การจัดการความรู้ KM และเผยแพร่ผ่าน Web Site	บุคลากรในสังกัด	1 กรกฎาคม 2567 - 30 กันยายน 2567	การจัดการองค์ความรู้ การเรียนรู้จากผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา เพื่อให้เกิดการพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง	เป็นไปตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ บุคลากรในสังกัดให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดสุโขทัย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการที่คาดว่าจะได้รับ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
39	การจัดให้มีกิจกรรมการสอนงานและการกำหนดให้บุคลากรต้องมีการเรียนรู้ด้วยตนเองอย่างน้อยปีละ 2 หลักสูตร	บุคลากรในสังกัด	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567	จัดให้มีกิจกรรมการสอนงาน โดยมีผู้ได้รับการสอนงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของจำนวนบุคลากร และกำหนดให้บุคลากรต้องมีการเรียนรู้ด้วยตนเองอย่างน้อยปีงบประมาณละ 2 หลักสูตร	บุคลากรของสำนักงานฯ มีการเรียนรู้ด้วยตนเองปีงบประมาณละ 2 หลักสูตร ร้อยละ 100 และบุคลากรกรประเภทข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ ได้รับการสอนงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 50	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดสุโขทัย
2. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resource Development : HRD)								
1	กิจกรรมเรียน e-learning ตามหลักสูตรของสำนักงาน ก.พ. โดยกำหนดให้ข้าราชการเรียนหลักสูตรอย่างน้อย 2 หลักสูตร	ข้าราชการทุกคน	- ครั้งที่ 1/2567 วันที่ 1 ตุลาคม 2566 - 31 มีนาคม 2567 - ครั้งที่ 2/2567 1 เมษายน - 30 กันยายน 2567	ข้าราชการได้รับการพัฒนาและมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับด้านดิจิทัลมากขึ้น	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดสุโขทัย ให้ข้าราชการพนักงานราชการและเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความรู้ และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และประชาชนทั่วไปที่สนใจ (ในรูปแบบออนไลน์) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานจังหวัดสุโขทัยและส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค (สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดสุโขทัย)
2	กิจกรรมเรียน e-learning ตามหลักสูตรของสำนักงาน ก.พ.โดยกำหนดให้ข้าราชการเรียนหลักสูตรอย่างน้อย 2 หลักสูตร	ข้าราชการทุกคน	- ครั้งที่ 1/2567 วันที่ 1 ตุลาคม 2566 - 31 มีนาคม 2567 - ครั้งที่ 2/2567 1 เมษายน - 30 กันยายน 2567	ข้าราชการได้รับการพัฒนาและมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับด้านดิจิทัลมากขึ้น	ข้าราชการและพนักงานราชการของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัยจำนวน 63 ราย ได้รับการพัฒนา และมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับด้านดิจิทัลมากขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานจังหวัดสุโขทัยและส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค (สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย)
3	กิจกรรมเรียน e-learning ตามหลักสูตรของสำนักงาน ก.พ. โดยกำหนดให้ข้าราชการเรียนหลักสูตรอย่างน้อย 2 หลักสูตร	ข้าราชการทุกคน	- ครั้งที่ 1/2567 วันที่ 1 ตุลาคม 2566 - 31 มีนาคม 2567 - ครั้งที่ 2/2567 1 เมษายน - 30 กันยายน 2567	ข้าราชการได้รับการพัฒนาและมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับด้านดิจิทัลมากขึ้น	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสุโขทัย สนับสนุนให้ข้าราชการเข้าร่วมกิจกรรมเรียน e-learning ตามหลักสูตรของสำนักงาน ก.พ. ตามความสนใจ โดยมิได้กำหนดจำนวนขั้นต่ำของหลักสูตรที่จะต้องเข้าร่วม ภายในปีงบประมาณ พ.ศ.2567	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานจังหวัดสุโขทัยและส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค (สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสุโขทัย)
4	กิจกรรมเรียน e-learning ตามหลักสูตรของสำนักงาน ก.พ.โดยกำหนดให้ข้าราชการเรียนหลักสูตรอย่างน้อย 2 หลักสูตร	ข้าราชการทุกคน	- ครั้งที่ 1/2567 วันที่ 1 ตุลาคม 2566 - 31 มีนาคม 2567	ข้าราชการได้รับการพัฒนาและมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับด้านดิจิทัลมากขึ้น	ข้าราชการ และพนักงานราชการสังกัดสำนักงานขนส่งจังหวัดสุโขทัยทุกคน เข้าร่วมกิจกรรมเรียน e-learning ตามหลักสูตรของสำนักงาน ก.พ. โดยกำหนดให้เรียน 2 หลักสูตร	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานจังหวัดสุโขทัยและส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการที่คาดว่าจะได้รับ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
			- ครั้งที่ 2/2567 1 เมษายน - 30 กันยายน 2567					(สำนักงานขนส่งจังหวัดสุโขทัย)
5	กิจกรรมเรียน e-learning ตามหลักสูตรของสำนักงาน ก.พ. โดยกำหนดให้ข้าราชการเรียนหลักสูตรอย่างน้อย 2 หลักสูตร	ข้าราชการทุกคน	- ครั้งที่ 1/2567 วันที่ 1 ตุลาคม 2566 - 31 มีนาคม 2567 - ครั้งที่ 2/2567 1 เมษายน - 30 กันยายน 2567	ข้าราชการได้รับการพัฒนาและมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับด้านดิจิทัลมากขึ้น	บุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดสุโขทัยได้รับความรู้จากหลักสูตรที่เรียนและสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานจังหวัดสุโขทัยและส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค (สำนักงานคลังจังหวัดสุโขทัย)
6	กิจกรรมเรียน e-learning ตามหลักสูตรของสำนักงาน ก.พ.โดยกำหนดให้ข้าราชการเรียนหลักสูตรอย่างน้อย 2 หลักสูตร	ข้าราชการทุกคน	- ครั้งที่ 1/2567 วันที่ 1 ตุลาคม 2566 - 31 มีนาคม 2567 - ครั้งที่ 2/2567 1 เมษายน - 30 กันยายน 2567	ข้าราชการได้รับการพัฒนาและมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับด้านดิจิทัลมากขึ้น	ข้าราชการและพนักงานราชการในสังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสุโขทัย เรียน e-learning ครบทุกคน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานจังหวัดสุโขทัยและส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค (สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสุโขทัย)
7	กิจกรรมเรียน e-learning ตามหลักสูตรของสำนักงาน ก.พ.โดยกำหนดให้ข้าราชการเรียนหลักสูตรอย่างน้อย 2 หลักสูตร	ข้าราชการทุกคน	- ครั้งที่ 1/2567 วันที่ 1 ตุลาคม 2566 - 31 มีนาคม 2567 - ครั้งที่ 2/2567 1 เมษายน - 30 กันยายน 2567	ข้าราชการได้รับการพัฒนาและมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับด้านดิจิทัลมากขึ้น	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุโขทัย ได้มีการพัฒนาข้าราชการจำนวน 2 หลักสูตร คือ 1. หลักสูตรการทำอินโฟกราฟิก (Infographic) เพื่อการประชาสัมพันธ์ 2. หลักสูตรวิชา Google Tools เพื่อการพัฒนางาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานจังหวัดสุโขทัยและส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค (สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุโขทัย)
8	กิจกรรมเรียน e-learning ตามหลักสูตรของสำนักงาน ก.พ.โดยกำหนดให้ข้าราชการเรียนหลักสูตรอย่างน้อย 2 หลักสูตร	ข้าราชการทุกคน	- ครั้งที่ 1/2567 วันที่ 1 ตุลาคม 2566 - 31 มีนาคม 2567 - ครั้งที่ 2/2567 1 เมษายน - 30 กันยายน 2567	ข้าราชการได้รับการพัฒนาและมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับด้านดิจิทัลมากขึ้น	ข้าราชการได้รับการพัฒนา และมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับด้านดิจิทัลมากขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานจังหวัดสุโขทัยและส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค (สำนักงานสถิติจังหวัดสุโขทัย)
9	กิจกรรมเรียน e-learning ตามหลักสูตรของสำนักงาน ก.พ.โดยกำหนดให้	ข้าราชการทุกคน	- ครั้งที่ 1/2567 วันที่ 1 ตุลาคม	ข้าราชการได้รับการพัฒนาและมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับด้านดิจิทัลมากขึ้น	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ เข้าเรียน e-learning ตามหลักสูตร	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานจังหวัดสุโขทัยและส่วน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการที่คาดว่าจะได้รับ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
	ข้าราชการเรียนหลักสูตรอย่างน้อย 2 หลักสูตร		2566 - 31 มีนาคม 2567 - ครั้งที่ 2/2567 1 เมษายน - 30 กันยายน 2567		ของสำนักงาน ก.พ. คนละ 2 หลักสูตร โดยได้รับใบประกาศฯ			ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสุโขทัย)
10	กิจกรรมเรียน e-learning ตามหลักสูตรของสำนักงาน ก.พ.โดยกำหนดให้ข้าราชการเรียนหลักสูตรอย่างน้อย 2 หลักสูตร	ข้าราชการทุกคน	- ครั้งที่ 1/2567 วันที่ 1 ตุลาคม 2566 - 31 มีนาคม 2567 - ครั้งที่ 2/2567 1 เมษายน - 30 กันยายน 2567	ข้าราชการได้รับการพัฒนาและมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับด้านดิจิทัลมากขึ้น	ข้าราชการได้รับการพัฒนา จำนวน 2 หลักสูตร/คน จำนวน 11 คน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานจังหวัดสุโขทัยและส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค (สำนักงานประมงจังหวัดสุโขทัย)
11	กิจกรรมเรียน e-learning ตามหลักสูตรของสำนักงาน ก.พ.โดยกำหนดให้ข้าราชการเรียนหลักสูตรอย่างน้อย 2 หลักสูตร	ข้าราชการทุกคน	- ครั้งที่ 1/2567 วันที่ 1 ตุลาคม 2566 - 31 มีนาคม 2567 - ครั้งที่ 2/2567 1 เมษายน - 30 กันยายน 2567	ข้าราชการได้รับการพัฒนาและมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับด้านดิจิทัลมากขึ้น	บุคลากรของสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสุโขทัย ได้รับการพัฒนา และมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ ด้านดิจิทัลมากขึ้น สามารถนำไปปฏิบัติงานได้จริง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานจังหวัดสุโขทัยและส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค (สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสุโขทัย)
12	กิจกรรมเรียน e-learning ตามหลักสูตรของสำนักงาน ก.พ.โดยกำหนดให้ข้าราชการเรียนหลักสูตรอย่างน้อย 2 หลักสูตร	ข้าราชการทุกคน	- ครั้งที่ 1/2567 วันที่ 1 ตุลาคม 2566 - 31 มีนาคม 2567 - ครั้งที่ 2/2567 1 เมษายน - 30 กันยายน 2567	ข้าราชการได้รับการพัฒนาและมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับด้านดิจิทัลมากขึ้น	การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ 81 ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานจังหวัดสุโขทัยและส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค (สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย)
13	โครงการอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในจังหวัดสุโขทัย 150 คน	21 มีนาคม 2566	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปใช้ในการทำงาน	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปใช้ในการทำงาน	63,000	63,000	สำนักงานจังหวัดสุโขทัย
14	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ “การยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ การบริการภาครัฐและการบริหาร	ผู้บริหารของจังหวัดสุโขทัย หัวหน้าส่วนราชการ บุคลากร/	3 มกราคม 2567 - 31 มีนาคม 2566	ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้และนำแนวทางในการเขียนผลงานเพื่อส่งสมัครขอรับรางวัลเลิศรัฐ สาขา	ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้และนำแนวทางในการเขียนผลงานเพื่อส่งสมัครขอรับรางวัลเลิศรัฐ สาขาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ	200,000	123,282	สำนักงานจังหวัดสุโขทัย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการที่คาดว่าจะได้รับ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
	ราชการแบบมีส่วนร่วม ของจังหวัดสุโขทัย สู่ความเป็นเลิศ”	เจ้าหน้าที่ในส่วนราชการทุกระดับในจังหวัดสุโขทัย คณะทำงานฯ วิทยากร และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 50 คน		คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ การบริการภาครัฐ การบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ไปปฏิบัติให้สอดคล้องและประยุกต์ใช้ในการทำงาน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล	การบริการภาครัฐ การบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ไปปฏิบัติให้สอดคล้องและประยุกต์ใช้ในการทำงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล			
15	จัดทำ การจัดการความรู้ KM และเผยแพร่ผ่าน Web Site	บุคลากรในสังกัด	๑๕ – ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗	การจัดการองค์ความรู้ การเรียนรู้จากผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา เพื่อให้เกิดการพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง	ข้าราชการใหม่จำนวน ๒ ราย เข้ารับการฝึกอบรม หลักสูตรข้าราชการที่ดีสำหรับข้าราชการที่อยู่ระหว่างทอลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ รุ่นที่ ๔๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดสุโขทัย
16	การจัดให้มีกิจกรรมการสอนงานและการกำหนดให้บุคลากรต้องมีการเรียนรู้ด้วยตนเองอย่างน้อยปีละ 2 หลักสูตร	บุคลากรในสังกัด	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567	จัดให้มีกิจกรรมการสอนงาน โดยมีผู้ได้รับการสอนงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของจำนวนบุคลากร และกำหนดให้บุคลากรต้องมีการเรียนรู้ด้วยตนเองอย่างน้อยปีงบประมาณละ 2 หลักสูตร	บุคลากรของสำนักงานฯ มีการเรียนรู้ด้วยตนเองปีงบประมาณละ 2 หลักสูตร ร้อยละ 100 และบุคลากรกรประเภทข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ ได้รับการสอนงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 50	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดสุโขทัย
17	โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาทักษะสร้างสื่อวิดีทัศน์เพื่อการนำเสนอเผยแพร่ในระบบออนไลน์	30 คน	1 มกราคม 2567 - 31 มีนาคม 2567	บุคลากรในหน่วยงานมีทักษะในการสร้างวิดีทัศน์เพื่อการนำเสนอเผยแพร่ในระบบออนไลน์	บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจ และสามารถใช้โปรแกรมสำหรับสร้างวิดีทัศน์ และสามารถนำเสนอเผยแพร่ในระบบออนไลน์	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	เรือนจำจังหวัดสุโขทัย
18	โครงการใช้เครื่องมือดิจิทัลเพื่อการทำงานภาครัฐ	74 คน	1 เมษายน 2567 - 30 กันยายน 2567	บุคลากรเรือนจำอำเภอสวรรคโลกมีทักษะในการนำเครื่องมือ อุปกรณ์และเทคโนโลยีดิจิทัลที่มีอยู่ในปัจจุบัน อาทิ คอมพิวเตอร์ โทรศัพท์ แทปเลต โปรแกรมคอมพิวเตอร์ และสื่อออนไลน์ มาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการสื่อสาร การปฏิบัติงาน และการทำงานร่วมกัน หรือใช้เพื่อพัฒนากระบวนการทำงาน หรือระบบงานในองค์กรให้มีความทันสมัยและมีประสิทธิภาพ	รจ.อ.สวรรคโลกได้มอบหมายให้ข้าราชการเข้ารับการอบรมโครงการการพัฒนาเครือข่ายอาสาสมัครดิจิทัล (อสด) กับ สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม แล้วนำมาถ่ายทอดให้ข้าราชการในสังกัดในการประชุมประจำเดือน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	เรือนจำอำเภอสวรรคโลก
19	กิจกรรมให้ความรู้พัฒนาทักษะดิจิทัลในที่ประชุม สำนักงานฯ ประจำเดือน	บุคลากรในสังกัดทุกคน	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ มีทักษะด้านดิจิทัลเพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน	จัดประชุมประจำเดือนสำนักงานแรงงานจังหวัดสุโขทัย จำนวน 12 ครั้ง เพื่อสร้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานแรงงานจังหวัดสุโขทัย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการที่คาดว่าจะได้รับ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
					ความรู้ ความเข้าใจ และมีทักษะด้านดิจิทัลเพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน			
20	การพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากรสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสุโขทัย	บุคลากรของสำนักงานทุกคน	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567	บุคลากรของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสุโขทัยมีการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล เรียน e-learning ตามหลักสูตรของสำนักงาน ก.พ.โดยกำหนดให้ข้าราชการ เรียนหลักสูตร จำนวน 2 หลักสูตร	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน ได้เข้ารับการฝึกอบรม ได้เรียนรู้ และได้รับการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลผ่านระบบ e-learning ตามหลักสูตรของสำนักงาน ก.พ. จำนวน 2 หลักสูตร	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสุโขทัย
21	ฝึกอบรมความรู้เกี่ยวกับทักษะด้านดิจิทัล จำนวน 22 หลักสูตร ตามเกณฑ์ ก.พ. กำหนด (รูปแบบออนไลน์)	ข้าราชการพนักงานราชการและลูกจ้างประจำ	27 พฤษภาคม – 7 มิถุนายน 2567	ข้าราชการได้รับการพัฒนาและมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับด้านดิจิทัล อย่างน้อย 1 หลักสูตร	ข้าราชการได้พัฒนา และมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับด้านดิจิทัล คนละ 1 หลักสูตร ทุกคน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสุโขทัย
22	การอบรมหลักสูตรการขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	63 คน	1 เมษายน 2567 - 31 พฤษภาคม 2567	ข้าราชการทุกคนได้รับความรู้ความเข้าใจในการขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล สามารถนำไปปรับใช้ในการทำงานได้	ข้าราชการและพนักงานราชการจำนวน 63 ราย ได้รับความรู้ความเข้าใจในการขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล สามารถนำไปปรับใช้ในการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย (สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย)
23	การอบรมหลักสูตรเพิ่มศักยภาพและยกระดับความพร้อมภาครัฐไปสู่หน่วยงานดิจิทัล	บุคลากรในสังกัดทุกคน	1 พฤศจิกายน 2566 – 30 มิถุนายน 2567	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนได้รับความรู้และความเข้าใจในการสร้างนวัตกรรมกับการทำงานภาครัฐ สามารถนำไปปรับใช้ในการทำงานได้	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ของสำนักงาน ก.พ.	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดสุโขทัย
24	โครงการสร้างแรงจูงใจ ปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	74 คน	1 ธันวาคม 2566 - 15 กันยายน 2567	เจ้าหน้าที่เรือนจำอำเภอสวรรคโลกมีทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ มีใจให้บริการจิตอาสา มีความรักองค์กร	ได้ดำเนินการปลูกจิตสำนึกเจ้าหน้าที่ในสังกัดโดยการประกาศเจตจำนงค์สุจริต ไม่รับของขวัญของกำนัลในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	เรือนจำอำเภอสวรรคโลก
25	โครงการเรียนรู้ สอนงาน เพื่อเพิ่มความรู้ทักษะในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	74 คน	1 ธันวาคม 2566 - 15 กันยายน 2567	เจ้าหน้าที่เรือนจำอำเภอสวรรคโลกมีทักษะในการทำงานแบบสหวิชา สามารถปฏิบัติหน้าที่แทนกันได้ มีความหลากหลายในสาขาวิชา สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ได้	โครงการปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ และฝึกทักษะการใช้อาวุธแก่ข้าราชการราชทัณฑ์ให้มีทักษะความรู้	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	เรือนจำอำเภอสวรรคโลก
26	กิจกรรมเสริมสร้างความผาสุก ความผูกพันของบุคลากรในสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสุโขทัย สู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	บุคลากรของสำนักงานทุกคน	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567	ได้บทเรียนเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติที่ดีในกระบวนการทำงานกับเครือข่ายด้านสังคม	ได้รับการคัดเลือกให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสุโขทัย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการที่คาดว่าจะได้รับ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
27	การอบรมระบบสินทรัพย์ของกรมส่งเสริมการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีที่ปฏิบัติงานพัสดุและเจ้าพนักงานธุรการสำนักงานเกษตรอำเภอ 10 คน	1 กรกฎาคม 2567 -30 กันยายน 2567	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีที่ปฏิบัติงานพัสดุและเจ้าพนักงานธุรการของสำนักงานเกษตรอำเภอ มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานในระบบสินทรัพย์ของกรมส่งเสริมการเกษตร ร้อยละ 100 ของผู้เข้ารับการอบรม	ดำเนินการแล้ว เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีที่ปฏิบัติงานพัสดุและเจ้าพนักงานธุรการของสำนักงานเกษตรอำเภอ มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานในระบบสินทรัพย์ของกรมส่งเสริมการเกษตร ร้อยละ 100 ของผู้เข้ารับการอบรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานเกษตรจังหวัดสุโขทัย
28	การฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่	ข้าราชการบรรจุใหม่ 1 ราย	1 มิถุนายน 2567 - 30 กันยายน 2567	ข้าราชการบรรจุใหม่ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเป็นข้าราชการที่ดี ร้อยละ 100 ของผู้เข้าอบรม	ข้าราชการบรรจุใหม่ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเป็นข้าราชการที่ดี ร้อยละ 100 ของผู้เข้าอบรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ที่ทำการปกครองจังหวัดสุโขทัย
29	อบรมข้าราชการบรรจุใหม่กับทางสถาบันเกษตราธิการครบ หลักสูตร ๑๐ วัน	ข้าราชการบรรจุใหม่ จำนวน 2 ราย	15 - 25 มกราคม 2567	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม รู้และเข้าใจบทบาท หน้าที่ ในการเป็นข้าราชการที่ดี	ข้าราชการใหม่จำนวน ๒ ราย เข้ารับการฝึกอบรม หลักสูตรข้าราชการที่ดีสำหรับข้าราชการที่อยู่ระหว่างทอลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ รุ่นที่ ๔๗ ณ ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพนอกภาคการเกษตร อำเภอบางไทร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา และ สถาบันเกษตราธิการ เขตจตุจักร กรุงเทพฯ	งบดำเนินงานของหน่วยงานฯ	๔,๙๕๔	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสุโขทัย
30	การฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่	ข้าราชการบรรจุใหม่ 1 ราย	1 พฤศจิกายน 2567 มิถุนายน 2568	ข้าราชการบรรจุใหม่ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเป็นข้าราชการที่ดี ร้อยละ 100 ของผู้เข้าอบรม	หลักสูตรการพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่ของกระทรวงแรงงาน รุ่นที่ 35 ระหว่างวันที่ 24 – 29 พฤศจิกายน 2567 ณ เดอะไพน์ รีสอร์ท ปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานประกันสังคมสังคมจังหวัดสุโขทัย
31	การอบรมหลักสูตรการปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	63 คน	1 เมษายน 2567 - 31 พฤษภาคม 2567	ข้าราชการทุกคนได้รับความรู้ความเข้าใจในการปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration สามารถนำไปปรับใช้ในการทำงานได้	ข้าราชการและพนักงานราชการจำนวน 63 ราย ได้รับความรู้ความเข้าใจในการปรับเปลี่ยนองค์กร สู่แนวคิด Work-Life Integration สามารถนำไปปรับใช้ในการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย
32	โครงการให้ความรู้ผ่านระบบออนไลน์ (online education)	102 คน	1 พฤศจิกายน 2566- 15 กันยายน 2567	ข้าราชการได้รับความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่เพื่อผลสัมฤทธิ์ของงาน	ข้าราชการได้รับความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่เพื่อผลสัมฤทธิ์ของงาน จำนวน 102 คน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานที่ดินจังหวัดสุโขทัย
33	การอบรมโครงการพัฒนานักส่งเสริมการเกษตรมืออาชีพ ปี 2567	ข้าราชการ 5 คน	1 พฤษภาคม 2567 - 30 กันยายน 2567	ข้าราชการได้รับความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานส่งเสริมการเกษตรอย่างเป็นระบบ สามารถปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันได้	ดำเนินการแล้ว ข้าราชการได้รับความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานส่งเสริมการเกษตรอย่างเป็นระบบ สามารถปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันได้	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานเกษตรจังหวัดสุโขทัย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการที่คาดว่าจะได้รับ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
34	การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)	ข้าราชการ 5 คน	1 ธันวาคม 2566 - 30 สิงหาคม 2567	บุคลากรมีกรอบแนวทางในการพัฒนาตนเองตามบทบาทหน้าที่ ระดับตำแหน่ง และสายงานของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ดำเนินการโดยสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการสำนักงานประกันสังคม 5 ปี (2566 – 2567) ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างพลังแห่งการขับเคลื่อนองค์กรแห่งความเชื่อมั่น ความไว้วางใจและมีธรรมาภิบาลเน้นการพัฒนาบุคลากร เก่ง ดี มีความสุข และมีอนาคต โดยได้ดำเนินการตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2567 – 30 กันยายน 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุโขทัย
35	การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)	ข้าราชการ 10 คน และพนักงานราชการ 4 คน	1 ธันวาคม 2566 - 30 กันยายน 2567	กรมประมงกำหนดให้บุคลากรภายใต้หน่วยงานได้รับพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมาย	ข้าราชการ 10 คน และพนักงานราชการ 4 คน ได้รับการพัฒนาครบ 100%	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานประมงจังหวัดจังหวัดสุโขทัย
36	การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (Individual Development Plan : IDP)	27 คน	1 พฤศจิกายน 2566 - 31 สิงหาคม 2567	บุคลากรได้พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องสามารถพัฒนาผลการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมาย	ดำเนินการโดยสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการสำนักงานประกันสังคม 5 ปี (2566 – 2567) ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างพลังแห่งการขับเคลื่อนองค์กรแห่งความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ และมีธรรมาภิบาล เน้นการพัฒนาบุคลากร เก่ง ดี มีความสุข และมีอนาคตโดยได้ดำเนินการตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2567 – 30 กันยายน 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุโขทัย
37	การอบรมหลักสูตรการจัดการความรู้สู่นวัตกรรมเพื่อขับเคลื่อนองค์กร (Knowledge Management: KM) เพื่อผลสำเร็จของชีวิตและงาน	บุคลากรในสังกัดทุกคน	1 พฤศจิกายน 2566 - 31 สิงหาคม 2567	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนได้รับความรู้และความเข้าใจการจัดการความรู้สู่นวัตกรรมเพื่อขับเคลื่อนองค์กร (Knowledge Management: KM) เพื่อผลสำเร็จของชีวิตและงาน	ข้าราชการเข้ารับการอบรมกับสำนักประชาสัมพันธ์เขต 4 พิษณุโลก	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดสุโขทัย
38	มุมการเรียนรู้ประจำหน่วยงานสู่การเป็น e-Learning Centre	63 คน	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567	ส่งเสริมการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ และพัฒนาบุคลากรตามนโยบายของจังหวัด	บุคลากรในหน่วยงานมีพื้นที่ในการศึกษาหาความรู้เพิ่มเติม ได้รับรู้ข่าวสาร จากมุมการเรียนรู้ e-Learning Center	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	เรือนจำจังหวัดสุโขทัย
39	โครงการศูนย์การเรียนรู้โคกหนองนาแห่งน้ำใจและความหวัง กรมราชทัณฑ์ (เรือนจำอำเภอสวรรคโลก)	74 คน	1 มกราคม 2567 - 30 กันยายน 2567	เพื่อเป็นแหล่งศึกษาเรียนรู้ในการในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวโครงหนองนาแห่งน้ำใจและความหวัง	ได้ดำเนินการมอบหมายให้ “ครูพาทำ” เป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้แก่ผู้ต้องขัง นักเรียน นักศึกษา ประชาชนทั่วไป	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	เรือนจำอำเภอสวรรคโลก

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการที่คาดว่าจะได้รับ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
				กรมราชทัณฑ์ (เรือนจำอำเภอสวรรคโลก)				
40	ฝึกอบรมพัฒนาทักษะ ตามหลักสูตรต่างๆ ที่กรม ปภ กำหนด	20 คน	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567	บุคลากรของสำนักงาน ปภ.จังหวัดสุโขทัย เข้ารับการฝึกอบรมพัฒนาทักษะการเป็นครูฝึกเพื่อพัฒนาสมรรถนะสู่ความเป็นมืออาชีพในการจัดฝึกอบรมโครงการต่างๆ	บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมทักษะเพื่อพัฒนาสมรรถนะ ความรู้ ความสามารถในวิชาที่กรม ปภ.กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสุโขทัย
41	กิจกรรมถ่ายทอดความรู้จากการไปเข้าร่วมประชุม ในที่ประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน	บุคลากรในสังกัดทุกคน	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในงานตามภารกิจในพื้นที่จังหวัดและนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	ถ่ายทอดความรู้จากเรื่องต่างๆ ในระเบียบวาระการประชุมคณะกรมการจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการจังหวัดสุโขทัย ให้แก่เจ้าหน้าที่สำนักงานแรงงานจังหวัดสุโขทัยทราบ จำนวน 12 ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานแรงงานจังหวัดสุโขทัย
42	การจัดการความรู้ (Knowledge Management) ของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสุโขทัย	บุคลากรในสังกัดทุกคน	1 พฤศจิกายน 2566 - 30 กันยายน 2567	มีการจัดการความรู้ (Knowledge Management) ของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสุโขทัย	มีการจัดการความรู้ (Knowledge Management) ของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสุโขทัย จำนวน 2 เรื่อง 1. การใช้ Goodie Toos เพื่อการพัฒนา 2. เทคโนโลยีการสร้างสรรค์สื่อดิจิทัล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสุโขทัย
43	การจัดให้มีกิจกรรม KM และการกำหนดให้บุคลากรต้องมีการเรียนรู้ด้วยตนเองอย่างน้อยปีละ 2 หลักสูตร	28 คน	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567	จัดให้มีกิจกรรม KM อย่างน้อยปีงบประมาณละ 6 ครั้ง และกำหนดให้บุคลากรต้องมีการเรียนรู้ด้วยตนเองอย่างน้อยปีงบประมาณละ 2 หลักสูตร	ยกเลิกการดำเนินการ โดยปรับไปดำเนินการตามโครงการในลำดับที่ 5 (หมายเหตุ: เป็นกิจกรรมที่เคยเสนอบรรจุฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดสุโขทัย
44	การอบรม E-learning ตามหลักสูตรของสำนักงาน ก.พ. อย่างน้อยปีงบประมาณละ 3 หลักสูตร	102 คน	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนได้รับความรู้ ความเข้าใจและมีการจัดการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องเพื่อพัฒนาตนเอง และหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนได้รับความรู้ความเข้าใจและมีการจัดการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องเพื่อพัฒนาตนเอง และหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ จำนวน 3 คน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานที่ดินจังหวัดสุโขทัย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการที่คาดว่าจะได้รับ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
45	จัดทำ การจัดการความรู้ KM และเผยแพร่ผ่าน Web Site	บุคลากรในสังกัด	1 กรกฎาคม 2566 - 30 กันยายน 2567	การจัดการองค์ความรู้ การเรียนรู้จากผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา เพื่อให้เกิดการพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง	เป็นไปตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ บุคลากรในสังกัดให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดสุโขทัย
46	การอบรม E-learning ตามหลักสูตรของสำนักงาน ก.พ.และหน่วยงานอื่นๆ อย่างน้อยปีงบประมาณละ 3 หลักสูตร	บุคลากรในสังกัดทุกคน	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนได้รับความรู้ความเข้าใจในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้านท่องเที่ยวและกีฬา มีการจัดการเรียนรู้ รวมทั้งมีการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องเพื่อพัฒนาตนเองและหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	ดำเนินการแล้ว ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนได้รับความรู้ความเข้าใจในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้านท่องเที่ยวและกีฬา มีการจัดการเรียนรู้ รวมทั้งมีการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องเพื่อพัฒนาตนเองและหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดสุโขทัย
47	การอบรม E-learning ตามหลักสูตรของสำนักงานประกันสังคม	27 คน	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนได้รับความรู้ความเข้าใจและมีการจัดการเรียนรู้และสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องเพื่อพัฒนาตนเองและหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	บุคลากรเข้ารับการพัฒนาผ่านระบบการศึกษา E-learning และจบหลักสูตรตามแผน จำนวน 30 คน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุโขทัย
48	โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนการพัฒนาดิจิทัลในระดับจังหวัดและอำเภอ	ประชาชน 350 คน	29 เมษายน 2567 - 30 กันยายน 2567	เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายได้รับความรู้เท่าทันเทคโนโลยีดิจิทัล	ประชาชนทั้ง 7 อำเภอ (อำเภอเมืองสุโขทัย อำเภอบ้านด่านลานหอย อำเภอกงไกรลาศ อำเภอศรีสำโรง อำเภอสวรรคโลก อำเภอศรีนคร และอำเภอทุ่งเสลี่ยม) จำนวนทั้งสิ้น 610 คน มีความรู้ ความเข้าใจและความตระหนักรู้ในการใช้ดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพ	260,679.-	260,679.-	สำนักงานสถิติจังหวัดสุโขทัย (สำนักงานสถิติจังหวัดสุโขทัย)
49	ประกาศเจตจำนงสุจริตและนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	38 คน	1 พฤศจิกายน 2566 - 31 ธันวาคม 2567	ข้าราชการและลูกจ้างทุกคนปฏิบัติงานด้วยความสุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ข้าราชการและลูกจ้างทุกคนปฏิบัติงานด้วยความสุจริต ไม่มีการร้องเรียนจากบุคคลภายนอก	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดสุโขทัย
50	การอบรม E-learning ตามหลักสูตรของสำนักงาน ก.พ. อย่างน้อยปีงบประมาณละ 4 หลักสูตร	บุคลากรในสังกัดทุกคน	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนได้รับความรู้ความเข้าใจและมีการจัดการเรียนรู้และสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องเพื่อพัฒนาตนเองและหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	ข้าราชการเข้ารับการอบรม E-leanning ปีงบประมาณละ 2 หลักสูตร	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดสุโขทัย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการที่คาดว่าจะได้รับ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
51	โครงการคนดี ศรีคุกยิ้ม เรือนจำจังหวัดสุโขทัย	63 คน	1 กรกฎาคม 2567 - 30 กันยายน 2567	เพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความทุ่มเท อุตสาหะ เสียสละ มีจิตอาสา	มีการมอบรางวัล โครงคนดีศรีคุกยิ้ม เรือนจำจังหวัดสุโขทัย แก่เจ้าหน้าที่สร้างผลงานให้เรือนจำ เพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความทุ่มเท อุตสาหะ เสียสละ มีจิตอาสา	3,000	3,000	เรือนจำจังหวัดสุโขทัย
52	โครงการพัฒนาบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารงบประมาณรายจ่ายภาพรวม	74 คน	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567	เพื่อการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปีตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้	ได้ดำเนินการพัฒนาบุคลากร และดำเนินการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี เป็นหน่วยงานบริหารงบประมาณ ร้อยละ 93 ผลการใช้จ่ายร้อยละ 100 (เอกสารหมายเลข 5)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	เรือนจำอำเภอสวรรคโลก
53	โครงการเสริมสร้างวินัยแก่ข้าราชการพนักงานราชการ ลูกจ้าง เรือนจำอำเภอสวรรคโลก	74 คน	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567	เพื่อเสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่เรือนจำฯ มีคุณธรรม และป้องกันการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่	โครงการต่อต้านการทุจริตคอรัปชั่น เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่โดยไม่หวังสิ่งตอบแทน ปราศจากอคติ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ร่วมทำสัญญลักษณ์มือไขว้ (เอกสารหมายเลข 6)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	เรือนจำอำเภอสวรรคโลก
54	โครงการพัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติหน้าที่ประจำสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดสุโขทัย	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567	เพื่อพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากร ให้มีประสิทธิภาพและเกิดความพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงไปของระบบเทคโนโลยีดิจิทัล	ผู้อำนวยการสำนักงานฯ และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติหน้าที่ประจำสำนักงาน จำนวน 22 คน (ครบจำนวน) ได้รับการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (ในปีงบฯ 2567 คนละ 8 หลักสูตร) ผ่านหลักสูตรของสำนักงาน ก.พ. สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) (สพร.) หรือ Digital Government Development Agency (Public Organization) (DGA) และ Thai MOOC (แพลตฟอร์ม (Platform) ที่สนับสนุนในด้านการจัดการเรียนการสอนออนไลน์แบบเปิด (Thailand Massive Open Online Course) อยู่ภายใต้การกำกับของโครงการพัฒนามหาวิทยาลัยไซเบอร์ไทย **ผลที่ได้รับ** คือ บุคลากรมีความรู้ ความพร้อม ความมั่นใจ ในการปฏิบัติงานด้านดิจิทัลเพิ่มมากขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดสุโขทัย
55	การลงนามแบบบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน่วยงานภาครัฐฯ	20 คน	1 ตุลาคม 2566 - 15 กันยายน 2567	บุคลากรในหน่วยงานมีพฤติกรรมทางจริยธรรมที่เหมาะสม และรักษามาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม	บุคลากรในหน่วยงานมีพฤติกรรมทางจริยธรรมที่เหมาะสม และรักษามาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสุโขทัย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการที่คาดว่าจะได้รับ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
				รวมถึงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัว	รวมถึงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัว			
56	การดำเนินงาน ITA ภายในสำนักงาน ปภ.จ.สุโขทัย	20 คน	1 ตุลาคม 2566 - 15 กันยายน 2567	บุคลากรภายในหน่วยงานมีการปฏิบัติหน้าที่ มีคุณธรรม และความโปร่งใส ไม่รับของขวัญ และของกำนัล No Gift Policy	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการมีการลงนามประกาศเจตนารมณ์ การปฏิบัติงานอย่างมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่รับของขวัญ และของกำนัล No Gift Policy	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสุโขทัย
57	สร้างการรับรู้ในการต่อต้านการทุจริต สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสุโขทัย	บุคลากรในสังกัดทุกคน	1 กุมภาพันธ์ 2567 – 30 กันยายน 2567	เพื่อสร้างความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ซับซ้อน การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนตัว และเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	เพื่อให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม และตระหนักถึงโทษภัยของการทุจริต และมีความกล้าที่จะต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสุโขทัย
58	ประกาศเจตจำนงสุจริตและนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	34 คน	1 พฤศจิกายน 2566 - 31 ธันวาคม 2567	ข้าราชการและลูกจ้างทุกคนปฏิบัติงานด้วยความสุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างทุกคนปฏิบัติงานด้วยความสุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสุโขทัย
59	กิจกรรมปลุกจิตสำนึกวัฒนธรรมองค์กร/ค่านิยมองค์กร/คุณธรรม/จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาล	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติหน้าที่ประจำสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดสุโขทัย	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567	เพื่อปลูกจิตสำนึกต่อการปฏิบัติหน้าที่ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	ผู้อำนวยการสำนักงานฯ และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติหน้าที่ประจำสำนักงาน จำนวน 22 คน (ครบจำนวน) ดำเนินการกิจกรรมดังนี้ 1. ผู้อำนวยการฯ เน้นย้ำ ปลูกจิตสำนึกการรับรู้รับทราบวัฒนธรรม ค่านิยม ของกรมคุมประพฤติผ่านการประชุมสำนักงาน 2. เจ้าหน้าที่ทุกคน รับทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน 3. เจ้าหน้าที่ ศึกษาหลักสูตรต้านทุจริต ผ่านช่องทางวิดีโอออนไลน์ 4. เจ้าหน้าที่ร่วมแสดงสัญญาลักษณ์การต่อต้านการทุจริต และใส่เสื้อสีขาววันพุธแรกของเดือนเพื่อเป็นการแสดงการต่อต้านการทุจริต **ผลที่ได้รับ** เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกต่อการปฏิบัติหน้าที่และมีภูมิคุ้มกัน ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดสุโขทัย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการที่คาดว่าจะได้รับ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
60	ประกาศประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประจำสำนักงานเกษตรจังหวัดสุโขทัย	90 คน	1 ตุลาคม 2566 - 15 พฤศจิกายน 2567	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบ และถือปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและเจ้าหน้าที่รัฐ	ดำเนินการแล้ว ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบ และถือปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและเจ้าหน้าที่รัฐ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานเกษตรจังหวัดสุโขทัย
61	สร้างการรับรู้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	บุคลากรในสังกัดทุกคน	1 พฤศจิกายน 2566 - 30 มิถุนายน 2567	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนมีความรู้ ความเข้าใจในแนวทางการสร้างการรับรู้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนมีความรู้ความเข้าใจในแนวทางการสร้างการรับรู้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ที่ทำการปกครองจังหวัดสุโขทัย
62	ประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567(Kickoff ITA 2023)	140 คน	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	4,900	4,900	สำนักงานจังหวัดสุโขทัย
63	กิจกรรม Unit School	31 ราย	1 พฤศจิกายน 2566 - 30 มิถุนายน 2567	เจ้าหน้าที่ทุกคนได้รับความรู้ความเข้าใจและมีการจัดการเรียนรู้และสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องเพื่อพัฒนาตนเอง	เจ้าหน้าที่ทุกคนได้รับความรู้และสามารถพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดสุโขทัย
64	กิจกรรมสวดมนต์ไหว้พระประจำเดือน	บุคลากรในสังกัดทุกคน	1 พฤศจิกายน 2566 - 30 กันยายน 2567	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ มีจิตสำนึก	จัดกิจกรรมสวดมนต์ไหว้พระ นั่งสมาธิ สนทนาธรรม ก่อนการประชุมประจำเดือนสำนักงานแรงงานจังหวัดสุโขทัย จำนวน 12 ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานแรงงานจังหวัดสุโขทัย
65	โครงการพาณิชย์คุณธรรม สำนักงานพาณิชย์จังหวัดสุโขทัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	28 คน	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567	- บุคลากรของสำนักงานพาณิชย์จังหวัดสุโขทัยมีคุณธรรม จริยธรรม ยึดมั่นในความพอเพียงมีวินัยสุจริตจิตอาสา กตัญญู มีวัฒนธรรม วิสัยทัศน์และค่านิยมของหน่วยงานที่สอดคล้องกับแนวทางของจังหวัด และกระทรวงพาณิชย์ - สำนักงานพาณิชย์จังหวัดสุโขทัยเป็นสำนักงานพาณิชย์คุณธรรม สามารถขับเคลื่อนแผนแม่บทขับเคลื่อน	บุคลากรทั้งหมดของสำนักงานฯ ได้ดำเนินการตามประเด็นคุณธรรมและกิจกรรมที่กำหนด อาทิ การเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ การเข้าร่วมกิจกรรมที่สำคัญของจังหวัด การดำเนินกิจกรรมจิตอาสา/ บำเพ็ญสาธารณประโยชน์ และการส่งเสริมการแต่งกายแบบไทย เป็นต้น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดสุโขทัย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการที่คาดว่าจะได้รับ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
				คุณธรรมของจังหวัด และกระทรวงพาณิชย์ - สำนักงานพาณิชย์จังหวัดสุโขทัย สามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ				
66	กิจกรรมเข้าวัดปฏิบัติธรรมในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา	102 คน	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนนำหลักธรรมมาใช้ในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนนำหลักธรรมมาใช้ในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานที่ดินจังหวัดสุโขทัย
67	- การสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรจังหวัดสุโขทัย ประกอบด้วย ความพึงพอใจด้านลักษณะงาน ด้านความผาสุก ด้านด้านความมั่นคงและความก้าวหน้าด้านเพื่อนร่วมงานด้านผู้บังคับบัญชาด้านการเสริมสร้างแรงจูงใจด้านสภาพแวดล้อม ความปลอดภัย สิ่งอำนวยความสะดวก สวัสดิภาพ สุขภาพ และด้านหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ	500 คน	1 มกราคม 2567 - 28 กุมภาพันธ์ 2567	ได้ทราบถึงร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรจังหวัดสุโขทัย	สำนักงานสถิติจังหวัดสุโขทัยได้ดำเนินการสำรวจฯ และส่งข้อมูลให้สำนักงานจังหวัดสุโขทัยเรียบร้อยแล้ว สรุปผลฯ ได้ ดังนี้ ความผาสุกมีความพึงพอใจมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 85.28 ความผูกพันของบุคลากรต่อองค์การมีความพึงพอใจระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 86.16 ความพึงพอใจต่อหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติการระดับมาก คิดเป็นร้อยละ 77.73 ความพึงพอใจและจงรักภักดีต่อองค์การระดับมากที่สุด คิดเป็น ร้อยละ 95.00	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานจังหวัดสุโขทัยและสำนักงานสถิติจังหวัดสุโขทัย
68	กิจกรรมสวดมนต์ ปฏิบัติธรรมและฝึกจิตเจริญภาวนาเพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการตลอดจนตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนากายและจิตใจ	บุคลากรในสังกัดทุกคน	1 พฤษภาคม2567 - 30 กันยายน 2567	บุคลากรในสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสุโขทัยมีการสวดมนต์ ปฏิบัติธรรมและฝึกจิตเจริญภาวนาเพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการ ตลอดจนตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนากายและจิตใจ	โดยบุคลากรของสำนักงานฯ เข้าร่วมกิจกรรมสวดมนต์ปฏิบัติธรรมและฝึกจิตเจริญภาวนา ณ วัดราชธานี ตำบลธานี อำเภอเมือง จังหวัดสุโขทัย จำนวน 7 ครั้ง ในเวลา 17.00 น. – 18.00 น.วันที่ 20 พ.ค.67 / 21 พ.ค.67 /23 พ.ค.67 / 20 มิ.ย.67 / 19 ก.ค.67 /26 ส.ค.67 /16 ก.ย.67	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสุโขทัย
69	กิจกรรมสร้างความเข้าใจในบทบาทหน้าที่และค้นหาแนวทางสร้างความผูกพันของบุคลากร	บุคลากรในสังกัดทุกคน	1 ตุลาคม 2566 - 31 ธันวาคม 2567	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของบุคลากรและหาแนวทางการเสริมสร้างความรักความผูกพันของบุคลากรต่อกรมการพัฒนาชุมชน	บุคลากรในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ และมีความผูกพันต่อกรมการพัฒนาชุมชน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุโขทัย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการที่คาดว่าจะได้รับ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
70	กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาความโปร่งใสของหน่วยงาน	บุคลากรในสังกัดทุกคน	1 มกราคม 2567 - 30 กันยายน 2567	เพื่อเสริมสร้างข้าราชการในสังกัดมีคุณธรรมจริยธรรมประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมประมวลจริยธรรมและจรรยาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน	บุคลากรในสังกัดมีคุณธรรมจริยธรรมประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม จรรยาข้าราชการของกรมการพัฒนาชุมชน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุโขทัย
71	กิจกรรมการจัดงานวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา (วันมาฆบูชา) ประจำปีงบประมาณ 2567	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ 10 คน	24 กุมภาพันธ์ 2567	บุคลากรของสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดสุโขทัยได้ร่วมกับคณะสงฆ์จัดกิจกรรมวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา (วันมาฆบูชา) โดยเชิญชวนพุทธศาสนิกชนร่วมทำบุญตักบาตร เจริญจิตตภาวนา เพื่อนำหลักคำสอนของพระพุทธศาสนาไปใช้ในชีวิตประจำวัน	บุคลากรของสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดสุโขทัย พร้อมด้วยบุคลากร ของหน่วยงานราชการ ภาคเอกชน และพุทธศาสนิกชนเข้าร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตร ในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา(วันมาฆบูชา) ณ วัดไทยชุมพล ตำบลธานี อำเภอเมืองสุโขทัย จังหวัดสุโขทัย และกิจกรรม เจริญพระพุทธมนต์ / เวียนเทียน ณ พุทธมณฑลประจำจังหวัดสุโขทัย (ทุ่งทะเลหลวง) ตำบลปากแคว อำเภอเมืองสุโขทัย จังหวัดสุโขทัย	30,000	30,000	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดสุโขทัย
72	กิจกรรมการจัดงานวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา (วันวิสาขบูชา) ประจำปีงบประมาณ 2567	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ 10 คน	22 พฤษภาคม 2567	บุคลากรของสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดสุโขทัยได้ร่วมกับคณะสงฆ์จัดกิจกรรมวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา (วันวิสาขบูชา) โดยเชิญชวนพุทธศาสนิกชนร่วมทำบุญตักบาตร เจริญจิตตภาวนา เพื่อนำหลักคำสอนของพระพุทธศาสนาไปใช้ในชีวิตประจำวัน	บุคลากรของสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดสุโขทัย พร้อมด้วยบุคลากร ของหน่วยงานราชการ ภาคเอกชน และพุทธศาสนิกชนเข้าร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตร ในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา (วันวิสาขบูชา) ณ วัดราชธานี ตำบลธานี อำเภอเมืองสุโขทัย จังหวัดสุโขทัย และกิจกรรมเจริญพระพุทธมนต์ / เวียนเทียน ณ พุทธมณฑลประจำจังหวัดสุโขทัย (ทุ่งทะเลหลวง) ตำบลปากแคว อำเภอเมืองสุโขทัย จังหวัดสุโขทัย	30,000	30,000	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดสุโขทัย
73	กิจกรรมการจัดงานวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา (วันอาสาฬหบูชา) ประจำปีงบประมาณ 2567	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ 10 คน	20 กรกฎาคม 2567	บุคลากรของสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดสุโขทัยได้ร่วมกับคณะสงฆ์จัดกิจกรรมวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา (วันอาสาฬหบูชา) โดยเชิญชวนพุทธศาสนิกชนร่วมทำบุญตักบาตร เจริญจิตตภาวนา เพื่อนำหลักคำสอนของพระพุทธศาสนาไปใช้ในชีวิตประจำวัน	บุคลากรของสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดสุโขทัย พร้อมด้วยบุคลากร ของหน่วยงานราชการ ภาคเอกชน และพุทธศาสนิกชนเข้าร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตร ในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา (วันอาฬหบูชา) ณ วัดคูหาสุวรรณ ตำบลธานี อำเภอเมืองสุโขทัย จังหวัดสุโขทัย และกิจกรรมเจริญพระพุทธมนต์ / เวียนเทียน ณ พุทธมณฑล	30,000	30,000	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดสุโขทัย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการที่คาดว่าจะได้รับ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
					ประจำจังหวัดสุโขทัย (ทุ่งทะเลหลวง) ตำบลปากแคว อำเภอเมืองสุโขทัย จังหวัดสุโขทัย			
74	การประชุมสร้างการรับรู้และแลกเปลี่ยนเรียนรู้สำหรับผู้บริหารสำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม	วธจ./ผอ.กลุ่ม/หน.ฝ่าย	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567	ผู้เข้าร่วมประชุมเข้าใจแนวทางการสร้างการรับรู้และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการปฏิบัติงานฯ ในแต่ละจังหวัด เพื่อให้การปฏิบัติงานสอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ของสำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดทุกจังหวัด สามารถปฏิบัติงานเป็นไปในทิศทางเดียวกันตามข้อสั่งการของผู้บริหารสำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสุโขทัย
75	การประชุมข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้าง สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสุโขทัย (ประชุมประจำเดือน)	บุคลากรในสังกัดทุกคน	1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567	เพื่อรับทราบข้อราชการ ข้อเสนอแนะ สรุปผลการดำเนินการกิจกรรมในเดือนที่ผ่านมา และวางแนวทางในการปฏิบัติงานสำหรับปีงบประมาณ 2567	บุคลากรของสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสุโขทัย สามารถปฏิบัติงานเป็นไปในทิศทางเดียวกันตาม และมีการวางแผนแก้ไขปัญหาร่วมกัน	ประมาณครั้งละ 1,000 บาท	10,000 บาท	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสุโขทัย
76	การอบรม E-learning ตามหลักสูตรของสำนักงาน ก.พ.หรือสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัลอย่างน้อยปีงบประมาณละ 2 หลักสูตร	บุคลากรในสังกัดทุกคน	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนได้รับความรู้ความเข้าใจและมีการจัดการเรียนรู้และสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องเพื่อพัฒนาตนเองและหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	บุคลากรของสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสุโขทัย ได้รับการพัฒนา มีความรู้ความเข้าใจอย่างต่อเนื่องเพื่อพัฒนาตนเองและหน่วยงานสามารถนำไปปฏิบัติงานได้จริง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสุโขทัย
77	กิจกรรม การเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์การปฏิบัติงานศาสนพิธีและมารยาทไทยในศาสนพิธี	-บุคลากรในสังกัด -ส่วนราชการ/สถานศึกษาในจังหวัดสุโขทัย	กุมภาพันธ์ - มีนาคม 2567	- ตระหนักในความเป็นไทยและวัฒนธรรม จงรักภักดี เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ - ส่วนราชการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับศาสนพิธีมีแนวปฏิบัติแบบเดียวกัน และถูกต้องตามแนวทางปฏิบัติ	บุคลากรของสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสุโขทัย มีความรักในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	30,000 บาท	30,000 บาท	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสุโขทัย
78	การอบรมหลักสูตรงานบุคคล การเงินและบัญชีและพัสดุ ประจำปีงบประมาณ	ข้าราชการฝ่ายบริหารทั่วไป จำนวน 3 คน	1 มิถุนายน 2567 - 30 กันยายน 2567	ข้าราชการผู้ปฏิบัติงานบุคคล การเงินและบัญชี และพัสดุ มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน ร้อยละ 100 ของผู้เข้าอบรม	ข้าราชการผู้ปฏิบัติงานบุคคล การเงินและบัญชีและพัสดุ มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสุโขทัย
79	กิจกรรมลานวัฒนธรรม ลานกีฬาสร้างความสุขสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสุโขทัย	บุคลากรในสังกัดทุกคน	2 มกราคม 2567	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน ผ่อนคลาย มีความสามัคคี รู้แพ้ รู้ชนะ และรู้จักให้อภัยและเพื่อส่งเสริมการออกกำลังกาย	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน ผ่อนคลาย มีความสามัคคี รู้แพ้ รู้ชนะ และรู้จักให้อภัย และเพื่อส่งเสริมการออกกำลังกาย ทำให้ร่างกายแข็งแรง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสุโขทัย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการที่คาดว่าจะได้รับ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
80	การประชุมสร้างการรับรู้และแลกเปลี่ยนเรียนรู้สำหรับผู้บริหารสำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม	วธจ./ผอ.กลุ่ม/หน.ฝ่าย	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567	ผู้เข้าร่วมประชุมเข้าใจแนวทางการสร้างการรับรู้และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการปฏิบัติงานฯ ในแต่ละจังหวัด เพื่อให้การปฏิบัติงานสอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ของสำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดทุกจังหวัด สามารถปฏิบัติงานเป็นไปในทิศทางเดียวกันตามข้อสั่งการของผู้บริหารสำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสุโขทัย
81	กิจกรรมการจัดงานวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา (วันวิสาขบูชา) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่	22 พฤษภาคม 2567	บุคคลากรของสำนักงานร่วมทำบุญตักบาตร เจริญจิตตภาวนา เพื่อนำหลักคำสอนของพระพุทธศาสนาไปใช้ในชีวิตประจำวัน	บุคคลากรของสำนักงานร่วมทำบุญตักบาตร เจริญจิตตภาวนา เพื่อนำหลักคำสอนของพระพุทธศาสนา ไปใช้ในชีวิตประจำวัน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสุโขทัย
82	กิจกรรมการจัดงานวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา (วันอาสาฬหบูชา) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่	20 กรกฎาคม 2567	บุคลากรของสำนักงานทำบุญตักบาตร เจริญจิตตภาวนา เพื่อนำหลักคำสอนของพระพุทธศาสนาไปใช้ในชีวิตประจำวัน	บุคคลากรของสำนักงานร่วมทำบุญตักบาตร เจริญจิตตภาวนา เพื่อนำหลักคำสอนของพระพุทธศาสนา ไปใช้ในชีวิตประจำวัน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสุโขทัย
83	การประชุมข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ (ประชุมประจำเดือน)	บุคลากรในสังกัดทุกคน	1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567	เพื่อรับทราบข้อราชการ ข้อเสนอแนะ สรุปผลการดำเนินการกิจกรรมในเดือนที่ผ่านมา และวางแนวทางในการปฏิบัติงานสำหรับปีงบประมาณ 2567	บุคลากรได้รับทราบข้อราชการ ข้อเสนอแนะ สรุปผลการดำเนินการกิจกรรมในเดือนที่ผ่านมา และวางแนวทางในการปฏิบัติงานสำหรับปีงบประมาณ 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสุโขทัย
84	การอบรมให้ความรู้ พม.หนึ่งเดียว ห่วงใยใส่ใจการเจ็บป่วยฉุกเฉินและปฐมพยาบาลเบื้องต้น	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สังกัดกระทรวง พม.ในจังหวัดสุโขทัย	1 พฤษภาคม 2567 - 30 กันยายน 2567	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ทักษะในการปฐมพยาบาลเบื้องต้น สามารถช่วยเหลือตนเองและบุคคลใกล้ตัวได้อย่างปลอดภัย	ได้ดำเนินการจัดฝึกอบรม เมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2567 โดยบุคลากรสังกัดกระทรวงที่เข้ารับการอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ ทักษะในการปฐมพยาบาลเบื้องต้น สามารถช่วยเหลือตนเองและบุคคลใกล้ตัวได้อย่างปลอดภัย	ไม่ใช้งบประมาณ	3,000	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสุโขทัย
85	กิจกรรมโครงการ 2024 ปีทองของสุขภาพ พม.1 เดียวสุโขทัย Well Healthy เฟส 1. แบตมินตัน เน้นมันส์ ไม่เน้นวิน เฟส 2 เปตองประลองสังขาร	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สังกัดกระทรวง พม.ในจังหวัดสุโขทัย	1 มกราคม 2567 - 30 กันยายน 2567	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน ผ่อนคลาย มีความสามัคคี รู้แพ้ รู้ชนะ และรู้จักให้อภัยและเพื่อส่งเสริมการออกกำลังกาย	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน ได้เข้าร่วมกิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสุโขทัย
86	กิจกรรม พม สุโขทัย KEEP THE WORLD	บุคลากรในสังกัดทุกคน	1 มกราคม 2567 - 30 กันยายน 2567	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงาน ตระหนักถึงปัญหาผลกระทบจากสิ่งแวดล้อม และการสร้างระเบียบวินัยในหน่วยงาน	บุคลากรในหน่วยงาน ลดการใช้แก้วพลาสติก/ถ้วยโฟม โดยนำถุงผ้ามาใช้แทนถุงพลาสติก ร่วมกันประหยัดพลังงานโดยการใช้รถยนต์คันเดียวกัน ไปทางเดียวกัน และร่วมใจกันปลูกต้นไม้เพิ่มพื้นที่สีเขียวให้ที่บ้านและที่สำนักงาน ร่วมทั้งร่วมกันทำให้ห้องทำงานปลอดฝุ่น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสุโขทัย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการที่คาดว่าจะได้รับ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
87	กิจกรรม สร้างวินัยการออม	บุคลากรในสังกัดทุกคน	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567	เพื่อสร้างวินัยการออม มีการช่วยเหลือสมาชิกและครอบครัว	จัดตั้งชมรมข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง พมจ.สุโขทัย เพื่อสร้างวินัยการออม มีการช่วยเหลือสมาชิกและครอบครัว	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสุโขทัย
88	การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)	ข้าราชการ 5 คน	1 ธันวาคม 2566 - 30 สิงหาคม 2567	บุคลากรมีกรอบแนวทางในการพัฒนาตนเองตามบทบาทหน้าที่ ระดับตำแหน่ง และสายงานของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ข้าราชการ จำนวน 5 คน ของสำนักงานจัดหางานจังหวัดสุโขทัย ได้รับพัฒนาตนเองรายบุคคลตามหน้าที่ ระดับ ตำแหน่ง และสายงานของตนเอง หัวข้อดังต่อไปนี้ **1. กฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว** **เป้าหมาย**>> เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานด้านการควบคุมการทำงานของคนต่างด้าว ได้อย่างถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง **วิธีการพัฒนา**>> การเพิ่มคุณค่าในงาน การให้คำปรึกษาแนะนำ การเรียนรู้ด้วยตนเอง **การประยุกต์ใช้**>> นำไปใช้ในการปฏิบัติงานพิจารณาอนุญาตการทำงานของคนต่างด้าว เพื่อปฏิบัติงานได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้องเป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง **2. การสื่อสารภาษาอังกฤษ** **เป้าหมาย**>> เพิ่มทักษะการใช้ภาษาอังกฤษในการสื่อสาร **วิธีการพัฒนา**>> เรียนรู้ด้วยตนเอง **การประยุกต์ใช้**>> ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานพิจารณาอนุญาตการทำงานของคนต่างด้าว และงานอื่นๆ ที่ต้องมีการสื่อสารกับชาวต่างประเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพ **3. การส่งเสริมให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการได้รับสิทธิตามมาตรา 35** **เป้าหมาย**>> เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมให้คนพิการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุโขทัย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการที่คาดว่าจะได้รับ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
					หรือผู้ดูแลคนพิการได้รับสิทธิตามมาตรา 35 **วิธีการพัฒนา**>> การสอนงาน การประชุม/สัมมนา การมอบหมายงาน การให้คำปรึกษาแนะนำ การเรียนรู้ด้วยตนเอง **การประยุกต์ใช้**>> ใช้ในการพิจารณาคำขอสิทธิและตรวจสอบการให้สิทธิตามมาตรา 35 ของคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ **4. การเพิ่มประสิทธิภาพด้านการเงิน การบัญชี และการจัดซื้อจัดจ้าง** **เป้าหมาย**>> เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจและพัฒนาทักษะการปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี และการจัดซื้อจัดจ้าง ให้ถูกต้องตามกฎหมาย ถูกต้อง ครบถ้วน และรวดเร็ว **วิธีการพัฒนา**>> การฝึกอบรม การสอนงาน การเรียนรู้ด้วยตนเอง **การประยุกต์ใช้**>> สามารถนำไปใช้ในการตรวจสอบงานด้านการเงิน การบัญชี และการจัดซื้อจัดจ้าง ช่วยให้สามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพมายิ่งขึ้น **5. การเพิ่มประสิทธิภาพด้านการเงิน การบัญชี** **เป้าหมาย**>> เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านการเงิน และบัญชีได้อย่างถูกต้อง **วิธีการพัฒนา**>> การสอนงาน การเรียนรู้ด้วยตนเอง **การประยุกต์ใช้**>> ใช้ในการปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีของสำนักงานให้มีความถูกต้องไม่มีข้อผิดพลาด **ผลการพัฒนา >>> เป็นไปตามแผน**			

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการที่คาดว่าจะได้รับ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
89	ฝึกอบรมหลักสูตรการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยวิธีทางอิเล็กทรอนิกส์ สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐในส่วนภูมิภาค ในรูปแบบออนไลน์	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานพัสดุ	10 กรกฎาคม 2567	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานพัสดุ ได้เข้าร่วมฝึกอบรมหลักสูตรการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยวิธีทางอิเล็กทรอนิกส์	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานพัสดุ เข้าร่วมฝึกอบรมหลักสูตรการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยวิธีทางอิเล็กทรอนิกส์	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสุโขทัย
90	อบรมข้าราชการบรรจุใหม่ สถาบันดำรงราชานุภาพ กระทรวงมหาดไทย	ข้าราชการบรรจุใหม่ จำนวน 1 ราย	1-10 พฤษภาคม 2567	ข้าราชการบรรจุใหม่ จำนวน 1 ราย ได้เข้ารับการฝึกอบรม และความเข้าใจบทบาท หน้าที่ ในการเป็นข้าราชการ สังกัดกระทรวงมหาดไทย	ข้าราชการบรรจุใหม่ จำนวน 1 ราย เข้ารับการฝึกอบรม และความเข้าใจบทบาท หน้าที่ ในการเป็นข้าราชการ สังกัดกระทรวงมหาดไทย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสุโขทัย
91	ประกาศเจตจำนงสุจริตและนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และเจ้าหน้าที่ ทุกคน	22 มีนาคม -30 กันยายน 2567	ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และเจ้าหน้าที่ทุกคน รับทราบประกาศเจตจำนงสุจริตและนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และเจ้าหน้าที่ทุกคน รับทราบประกาศเจตจำนงสุจริตและนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสุโขทัย
92	การฝึกอบรมการใช้งานระบบยืนยันตัวตนกลาง (SSO DPT) หลักสูตรการใช้งานระบบฯ สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบของหน่วยงานภายใน	ข้าราชการ	28 – 29 สิงหาคม 2567	ข้าราชการ ได้รับการพัฒนาการใช้งานระบบยืนยันตัวตนกลาง (SSO DPT) หลักสูตรการใช้งานระบบฯ สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบของหน่วยงานภายใน	ข้าราชการ ได้พัฒนาการใช้งานระบบยืนยันตัวตนกลาง (SSO DPT) หลักสูตรการใช้งานระบบฯ สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบของหน่วยงานภายใน ทุกคน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสุโขทัย
93	การฝึกอบรมการใช้งานระบบยืนยันตัวตนกลาง (SSO DPT) หลักสูตรการใช้งานระบบฯ สำหรับผู้ใช้งาน	ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และจ้างเหมาบริการ	3 กันยายน 2567	ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และจ้างเหมาบริการ ได้รับการพัฒนาฝึกอบรมการใช้งานระบบยืนยันตัวตนกลาง (SSO DPT) หลักสูตรการใช้งานระบบฯ สำหรับผู้ใช้งาน	ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และจ้างเหมาบริการ ได้พัฒนาฝึกอบรมการใช้งานระบบยืนยันตัวตนกลาง (SSO DPT) หลักสูตรการใช้งานระบบฯ สำหรับผู้ใช้งาน ทุกคน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสุโขทัย
94	โครงการศึกษาแนวทางการปรับปรุงประสิทธิภาพองค์กร กรมโยธาธิการและผังเมือง เพื่อรับฟังการชี้แจงภาพรวมการดำเนินโครงการ	ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ	5 สิงหาคม 2567	ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ ได้เข้าร่วมประชุมรับฟังการชี้แจง ทุกคน	ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ เข้าร่วมประชุมรับฟังการชี้แจง ทุกคน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสุโขทัย
95	การเผยแพร่ให้ความรู้ แก่หน่วยงานภายนอก และประชาชน	หน่วยงานภายนอก/ประชาชน	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567	หน่วยงาน และประชาชนมีความรู้ความเข้าใจ ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยเพิ่มมากขึ้น	มีการเข้าร่วมให้ความรู้ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยกับอำเภอ ท้องถิ่น หน่วยงานต่างๆ ทั้ง 9 อำเภอ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสุโขทัย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการที่คาดว่าจะได้รับ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
								(สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสุโขทัย)

3. ข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนกตาม ระดับการศึกษา เพศ อายุเฉลี่ย อายุราชการ ประเภทตำแหน่งและระดับ

จำนวนข้าราชการจำแนกตามระดับการศึกษา เพศ อายุเฉลี่ย และอายุราชการ									
ประเภท	ระดับการศึกษา(คน)				เพศ(คน)			อายุเฉลี่ย (ปี)	อายุราชการเฉลี่ย (ปี)
	ต่ำกว่า ป.ตรี	ป.ตรี	ป.โท	สูงกว่า ป.โท	ชาย	หญิง	รวม		
ข้าราชการ	149	2,346	265	53	737	2,076	2,813	41.43	15.05
ลูกจ้างประจำ	72	23	20	0	39	56	95	55.38	25.82
พนักงานราชการ	854	494	14	0	413	955	1,368	39.09	7.52
ลูกจ้างชั่วคราว	24	31	2	0	12	45	57	32.30	4.40
ลูกจ้างทั่วไป/เหมาบริการ	725	214	3	0	314	628	942	39.45	12.26
รวม	**1,824**	**3,108**	**304**	**53**	**1,515**	**3,760**	**5,275**	**50.44**	**13.01**

จำนวนข้าราชการจำแนกตามประเภทตำแหน่งและระดับ											
ประเภทตำแหน่ง	อำนวยการ		วิชาการ					ทั่วไป			
ระดับ	ระดับสูง	ระดับต้น	ระดับปฏิบัติการ	ระดับชำนาญการ	ระดับชำนาญการพิเศษ	ระดับเชี่ยวชาญ	ระดับทรงคุณวุฒิ	ระดับปฏิบัติงาน	ระดับชำนาญงาน	ระดับอาวุโส	ระดับทักษะพิเศษ
จำนวน (คน)	10	20	782	1,297	217	19	0	115	315	38	0
รวม (คน)	30		2,315					468			
รวมทั้งสิ้น (คน)	2,813										

4. ปัญหา/อุปสรรค

4.1 การวางแผนอัตรากำลังในบางครั้งการจัดสรรอัตรากำลังไม่เพียงพอต่อความต้องการของหน่วยงาน หรือไม่เต็มตามกรอบโครงสร้างที่กรมกำหนด

4.2 การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการ โดยส่วนใหญ่จะดำเนินการโดยกรมต้นสังกัดและมีคำสั่งแต่งตั้งมาบรรจุที่หน่วยงาน ในบางครั้งจึงทำให้เกิดความล่าช้า (ยกเว้นในบางตำแหน่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัยจะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเอง)

4.3 ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลในบางหน่วยงานมีข้าราชการไม่เพียงพอกับภารกิจที่ต้องดำเนินการหรือได้รับมอบหมาย จึงไม่สามารถเข้ารับการอบรมได้ เนื่องจากข้อจำกัดของงานหรือบุคลากรในหน่วยงาน

5. ข้อเสนอแนะ

5.1 กรมต้นสังกัดควรจัดสรรอัตรากำลังให้เพียงพอกับภารกิจงานของแต่ละหน่วยงาน และจัดสรรให้เต็มกรอบอัตรากาลังที่มีอยู่ หรือหากมีคำสั่งให้ข้าราชการไปช่วยราชการกรมต้นสังกัดควรต้องดำเนินการหาบุคลากรมาทดแทน เพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดความต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพมากที่สุด

5.2 ควรจัดให้มีการพัฒนาบุคลากรให้ครบทุกประเภท โดยให้ครอบคลุมกับการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นการเพิ่มทักษะประสบการณ์ ส่งผลให้เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ต่อไป